

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Data: 19/12/2017	Lloc: Sala 1r de maig	Hora inici: 11'00	Hora final: 12'30 h
Assistents			Sindicat
Juan Montesinos			CCOO
David Sánchez			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Trini Expósito			CCOO
Albert Garcia			CCOO
Adrià Herbera			CCOO
Rafael Moraira			CCOO
Marta Ramírez			CCOO
Núria Ros			CCOO
Sarai Sabaté			CCOO
Annabel Segura			CCOO
Albert Teixidó			CCOO
Domènec Martín			CAU
Marc Peral			CAU
Andreu Pompas			CAU
Iván Sibillà			CAU
David Yeste			CAU
Sergi Perallón			UGT
Aída Pinazo			UGT
Ivanna Solé			UGT
Mercedes Márquez			CGT
Toni Esteban (delegat sindical)			CCOO

ORDRE EL DIA:

0. Acta

1. Comissió informativa de 30 de novembre

2. Comissió negociadora ordinària de 15 de desembre

3. Inclusió, si s'escau, de la comissió negociadora al reglament del Comitè

4. Diversos

a) Torn obert

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

0. Acta

Un cop incorporades totes les esmenes proposades, l'acta del 28 de novembre es va penjar al bloc del Comitè i es va enviar a tot el PAS Laboral el 22 de desembre.

1. Comissió informativa de 30 de novembre

La secretaria adjunta els punts tractats a la reunió.

1. Entrega de resolucions i llistats

El Cap d'Unitat de Relacions Laborals fa entrega dels llistats trimestrals i de les resolucions de personal UAB.

2. Pagament increment de l'1%

El Cap d'Unitat informa que s'ha fet el pagament dels endarreriments en la nòmina de Novembre i a partir de la nòmina de desembre ja s'aplicarà l'1% corresponent a cada mes.

3. Nombre de places a disposició de la institució dotades i sense dotació

El Cap d'Unitat exposa que actualment hi ha 23 places addicionals dependents de gerència i que només el 30% d'aquestes tenen dotació pressupostaria. A la Comissió de Selecció es donarà més detall de les places vacants, cobertures temporals, etc.

4. Cobertura de la baixa de llarga durada del tècnic UTPR

La informació que ens transmet el Cap d'Unitat és que actualment la plaça està convocada a concurs després que aquesta fos desestimada per un/a treballador/a.

5. Estat de la Comissió de Cap VI i lliurament dels llistats sol·licitats

El Cap d'Unitat ens informa que els passat 28 de novembre es van enviar als membres de la Comissió de Cap VI els llistats sol·licitats (l·listat del tipus de finançament del personal indefinit). Les dades són que actualment hi ha 244 Cap VI indefinits, dels quals 38 es financen 100% per la UAB, dels quals 25 s'estan pagant amb partida de Cap 2 (100% finançament UAB, partida corresponent a compra de bens corrents i de serveis: actuació específica) i 13 estan pagats per capítol I (com a conseqüència de sentències). 80 persones tenen un finançament 75% UAB, 125 suposadament amb finançament 0% UAB, el Cap d'Unitat però informa que s'haurà de fer una anàlisi més existiu ja que podria ser que dintre d'aquest col·lectiu en realitat hi hagi casos amb finançament 100% UAB i no 0%.

Una membre de la Comissió indica que falten les dades dels/ de les treballadors/res amb finançament 75% per la UAB, que només es dona un número sense indicar la gent afectada. El Cap d'Unitat assegura que el gerent ha demanat que no s'entregui la informació d'aquest personal. La membre de la comissió indica que no és el que es va acordar a la comissió del capítol VI i informa de que demanarà al gerent que s'entreguin totes les dades. –

6. Dades de participació i denegacions d'activitats de formació

El Cap d'Unitat ens informa que de tot el PAS un total de 183 no han fet cap activitat formativa. Sobre les dades de denegació se'ns indica que del total de peticions rebudes un 1'6% són

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

denegades per no tenir el perfil requerit, el 2'5% no s'aproven per necessitats del servei, el 1'2% són denegades per límit de places i un 7% per altres motius, com per exemple que l'activitat no s'acabi realitzant per falta de quòrum.

7.Jornada electoral 21 de desembre. Acompliment de l'article 13 de la Llei Electoral (hores retribuïdes)

El Cap d'Unitat informa que s'ha enviat un mail sobre el tema a tots els treballadors/es.

8.Procés selectiu per proveir la plaça de tècnic especialista del Dpt. d'Enginyeria de la Informació i de les Comunicacions

El Cap d'Unitat ens informa que el treballador que temporalment ha ocupat aquesta plaça és un treballador de Cap VI del mateix departament. Ens comunica que en breu sortirà a concurs l'esmentada plaça.

9. Es demana si la quantitat del plus campus (part fixa) que es percep és la mateixa per tothom tant si fa jornada sencera com si fa jornades reduïdes.

La resposta del Cap d'Unitat és que el plus campus no és una retribució fixa, és proporcional a la retribució de cada treballador/a.

10.El 2/11 s'aprova a Consell Social la resolució del pagament dels conceptes reconeguts als articles 53.2 i 53.5 del Conveni. Rebran les persones afectades la pertinent resolució amb les quantitats que han de cobrar

El passat 24 de novembre els afectats van rebre de Gerència un correu amb la resolució i la corresponent quantitat a percebre. El Cap d'Unitat afegeix que els personal amb sentència negatòria també percebran el pagament.

11.Informació institucional. Queixes de treballadorxs de l'administració de centre de medicina que no reben els correus d'informació institucional (com el de la gestió horària del dia 3/10)

Els membres de la Comissió sol·liciten que la comunicació interna UAB garanteixi que arribi la informació a tots els membres del campus a qui vagi dirigida i es sol·licita tenir accés a llistes de difusió per col·lectius. El Cap d'Unitat pren nota de la petició.

12.Gestió de la vaga 8N: com queden computades les persones que han agafat dies de regularització, hores acordades o IT ...?

La resposta del Cap d'Unitat és que la vaga del 8 de novembre es va gestionar com qualsevol altra vaga. Ens informa que va fitxar un 42% del PAS i que aquells treballadors que no van poder arribar a la UAB per incidents a les carreteres no se'ls hi aplicarà el descompte al sou si no que hauran de recuperar les hores. També comenta que no s'accepta com indisposicions ni dia de vacances a les treballadores/rs que a darrera hora ho hagin comunicat. El delegat de la CGT afirma que no s'ha seguit el procediment habitual, ja que s'ha demanat informar als treballadors/es que han fet vaga quan sempre s'ha fet al revés.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

13. PDI Cap. VI i PAS Cap. VI: com està diferenciat cada col·lectiu i des de quina àrea de personal es regulen

El Cap d'Unitat afirma que no li consta cap transformació de contractes de CAP VI de PAS a Cap VI PDI i ens diu que aquest tema no el porta ell, en tot cas hauríem d'adreçar-nos a personal acadèmic i parlar amb els membres de la secció sindical de PDI per aprofundir en el tema. Una membre de la comissió afirma que no pot dir que no conegui de cap transformació de PAS a PDI ja que al propi excel que ens han enviat amb dades de finançament del cap. VI surten 2 persones que s'han passat a PDI. El Cap d'Unitat assegura que són transformacions que s'han fet de forma voluntària. La membre de la comissió posa en dubte que sigui així ja que hi ha molts casos de PAS cap VI obligats a passar-se a PDI per assegurar la seva continuïtat i no ser acomiadats.

2. Comissió negociadora ordinària de 15 de desembre

1. Aprovació, si escau, d'actes anteriors

L'acta pendent de la comissió negociadora del 2 d'octubre resta pendent d'aprovar, ja que les esmenes rebudes s'han rebut amb un dia d'antelació i no s'ha tingut temps de valorar.

2. Valoració per part de gerència de la proposta per al reconeixement i progrés professional de l'àmbit de manteniment descentralitzat

Una membre del Comitè demana de nou que el poc personal que resta a l'àmbit ha de percebre el que li toca, per les feines que realitza.

El gerent li respon que abans de dur a terme cap pronunciament, s'han de valorar el parell de llocs de treball que estan ocupats per treballadors que encara els hi resten uns quants anys per jubilar-se.

Un altre membre recorda al Vicerector que, al programa electoral d'aquest equip, una de les propostes era no dur a terme noves externalitzacions i si era possible, revertir totes les que fos possible. Com a mínim demana que es mantingui la situació actual i en el cas que algun d'aquests treballadors es jubili, la plaça surti de nou a concurs intern per a tota la plantilla.

El gerent indica que cal una anàlisi dels llocs de treball abans de pronunciar-se.

3. Situació dels rellevistes amb contracte temporal

La secretaria recorda a la gerència que tenim vigent l'acord d'acta negociadora on s'estableix el pas a indefinit fix de tot el personal que ha superat convocatòria segons estableix l'article 19 del vigent 6é Conveni, però que fa uns mesos havia estat informat per l'àrea de personal que la gerència actual havia modificat l'acord arribat amb la gerència anterior, en el sentit que els treballadors que complien tres anys de contracte, no passarien a tenir un contracte indefinit.

El gerent li respon que l'acord abans esmentat el dia d'avui no es pot complir, ja que la normativa vigent no ho permet. El que sí és possible, és que la conversió a indefinit, es pugui fer un cop finalitza el contracte de relleu actual, fent-li un nou contracte de rellevista, ja no temporal sinó indefinit.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Una membre del Comitè recorda que actualment tenim problemes amb els jubilats que volen marxar i que de manera habitual marxen més tard del que seria recomanable.

El gerent vol manifestar el següent:

1. Tot el personal rellevista té garantida la seva permanència a la universitat.
2. Tot el personal rellevista que finalitzi el seu contracte temporal, se li oferirà un de nou que ja serà indefinit.
3. Els nous rellevistes, d'avui endavant, seran indefinits mitjançant convocatòria pública, i els que ja estan contractats en l'actualitat, tal com ha indicat al punt anterior, el següent contracte serà indefinit.

Una membre del Comitè manifesta que de la manera que ho tenen plantejat es perden possibilitats de mobilitat i/o promoció, que haurien de sortir primer a convocatòria interna.

El cap d'unitat de relacions laborals indica que això provocaria més endarreriments en les jubilacions.

La part social li recorda que es podrien fer concursos més ràpids per a procediments especials o urgents, que es va començar a treballar el tema a la comissió de selecció, però que va quedar aturat.

4. Valoració per part de gerència de la proposta per al reconeixement i progrés professional del col·lectiu d'SLIPIs

Inicia el punt el gerent indicant que l'assumpció de noves funcions junt amb algunes que ja es desenvolupen pot portar a un progrés del col·lectiu. La carrera professional podria solucionar-ho, ja que l'objectiu d'aquesta és reconèixer l'experiència i l'expertesa. D'entrada no veu amb mals ulls que l'assumpció de noves funcions pugui tirar endavant, però considera que s'hauria de fer un plantejament més agosarat. Està d'acord en el fet que els temps per nous experiments o proves pilot, ja ha finalitzat i ara és el moment de fixar quin és el futur que volem per al col·lectiu d'aquí a 10 anys. Ha rebut peticions d'alguns centres que apunten al futur, però considera que aquests canvis han de ser globals i d'afectació a tot el col·lectiu. Una possible via seria la de la funcionarització.

Per finalitzar la intervenció, proposa la creació d'un grup de treball que analitzi i evolucioni els actuals Slipis.

El Vicerector està d'acord i es reafirma en la necessitat d'analitzar els Slipis al detall amb la idea de determinar quin pot ser el futur. Una possible opció seria la integració dins de les estructures acadèmiques i/o departamentals.

Una membre del Comitè proposa al gerent que consultin a l'Àrea d'organització tota la feina que es va fer en el procés de reorganització. En els documents elaborats ja hi ha recollides experiències de fusions entre estructures acadèmiques i logístiques. Convida al gerent a què demani col·laboració a l'àrea i a que prenguin una decisió política al respecte, per tal de donar una sortida digna i justa al col·lectiu.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

El secretari recorda que els temps de proves pilot, ja s'ha superat i a dia d'avui ja és caduc. El col·lectiu ha demostrat amb escreix la seva capacitat i professionalitat per assumir tasques més qualificades i de més responsabilitat que les actuals. Recorda al gerent que processos de matrícula no poden tirar endavant amb la bona voluntat de la gent. Ara és el moment d'avançar i no tenir gens de por de mirar enrere.

El gerent es mostra d'acord amb la intervenció anterior i indica que agafaran tota la informació que estigui elaborada i es crearà una comissió tècnica per analitzar-ho conjuntament.

5. Valoració de la gerència envers les propostes del Comitè per al Capítol VI

El gerent recorda que els llistats amb totes les dades contractuals, ja s'han enviat als membres de la comissió. Per a la propera comissió proposa parlar del tema d'accés del qual s'informarà al Comitè, tot i que no contempen que hi formin part en el procés, tot i haver-ho demanat per a ser-ne garants, i no gaire més lluny s'hauria de celebrar una comissió negociadora monogràfica de capítol 6, amb l'objectiu de fer avenços rellevants.

El cap d'unitat de relacions laborals indica que de les cinc propostes presentades pel Comitè, s'està treballant a enllestir una sola contraproposta que reculli el més significatiu de cadascuna d'elles, però a la negociadora d'avui encara no es pot fer entrega de la proposta.

6. Estat de la carrera professional de l'Equip de Govern

Inicia el punt la Delegada de la Rectora per al PAS. Aquesta informa que la carrera professional (CP) és un dret i un deure per progressar professionalment. El grup de treball segueix treballant intensament en diverses temàtiques i un cop s'enllesteixi el document únic que hi ha previst, aquest es presentarà a la comunitat. El proper 12 de gener es farà la presentació del primer esborrany al Comitè de Direcció. Aquest esborrany incorporarà la feina feta pels quatre grups de treball, on cadascun d'ells ha treballat en les següents matèries: 1. Avaluació acompliment/acreditació, 2. Racionalització dels llocs de treball, 3. Itineraris/provisió i 4. Itineraris formatius. Cada grup ha fet un DAFO que ha anat actualitzant permanentment, amb l'objectiu de crear prioritats i després analitzar quines s'iniciaran amb més immediatesa. Un cop es tingui el document enllestit, es crea un cinquè grup de treball que treballarà la comunicació de la CP, segurament penjant els documents a la intranet i fent la posterior difusió.

Indica que s'han tingut problemes amb els conceptes, sobretot en l'àmbit normatiu, ja que és diferent entre funcionaris i laborals. Planteja que la CP pot ser horitzontal o vertical. Respecte a l'horitzontal, s'ha de garantir que tothom hi pugui accedir i de la vertical, s'hauran de dur a terme millores a futur. L'objectiu és garantir que el treballador pugui fer carrera sense moure's del seu lloc de treball, ja que la carrera professional és de la persona i no de la plaça. Afegeix que sovint pregunten quin pressupost està previst per tirar endavant la carrera professional, i ella respon que per al 2018 no hi haurà dotació pressupostària, ja que encara no està implantada. En tot cas s'hauria de pressupostar per l'any 2019.

El Vicerector del PAS indica que el professorat té implementada la carrera professional i la valoració que se'n fa, sempre és positiva. Les places són bàsiques i el treballador és el que evoluciona. La proposta no suposa una gran despesa, ja que la jubilació d'un treballador amb tots els trams de carrer, fa viable la contractació d'un nou amb menor cost. Per finalitzar indica que cap

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

al mes de març de l'any vinent, està previst dur a terme una Jornada Universitària d'avaluació, on vindran experts de diverses comunitats autònomes i d'àmbits públics de fora del campus. La idea és debatre amb l'objectiu d'assolir un sistema senzill tant pel que fa a l'aplicació com al seu desenvolupament.

Un membre del Comitè pregunta si la carrera professional és només pel personal fix. Alhora es pregunta on queda la carrera pel personal que no pot accedir-hi.

La delegada del PAS li respon que el marc normatiu determinarà, tot i això, està clar que no es pot obviar una solució per al personal indefinit no fix.

El membre anterior respon que, com ja s'ha argumentat varies vegades, la legalitat està en discussió. Afegeix que no es pot deixar de banda que una quarta part del PAS no pugui accedir a la carrera professional. No fer-ho implica la discriminació de els/les treballadores que fan la mateixa feina però tenen diferents drets.

El gerent indica que el marc normatiu és clar, i la carrera professional només és possible per personal amb lloc de treball.

El Vicerector indica que la proposta de carrera professional no es pot negociar per trams i encoratja als agents socials a que participin.

Un membre del Comitè manifesta que la Carrera Professional no té res a veure amb la Relació de Llocs de Treball (RLT). Assumir noves tasques en reconeixement del col·lectiu és un error i a parer seu s'estan barrejant temes. Si es barreja l'assumpció de noves tasques amb la carrera professional, xocaran de ple amb que aquestes s'hagin d'assumir per al col·lectiu que no vulgui participar en la CP. A tall d'exemple, si un Slipi assumeix una tasca descrita a la CP, aquesta serà assumida automàticament per la resta del col·lectiu, participi o no de la CP. Això és un error i dels greus.

El gerent respon que les tasques afegides no tenen res a veure amb la CP, tot i que és cert que pot existir un lligam entre una tasca derivada de la CP i la que finalment s'assumeixi com a servei.

Un altre membre indica que la proposta pot ser una bona iniciativa però recorda que s'ha iniciat projectes similars i avui dia, cap s'ha fet efectiu.

El Vicerector respon que el pla no tindrà èxit si el projecte no s'aplica abans dels dos anys i si hi ha negativa del personal a acceptar-ho.

El gerent afegeix que l'aprovació del pla ha de ser bo, ha de tenir bons fonaments i s'ha d'aprovar en els diferents òrgans de govern, amb l'objectiu que el projecte quedi consolidat amb independència de l'equip de govern que estigui al capdavant.

La delegada de la rectora indica que el 2018 hauria d'estar aprovada, per tal de posar-la en marxa el 2019. Es mostra d'acord amb el gerent, en el sentit que si la proposta no té consens, el proper EdG, pot ser que se la carregui.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Una membre que ha intervingut amb anterioritat li preocupa que el possible document s'hagi d'aprovar al claustre. A parer seu no hauria de ser així.

El gerent li respon que té raó i que el claustre no te aquestes atribucions.

7. Privatització del Servei de Vigilància. Demanem còpia de l'informe elaborat pel Cap de Seguretat tractat a la darrera comissió de la RLT

Una membre del Comitè, torna a demanar per segona vegada còpia de l'informe del cap de seguretat.

El gerent respon que no donarà cap còpia al Comitè. A continuació manifesta que la intenció de l'EdG és la de tenir en plantilla a la direcció i tot el comandament, i externalitzar la feina d'auxiliar de servei.

El Vicerector de PAS manifesta que el personal de la casa que actualment és auxiliar de serveis, la idea que tenen, és mantenir-los com auxiliars de serveis amb torn de nit, ja que no hi ha necessitat de tenir personal de seguretat amb placa.

Una membre del Comitè li respon que mai hem tingut vigilància jurada als edificis de la universitat i que ha obviat que ara mateix no es cobreixen les places de cap de grup del torn de nit. El problema de la proposta que recull l'informe, és que les places de cap de grup i d'auxiliar de servei són a extingir, és a dir, mantindrem al personal com fins ara, portant al mateix a un carreró sense sortida. Aquesta mesura portarà, se'ns dubte, a baixar la qualitat del servei.

El Vicerector planteja treure als auxiliars de serveis de l'estructura de vigilància amb l'objectiu d'adscriure'ls als diversos Slipis i sota les seves directrius. Estarien d'acord en negociar aquesta mesura, i no veuria cap inconvenient en augmentar les places d'auxiliars de serveis en torn de nit a les facultats que actualment hi ha una persona de l'empresa privada. Proposa parlar-ne i fer un estudi de tot el que suposaria dur a terme aquest canvi.

La membre del Comitè que ha intervingut amb anterioritat es mostra d'acord en parlar-ne, però demana que fins que no hi hagi un possible acord, no es tiri endavant cap mesura unilateral.

8. Equiparació en casos de trasllat per motius de salut

El cap d'unitat demana resposta al Comitè de la proposta presentada fa uns mesos i que s'ha adjuntat de nou a la convocatòria d'aquesta negociadora.

Una membre del Comitè li respon que, al parer de la seva secció, el document és "infumable" i a l'espera de poder negociar-ne un de millor, demana que s'apliqui per equiparació al PAS Laboral l'acord vigent de l'any 2000 per al PAS Funcionari, que atorga un mínim de garanties per a la persona que es veu obligada a traslladar-se per un motiu de salut.

El cap d'unitat de relacions laborals li respon que no està d'acord en fer extensiu l'acord dels funcionaris als laborals, i en tot cas, espera rebre esmenes a la proposta presentada.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

9. Valoració per part de gerència de la proposta per al reconeixement i progrés professional del col·lectiu dels tècnics d'audiovisuals i multimèdia

El gerent inicia el punt indicant que ja ha estat informat de com es va produir l'intent de crear un nou Servei d'Audiovisuals i Multimèdia, anomenat SAM. A priori, no veu malament la creació del servei, amb una estructura semblant a com funciona el Servei d'Informàtica (SI), on el personal tècnic es manté al seu lloc de treball, però aquest cobriren les necessitats dels centres. A priori portar aquesta proposta a bon terme, és una feinada, que avui en dia veu difícil assumir. A la vegada se li afegeix la complexitat en temes com la contractació, diversitat de funcions i tasques, etc.

El secretari del Comitè indica que la proposta del SAM va ser ben rebuda pel col·lectiu, però el problema de fons va ser que semblava simplement una operació per crear una plaça de responsable del Servei. Considera positiu que es vulgui treballar en aquesta línia.

El gerent indica que un dels perills, és traslladar al PDI que els tècnics ja no estaran al servei directe de la docència de les facultats. S'ha de mirar amb molt de detall i s'ha de dedicar temps i esforços que ara no disposem.

10. Valoració per part de gerència de la proposta per cobrir prejubilacions amb personal del capítol VI

A la petició del Comitè, el gerent respon que si utilitzem la via d'estabilitzar personal temporal de capítol 6 per passar-los a indefinits, sí que es consumeixen places de l'oferta pública d'ocupació. No es poden incorporar persones noves, sinó que s'ha de jugar amb la que tenim.

11. Cobertura de les tres places estructurals establertes per llei: Observatori per la igualtat, Bioseguretat i Benestar animal

El secretari del Comitè torna a demanar que es cobreixen les tres places amb caràcter immediat, ja que la normativa vigent, obliga al fet que el personal que les ocupa ha de ser estructural. Indica també que de les tres places, dues estan ocupades per dues persones de capítol 6 però hi ha una que és de capítol 1.

El gerent pregunta si el Comitè accepta que les places siguin atorgades directament.

Tot el Comitè en ple es mostra d'acord ja que es van fer els concursos i així ho van acordar a les negociacions portades a terme sobre el cap VIè.

12. Torn obert de paraules

No hi ha paraules

3. Inclusió, si s'escau, de la comissió negociadora al reglament del Comitè

La presidència recorda que, a l'inici de cada legislatura, s'ha anat canviant el reglament del Comitè segons els resultats de les eleccions que es celebren cada quatre anys i de les seccions sindicals que han obtingut representació. A l'inici de l'actual legislatura, va fer seva la voluntat de dur a terme canvis al reglament i més en concret de l'actual redactat de la comissió delegada, ja que no és operatiu, ni gaire elegant, esperar als resultats electorals per fer canvis. Considera necessari

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

que els canvis es duguin a terme amb l'objectiu principal d'incloure un redactat que garanteixi la representativitat de totes les seccions sindicals presents i futures, en proporció als resultats obtinguts.

La proposta que fa la presidència, consisteix en mantenir la comissió delegada amb les funcions actuals consistents en l'elaboració de l'ordre del dia del plenari i totes aquells temes derivats del dia a dia del Comitè, i composada per la persona que ocupi la presidència, la secretaria i una de cada secció sindical, i incorporar un nou article que reguli la composició de la comissió negociadora, que estaria composada mantenint el nombre més ajustat possible i garantint la proporcionalitat. Ara mateix els membres de les dues comissions són coincidents menys en una secció tot i que, les seccions sindicals, han tingut llibertat en enviar a cada reunió al membre que han considerat més adient. Per això, la presidència proposa regular per escrit el que ja es fa de manera habitual, i en tot cas, només s'hauria de canviar el nombre de membres segons les seccions sindicals amb representació junt amb els resultats obtinguts per cadascuna.

La secció sindical de la UGT és mostra d'acord en dur a terme la modificació del reglament, tal i com es mostra amb els documents entregats, però recorda que hi ha més temes pendents de reforma des de l'inici de la legislatura, i que potser caldria treballar-hi per a fer-ho tot d'un cop.

La secció sindical de la CGT demana més temps per poder fer consultes jurídiques.

La secció sindical del CAU indica que la música li sona bé, però la lletra no tant. No acaben de veure la proposta de composició mínima més adient. Consideren que hi ha més temes a tractar al reglament. Estan d'acord en garantir la representativitat però recorden que la seva secció sempre defensa que els càrrecs de presidència i secretària siguin rotatoris. Proposen crear una comissió que abordi la proposta de la presidència i aquelles que es considerin adients canviar.

La presidència, vistes les opinions de les diverses seccions, indica que el seu compromís d'inici de legislatura era portar la modificació del reglament abans de les noves eleccions per no arribar a una composició posterior amb canvis *ad hoc* al reglament. Si no hi ha una majoria ampla per dur a terme el canvi, la proposta queda en suspens a l'espera de poder tractar-la a l'espai que es consideri pertinent o després de les noves eleccions. Vol remarcar que ha complert amb el compromís adquirit amb la resta de seccions sindicals d'intentar fer canvis a mitja legislatura.

4. Diversos

a) Torn obert. La presidència trasllada a tots els membres del plenari la seva voluntat de deixar la presidència del Comitè. Recorda que aquest és el seu vuitè any i personalment considera que és l'hora de dur a terme un pas al costat, tot i que seguirà sent membre actiu del Comitè. Indica que ha està un orgull representar al conjunt del PAS Laboral i membres del Comitè. Agraeix als membres de la resta de seccions sindicals que els plenaries s'han desenvolupat amb total normalitat i calma, i tot hi existir discrepància, sempre s'ha treballat i debatut amb ple respecte a les persones, facilitant arribar a consensos sense imposar majories.

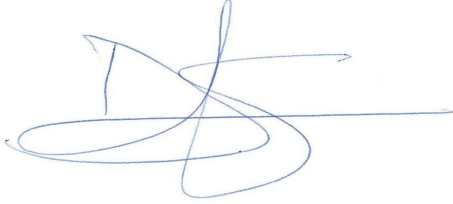
Finalitza el punt informant que al proper plenari de gener, es portarà a aprovació el canvi a la presidència.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

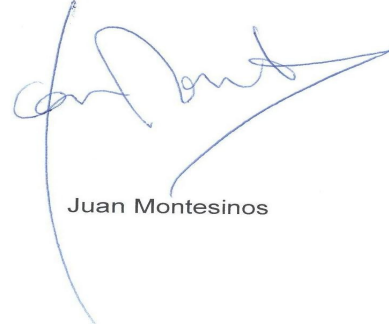
Es tanca la sessió a les 12 hores i es fixa el proper plenari pel 30 de gener a les 11.00h

El Secretari



David Sánchez

El President



Juan Montesinos