

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Data: 30/1/2018	Lloc: Sala 1r de maig	Hora inici: 11'00	Hora final: 12'30 h
Assistents			Sindicat
Juan Montesinos			CCOO
David Sánchez			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Juanjo Bravo			CCOO
Trini Expósito			CCOO
Albert Garcia			CCOO
Adrià Herbera			CCOO
Rafael Moraira			CCOO
Marta Ramírez			CCOO
Núria Ros			CCOO
Sarai Sabaté			CCOO
Annabel Segura			CCOO
Albert Teixidó			CCOO
Domènec Martín			CAU
Marc Peral			CAU
Iván Sibillà			CAU
David Yeste			CAU
Aída Pinazo			UGT
Ivanna Solé			UGT
Mercedes Márquez			CGT
Ernesto Asensio (delegats sindical)			CCOO
Toni Esteban (delegat sindical)			CCOO
Juan Manuel Gómiz (delegat sindical)			CCOO
Mònica Grau (delegada sindical)			CCOO
Anna Morist (delegada sindical)			CCOO

ORDRE EL DIA:

0. Acta

- 1. Darreres assemblees: Tècnics especialistes multimèdia de 16 de gener i Calendari Laboral 2018 de 17 de gener**
- 2. Comissió informativa de 25 de gener**
- 3. Carrera Professional: Valoració de la primera reunió amb l'EdG**
- 4. Elecció càrrecs de president/a i/o secretari/a**

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Prèvia. Abans d'iniciar la sessió, la Presidència recorda al company Paco Muñoz, no només per haver estat membre del nostre Comitè d'empresa, sinó per la seva llarga carrera professional. En nom de tots els assistents, traslladar el condol a la seva família.

0.Acta

Un cop incorporades totes les esmenes proposades, l'acta del 19 de desembre es va penjar al bloc del Comitè i es va enviar a tot el PAS Laboral el 29 de gener.

1. Darreres assemblees: Tècnics especialistes multimèdia de 16 de gener i Calendari Laboral 2018 de 17 de gener

La secretaria informa de que es va tractar a les assemblees.

Tècnics multimèdia

Després de l'assemblea amb el companys d'audiovisuals que es va celebrar el passat mes de juny, els assistents a la mateixa va demanar al Comitè que es convoqués a una nova assemblea, a tot el personal del col·lectiu que majoritàriament desenvolupa tasques vinculades a la professió de multimèdia.

L'objectiu de la convocatòria residia en saber l'opinió dels treballadors, en el cas que la proposta registrada el passat novembre es pogués assolir, què preferirien, adherir-se o continuar dins de l'estructura dels SID's.

Els treballadors es van mostrar d'acord en el contingut de la proposta i en tornar a parlar-ne si aquesta avança substancialment.

Un membre del Comitè referma l'exposició anterior i afegeix que, en la seva opinió, a la llarga el personal hauria de ser un sol col·lectiu, ja sigui dins del àmbit d'audiovisuals o bé dins de l'àmbit informàtic. Afegeix que el primer de tot, seria tenir el perfils del tot el personal, com va demanar una altra membre als assistents, i després creu que el personal de multimèdia hauria de penjar d'audiovisuals com a professió. Considera que amb els perfils actuals el personal està més a prop de la vessant artística (arts gràfiques).

Un delegat sindical apunta que els audiovisuals i el multimèdia són branques diferents i no acaba de veure que els audiovisuals penguin orgànicament i funcionalment de la professió d'informàtica.

La presidència indica que clarament les professions estan diferenciades ja, tot i que un informàtic sap penjar un vídeo, no sap editar-lo. Està d'acord en que es vagi fent bullir l'olla de nou amb el reconeixement del col·lectiu, ja que quan es va iniciar amb l'anterior EdG, la proposta va quedar en un calaix perquè l'únic objectiu semblava que fos col·locar a un cap per resoldre tot el sidral que hi ha muntat.

Calendari Laboral 2018

L'assemblea va estar convocada per a tot el personal funcionari i laboral, amb un únic punt de l'ordre del dia on es votava la *proposta d'acord per al foment de la participació del PAS en activitats formatives*. La proposta garanteix que tots els treballadors que vulguin participar i alhora

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

realitzin 16 hores de qualsevol activitat formativa establerta al mateix, obtindran 41,5 hores en el seu saldo flexible.

La proposta es va aprovar amb el resultat de 55 vots a favor, 37 en contra i 8 abstencions.

2. Comissió informativa de 25 de gener

La secretaria adjunta els punts tractats a la reunió.

Abans de tractar els punts de l'ordre del dia establerts per la Comissió el Cap d'Unitat sol·licita al membres si les seves seccions sindicals signaran l'acord de formació per poder tramitar el tancament del seu expedient. Un dels dos membres de les seccions que manquen per signar es pregunta, que si l'acord es va fer via Junta i Comitè, si ho signen els presidents d'aquests consideren que ja queda ratificat l'acord o no. A més, una dels membres indica que no ho sap si signaran perquè ho han de ratificar en assemblea d'afiliats, i que es celebrarà en data posterior a la publicació de l'acord amb tota probabilitat.

En relació al paràgraf anterior i dins de la celebració del plenari, una membre del Comitè, pregunta de nou qui hauria de signar els acords.

La presidència indica que la gerència té obligació legal de penjar el calendari laboral de l'any següent abans de que finalitzi el de l'any actual. En els darrers anys sempre s'ha penjat sense cap signatura, i un cop els treballadors i treballadores han aprovat en assemblea l'acord que anava de la mà, s'han signat tots dos. Per altra banda entén que els acords entre gerència i Comitè, els signen els representants de les seccions sindicals que hi estan d'acord, i per tant, si la majoria dels representants dels treballadors es mostren d'acord, els acords són d'aplicació.

1. Entrega de resolucions i llistats

El Cap d'Unitat de Relacions Laborals fa entrega dels llistats trimestrals i de les resolucions de personal de novembre a gener 2018.

2. Liquidació dels romanents pel pas de 15 a 14 pagues a partir de l'1 de gener de 2014

El Cap d'Unitat ens informa que traslladarà la petició a Vicegerència per informar-nos de la liquidació dels romanents.

3. Desajustos econòmics en la retribució del premi de jubilació.

Una membre de la Comissió exposa que han rebut queixes de persones que diuen que se'ls va comunicar que havien de cobrar una quantitat de premi de jubilació i que no quadra amb el que finalment han cobrat.

El Cap d'Unitat ens informa que en el cas de les persones que han presentat una reclamació a l'Àrea de PAS, s'han revisat els càlculs corresponents i, en el cas dues persones, que no se'ls havia tingut en compte l'antiguitat i un complement, se'ls ha estimat les diferències reclamades.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Diuem que no facilitaran el llistat de les persones i de les quantitats abonades, així com dels càlculs i conceptes.

El Cap d'Unitat reclama que en el cas que tinguem notícia de persones que tinguin dubtes respecte les quantitats percebudes, els hem de derivar a Nòmines o a l'Àrea de PAS per atendre'ls i, si s'escau, fer la revisió, i ens facilita el correu electrònic que es va enviar a les persones interessades per informar-los sobre els càlculs de la tributació d'aquestes quantitats:

"Benvolgut/da,

Com bé sabeu, el passat mes de (novembre/desembre) es va fer efectiu el pagament al personal jubilat que havia quedat aturat des de l'any 2012 (el que anomenem premi de jubilació).

Aquest pagament es fa de nou efectiu en compliment de l'article 53.2 del VI Conveni Col·lectiu per al PAS Laboral de les Universitats Públiques Catalanes:

"53.2 En produir-se la jubilació, el treballador que tingués acreditada a la universitat una antiguitat mínima de deu anys, tindria dret a percebre l'import íntegre de tres mensualitats i una mensualitat més per cada cinc anys o fracció que excedeixi els deu de referència"

El total retribuït en aquest pagament, correspon a les mensualitats meritades en funció de l'antiguitat que heu tingut a les universitats públiques catalanes i els criteris que estableix l'article abans esmentat.

Aquest import, per tal d'acomplir amb la normativa de l'Agència Tributària, li pertoca una reducció fiscal del 30% de la quantitat total. Això vol dir, que del total final a percebre, només es tributa el 70% a nivell d'impost sobre la renda de les persones físiques (IRPF).

Per altra banda, la cotització a la Tresoreria General de la Seguretat Social de dita quantitat, tal i com indica la normativa en l'article 16.2.b del Reglament General de Cotització, s'haurà de prorratejar en les liquidacions mensuals de dit exercici (en el que es produeix el pagament efectiu)."

4. Petició d'Informació de la ubicació d'una relació de places

Els membres de la Comissió sol·liciten informació sobre la ubicació d'una sèrie de places que se'ls va informar que estaven pressupostades i pendents de sortir a concurs, segurament en el decurs d'aquest any.

El Cap d'Unitat ens facilita la següent relació:

- L02519 - tècnic especialista (Adjunt) 3O - Slipi – Facultat d'Economia i Empresa

- L04597 - tècnic especialista 3Q - Serveis a la Comunitat- DAiL (Àrea de Serveis Logístics):

preguntat sobre aquesta plaça per una membre, s'informa que aquesta plaça no sortirà a concurs intern, que està ocupada per un administratiu interí, possiblement a causa d'una laboraltització de funcionari per prejubilació, i que es tracta d'una plaça a funcionaritzar, de nou.

- L00467 - aux serveis 4P - slipi – Facultat de Ciències de l'Educació

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

- L00299 - aux serveis 4P - slipi – Facultat de Ciències
- L01001 - aux serveis 4P - slipi – Facultat de Lletres i Psicologia
- L00519 - aux serveis 4P - slipi – Empres i Informàtica de Sabadell
- L03665 - tècnic superior formació i autoaprenentatge 1Q – Servei de Llengües

Sobre els llistats de vacants o de places pendents de sortir una membre demana si d'ara en endavant es podria encabir la informació sobre la ubicació i torn horari, fet pel que el Cap d'Unitat no veu inconvenient i pren nota per a dur-ho a terme.

5. La plaça de tècnic de la unitat de Nutrició de Veterinària està prevista dintre de les places a cobrir per jubilacions?

El Cap d'Unitat ens informa que la jubilació de la tècnica està prevista per al 23 de març de 2018. Fins aquella data, en la que la plaça quedarà vacant, no es podrà fer la corresponent convocatòria.

6. Petició de complement dels tècnics de la UTPR mentre no entra a treballar el nou tècnic.

Una membre de la Comissió exposa que fa dos anys que manca cobrir una plaça de tècnic a la UTPR i que han assumit les tasques d'aquesta plaça la resta de companys. Es pregunta si aquesta sobrecarrega pot ser compensada amb algun tipus de remuneració.

El Cap d'Unitat ens informa que està previst que surti a concurs una plaça de LG2 i de moment quedarà una plaça coberta temporalment per cobrir les necessitats del servei.

3. Carrera Professional (CP): Valoració de la primera reunió amb l'EdG

Un membre del Comitè que va assistir a la reunió informa del succeït a la mateixa. Després de fer una revisió de tota la documentació elaborada amb quatre grups de treball en els darrers tres mesos, considera que aquesta no és pragmàtica, és a dir, només s'atén als fets sense tenir en compte les conseqüències pràctiques. L'elecció dels integrants dels quatre grups s'ha dut a terme pels comandaments de primer nivell i no pas amb el voluntarisme dels treballadors. Tot apunta a que es pretén exportar la futura carrera professional que es pugui implantar a la UAB a la resta d'universitats públiques, sent al 2019 una prova pilot i al 2020 per a tothom. Per finalitzar posa en qüestió en qualitat de què va assistir ell i la resta de companys de Junta i Comitè, i per altra banda considera que la carrera professional no s'ha d'implementar a la relació de llocs de treball (RLT).

Una membre del Comitè que també va assistir a la reunió té la percepció de que la proposta és seriosa, ja que es perceben ganes de fer-ho bé i el calendari fixat és estricte amb les dates. La intenció de l'EdG és que els assistents a la reunió vagin com a membres integrants de les diverses comissions. En la seva opinió, i pendent encara de revisar a fons tota la documentació i de consultar-ho amb la seva secció sindical, considera que el Comitè i la Junta haurien d'estar presents als plenaris que es fan amb caràcter mensual i no a les reunions de treball previstes setmanalment.

Un altre membre del Comitè que també va assistir a la reunió, considera que tot i que la Delegada de la Rectora ho va explicar amb molt bona voluntat, no acaba de veure que es pugui materialitzar, almenys a dia d'avui. Segons els seu Planning entre els mesos de setembre i desembre d'enguany es negociaria amb Junta i Comitè la seva implantació per al 2019. Al igual que

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

la resta de companys, creu necessari veure totes les afectacions de la carrera professional a temes concrets com la RLT, Selecció, Formació, etc. , i definir clarament la carrera horitzontal de la promoció (carrera vertical). A dia d'avui tot sembla una nebulosa, i la participació transparent del personal que vulgui participar de manera voluntària, està en dubte. Tot plegat apunta a un segon procés de reorganització amb la novetat de la inclusió d'una bústia de suggeriments.

Una altra membre del Comitè que va assistir a la reunió, considera que vam assistir a la reunió com a professionals amb experiència i no pas com agents socials. Això és una comissió tècnica i no pas una negociadora. Veu bé treballar el possible dins de la comissió tècnica i després anar a negociar el millor document possible. S'ha de valorar bé la participació del Comitè dins dels diversos grups. En relació a la formació, a la reunió es va parlar de reconèixer la formació realitzada durant el 2018. Afegeix que com a membre de l'òrgan coordinador, hi ha convidat un company de CCOO de la UPC. Creu que seria bo compartir la seva valoració externa. Creu que hem de seguir treballant a les comissions i en tot cas, si en el procés de negociació la proposta no és raonable, fer el possible per millorar-la o bé aturar-la.

Un membre que ha intervingut amb anterioritat, li recorda que tot seguit a la fase de reconeixement de la formació, va venir el de reconèixer mitjançant la figura de l'encàrrec de funcions al personal que participi en una o altre fase de la CP.

Un membre aclareix que, en principi, no hi ha cap document oficial, i tots els documents que tenim a la nostra disposició són de treball. S'ha d'estudiar a fons tota la documentació, però els que hem observat xoca de front amb el que seria un model acceptable de CP.

En relació a alguns comentaris anteriors, la presidència voldria afegir el següent:

Fa uns mesos, la delegada de la Rectora pel PAS va cridar al President del Comitè i a la Presidenta de la Junta per informar que començaven a treballar la CP. Ara haurem de veure si els membres assisteixen a títol individual o bé com a representants dels treballadors. En la seva opinió, hauríem d'assistir com assessors al igual que ho fa l'Àrea de Personal ja que posteriorment començarà la fase de negociació i és contraproduent el fet d'haver participat prèviament en la fase d'elaboració del document. A la vegada, observant el documents de treball, ja es pot veure amb certa claredat, que transgredeixen el 6é Conveni Col·lectiu de les UUPPCC, i agafen els articles del l'EBEP que interessin, obviant-ne d'altres. Per finalitzar incideix que la CP Vertical és la promoció interna i no podem obviar que la intenció que es desprèn dels esborranys, és que sembla que a tothom se li rebaixa el complement de lloc de treball al mínim i a partir d'allà, s'inicia la CP. Si les propostes segueixen en aquest sentit, és clar que la CP no es podrà materialitzar.

4. Elecció càrrecs de president/a i/o secretari/a

La presidència inicia el punt recordant que al darrer plenari ja va manifestar la voluntat de deixar la presidència del Comitè, després de dues legislatures al seu capdavant. Per a la sessió d'avui planteja formalment el canvi a tots els membres i pregunta a totes les seccions sindicals, si alguna d'elles presentarà cap candidat.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

La secció sindical del CAU no presenta persones candidates i planteja una presidència i secretaria rotatòria entre totes les forces amb representació al Comitè i la CGT s'hi mostra d'acord.

Les seccions sindical de la UGT i CGT no presenten persones candidates.

La secció sindical de CCOO observant els resultats electorals de fa un parell d'anys i tota la feina realitzada al Comitè fins ara proposen presentar al company David Sánchez com a president i a la companya Sarai Sabaté com a secretaria del Comitè.

La presidència proposa que si ningú demana la votació formalment, es votin els càrrecs per assentiment. Un membre d'una secció demana exercir el vot individualment.

A continuació es passa a votar l'única candidatura presentada amb el següent resultat:

Vots a favor, 15 (CCOO i UGT)

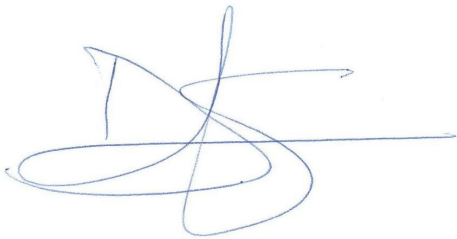
Vots en contra, 0

Abstencions, 5 (CAU i CGT)

S'aprova que el company David Sánchez assumeix el càrrec de president i la companya Sarai Sabaté el de secretària.

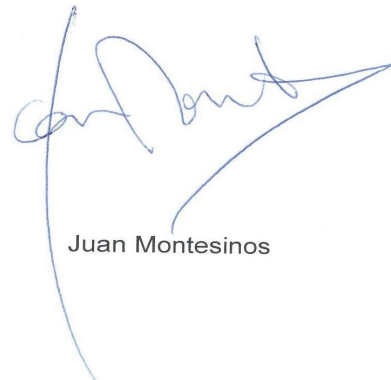
Es tanca la sessió a les 12'30 hores i es fixa el proper plenari pel 27 de febrer a les 11.00h

El Secretari



David Sánchez

El President



Juan Montesinos