

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

<b>Data: 27/02/2018</b>	<b>Lloc: Sala 1r de maig</b>	<b>Hora inici: 11'00</b>	<b>Hora final: 12'30 h</b>
<b>Assistents</b>			<b>Sindicat</b>
Juan Montesinos			CCOO
David Sánchez			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Juanjo Bravo			CCOO
Albert Garcia			CCOO
Adrià Herbera			CCOO
Rafael Moraira			CCOO
Marta Ramírez			CCOO
Sarai Sabaté			CCOO
Albert Teixidó			CCOO
Domènec Martín			CAU
Marc Peral			CAU
Iván Sibillà			CAU
David Yeste			CAU
Sergi Perallón			UGT
Aida Pinazo			UGT
Ivanna Solé			UGT
Merce Márquez			CGT
Ernesto Asensio (delegat sindical)			CCOO
Consuelo Gómez (delegada sindical)			CCOO
Toni Esteban (delegat sindical)			CCOO

### ORDRE EL DIA:

0. Acta
1. Comissió tècnica de tècnics de laboratori, de 6 de febrer
2. Assemblea de SID's, de 22 de febrer
3. Comissió informativa, de 23 de febrer
4. SGR
5. Diversos:
  - a)27 i +

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

### 0. Acta

El President informa que el passat 22 de febrer es va enviar l'acta definitiva del darrer Plenari amb les esmenes incorporades.

### 1. Comissió tècnica de tècnics de laboratori, de 6 de febrer

S'inicia la sessió amb la firma del acta de la passada reunió sense esmenes.

La part institucional pregunta se hem rebut i estudiat la documentació de perfils i llistat d'especialitats.

La part social respon que ha rebut i estudiat els documents. En el tema del perfils genèrics constata que el llistat de funcions en ambdós perfils es quasi el mateix. La part institucional expressa la postura institucional, el grup L2 aporta coneixement i el grup L3 aporta expertesa tècnica. Tots el representants de la part social indiquem que aquesta diferència no es gens clara i que els dos termes utilitzats, coneixement i experiència, son iguals. La part institucional indica que les funcions que fan els tècnics es un tema que ha de treballar aquesta comissió, però que la part institucional te clara la diferència de funcions i posa l'exemple de la ETSE, on tots el tècnics son grup L2.

La part social insisteix que no es clara la diferència entre funcions del grups, que els tècnics tenen cada vegada més responsabilitats i que aporten tant experiència com coneixements. Es posen com alguns exemples de tècnics del grup L3 que realitzen tasques dins del perfil del grup L2, com els tècnics en hospitals o en audiovisuals.

En referencia al document: llistat d'agrupacions de tècnics de laboratori per especialitats, la part social indica que hi apareixen 18 especialitats de serveis i pregunta perquè tanta diversitat i si aquesta quantitat d'especialitats concorda amb acords arribats amb anterioritat. La part institucional respon que en el seu document, que es més extens que el document rebut, hi han 20 especialitats. De memòria recorda que només hi han reconegut 5 especialitats: Sanitària, Química, Agrària, Patologia e Imatge i So.

Totes les parts estan d'acord que hi ha un problema en les especialitats, que afecta ambdós grups (L2 i L3), i que aquesta comissió ha de treballar per resoldre-ho.

La part social fa referencia al processos de selecció, en especial als últims processos interns per cobrir places de tècnics de laboratori, on no estava indicada l'especialitat, només la unitat de destí. Al llistat de funcions d'aquests processos apareixen una gran quantitat de tasques específiques que no estan als perfils genèrics. A més per a la mateixa unitat de destí es requerien funcions diferents. La part institucional reconeix que amb l'actual situació, en el processos de selecció les unitats de destí s'aprofiten per demanar més tasques o funcions, i més específiques de les marcades en el perfil genèric.

La part social recorda que als tècnics el currículum no es té en compte per a la seva mobilitat horitzontal.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

La part institucional indica que s'han d'adaptar les especialitats a camps o branques de coneixement. La part social està d'acord, l'idea es que el personal tècnic que tingui una especialitat o pertanyi a una branca de coneixement, pugui exercir en les diferents unitats de destí que pertanyin al seu camp de coneixement. Ha de ser la unitat de destí la que ajusti la formació del tècnic a les seves necessitats. S'ha de trencar amb la dinàmica que tenim ara on es demanen perfils amb tanta especificacions o tasques.

Per la part institucional es diu que aquesta comissió ha de definir el terme Tècnic de laboratori, perquè en els perfils apareixen com a tècnics especialistes (L3) i tècnics mitjans (L2). La part social indica que està d'acord ja que aquesta comissió també afecta al personal tècnic que treballa en laboratoris, serveis, tallers, plantes,...

La part social pregunta el perquè només apareixen 95 places de tècnics al llistat rebut. La part institucional respon que en aquest llistat només estan les places assignades a les unitats, les que es denominen estructurals. La part social recorda que aquesta comissió també inclou a tot el personal tècnic, incloent personal pool i personal que realitza substitucions.

La part institucional proposa que la comissió treballi primer en ordenar el grup L3. Donat que per aquesta part del col·lectiu el coneixement requerit per accedir a la plaça es batxillerat o FP II, buscaran informació als cicles formatius per tenir una relació entre àrees /camps/ branques de coneixement i les especialitats com a punt de partida. La part social està d'acord.

S'acorda:

- Iniciar els treballs d'ordenació de especialitats del col·lectiu amb la part grup L3.
- Es buscarà informació relacionada a la classificació dels cicles formatius (FP II i batxillerat).
- Proposta de pròxima reunió per després de setmana santa.

Nota: després de la reunió, s'acorda entre les diferents seccions sindicals assistents a la reunió una reunió prèvia a la reunió amb la part institucional.

Durant el Plenari s'obre un debat envers el treball dut a terme en les dues Comissions celebrades. Un membre especifica que tant els agents socials com l'empresa estan definint els perfils tècnics superiors, detallant les funcions i serveis que realitzen amb l'objectiu d'endreçar les places actuals i el seu accés.

Una membre pregunta a la resta de presents si l'objectiu final és redefinir les branques d'aquest col·lectiu o reduir-les. Un membre respon que s'han identificat 18 especialitats i que l'empresa no sap encara com gestionar la següent fase. Pel que fa a Selecció, aquests es mantenen al marge, en tant que són les pròpies unitats qui sol·liciten el perfil dels tècnics.

Una membre del Comitè posa de manifest que del perfil genèric de tècnic, al sol·licitat en les convocatòries, hi ha una divergència que caldria estudiar i que abans d'obrir convocatòries seria adient redefinir les branques i demanar les llistes a Gerència

Una altra membre afegeix que ha tingut coneixement de que han de sortir aquest any 7 o 8 places a concurs intern, i que li han suggerit fer un acord transitori especificant que un treballador es

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

pugui presentar a una plaça de tècnic amb reconeixement del seu CV i capacitat provada per la seva experiència. La seva idea és que no cal un acord transitori, ja que amb presentar l'expedient del treballador, on hi consta les diferents branques on ha treballat, ja li valida el trasllat a les mateixes. El que també cal és que es clarifiquin bé les places a quines branques o especialitats pertanyen, ja que han detectat molts errors en els llistats o classificacions que tenen a l'Àrea de Personal.

Una membre del Comitè planteja que s'ha de delimitar bé el treball a fer i que aquest no entri en contradiccions ni sigui excusa de la futura carrera professional.

El President conclou que s'ha d'insistir a la gerència en tenir el llistat de persones on es detalli la especialitat superada a la convocatòria i els anys que porta treballant a la mateixa, i si es dona el cas, els anys que hagi treballat en altres especialitats. És important que el col·lectiu tingui clar quina especialitat té cada plaça que surt a concurs intern, alhora que el Comitè haurà de comprovar que reculli la realitat de les tasques a desenvolupar.

## **2. Assemblea de SID's, de 22 de febrer**

Durant el Plenari s'obre un debat respecte a la celebració de l'Assemblea. Un membre especifica que en l'Assemblea es va acordar registrar la proposta d'acord debatuda i aprovada i activar mesures d'actuació del col·lectiu si no tira endavant l'acord.

El President sol·licitarà en la propera Comissió Negociadora una resposta per part de la Gerència de la proposta d'acord registrat.

Un membre pregunta al President quin va ser el motiu de la seva intervenció contra la proposta presentada, quan aquesta anava dirigida a les persones del col·lectiu de l'assemblea i en cap moment anava a atacar la feina de ningú; ho va sentir com un atac i es va sentir ofès. En tot moment, va remarcar a l'inici de la seva intervenció que venia a fer una proposta a l'assemblea del col·lectiu per poder ampliar el personal afectat i que es pogués ficar sota el paraigües d'aquest acord a les companyes i companys que formen part de l'APSI i així millorar les seves condicions laborals, i que en cap moment s'oposava a la proposta presentada. En tot moment, va afirmar que li semblava bé la celebració de l'assemblea i els acord aprovats, però pregunta quin és el motiu perquè no podia proposar per incloure en aquest els companys de l'APSI i conclou que no va entendre la figura del President, ja que la pregunta anava cap al col·lectiu de l'assemblea. També li sorprèn que des de que està en el Comitè d'Empresa les propostes d'acord han passat pel plenari del Comitè d'Empresa abans de ser convocada una assemblea, en detriment d'altres col·lectius. Insisteix que li sembla un procés lògic que sigui la pròpia assemblea del col·lectiu afectat qui decideixi el seu processos, i que això es el que hauríem de potenciar. Tot i no estar en contra de l'acord, considerava oportú englobar en dit acord els companys de l'APSI per beneficiar-se del reconeixement professional. Finalment, especifica que en cap cas va remetre contra la feina dels membres de la comissió de SID's del Comitè d'Empresa, i li sorprèn que el President va aprofitar per remetre contra la figura del company com a delegat d'una secció sindical i membre del Comitè d'Empresa.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

El President exposa que en aquesta ocasió s'ha actuat de manera idèntica a les darreres aprovacions de propostes. Primer s'ha treballat la proposta en el si de la comissió de treball del Comitè i els documents acordats s'han portat a assemblea per a la seva ratificació. En relació a la seva intervenció a l'assemblea, aquesta es va produir per matisar tres aspectes, un d'ells per respondre-li que la petició que estava fent a l'assemblea, al seu entendre, era com a membre del Comitè d'empresa, ja que com a treballador no pertanyia actualment a l'àmbit d'aplicació de l'acord, i per tant, no estava convocat a participar-hi. Afegeix que el que li va sobtar més és que afirmés que la proposta d'acord que es portava a l'assemblea no s'havia treballat prèviament pels membres del Comitè d'empresa. Li recorda que els acords es treballen i discuteixen en les comissions tècniques corresponents i que aquestes estan constituïdes per membres del propi Comitè d'Empresa, i per tant, entén que la petició d'incorporar els companys de l'APSI a l'acord s'hauria d'haver sol·licitat abans via comissió, per tal de fer el debat corresponent entre els delegats i membres del Comitè d'Empresa, i no directament fent una petició a l'assemblea quan mai s'havia exposat ni debatut en el si del Comitè.

El President reafirma la voluntat d'estudiar la proposta, si escau, a través de la Comissió de SID'S, i en tot cas que aquesta valori la petició. Respon al membre, que en cap cas va interpretar la seva intervenció com un atac al Comitè d'Empresa, en tant que tots els membres del Comitè treballem per millorar les condicions de tot el personal de la UAB sense prioritzar cap col·lectiu per davant d'altra, ni malmetre drets d'uns per aconseguir el d'altres. Li demana disculpes si la resposta que va emetre en l'assemblea no va ser l'esperada, tot i que li recorda que el mateix dia, van enviar-li un correu a ell i al membre de la comissió de la seva secció, per fer una reunió i analitzar la plantilla de l'APSI. El correu a dia d'avui no ha rebut resposta.

Una membre comenta que en la seva opinió qualsevol persona que consideri que hauria d'estar inclosa en una assemblea, i no ho està, te tot el dret a anar-hi i dir la seva ni que sigui per queixar-se de perquè al seu col·lectiu no se l'inclou dintre d'una assemblea i/o acord. La membre posa com a exemple l'assemblea de tècnics de laboratori, on el Comitè d'Empresa només va convocar els tècnics de laboratori de cap I i no va voler convocar als de capítol VI; alguns/nes treballadores de capítol VI es van presentar i van fer palès el seu malestar per ser discriminades, i des del comitè ningú les va recriminar res per ser-hi allà, van decidir ells/elles mateixes marxar en forma de protesta. Per tant, no entén que en aquest cas s'hagi donat un tracte diferent al company de l'APSI recriminant-li públicament els comentaris/suggestiments que fa envers la inclusió dels companys de l'APSI dintre de l'acord de SIDs.

Un membre recorda que un dels objectius de l'Assemblea era derogar l'annex de l'acord de SID's que no ha donat els resultats esperat. Respecte als companys de l'APSI afirma que entén la seva reivindicació però també recorda que quan es va fer la reclassificació del personal de l'APSI es van reclassificar les places de caps i no es va sol·licitar pels tècnics.

Una membre pregunta si el col·lectiu afectat està en contra d'incloure en dit acord als informàtics de l'APSI, el President respon que es va acordar en Assemblea tancar l'acord i registrar.

Un altre membre recorda que es va començar una revisió dels llocs de treball de l'APSI i que aquesta està aturada.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

Un altra membre pregunta si l'acord de sid's es podria aplicar als companys de l'APSI i d'altres treballadors si partim de la màxima "a igual treball igual salari".

El membre que ha intervingut anteriorment remarca que en cap cas va fer una intervenció en contra de la proposta d'acord, sinó per poder ampliar el paraigües i que més persones que treballen a l'àrea es pugessin acollir a l'acord presentat.

El President conclou el punt suggerint que seria adequat fer la revisió dels llocs de treballs de l'APSI i reconsiderar l'aplicació de l'acord o treballar-ne un de nou.

### 3. Comissió informativa, de 23 de febrer

#### 1. Entrega de resolucions i llistats.

El Cap d'Unitat de Relacions Laborals fa entrega dels llistats trimestrals de les resolucions del Pas Laboral i de les resolucions d'estructures de febrer.

Una membre de la Comissió pregunta si en aquest llistats sempre surten els encàrrecs per funcions. El Cap d'Unitat afirma que sempre es mostren les actualitzacions i renovacions dels encàrrecs per funció.

Una altra membre sol·licita afegir els Tècnics de Suport a la Recerca. El Cap d'Unitat explica que el Comitè d'Empresa rep periòdicament les altres i baixes d'aquest col·lectiu i que les dades de reubicació s'haurien de sol·licitar a Personal Acadèmic i es compromet a informar-nos.

S'aprofita aquest moment de la sessió per rectificar les dades donades en la Comissió Informativa de gener sobre la convocatòria de Tècnic de la UTPR envers el grup. El cap d'Unitat de Relacions Laborals conforma que la plaça que s'havia de convocar a la UTPR és una LG3, i que en tot cas està pendent que en el futur surti una plaça LG2.

#### 2. Llista de difusió del Comitè: Possibilitat de fer llistes per col·lectius.

El Cap d'Unitat ens informa que cal fer la petició a l'OCI i traslladar la petició mitjançant el circuit oficial, acotant i definint les característiques de les llistes que sol·licitem.

#### 3. Reclamacions rebudes execució de sentència plus campus.

El Cap d'Unitat ens informa que enviarà per correu les reclamacions rebudes i ens avança que algunes d'aquestes no seran executades per sentència. No facilita més informació sobre el tema.

#### 4. Estat de les diferències pendents de pagament del pas 15 a 14 pagues a qui ha canviat de contracte o a jubilats.

El Cap d'Unitat ens informa que la Vicegerència ha enviat un mail al Comitè d'Empresa sobre aquesta qüestió. En aquest moments s'està estudiant els imports no rebuts des de l'1 de gener de 2014 de la part meritada. Els membres de la Comissió sol·liciten les dades de les quantitats econòmiques no retornades, dates de pagaments, etc.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

### 5. Confirmació pagament plus campus aquest mes.

El Cap d'Unitat ens informa que la retribució es percebrà en la nòmina de febrer, excepte els treballadors no actius que la percebran en la nòmina de març. Es pregunta el motiu d'aquesta diferència i el Cap d'Unitat ens explica que aquest procés requereix més temps per als treballadors no actius ja que és necessari obrir una nòmina nova.

### 6. Data prevista pagament 20,77% pendent paga extra 2012.

El Cap d'Unitat ens informa que encara no hi ha cap Decret que obligui a fer els retorns. No descarta que en la nòmina d'abril es pugui fer el pagament, sempre i quan la Generalitat faci l'ingrés corresponent.

### 7. Torn obert de paraules.

Un membre de la Comissió demana que es faciliti a la Comissió de Cap VI els TSR que depenen de SGRs. S'acorda que les/els membres de la comissió de Capítol VI del comitè faran la petició a la institució per tractar-ho de cara a la següent comissió del Cap VI

## **4. SGR**

El President ens informa de les dades facilitades en la darrera Comissió de transferència del coneixement i projectes estratègics, del qual es membre escollit pel claustrals del PAS. Tot i que no són dades definitives comenta que aquest any la UAB ha presentat 206 SGR, 154 estan en procés d'avaluació i reconeixement, 52 ja tenien dit reconeixement. De les 206 hi ha 63 amb finançament.

En aquesta convocatòria s'ha primat els àmbits d'Humanitats i Socials, i els criteris utilitzats han estat en base al prestigi (arbitraris) i ha estat la UPF, la universitat que ha sortit més beneficiada. En aquest sentit, UAB, UB i UPC han emès un comunicat públic en desacord a dita resolució.

Pel que fa als TSR finançats al 75% per SGR, ara mateix n'hi ha 83 persones a la UAB, 31 amb finançament assegurat i 52 que encara no en tenen. També s'ha detectat que actualment hi ha 30 SGR sense cap Tècnic assignat i en canvi 6 SGR que en tenen 2.

Un membre afegeix que també s'ha detectat que 2 SGR no són realment grups de recerca. Un membre especifica que s'han demanat les dades amb detall per la propera Comissió de Cap IV. Una membre pregunta si en la Comissió de transferència del coneixement i projectes estratègics es va explicar com es farien les reubicacions i si la UAB se'n faria càrrec del seu finançament.

El President li respon que la permanència del personal està garantida. Si es dona el cas que el 25% del salari d'algun TSR no es pot assumir pel SGR, la universitat durà terme una reubicació a un lloc similar i es farà càrrec provisionalment fins que el TSR no s'assigni a un definitiu. En aquest sentit, els membres de la comissió de transferència, properament treballaran per definir criteris clars, alhora de dur a terme una reubicació.

Una membre pregunta si el compromís de reubicació és només pels TSR indefinits o per tothom. El president informa de que la institució no va parlar en cap moment del tipus de contracte.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

Per tancar el punt, una membre proposa que es revisin les dades i fer una comparativa dels TSR que poden acollir-se al futur acord d'estructuralitat.

### 5. Diversos:

#### a)27 i +

Un membre sol·licita al Comitè fer un comunicat conjunt sobre la situació del procés 27 i +.

El President proposa que vist que el comunicat hauria de ser pels quatre organismes unitaris (Comitès i Junes de PAS i PDI), i que l'aprovació per part dels quatre podria ser més llarga en el temps, proposa que el text es faci extensiu a les seccions sindicals amb representació als quatre organismes i que aquestes facin arribar les esmenes que considerin oportunes.

Una membre informa que recentment s'ha dictat ordre de cerca i captura sobre el company membre del Comitè del PDI pel cas 27 i més, que la detenció podria ser imminent i per tant demana que les diferents seccions sindicals estiguin alerta a properes mobilitzacions.

S'acorda que es farà una proposta de comunicat per poder fer les esmenes pertinents per part de cada secció sindical i un cop consensuat s'enviarà als treballadors via Comitès i Junes del PAS i PDI.

Es tanca la sessió a les 12.30 hores i es fixa el proper plenari pel 20 de març a les 11.00h

La Secretaria



El President

