

PROPOSTA D'ACORD EN RELACIÓ AL PERSONAL TÈCNIC DE SUPORT A LA RECERCA COFINANÇAT

- 1- A partir de la signatura d'aquest acord, tot el personal temporal de nou accés, amb la modalitat contractual d'obra i servei, seguirà el procediment regulat en el capítol 4 del VIè Conveni col·lectiu del PAS de les universitats catalanes (ULL HI HA UN ACORD SOBRE EL PROCEDIMENT)
- 2- El Comitè d'Empresa rebrà una còpia bàsica dels contractes regulats per l'article 22 del Conveni mitjançant un escrit i a través del correu electrònic
- 3- El Comitè serà comunicat de les causes i els efectes de la suspensió del contracte de treball regulades per l'article 45 de l'Estatut dels treballadors
- 4- El Comitè serà comunicat de les causes i els efectes de l'extinció del contracte de treball regulades per l'article 49 de l'Estatut dels treballadors
- 5- Les comunicacions establertes en els punts 3 i 4 es faran amb un mínim de 15 dies laborables d'antelació
- 6- Tal i com estableix l'acord signat amb anterioritat, es facilitaran els llistats habituals en relació a les dades d'aquest personal (personals i de plantilla)
- 7- El personal tècnic de suport a la recerca tindrà els mateixos deures i drets que el personal laboral fixe. Quan aquesta equiparació provoqui un increment de la despesa econòmica, es farà de manera progressiva d'acord amb el següent calendari: (A DETERMINAR SEGONS DISPONIBILITATS PRESSUPOSTÀRIES I COSTOS)
- 8- Al personal indefinit no fixe reconegut per acords anteriors que consta al llistat annex se li reconeixen les mateixes garanties de permanència que al personal estable de la UAB (LLISTATA COFINANÇATS). Aquestes mateixes garanties es reconeixeran a les persones que passin a ser indefinits no fixes per sentència judicial
- 9- Atès que les necessitats de l'àmbit de la recerca poden variar de manera substancial en funció de la pròpia activitat, es crearà un pool de tècnics de suport a la recerca format per les persones esmentades al punt 8. En funció de les necessitats del moment s'assignarà la destinació a les persones que formen part del pool al departament/ laboratori/unitat que ho requereixi
- 10- En la mesura que es disposi de finançament suficient i que la Generalitat de Catalunya autoritzi l'increment de capítol 1 necessari per regularitzar els llocs de treball del pool establert a l'apartat 9, es crearan nous llocs de treball que s'incorporaran a la Relació de llocs de treball
- 11- L'accés als nous llocs de treball del personal inclòs al punt 8 es regirà per les següents regles
 - a. En cas que la persona hagi accedit mitjançant convocatòria pública, d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, se'ls hi assignarà el lloc de treball del pool que estiguin ocupant
 - b. En el cas de places a les que no s'ha accedit d'acord amb el punt anterior, es convocarà concurs (fase de concurs intern). Segons l'acord de 1 de març de 2016, el personal que ocupa el lloc de treball creat podrà participar en la fase de concurs intern
 - c. Les persones que no obtinguin plaça d'acord amb els apartats a i b passaran a formar part de la llista de substitucions de la seva categoria i especialitat
- 12- Es crearà una comissió paritària entre la UAB i el Comitè d'Empresa que farà el seguiment del present acord