

PROPOSTA D'ACORD EN RELACIÓ AL PERSONAL TÈCNIC DE SUPORT A LA RECERCA FINANÇAT AL 100% PER PRESSUPOST UAB

- 1- El Comitè d'Empresa rebrà una còpia bàsica dels contractes regulats per l'article 22 del Conveni mitjançant un escrit i a través del correu electrònic
- 2- El Comitè serà comunicat de les causes i els efectes de la suspensió del contracte de treball regulades per l'article 45 de l'Estatut dels treballadors
- 3- El Comitè serà comunicat de les causes i els efectes de l'extinció del contracte de treball regulades per l'article 49 de l'Estatut dels treballadors
- 4- Les comunicacions establertes en els punts 2 i 3 es faran amb un mínim de 15 dies laborables d'antelació
- 5- Tal i com estableix l'acord signat amb anterioritat, es facilitaran els llistats habituals en relació a les dades d'aquest personal (personals i de plantilla)
- 6- Aquest personal tindrà els mateixos deures i drets que el personal laboral indefinit fixe. Quan aquesta equiparació provoqui un increment de la despesa econòmica, es farà de manera progressiva d'acord amb el següent calendari: (A DETERMINAR SEGONS DISPONIBILITATS PRESSUPOSTÀRIES I COSTOS)
- 7- Al personal indefinit no fixe reconegut per acords anteriors i que consta al llistat annex se li reconeixen les mateixes garanties de permanència que al personal estable de la UAB (LLISTAT FINANÇATS AL 100%)
- 8- En el cas de personal de suport a la recerca i atès que les necessitats de l'àmbit poden variar de manera substancial en funció de la pròpia activitat, es crearà un pool de tècnics de suport a la recerca format per les persones esmentades al punt 7. En funció de les necessitats del moment s'assignarà la destinació a les persones que formen part del pool al departament/ laboratori/unitat que ho requereixi
- 9- En la mesura que la Generalitat de Catalunya autoritzi l'increment de capítol 1 necessari per regularitzar els llocs de treball que de manera temporal desenvolupa el personal indicat a l'apartat 7, es crearan nous llocs de treball que s'incorporaran a la Relació de llocs de treball
- 10- L'accés als nous llocs de treball del personal inclòs al punt 7 es regirà per les següents regles
 - a. En cas que la persona hagi accedit mitjançant convocatòria pública, d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, se'ls hi assignarà el lloc de treball que estiguin ocupant (pool o unitat corresponent)
 - b. En el cas de places a les que no s'ha accedit d'acord amb el punt anterior, es convocarà concurs (fase de concurs intern). Segons l'acord de 1 de març de 2016, el personal que ocupa el lloc de treball creat podrà participar en la fase de concurs intern
 - c. Les persones que no obtinguin plaça d'acord amb els apartats a i b passaran a formar part de la llista de substitucions de la seva categoria i especialitat
- 11- Es crearà una comissió paritària entre la UAB i el Comitè d'Empresa que farà el seguiment del present acord