

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Data: 20/03/2018	Lloc: Sala 1r de maig	Hora inici: 11'00	Hora final: 12'30 h
Assistents			Sindicat
Juan Montesinos			CCOO
David Sánchez			CCOO
Trini Expósito			CCOO
Albert Garcia			CCOO
Marta Ramírez			CCOO
Núria Ros			CCOO
Sarai Sabaté			CCOO
Annabel Segura			CCOO
Albert Teixidó			CCOO
Domènec Martín			CAU
Marc Peral			CAU
Iván Sibillà			CAU
David Yeste			CAU
Sergi Perallón			UGT
Ivanna Solé			UGT
Marc Bria			CGT
Merce Márquez			CGT
Anna Morist (delegada sindical)			CCOO
Ernesto Asensio (delegat sindical)			CCOO
Toni Esteban (delegat sindical)			CCOO
David Soler (delegat sindical)			CCOO
Jonatan Lucas (delegat sindical)			CAU

ORDRE EL DIA:

0. Acta

1. Comissió tècnica de capítol 6, de 2 de març
2. Comissió de seguiment del programa teletreball, de 7 de març
3. Comissió negociadora ordinària, de 19 de març
4. Selecció

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

0. Acta

El President informa que el passat 19 de març es va enviar l'acta definitiva del darrer Plenari amb les esmenes incorporades i que ja es pot consultar en el Blog del Comitè d'Empresa.

Arran d'un malentès en el procés d'incorporació d'esmenes es comenta i es debat sobre les diferents perspectives del membres del Comitè en l'elaboració de l'acta.

S'acorda que es buscarà la manera més àgil de treballar i mostrar als treballadors les diferents postures i sensibilitats respecte els punts que es tracten en el Plenari del Comitè.

1. Comissió tècnica de capítol 6, de 2 de març

- Iniciem la reunió amb 20 minuts de retard...
- Fem palès que el llistat de persones entregat podria estar incomplet i/o erroni. Demanem que es tingui molt en compte aquest fet, ja que estem en un moment molt delicat del procés:
 - A la classificació del personal dependent del seu finançament, hem detectat que hi ha persones que haurien d'estar en un altre classificació.
- A dia d'avui, encara queden per analitzar un conjunt de 22 persones per conèixer quin es el seu finançament: 100% UAB, 75% UAB (cofinançat) o 0% UAB.
- En relació al personal que forma part dels SGR, aquest es creuarà amb el llistat de personal indefinit no fixe que se'ns va passar per tenir més informació al respecte.
- Gerència només vol tenir en compte el personal que actualment es indefinit no fix, i nosaltres remarquem que hi ha persones que no varen acollir-se a l'acord intern per pressions internes i/o d'altres motius.
 - Mostrem a gerència que hi ha un gap molt important sobre el personal de Capítol VI que s'havia d'haver fet indefinit no-fix (50 persones > 3 anys).
 - Actualment, segons la «*Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017*» només es pot ser indefinit no fix a través d'una resolució judicial (*Disposición adicional trigésima cuarta. Exigencia de responsabilidades en las Administraciones Públicas y entidades dependientes de las mismas por la utilización de la contratación laboral*) .: https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2017-7387
- Gerència ha unificat les 4 propostes d'acord que varem presentar com a Comitè d'Empresa i els ha adjuntat en un, i vol fer una separació del personal segons el seu finançament: 100% UAB, cofinançat UAB o 0% UAB. De moment s'han presentat dos propostes d'acord per el personal del 100% UAB i cofinançat UAB.
- Diferents comentaris sobre el document que varem fer in-situ:
 - Què volen dir quan parlant de deures? S'haurà d'especificar, però avancen que s'haurà de fitxar, ja que per gaudir de certs drets com la flexibilitat s'ha de fitxar.
 - Remarquem que no volem una doble escala salarial: actualment el personal TSR (Capítol VI) cobra el mínim de cada grup laboral independentment de les seves tasques i funcions: LG1Q, LG3Q, LG3Q i LG4P.
 - S'haurà de realitzar una valoració del lloc de treball en el moment de consolidar la plaça.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

- S'especificarà que aquest acord serà aplicable quan hi hagi una sentència judicial sobre aquelles persones que esdevinguin indefinides no-fixes (ho accepten).
 - Es vol crear un pool de tècniques destinades a la recerca per oferir un suport transversal a la universitat.
 - Demanem que s'afegeixi també la notificació de les reubicacions dels llocs de treball del personal TSR.
 - La part social volem descriure millor, en un document apart, el procés de selecció o nou accés del personal amb la modalitat contractual d'obra i servei.
- Com que hi ha moltes esmenes acordem que revisarem i esmenarem el document i se'ls farem arribar.

2. Comissió de seguiment del programa teletreball, de 7 de març

Ens fan a mans un informe de l'edició 2017-18 on surten les dades estadístiques bàsiques i la normativa reguladora d'aquesta edició.

Es destaca que hi ha 183 companys que fan teletreball i que s'han denegats 24 sol·licituds. Una membre de la part social diu que són moltes i vol saber el motiu. La part institucional respon que a l'anterior reunió ja es van explicar un per un els casos denegats. Es fa constar que els casos on s'ha autoritzat menys dies que els sol·licitats no compten com denegats. Es demana quins criteris es fan servir per les denegacions.

La part institucional diu que s'ha de tenir en compte que el treballador ha d'estar un any en el mateix lloc de treball, que les tasques que es fan siguin teletreballables i que el servei ha de quedar cobert. Es demana tenir un llistat nominal de les sol·licituds denegades i la part institucional ho denega dient que s'informarà cas per cas de totes les denegacions a la reunió pertinent. Una membre de la part social exposa el cas d'una treballadora que ha demanat tres dies i se li ha concedit un, tot i que tenia un informe mèdic que li recomanava més dies de teletreball i a més la responsable de l'autorització li va dir que si volia més dies marxés a un altre lloc de treball. La part institucional diu que els temes de salut han d'anar per una altra via i que està obert a parlar del que sigui fora d'aquesta comissió i que tenen la voluntat de resoldre qualsevol tema.

També es demana, novament, que a la RLT figurin les places teletreballables. Diuen que això no es contempla perquè és molt relatiu i complicat definir un lloc amb aquesta condició. També s'informa que encara no han pogut parlar amb la nova Vicegerent del tema de teletreball.

Pel que fa a la normativa, la part institucional informa que:

- Els cursos de formació pel teletreball es podran fer tot l'any, de manera que ja ho tinguis fet quan sol·licitis fer teletreball.
- Les peticions denegades es comunicaran per escrit i motivades.
- Hi haurà un termini establert per fer al·legacions.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

- Es planteja que les sol·licituds on les condicions siguin exactament les mateixes (nº de dies, mateix lloc de treball,...) es prorroguin automàticament sense haver de fer tot el tràmit de petició. Només caldrà comunicar quan es deixi el programa de teletreball i quan t'hi vulguis acollir, que ho podràs fer en qualsevol moment.

3. Comissió negociadora ordinària, de 19 de març

1. Presentació per part del Comitè d'empresa de la proposta d'acord pel reconeixement professional dels tècnics dels SID's

Després de la ratificació en assemblea de la proposta, el Comitè va exposar-la a la gerència i va deixar clar que l'objectiu residia en derogar l'acord del 2008 i la seva addenda, ja que el recorregut fixat ja s'havia assolit. Ara el que proposa és que tot el col·lectiu sigui reconegut com a grup 2 i complement L, i aquest pas sigui automàtic, ja que el col·lectiu ha assumit amb escreix totes les tasques i funcions que ara es demana reconèixer. En relació a la participació a projectes, es va remarcar la necessitat que la participació en els mateixos ha de tenir les normes clares i s'ha de fixar el reconeixement econòmic que pertoqui en relació a la tasca assumida.

La gerència, un cop escoltada la proposta, indica que abans de dur a terme cap pronunciament cal una anàlisi en profunditat i, en relació a la participació en projectes, apunta que és possible que l'assignació actual vingui derivada d'una organització inadequada.

2. Retorn del 20'77% pendent (4t i darrer pagament) de la paga extra de l'any 2012

El Comitè va preguntar a la gerència quan es faria efectiu el darrer pagament de la paga extra del 2012.

La gerència va respondre que la setmana passada es va publicar al DOGC tota la informació. Va afegir que les informacions rebudes per part de la Generalitat apunten a que el pagament es faria efectiu a la nòmina del mes d'abril, i tot i què a dia d'avui no s'ha realitzat cap ingrés, la gerència apunta que existeixen altes probabilitats de que la Generalitat reconegui el deute un cop tornem de Setmana Santa i es faci l'ingrés a la universitat amb posterioritat.

3. Informació sobre l'estudi de la DAL que es presentarà a la propera reunió de la Comissió de RLT

El Comitè va tornar a preguntar a la gerència en quin estat es troba el procés d'anàlisi d'estructures. Es trasllada a la gerència la sensació del Comitè, que la Direcció del DAL està orientant a l'Àrea de Personal quins són els perfils que aquesta hauria de determinar. El Comitè va demanar també un compromís ferm a l'hora d'arribar fins al final, és a dir, que un cop acordades quines són les places de nova creació, aquestes no es quedin en situació d'interinitat, i surtin a concurs tal com estableix el nostre conveni.

Des de la gerència es va reconèixer el retard en tancar tot el procés, tot i que es va mostrar d'acord en tancar una estructura. Demanen al Comitè que tinguin paciència fins que hi hagi la reunió de la RLT, on es presentarà l'informe de l'estudi, ja que potser no hi ha res pel que discutir.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

4.Capacitat provada dels tècnics de laboratori que han treballat a diferents especialitats per a trasllat per concurs intern. Validesa del que diu a l'expedient en tant no s'endrecen les llistes de pertinença a especialitats (comissió tècnica de tècnics de laboratori). Llistat pendent demanat pels membres de la comissió de selecció el passat 20/2/2018: Persona, Especialitat convocatòria, branques en les que ha treballat, temps a cadascuna

El Comitè va incorporar aquesta petició a l'ordre del dia, després d'enviar un correu i no obtenir resposta. Considera necessari abordar la situació el més aviat possible, davant la imminència de que surtin places a concurs i ens trobem de nou amb que persones del col·lectiu que han treballat o treballen a diferents especialitats de la seva d'origen (convocatòria), només puguin presentar-se per trasllat de diferent especialitat i no directe, mentre no es trobi un mecanisme de reconeixement de la seva capacitat provada. Reiterem que l'estudi de les branques requereix una bona anàlisi, donat que hem detectat errors en la classificació d'alguns treballadors.

La gerència manifesta que, vist que hi ha una comissió tècnica ja creada i en funcionament, que sigui aquesta la que prioritzi aquesta petició per davant d'altres, donat que estan d'acord amb que aquesta situació s'ha de solucionar el més aviat possible.

5.Mes de pagament de l'increment de l'1'75% per al 2018, derivat de l'acord per a la recuperació, els salaris i la negociació col·lectiva

Vist l'acord signat fa pocs dies, el Comitè va preguntar a la gerència a quin mes es farà efectiu el pagament de l'increment del 1,75% del salari anual pel 2018. Es va preguntar també si s'havia valorat quin havia de ser l'espai més adequat per negociar el retorn a les 35 hores setmanals, tal com s'estableix també a l'acord signat entre sindicats i govern estatal.

La gerència, en relació a la primera qüestió indica que tot i l'acord signat, ara cal incorporar-ho a la Llei de Pressupostos estatal, que té prevista la seva aprovació el proper 27 de març. En el cas que no existeixi acord, i els mateixos quedessin prorrogats, l'acord signat estableix l'aprovació d'un Reial decret que faci efectiu el pacte arribat. Pel que fa a l'espai de negociació per a retornar a les 35 hores, la gerència va reconèixer que ja s'han iniciat converses amb la resta de les gerències de les universitats públiques, per tal d'anar determinant l'espai de negociació més adient.

6.Contractes en pràctiques a Laboratori d'audiovisuals de Ciències de la Comunicació

Vam tornar a denunciar davant de la gerència les diferents irregularitats contractuals que estan patint els treballadors en pràctiques. El Comitè recorda que ja es va portar el tema a la Inspecció de Treball anys enrere, però aquesta no va reconèixer les irregularitats al·legant que els contractes en practiques no són il·legals. Vist que les irregularitats es mantenen, vam demanar a la nova gerència que s'investigui tota la informació facilitada, amb l'objectiu final que es talli d'arrel les irregularitats comeses, i s'adeqüi una estructura suficient i estable que garanteixi un servei de qualitat a tots els seus usuaris.

7.Proposta de canvis sobre les convocatòries de personal laboral

La gerència informa que arran la presentació d'un escrit de reclamació contra la convocatòria del les tres places de cap d'Slipi, s'ha revisat l'aplicació del redactat del conveni, i s'apunta a la

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

possibilitat de dotar les convocatòries de més garanties jurídiques, el que s'estableix al mateix. A tal efecte, proposa portar el tema a la comissió de selecció i buscar allà un acord entre les parts que compleixi amb la normativa vigent. El Comitè s'hi mostra d'acord.

8. Informació sobre el pagament de la regularització del sistema de pagues extres per a les persones amb liquidació

La gerència indica que ha revisat l'acord derivat del canvi de 15 a 14 pagues extres que es va negociar a la mesa del conveni. Recorda que l'aplicació de la fórmula que es va fixar, establia un pagament proporcional que el treballador rebia quan deixa de ser membre actiu de la universitat o bé quan estant en actiu, s'ha produït un canvi de contracte, categoria o s'inicia una excedència. Afegeix que un cop revisades les dades, s'ha de fer efectiu el pagament a 218 persones. La intenció es fer-ho efectiu el més aviat possible per el nombre abans esmentat i establir-ho de manera automàtica a partir d'ara.

El Comitè, accepta la proposta i demana a la gerència que, vist l'alt nombre de persones que ja no té vinculació amb la universitat, es comuniqui amb totes elles per tenir la certesa que estan informades abans de rebre un pagament al seu compte.

9. Torn obert de paraules

No hi ha paraules

4. Selecció

El President del Comitè d'Empresa informa que tenim sobre la taula la resolució del concurs dels Caps d'Slipi. Arran de la impugnació del concurs, en la propera Comissió de Selecció es revisarà l'aplicació de l'article 19.1 sobre concursos en relació a la publicació dels barems, els criteris, els requisits i el tipus de proves. Continua explicant que també s'ha de demanar la limitació en el temps dels encàrrecs de funcions i veure com es durà a terme la possible reubicació dels tres treballadors que estaven ocupant les places de Cap d'Slipi en funcions i no han guanyat la plaça que ocupaven provisionalment. Per aquest motiu, es proposa que la Comissió Delegada del Comitè es posi en contacte amb els treballadors per mantenir una reunió amb ells i valorar la seva situació actual.

Un membre del comitè agraeix al President la seva exposició i afegeix que el concurs d'aquestes tres places es va accelerar per un conflicte en un Slipi en concret i que aquestes s'haurien d'haver convocat al 2017 i que ja es va anticipar a l'Àrea de Personal la possibilitat que algun dels treballadors que ocupaven les places en encàrrecs de funcions no la guanyes i tinguessin prevista una solució a dita situació. Afegeix que els han ofert la possibilitat de buscar una reubicació acordada, però que no tots estan d'acord amb el que els ofereixen. Ara tenen un problema des de Personal i el Comitè ha de donar resposta per la poca previsió d'aquest primers. Reafirma la postura d'oferir com a Comitè suport, si ho requereixen, als treballadors i sol·licita que en cap cas s'elimini les places de sotscap de tarda.

El President puntualitza que per la informació que disposa, en algun dels tres casos ja hi ha una proposta de reubicació que s'ha parlat amb la direcció del propi centre.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Un altre membre també està d'acord en posar-nos a la disposició dels treballadors si aquest necessiten el suport del Comitè.

Una membre del Comitè pregunta si la idea és reubicar aquest treballadors en la seva categoria original i un membre li contesta que la situació és complicada ja que la tasca que fins ara desenvolupaven era en horari partit, horari que ja tenen les places de cap i no les de sotscap.

Una membre proposa mirar la RLT i comprovar si hi ha modificacions i s'han amortitzat les places de sotscaps a caps i s'han generat les d'adjunt de tarda, amortitzant places d'auxiliar de servei de tarda, que era el que es pretenia fer en principi, i informa que les tres places de Cap d'Slipi són places ja pressupostades en el 2016-2017 i que s'ha tardat un any en fer pública la convocatòria.

Un altre membre manifesta el seu acord de comunicar-nos amb els treballadors com part de la nostra responsabilitat com a Comitè i demana que sigui l'empresa qui posi solucions sobre la taula per crear places sense definir l'estructura prèviament i sol·licita informació a Personal per mantenir a tres treballadors sense ubicació definida prèviament sabent que es podia donar aquesta situació.

Un altre membre sol·licita que a la Comissió de Selecció es contempli de deixar un marge de temps temporal raonable en els concursos per la revisió i impugnació d'aquestes, així com fer públic el temari. Explica que la Comissió de capítol 6 està treballant en el tema de la participació del capítol VI a concurs i el de les convocatòries de nou ingrés de TSR, però que potser hauria de ser la Comissió de Selecció qui tractés aquests punts. També es pregunta sobre la transparència del nou catàleg de llocs de treball i de la Unitat d'Estructures i Anàlisis i recorda que els treballadors no poden accedir als informes que aquesta Unitat elabora.

El President recorda que es va presentar una proposta del Comitè d'Empresa, per demanar més transparència en certs aspectes dels processos de selecció. Afirmar que la Comissió de Selecció ja està treballant en aquestes qüestions, tot i que es va interrompre el treball per l'excés de treball i la baixa d'una de les membres, aquesta comissió és de les que funciona millor i amb més efectivitat. Ja es va pactar com aplicar els criteris als trasllats i en aquests moments es segueix treballant per fer la graella d'equivalència de les titulacions recollides a l'apartat de la promoció interna. Finalment, en relació als criteris d'assignació d'un o altre complement de treball, indica que tot i ser una petició constant del Comitè, les diferents gerències mai han comunicat quins són els criteris d'assignació de complement.

Un membre recorda que com a membre de la Comissió de Selecció i RLT ha demanat reiteradament formació per saber el criteris de selecció del complement de lloc de treball. En relació a les places de Cap d'Slipi recorda que va ser el propi Comitè d'Empresa qui va insistir en que sortissin les places a concurs i que un cop fet aquest, ja es buscarien les solucions pertinents i que tot i que la situació es podria preveure el Comitè d'empresa arriba fins on arriba.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Un membre diu que aquesta situació ens hauria de servir per definir millor les estructures i impedir que no surti cap plaça fins que Personal faci la seva feina, i si es necessari boicotejar els concursos.

Una membre indica que prou poques places surten a concurs per que el Comitè es dediqui a bloquejar les possibilitats de mobilitat del personal.

Un membre diu que des de Personal haurien d'haver previst el problema que tenen ara i punt.

El President recorda que el Comitè d'Empresa va estar d'acord en la proposta de la gerència d'augmentar d'una a tres places l'estructura i que aquestes fossin ocupades amb encàrrec de funcions pels adjunts de cada facultat, ja que quan només existia una plaça de Cap per a tres facultats els treballadors havien assumit massa pressió. Recorda també que les noves places no es podien crear degut al context de retallades que vam viure els darrers anys.

Un membre comenta que caldria conèixer els anàlisi dels perfils i veure si aquest s'ajusten o no al que et trobes al mercat laboral. Explica que en els pocs casos on n'ha pogut veure algun, es demanaven «homes/dones orquestra» capaços de fer qualsevol tasca i assumint responsabilitats tot i tenir grups i categories laborals baixos. Lliga el tema amb la protecció de dades i diu que s'hauria de saber del cert si l'empresa està obligada o no a transferir els criteris de les categories professionals. Proposa fer una petició per registre i si no, demanar una inspecció.

Una membre diu que la resposta ja la tenim i que aquesta és que l'empresa no té definits els perfils laborals. El membre que ha obert el debat dels perfils considera que si la causa és l'omissió, més amb més motiu per reclamar els criteris i els mateixos perfils.

El President diu que es podria mirar si hi ha jurisprudència o normativa vigent que obligui a la universitat a fer entrega dels perfils. Es mostra d'acord en explorar la via de la inspecció però sempre amb la certesa que l'empresa estigui obligada a lliurar aquestes dades i no ho vulgui fer.

Una membre proposa forçar de nou en la propera Comissió una formació per veure com s'elaboren els perfils.

Un membre respon que es pot provar demanar les dades i la formació i que si no tenim resposta la seva secció farà la consulta pertinent als seus advocats, ja que no es creu que no tinguin les dades.

Un altre membre reafirma que la resposta de l'empresa serà que no disposa d'aquestes dades.

Una membre pregunta que si això és així d'on es treuen les dades per definir el perfil en aquest moment, donat que els genèrics que es van facilitar a la darrera RLT i els que surten a les convocatòries son molt diferents, i que semblen anar a gust del servei.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

El President explica que en aquests moments l'empresa assimila el perfil (funcions i tasques actuals) amb la convocatòria, i per tant, es deriva que els perfils es modifiquen un cop s'incorporen a la convocatòria les sol·licituds que demana cada centre, generant automàticament una evolució automàtica del perfil, però sense tocar la retribució.

Un membre recorda que l'any 2000 es van despenjar els perfils publicats a la web, sabent que amb els perfils publicats no es podria fer com ara i tenies la informació pública per comparar les tasques per les que havies estat contractat segons el perfil i les que estaves desenvolupant.

El President conclou aquest punt amb els acord presos en la sessió:

- Comunicar-se amb els treballadors que ocupaven en funcions les places de Cap d'Slipi
- Prioritzar les derivacions del procés selectiu de les 3 places de Cap d'Slipi
- Sol·licitar a la propera Comissió d'RLT el llistat de perfil a l'empresa o pressionar per a que aquesta els elabori.

Es tanca la sessió a les 12.00 hores i es fixa el proper plenari pel 24 d'abril a les 11.00h

La Secretaria



El President

