

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Data: 24/04/2018	Lloc: Sala 1r de maig	Hora inici: 11'00	Hora final: 12'30 h
Assistents			Sindicat
Juan Montesinos			CCOO
David Sánchez			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Juanjo Bravo			CCOO
Trini Expósito			CCOO
Albert Garcia			CCOO
Rafael Moreira			CCOO
Marta Ramírez			CCOO
Núria Ros			CCOO
Sarai Sabaté			CCOO
Albert Teixidó			CCOO
Domènec Martín			CAU
Marc Peral			CAU
Iván Sibillà			CAU
David Yeste			CAU
Marc Bria			CGT
Anna Morist (delegada sindical)			CCOO
Monica Grau (delegada sindical)			CCOO
Ernesto Asensio (delegat sindical)			CCOO
Toni Esteban (delegat sindical)			CCOO
David Soler (delegat sindical)			CCOO
Gregorio (delegat sindical)			CCOO

ORDRE EL DIA:

0. Acta

1. Comissió informativa, 9 d'abril.

2. Assemblea Cap VI, 17 d'abril.

3. 27 i +

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

0. Acta

El president informa que el dia 23 d'abril es va enviar l'acta definitiva als treballadors.

1. Comissió informativa, 9 d'abril.

Abans de començar amb els punts de l'ordre del dia una membre de la Comissió pregunta per la incorporació de noves administratives a l'ICTA. El Cap d'Unitat respon que no li consta que hi hagi cap laboral i que algunes de les persones que han anat a ocupar les places d'administratives són funcionaris i un gestor de suport de projectes.

0) Entrega de resolucions i llistats.

El Cap d'Unitat de Relacions Laborals fa entrega dels llistats trimestrals de les resolucions de personal UAB.

1) Llistat de persones en càrrec de funcions, data des de la qual ho estan fent i motiu. Motivació del seu "nomenament" front d'altres companys, és a dir, criteris aplicats per al seu nomenament. Així mateix, persones que intervenen en el nomenament. Previsió de que les seves places surtin a concurs intern o motiu pel que no surten. (per tenir una idea real de la situació de places pendents de sortir i no només dels llistats de vacants que es publiquen o se'ns faciliten.)

La Comissió sol·licita informació sobre com es regulen els càrrecs de funcions. Qui adjudica els càrrecs i amb quins criteris. El Cap d'Unitat ens informa dels casos actuals de personal en càrrecs de funcions i explica que aquests casos responen a diverses casuístiques on el personal laboral està adscrit a una plaça sense ser el seu lloc de treball. En aquest moment, per motius de salut, hi ha 9 treballadors/res en càrrecs de funcions, 1 d'ells a punt de ser assignat a plaça. El 8 restants que estan per motiu de salut laboral han seguit el protocol de salut de la UAB, facilitant una trasllat de plaça amb unes característiques laborals on puguin reprendre la seva feina sense veure afectada la seva salut. En aquests casos, fins que la persona no té adjudicada una plaça definitiva, no renuncia a la seva d'origen. Un cop es fa la renúncia aquesta segueix el protocol d'ofici i dites places surten a concurs.

Hi ha 16 treballadors/res fent càrrecs de funcions en places de la seva categoria, 1 d'aquests es jubila parcialment en breu. Els/les 15 treballadors/res restants, estan a l'espera que es resolgui de manera definitiva i responen a diversos motius: s'amortitza la plaça que ocupaven, no tenen reserva de plaça en tornar d'una excedència, etc.

En tercer lloc, hi ha 13 treballadors/res fent càrrecs de funcions en places superiors a la seva categoria. La casuística en aquest cas també és diversa per cada plaça. La Comissió sol·licita rebre informació detallada dels càrrecs de funcions (data d'inici, motiu, temporalitat, previsió de convocatòria de la plaça, etc.), tenint en compte que per conveni aquest nomenament hauria de ser temporal (4-8 mesos) i molts dels càrrecs de funcions actuals s'allarguen en el temps durant anys. Es voldria poder regular aquest nomenaments i fer propostes en els foros corresponents (per exemple Comissió Negociadora).

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

3. Actualització llistat de places pendents de sortir. Places "a resultes" de les 3 places de cap d'slipi i situació dels actuals sots caps, i sots caps en funcions de tarda.

El Cap d'Unitat ens informa que la Cap d'Àrea està en contacte amb els tres Caps d'Slipi que ocupaven la plaça en funcions per poder solucionar la seva situació. No pot donar informació tancada però ens diu que sortiran a convocatòria les 3 places de tarda més les vacants.

4. Dades de seguiment de la VAGA 8M a la UAB. (manquen dades de pdi, es poden facilitar en aquesta reunió o s'han de demanar com a seccions sindicals?)

Les dades sol·licitades les estan treballant i s'enviaran als membres de la Comissió el més aviat possible. Abans d'acabar la setmana probablement s'enviaran les dades per gènere i centres de treball de seguiment de la vaga.

5. Afegir informació reubicacions dels TSR a les informatives. (Informació mensual de la reubicació dels/de les tècnics de pool /criteris de mobilització)

Dades canvi substancial condicions de treball TSR (Capítol VI): el Cap d'Unitat explica que ell no té aquestes dades i que molts cops ni des d'Afers Acadèmics es disposa d'aquesta informació. Això es deu a que la majoria de cops no hi ha diligències del contracte i per tant no queda registrat. En tot cas farà la consulta a Gerència per veure si es poden donar més dades en els llistats trimestrals que es lliuren en la Comissió Informativa o si aquesta informació s'ha de tractar en la Comissió de Capítol VI.

Canvis destinació personal de pool de capítol I: una membre de la Comissió pregunta sobre els motius i el reglament per moure els pools d'un lloc a l'altre. El Cap d'Unitat explica que els moviments de personal pool responen a motius d'immediatesa d'un servei i que els criteris els gestionen directament des de l'Àrea de PAS, tenint en compte les places vacants, la prioritat dels personal de capítol I indefinit i les necessitat dels serveis. Els pools tenen per finalitat "anar a cobrir forats". La membre que ha intervingut anteriorment demana que hi hagi més transparència en aquest procés ja que ha pogut ser testimoni de moviments que no responen a cap dels motius que ha mencionat el Cap d'Unitat sinó més bé a un tracte de favoritisme d'alguns tècnics envers d'altres.

Fora de l'ordre del dia es comenta que estan arribant informacions no massa acurades sobre la manera de fer la declaració de la renda amb el pagament de pagues extres endarrerides, que segons consta a una de les seccions sindicals no cal fer cap complementària per aquest supòsit en particular i demana al Cap d'Unitat que faci les seves pròpies consultes i enviï un e-mail aclarint la qüestió ja que s'està generant molta confusió entre les treballadores. El cap d'Unitat es compromet a esbrinar-ho.

2. Assemblea Cap VI, 17 d'abril.

Inicia aquest punt una membre del Comitè i de la Comissió Tècnica de Capítol VI explicant el context de l'Assemblea i fent al·lusió a les desavinences mostrades en la darrera reunió de la Comissió. La membre manifesta que si s'havien arribat a acords en el decurs de les sessions de treball de la Comissió no troba correcte que en l'últim moment es torni enrere i s'emfatitzin els

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

desacords i, menys mostrar aquesta postura davant l'Assemblea. La seva percepció era que per l'Assemblea s'havia acordat exposar la contraproposta presentada per l'empresa i finalment no es va fer així. L'objectiu acordat era presentar i parlar del document.

Un membre respon que això no s'ajusta a la veritat, ja que a l'assemblea es va presentar la proposta de gerència explicada punt per punt i després ja es va obrir el debat. D'altra banda, l'anterior assemblea de Capítol VI, de 21 de setembre del 2011, tenia per objectiu presentar i debatre els acords però, i així es va fer, però per coincidència amb l'acte «Referèndum és democràcia», l'assemblea va decidir seguir el debat a una nova convocatòria, no més tard d'un mes, per tractar la documentació. Aquella assemblea no es va produir i no es va voler convocar fins que ens donessin un feedback des de gerència. Aquest fet ha provocat que hagin sortit debats a l'assemblea que haguessin sortit en el seu moment. El retorn de la proposta de gerència ha «forçat» la situació per poder celebrar l'assemblea i és en aquest espai on el personal ha de poder valorar, dir la seva i construir un acord que nosaltres hem de defensar com a Comitè d'Empresa. De fet, en d'altres assemblees es modifica el document *in-situ* per a obtenir uns documents consensuats. A l'assemblea van sortir demandes que com a Comitè hem d'entomar. D'una banda, demanar aclariment sobre el sentit de la frase «mateixos drets i deures que el personal laboral fix» i també que és la UAB qui ha de «demostrar» la irregularitat si les convocatòries no han estat públiques. Aquest mateix membre demana, com a representats del PAS laboral, que no es falti a la veritat en alguns aspectes. Per una banda, un membre del Comitè va dir que les persones no fixes no es podien presentar a concursos ja que el conveni ho prohibeix, però el que no diuen és que poden fer acords entre gerència i el comitè d'empresa que ho permetin. Com a clar exemple, l'1 de març del 2016 es va signar un acord fora de conveni per tal que el personal temporal de Capítol I pogués participar en les convocatòries de selecció en el torn intern, i ara, això mateix no es vol permetre per al personal de Capítol VI. A més a més, lamenta que un altre membre del Comitè també digués en assemblea que el personal de Capítol I no pogués participar en les convocatòries de selecció en el torn extern, ja que el comitè d'empresa és coneixedor de persones que han participat, les han guanyat i ara estan treballant com a tal. S'entén que cada secció sindical tingui el seu posicionament ideològic però demana transparència i no desinformació en les seves explicacions, ja que fent aquestes afirmacions fan un servei ben galdós al conjunt del PAS laboral.

Un altre membre diu que en el transcurs de l'Assemblea si els treballadors fan preguntes es necessari donar resposta. Es feina de la comissió corresponent elaborar un ordre del dia amb el que convocar al col·lectiu, però si un/a treballador/a fa una pregunta, els ~~sindicats~~ membres del Comitè hem de respondre. Proposa que a la propera assemblea cada secció expliciti el seu posicionament i els punt de desacords. Conclou que ~~des~~ el sindicat majoritari del Comitè ~~es~~ pot "passar el rodillo" si ho desitja o bé escoltar als treballadors. Sobre la qüestió de l'accés dels treballadors indefinits no fixes a concursos interns presenta una sentència de Tribunal Superior de Justícia d'Andalusia que estima la demanda interposada per un representant del seu sindicat a l'«Agencia de Medio Ambiente y Agua» i que resol que el personal indefinit no fix si pot participar d'aquests concursos. Recorda al sindicat majoritari que en anteriors plenaris va dir que es replantejaria la seva postura si un tribunal reconeixia la legalitat d'aquest dret, i això és just el que ha passat.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Un membre demana que cal posar en context com s'ha actuat en cada acord i que cal donar la imatge real que des del Comitè es treballen els temes, tot mostrant els acord i desacords. En referència a l'acord del 2016, explica que hi ha va haver diferències sindicals durant la negociació i que aquest finalment es va aprovar per part dels treballadors en assemblea. Aquest acord no afecta únicament a personal del Capítol I, si no que hi ha treballadors de Cap VI que s'han beneficiat d'aquest i recorda que aquest acord, que ja es venia treballant del 2006, no fa referència a qui paga: sí Capítol I o Capítol VI, si no a l'accés com una garantia per als treballadors. En aquest sentit, remarca que en cap cas s'ha demanat als treballadors els seus expedients laborals i manifesta que la seva secció sindical mai defensarà els drets dels treballadors per sota del que dicti un jutge si no que s'anirà a més però sense "fer volar coloms" ni dibuixar un futur que encara és incert.

Un membre exposa que l'acord del 2016 tanca la porta al personal de Capítol VI, ja que es va remarcar que l'acord seria d'aplicació al personal laboral no fix de Capítol I, ja que el personal laboral de Capítol VI també s'ha presentat a una convocatòria pública regulada pel Capítol 4 del VIè conveni col·lectiu del PAS laboral, més concretament per l'article 22; i manifesta que no entén perquè es poden fer acords fora de conveni per un col·lectiu del PAS i per a un altre no. Recorda una altra demanda que ha oblidat en l'anterior intervenció: és que cal reprendre les qüestions sorgides en assemblea sobre l'ordre d'estructuralitat envers l'antiguitat o el percentatge de finançament de la UAB.

Un altre membre manifesta que, en relació a la qüestió de l'accés, el seu sindicat considera essencial que s'inverteixi la càrrega de prova i proposa modificar el redactat per desencallar el tema. En tant que hi ha seccions que no volen modificar aquest redactat, espera que es pugui trobar una nova fórmula ja que ara mateix s'obligaria a el/la treballadora a demostrar la seva innocència, quan els/les treballadores no son responsables, ni de la publicació de la informació, ni dels concursos, ni de mantenir còpia dels materials publicats. El seu sindicat considera que no han de ser els treballadors qui hagin de provar com ha estat el seu accés, si no en tot cas, hauria de ser l'empresa qui poses de manifest si algun treballador ha "entrat" de manera irregular. Proposa buscar un nou redactat que garanteixi aquesta línia de treball.

Una membre demana respecte i que es rectifiqui les acusacions de mentir. Explica que s'estan mirant totes les opcions per millorar les condicions dels treballadors, però remarca que el debat de l'Assemblea no va ser fructífer en la mesura que es va centrar en els temes que algunes de les seccions sindicals volien i no es va presentar en detall el document i per tant no es va poder rebre un feedback dels treballadors assistents a l'Assemblea.

Un membre pregunta si l'Empresa pot acomiadar un treballador en cas que aquesta demostrï que l'accés no ha estat regulat i un altre membre li respon que l'acord que està treballant la comissió estableix que en cap treballador de Capítol VI serà acomiadat i que es contemplen 3 etapes: assignació directa, concurs per la pròpia plaça i un un sistema de concurs a través d'una borsa de pool.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Un altre membre pregunta si s'ha aprofitat aquest punt en l'ordre dia del plenari per mostrar els desacords entre les seccions sindicals en l'assemblea. Un membre respon que sempre es fa un punt en l'ordre del dia per valorar les Assemblees celebrades.

Un altre membre exposa que l'Assemblea ha servit per recollir inputs dels/de les treballadors/res com ara apostar per un acord de màxims, la inversió de la càrrega de prova o l'accés a concursos intern i un altre membre puntualitza que aquests temes s'hauran de treballar en la comissió i en cas de desacord debatré'ls en el plenari, afirma que, en tot cas, si hi ha desacord, caldrà portar-ho a l'assemblea de treballadors/es i pregunta si caldrà passar aquesta convocatòria d'assemblea per plenari o es delega la tasca a la comissió.

Un membre confirma si la comissió té la suficient autonomia per a poder convocar assemblea i confeccionar una proposta d'acord amb uns mínims i remarcant les diferències per les seccions sindicals, com ha comentat un altra membre del comitè, per tal que després sigui l'assemblea de Capítol VI qui decideixi sobre la seva situació laboral, i les demandes i acords que ha de dur el Comitè d'Empresa davant Gerència. El President li recorda que totes les comissions tècniques que ha creat el Comitè han estat per delegació i se'ls hi atorgat autonomia pròpia per funcionar i per arribar acords, un cop realitzades consultes amb les delegades i delegats de cada secció. En el cas de no acord, el debat s'ha traslladat de la comissió de treball al Plenari. Si s'ha vist possibilitats d'arribar a l'acord s'ha posposat la decisió a plenaris posteriors i si la posició no ha estat possible, s'ha procedit a fer la votació pertinent

El President conclou el punt, exposant que un cop recollida la valoració de l'Assemblea per part de les diferents seccions sindicals, els membres de la Comissió Tècnica de Capítol VI han de continuar treballant per aconseguir avenços en la negociació amb la gerència.

3. 27 i +

Un dels membres de la secció sindical que ha proposat el punt en l'ordre del dia del Plenari explica que volen tractar aquest tema, no per visualitzar a la secció, si no com a mostra de solidaritat amb el treballador afectat per aquesta causa. Explica que s'han fet diferents actes i es té previst anar als centres i sol·licita si es pot fer amb el suport del Comitè d'Empresa.

Un membre manifesta-demana que la recaptació econòmica es faci extensiva a tots els encausats, recuperant la proposta de ponderar la recaudació de la caixa de resistència segons la necessitat de cada imputat.

Un altre membre explica que hi ha descoordinació entre els encausats i és ara mateix el company del PAS qui necessita aquest suport econòmic per fer front als costos judicials.

Un altre membre recorda que aquest company en el seu moment era un membre del Comitè d'Empresa i que es podria prioritzar l'ajut a aquest i anar donant suport a aquells que ho necessitin.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Un membre mostra el seu acord en vehicular un comunicat a través del Comitè, especificant el suport als company del PAS i proposa fer diferents actes, concerts, etc. per recaudar per la caixa de resistència. Diu que no comparteix fer una caixa comuna i no saber com es destinarà la recaudació i proposa fer ajuts nominals.

Finalitza el punt amb la proposta de convocar una delegada extraordinària amb el company de PAS per que pugui explicar la seva situació.

Es tanca la sessió a les 12.30 hores i es fixa el proper plenari pel 29 de maig a les 11.00h

La Secretaria



El President

