

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Data: 29/05/2018	Lloc: Sala 1r de maig	Hora inici: 11'00	Hora final: 13'30 h
Assistents			Sindicat
Juan Montesinos			CCOO
David Sánchez			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Trini Expósito			CCOO
Rafael Moreira			CCOO
Marta Ramírez			CCOO
Núria Ros			CCOO
Sarai Sabaté			CCOO
Annabel Segura			CCOO
Albert Teixidó			CCOO
Domènec Martín			CAU
Marc Peral			CAU
Andreu Pompas			CAU
Iván Sibillà			CAU
David Yeste			CAU
Sergi Perallón			UGT
Aída Pinazo			UGT
Marc Bria			CGT
Merce Márquez			CGT
Anna Morist (delegada sindical)			CCOO
Monica Grau (delegada sindical)			CCOO
Ernesto Asensio (delegat sindical)			CCOO
Toni Esteban (delegat sindical)			CCOO
Juan M. Gomiz (delegat sindical)			CCOO

ORDRE EL DIA:

0. Acta

1. Comissions informatives

- a) 25 d'abril
- b) 2 de maig

2. Capítol 6

- a) Comissió tècnica de 26 d'abril
- b) Estat de les negociacions i proposta d'assemblea

3. Comissió tècnica d'Slipis de 14 de maig

4. Comissió tècnica de Teletreball de 15 de maig

5. Comissió tècnica de Tècnics de Laboratori de 24 de maig

6. Posicionament del Comitè en relació a la convocatòria i resolució de les tres places de Caps d'Slipi

7. Valoració envers les comunicacions emeses als treballadors

8. Diversos

- a) Formadors al PAS
- b) Transparència en la reubicació dels pools de capítol 1

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

0. Acta

El President exposa que s'està pendent de revisar unes esmenes. Tot i que aquestes, van ser enviades en el temps establert, manca revisar la forma i la resposta de les seccions a qui es va fer la modificació de dites esmenes. El President recorda que es van fixar uns criteris, amb acord de tots els membres del Comitè i que cal respectar. Un d'aquests criteris és respectar el text original de l'acta de la Secretaria i fer les esmenes sobre aquest i l'altre criteri fixat és el de no incloure les sigles de les seccions sindicals quan les intervencions són a títol personal i afegir-les en el cas que les intervencions facin referència al posicionament conjunt d'una secció sindical.

Un membre respon que en tant que hi ha criteris diferents, no li queda més remei que acceptar el criteri del grup majoritari (que defensa que a l'acta no s'han de mostrar les sigles de les seccions) però vol aclarir que les seves esmenes respecten l'acta elaborada per la Secretaria del Comitè i que simplement amplia la informació per posar en context la seva intervenció. Explica que la decisió d'incorporar sigles es fruit de la petició de treballadors/es que han sol·licitat que es faci referència a les sigles dels sindicats en les diferents intervencions per poder saber el posicionament de cada part i entendre millor les actes.

El President subratlla que l'acord establert, feia menció a incloure les sigles dels sindicats quan es fes una intervenció mostrant el posicionament d'una secció i no afegir-les en cas que les intervencions fossin a títol individual. Si es vol modificar la forma i format de redactar les actes futures caldrà buscar consens i no actuar de manera unilateral sense seguir el que està establert. Recorda que l'objectiu que vam acordar és que les actes siguin un document net i transparent. Cada secció ja té els seus espais per exposar el seu posicionament amb les sigles pertinents. Tot i això, si es volen canviar de nou els criteris es pot plantejar, però posant el consens per davant.

Un membre diu que s'hauria de debatre aquest criteri de nou a la Delegada.

Un membre demana que es reculli en acta la falta de consens en relació al format del redactat de les actes. Un altre membre demana que, al final de cada punt, constin les intervencions 'de part' de qui així ho demani.

El President recorda que el debat ja es va fer i es va tancar amb uns criteris acordats per tots els membres.

Un membre proposa que consti que es sol·licita a la Delegada la revisió dels criteris de format de les actes perquè totes les seccions s'hi sentin còmodes.

Un dels membres assumeix que van acceptar els criteris establerts sense fer un debat profund i demana que es faci explícit quan hi ha intervencions de parts.

El President recull la petició i respon que en la darrera acta no es va fer cap intervenció de part a títol de secció i que per tant, no es pot modificar una acta amb intervencions que no han succeït. Es mostra d'acord en parlar de nou els criteris.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Un membre recorda que a totes les actes sempre s'ha inclòs les sigles quan les intervencions han estat de part.

Un membre diu que s'han de respectar totes les intervencions i un membre respon que sempre s'han respectat en acta totes les intervencions i que el debat és una qüestió d'estil, d'incloure les sigles o no.

Un membre demana que a la següent acta (la present) ja es pugui suprimir el format "un membre/a" i afegir les sigles. El President respon que fins que no hi hagi un debat i consens sobre nous criteris s'han de mantenir els fixats i acordats fins al moment.

Un membre exposa que cada secció té la potestat d'esmenar les seves intervencions a les actes i que ho entén com a feina complementària a la feta per la Secretaria sense ser això una falta de respecte. Explica que les intervencions dels delegats de la seva secció no són a títol personal, sinó que són reflex del posicionament conjunt de la seva secció sindical. Aclareix que quan no ho són, s'especifica de forma explícita que es tracta d'una postura personal.

Un membre exposa que ell té capacitat per esmenar les actes i que ho entén com a feina complementària a la feta per la Secretaria sense ser això una falta de respecte. Per altra banda, les esmenes i la intervenció que es va realitzar en el darrer plenari anaven dirigides a les dues companyes, les quals elles mateixes es varen presentar com a delegades de les seves respectives seccions sindicals, quan varen defensar la seva postura sindical en l'assemblea de Capítol VI. Llavors no s'acaba d'entendre perquè no es poden indicar sigles, quan elles mateixes es presenten en nom de la seva secció sindical en una assemblea pública. En aquest sentit, i entenent que no s'està emetent cap opinió al respecte, sinó referint-se a allò que elles varen dir, demanem no modifica l'esmena original, ja que no interpel·la a ningú.

El President conclou que el procés de fer esmenes sempre s'ha respectat, sol·licita de nou que s'aprofiti el text elaborat per la Secretaria del Comitè i que no fem de les esmenes a l'acta una generació d'opinions, repliques i contrarèpliques paral·lela al que va succeir al Plenari.

S'acorda que la comissió Delegada parlarà de nou de la necessitat de fixar o mantenir els criteris de format de les actes.

1. Comissió informativa 2 de maig

Entrega de resolucions i llistats.

El Cap d'Unitat de Relacions Laborals fa entrega dels llistats trimestrals de les resolucions del Pas Laboral i de les resolucions d'estructura.

Previsió de funcionarització de places laborals d'aquest any i motiu.

Una membre de la Comissió pregunta si està previst funcionaritzar places laborals resultat de les jubilacions. El Cap d'Unitat explica que no és exactament així, si no que obligats per llei s'han perdut places laborals però que no sempre han estat les places dels jubilats. Es funcionaritzaran aquelles places que per la seva tipologia administrativa compleixen els requisit, com per exemple les places de les Unitat Docents.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Dotació pressupostaria de les seccions sindicals. Quant correspon i en base a quina normativa.

El Cap d'Unitat ens informa que aquest tema el porta directament economia i que la subvenció depèn del nombre de delegats però desconeix si hi ha una normativa registrada als respecte. Farà la consulta pertinent i ens informará.

Confirmació de pagament de la Roba de Treball 2018 amb els increments de l'IPC dels anys 2016 i 2017. Fixar que l'Increment de l'IPC del 2018 es faci efectiu en el mateix moment que la resta de conceptes retributius.

El Cap d'Unitat ens informa que és un tema en el que estan treballant i que està a l'espera de rebre resposta del gabinet jurídic. Tot i això, ens diu que és possible que en la nòmina de maig es percebi l'endarreriment.

Documentació que no es va lliurar en la darrera Comissió: Previsió d'encàrrecs de funcions i data dels mateixos.

Els membres de la Comissió sol·licitem més informació sobre les funcions i la motivació dels encàrrecs de funcions i plantejem de nou el tema de replantejar-se la qüestió de la temporalitat d'aquest. El Cap d'Unitat pren nota de les nostres demandes

Dades de canvi de condicions de treball del personal TSR (Capítol VI).

Es torna a demanar per quarta vegada que s'informi a les sessions informatives dels canvis que hi hagi hagut de les condicions de treball del personal TSR, de igual manera que es fa amb el personal de capítol I. El Cap d'unitat comenta que ho ha demanat al gerent i que ens informará quan tingui una resposta a poder ser abans de la següent informativa.

Parlant de les adscripcions provisionals per motius de salut del personal del capítol I, es pregunta al Cap d'Unitat quin seria el procediment a seguir en cas de que una persona TSR (capítol VI) hagi de ser reubicada per motius de salut. El Cap d'Unitat comenta que seria el mateix protocol que per capítol I, però quan la persona està pagada 100% UAB està clar el protocol, però quan va a càrrec de projecte s'hauria de veure com es fa. La comissió fem l'observació que hi ha un buit normatiu en el cas del capítol VI i que s'haurà de revisar bé el PNT vigent de l'àrea de prevenció i adequar-lo, si s'escau, al personal TSR.

Previsió pagament de la part meritada de la paga extra del 2012.

El Cap d'Unitat no tenia la informació definitiva però ens explica que el més segur és que aquesta es percebi en la nòmina del més de maig.

2. Capítol 6

a) Comissió tècnica de 26 d'abril

- Fem palès que el llistat de persones entregat podria estar incomplet i/o erroni. Demanem que es tingui molt en compte aquest fet, ja que estem en un moment molt delicat del procés:
 - A la classificació del personal dependent del seu finançament, hem detectat que hi ha persones que haurien d'estar en un altre classificació.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

- A dia d'avui, encara queden per analitzar un conjunt de 22 persones per conèixer quin es el seu finançament: 100% UAB, 75% UAB (cofinançat) o 0% UAB.
- En relació al personal que forma part dels SGR, aquest es creuarà amb el llistat de personal indefinit no fixe que se'ns va passar per tenir més informació al respecte.
- Gerència només vol tenir en compte el personal que actualment es indefinit no fix, i nosaltres remarquem que hi ha persones que no varen acollir-se a l'acord intern per pressions internes i/o d'altres motius.
 - Mostrem a gerència que hi ha un gap molt important sobre el personal de Capítol VI que s'havia d'haver fet indefinit no-fix (50 persones > 3 anys).
 - Actualment, segons la «*Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017*» només es pot ser indefinit no fix a través d'una resolució judicial (*Disposición adicional trigésima cuarta. Exigencia de responsabilidades en las Administraciones Públicas y entidades dependientes de las mismas por la utilización de la contratación laboral*) ∴
https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2017-7387
- Gerència ha unificat les 4 propostes d'acord que varem presentar com a Comitè d'Empresa i els ha adjuntat en un, i vol fer una separació del personal segons el seu finançament: 100% UAB, cofinançat UAB o 0% UAB. De moment s'han presentat dos propostes d'acord per el personal del 100% UAB i cofinançat UAB.
- Diferents comentaris sobre el document que varem fer in-situ:
 - Què volen dir quan parlant de deures? S'haurà d'especificar, però avancen que s'haurà de fitxar, ja que per gaudir de certs drets com la flexibilitat s'ha de fitxar.
 - Remarquem que no volem una doble escala salarial: actualment el personal TSR (Capítol VI) cobra el mínim de cada grup laboral independentment de les seves tasques i funcions: LG1Q, LG3Q, LG3Q i LG4P.
 - S'haurà de realitzar una valoració del lloc de treball en el moment de consolidar la plaça.
 - S'especificarà que aquest acord serà aplicable quan hi hagi una sentència judicial sobre aquelles persones que esdevinguin indefinides no-fixes (ho accepten).
 - Es vol crear un pool de tècniques destinades a la recerca per oferir un suport transversal a la universitat.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

- Demanem que s'afegeixi també la notificació de les reubicacions dels llocs de treball del personal TSR.
 - La part social volem descriure millor, en un document apart, el procés de selecció o nou accés del personal amb la modalitat contractual d'obra i servei.
-
- Com que hi ha moltes esmenes acordem que revisarem i esmenarem el document i se'ls farem arribar.

b) Estat de les negociacions i proposta d'assemblea

Un membre expressa la seva preocupació per l'actitud que la Gerència mostra envers els drets i els deures del Capítol VI. Li preocupa que per exemple no es contempli la participació en concursos interns com un dret d'aquest treballadors i que dues seccions sindicals tampoc siguin partidàries de defensar aquest dret. Com a secció demanaran a Gerència els drets que no contemplen aplicar al col·lectiu i els deures que sí.

Un altre membre afirma que el Capítol VI té els mateixos drets i deures que tot el personal d'administració i servei i està d'acord en sol·licitar a Gerència els drets que no contempli aplicar al col·lectiu i els deures que sí, ja que sembla que es desdiguin.

Un membre diu que l'acord que s'està treballant ha de ser un documents de màxims però després de veure la reacció de Gerència, on van fer un intent de desdir-se del reconeixement d'estructuralitat de 246 persones, ja no sap que pensar i tampoc té clar quin és el posicionament de les diferents seccions sindicals.

Un membre aposta per anar en la línia de demanar un acord de màxims i pregunta que si alguna secció no està d'acord amb l'equiparació de drets que ho manifesti explícitament.

Una membre vol saber si la secció majoritària del comitè acatarà la demanda de l'assemblea de treballadores/rs i farà un acord de màxims. En tant que a l'esborrany de l'acord es diu que s'equipararan tots els drets, ella i les treballadores volen saber si l'empresa considera el concurs intern dintre dels drets laborals o no.

Una membre de la secció sindical majoritària afirma que s'està interpretant les coses com es volen i manifesta que no hauria de ser una discussió ni un conflicte el tema de l'accés a concurs intern, ja que vista la doctrina fixada en una darrera sentència del Tribunal Suprem, la seva secció sindical defensarà que les treballadores i treballadors amb contracte indefinit no fix, es puguin presentar a places en torn intern. Matisa que no caldrà demanar el llistat de drets i deures en la mesura que haurien de ser els mateixos per tots els treballadors sense distincions. Sobre el tema de l'accés a concurs intern, explica que amb jurisprudència favorable es defensarà la presentació de dit personal. Respecte a la convocatòria pública, la seva secció ha fet la feina de comprovar que tot el personal de Capítol VI té acreditat en el seu expedient que ha superat un concurs públic. Per tant, proposa tancar aquest dos temes, millorar els acords per presentar a Gerència i un cop tinguem resposta de l'empresa celebrar una assemblea amb els treballadors.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Un membre respon a la intervenció anterior, felicitant al sindicat majoritari i celebra que els dos temes més problemàtics es puguin desencallar, tot i que sigui 2 anys més tard i a cop de sentència del suprem. Defensa realitzar en breu una Assemblea per tenir als treballadors assabentats dels canvis i informar dels posicionaments de les seccions, com es fa amb altres col·lectius. Felicita de nou a la secció sindical pel canvi de perspectiva i recorda que l'equiparació de drets és una qüestió de dignitat laboral. En relació a la sentència que equipara el dret a accés a concurs intern del personal no fix diu que la part més rellevant és el propi accés als concursos.

Una membre mostra la seva desconfiança respecte la secció majoritària pel canvi sobtat d'opinió respecte al dret a presentar-se a concurs intern del personal indefinit, i subratlla que veu incongruències entre el comunicat enviat per una secció sindical i el que està dient ara mateix al plenari després es fa. Espera i desitja que ningú hagi anat a convèncer a Gerència per que no permeti l'accés a concurs intern del personal indefinit per tal de traslladar la culpabilitat de no fer-ho cap a l'empresa en comptes de cap a alguna secció en concret.

Un membre diu que està content pel nou posicionament d'una secció sindical respecte a la promoció i accés del personal de Capítol VI a concursos interns. Manifesta que la línia que s'ha de seguir és presentar l'acord en assemblea i seguir treballant en un acord similar a l'acord signat al març de 2016 per el PAS laboral no fix de Capítol 1.

El President demana que es retiri l'afirmació "que es fan diferències segons els col·lectius a l'hora de convocar assemblees", ja que no és cert. Ratifica que sempre s'ha actuat de la mateixa manera. La Comissió tècnica, per acord, trasllada a la Secretaria la petició de l'assemblea i aquesta envia la convocatòria.

Un membre respon que no pot retirar l'afirmació per què és un fet. Explica que s'han demanat assemblees amb el col·lectiu a cada plenari i han passat set mesos de la darrera assemblea, quan hi ha comissions d'altres col·lectius que en 48 hores convoquen una assemblea. No entén perquè hi ha tanta resistència a parlar amb les treballadores.

El President, li respon que no hi ha cap resistència i matisa que la fluïdesa de les convocatòries depèn dels acords dels membres de les Comissions, de la pròpia evolució de les negociacions amb la gerència i de totes les gestions que la pròpia petició d'assemblea requereix.

Una membre diu que a l'hora de convocar assemblees pel capítol VI el sindicat majoritari dilata la decisió de convocar assemblea entrant en un bucle, passant la pilota de Comissió a Delegada i de delegada a Plenari i així contínuament, cosa que no es fa amb altres col·lectius.

El President recorda que sempre s'actua igual, els temes es treballen a la Comissió Tècnica i si hi ha acord, la comissió avança, si no hi ha acord es debat de nou entre les delegades i delegats de les seccions i si cal es fa un debat al plenari. Finalment indicar, que és la Comissió qui ha d'enviar la informació a la Secretaria per fer la convocatòria, amb prou antel·lació per fer tota la feina que suposa muntar una convocatòria d'assemblea.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Un membre reprèn el tema de l'Acord signat al 2016 i proposa que sigui la guia a seguir, ja que es un acord ja acceptat per la Gerència. Respecte a les desconfiances i canvis de perspectiva explica que la seva secció defensa els drets dels treballadors en ferm i que la sentència d'unificació de doctrina del Tribunal Suprem obre un camí amb garanties, cosa que els informes fets *ad hoc* que teníem fins al moment no es sustentaven i així ho recomanava el seu gabinet jurídic. La seva secció ha fet la tasca de comprovar els expedients dels treballadors i tenir la certesa que tots acrediten l'accés via concurs públic. Diu que no es nega a celebrar una assemblea però defensa que aquestes es facin quan hi ha contingut real per explicar als treballadors, si no aquestes desencanten i desmotiven. Proposa seguir treballant en els acords amb gerència i no celebrar una assemblea per simplement dir que ens hem posat d'acord diferents seccions sindicals en certs temes, ja que per això tenim altres canals per comunicar-ho.

Un membre diu que es va adquirir el compromís d'enviar l'acord als treballadors i la cronologia de les negociacions. Mantindria la data de l'assemblea que es va dir, tot i que no hi hagi molt a dir, però es podria informar del posicionament de cada secció i explicar que es pretén en la negociació.

Una membre de la secció sindical majoritària explica que la seva secció va defensar en tot moment que defensaria l'accés a concurs intern de tot el personal indefinit no fix quan hi hagués una sentència que així ho mostres i es pogués sustentar amb garanties jurídiques de cara a la gerència i als propis treballadors que si puguin presentar. Diu que l'assemblea és important quan hi ha informació rellevant a transmetre i esperaria a tenir la següent negociadora per explicar tots els avenços. Remarca que hi ha col·lectius que fa anys que no celebren assemblees i que aquestes s'han de convocar quan hi ha negociacions serioses sobre la taula.

La Secció Sindical de la CGT defensa que les assemblees no són només per anar a explicar i informar als/les treballadores, si no sobretot per escoltar la seva opinió. Diu que els treballadors van demanar explícitament una assemblea després de la negociadora i que hi ha moltes qüestions rellevants a informar, com per exemple, que després que el col·lectiu porti deu anys escoltant que el seu accés ha estat sospitós, és important explicar que en tots els casos consta en l'expedient dels treballadors de Capítol VI un accés legal i públic. En relació a l'informe que la seva secció va presentar puntualitza, per enèsima vegada, que no és tracta d'un «informe de part fet ah doc», si no que es va demanar al col·lectiu Ronda un resposta neutre.

Una membre reitera la seva desconfiança envers a la secció majoritària i al combinar el que va dir al comunicat amb el que diu ara al plenari pregunta a la secció si la seva idea és la de crear una figura nova de personal indefinit no fixe en plaça fixa. La membre matisa preguntant a la secció quina serà la seva postura si es decideix seguir donant l'estatus de indefinit tot i haver guanyat una plaça fixa. La membre recorda que la sentència fa referència a una institució diferent a la nostra o no es fan les coses de la mateixa manera i per tant cal lluitar per que a la UAB s'asseguri la fixesa del personal indefinit en plaça fixa; i lamenta que la secció majoritària no es posicioni en aquesta línia.

El President diu que l'objectiu és possibilitar el pas a personal fix a tots els treballadors i treballadores, un cop observat que tenen superada una convocatòria pública. En relació a la

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

sentència, aquesta estableix amb claredat, que guanyar una plaça en torn intern no atorga al treballador la condició de personal fix. A la vegada que recorda que la proposta d'estructuralitat defensada pel Comitè, estableix unes majors garanties per assolir la condició de personal fix.

Un membre recorda que quan es va signar l'acord del 2016 per el PAS laboral no fix de Capítol I, en aquest Comitè d'Empresa no es va presentar cap informe jurídic al respecte. Per contra, es posen moltes traves quan parlem del PAS laboral no fix de Capítol VI, quan la diferència més característica entre les companyes i companys del PAS laboral es la seva font de finançament, tota la resta està dintre de la legalitat i per tant en ple dret de gaudir-ne de tots els drets que li pertocuen com PAS laboral de la UAB.

Un membre de la secció sindical majoritària recorda que aquest acord es va aprovar per assemblea i es va realitzar un assessorament jurídic i es van assistir a unes jornades de formació sobre administració pública per redactar-lo, per tant faria un acord similar per els indefinits no fixes i mentre les places no es puguin incloure en la RLT que tots els treballadors tinguin els drets. Defensem el mateix per tot el personal i si l'empresa posa pegues ja es mirarà la forma jurídica d'actuar.

Un membre defensa fer l'assemblea en breu i mantenir als treballadors informats i no anar amb els documents tancats perquè els treballadors puguin fer aportacions.

Un membre diu que en l'assemblea es podria explicar la feina de la Comissió, el canvi de paradigma i les reticències de l'empresa.

Una membre, davant la pregunta de una altra secció sobre quina postura pensen prendre, exposa que la seva secció defensarà explícitament allò que digui la llei fins al límit a on la llei arribi, i que actuarà quan arribi el moment segons el que l'empresa faci. Diu que no és un secret que cada secció té les seves prioritats i explica que molts treballadors de Capítol I veuen com una amenaça el Capítol VI però ells com a secció no posaran cap pal a la roda en defensar els drets d'aquest col·lectiu, encara que fins ara no hagin estat la seva prioritat. Manifesta que encara hi ha desconfiança sobre l'accés d'aquest col·lectiu i que, al igual que ha passat al llarg de la història amb altres canvis, a vegades les coses volen una mica més de temps per a que tothom s'acostumi a nous paradigmes. Afirmar que sovint es signen acords tan ambigus que com a Comitè, no sabem com sortir i finalment hem de recórrer a jurisprudència. Tot és un tema de prioritats i cal perdre el complex que moltes seccions tenen de "germà petit" i treballar al ritme que cadascú creu oportú encara que això vulgui dir que les coses no es facin conjuntes. En aquest sentit, si no s'arriba a un acord per celebrar una assemblea conjunta, la secció que vulgui explicar alguna cosa que la convoqui quan cregui que ho ha de fer sense esperar a ningú. Davant les explicacions d'una altra secció de que els treballadors volen estar informats, recorda que en les darreres assemblees no van venir més de 50 treballadors i que, per tant, això significa que els treballadors tampoc "truquen a la porta" per fer-ne'n una, que no sembla que els treballadors estiguin forçant a ningú i que per tant la seva valoració és que es pot esperar una mica més si amb això la informació pot ser més complerta. Reafirma que tot el que digui la llei es farà complir tot i que ara per ara la seva

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

prioritat sempre ha estat és el Capítol I, però repeteix que no es posaran pals a les rodes ni per cap col·lectiu ni per a cap acció que altres seccions vulguin fer.

3. Comissió tècnica d'Slipis de 14 de maig

La part institucional obre la comissió manifestant que és necessari un nou model organitzatiu que afecta a tota la UAB i concretament als SLiPI's per tres raons principals: la presentació a Registre, per part del Comitè, de la proposta d'acord del col·lectiu de l'any 2014, els últims esdeveniments relacionats amb concurs intern i perquè hi ha dos SLiPI's funcionant com a prova des de fa massa anys (ETSE i FTI). Diu que s'ha fet una anàlisi tècnica dels tres models d'SLiPI actuals i que el que és més eficient és el de l'ETSE. Aquest informe s'ha fet des de la casa i properament ens l'enviaran. La institució té dos objectius principals: la funcionarització del personal perquè estem dins d'una administració pública i els llocs laborals haurien de ser una excepció en places molt específiques, i la fusió amb gestió acadèmica perquè comparant les dues plantilles hi ha un desequilibri entre el número de persones i tasques que es fan a cada servei. D'aquesta manera tothom faria de tot, seríem més eficients i el personal tindria més projecció professional. Pregunta quina opinió tenim sobre la funcionarització.

Un membre de la part social diu que no veu la necessitat de canviar i pregunta si s'ha tingut en compte els auxiliars de biblioteques. La vicegerent diu que ho veu com un col·lectiu específic amb un perfil clarament administratiu. La pròpia direcció de biblioteques de la UAB ja es va mostrar favorable a la funcionarització, com a únic mitjà de carrera professional per al col·lectiu.

Una membre de la part social exposa que ja van presentar una proposta de funcionarització i que s'hauria de parlar més concretament. Si volen que assumim noves tasques hem de tenir un nivell econòmic equiparable a l'actual més el complement de tasques administratives com a mínim per tal que el col·lectiu ho vulgui comprar. Pel que fa al personal d'slipi de biblioteques ja va apuntar a la comissió d'RLT que ja hi ha creat un perfil diferenciat però que tot i reconèixer el perfil administratiu, no es va traduir econòmicament en el seu moment, fent una proposta a la baixa (mig complement de polivalència), menystenint clarament al col·lectiu respecte d'altres de la UAB, que cobren el complement de polivalència per tasques slipi o per tasques administratives, segons el cas (SAF, ETSE...), o d'altres UUPPCC, on son tècnics grup 3 o personal administratiu de nivell.

Una altra membre diu que no ens plantegem ni funcionarització ni fusió amb gestió acadèmica, sinó professionalitzar els SLiPI'S assumint tot el procés de noves tasques, com s'especifica a la proposta d'acord. Que Gestió Acadèmica i SLiPI són professions diferents, amb perfils diferenciats i que tothom faci de tot no està clar.

S'obre un debat en el que es parla sobre la poca definició de la RLT, la complexitat de integrar dos serveis en un mateix espai, la justificació de que hi ha més plantilla al SLiPI donat l'ampli horari d'obertura i atenció al públic, l'assumpció que hem fet de tota la gestió del correu extern sense haver demanat res a canvi, l'oportunitat que suposa la funcionarització per fer feines més atractives i projecció personal (carrera professional: progressió en el teu lloc de treball), la relació de tasques especificades a la proposta d'acord. Sobre aquest punt se li pregunta a la vicegerent si estan disposats a la reclassificació a Grup 3. Diu que les tasques relacionades no justifiquen aquesta reclassificació perquè entén que ja les hauríem de fer ara, doncs són del perfil de Grup 4.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

A aquest respecte li diem que són feines que, en alguns casos, necessiten d'un criteri, formació i per tant són més específiques.

Acordem que se'ns convocarà als membres assistents a una altra comissió per aquest tema específic i que en breu enviaran una proposta per a aquest col·lectiu.

Acordem convocar una propera reunió on la part institucional aportarà propostes concretes per al col·lectiu slipe de biblioteques i per a la resta de col·lectiu slipe.

4. Comissió tècnica de Teletreball de 15 de maig

Ens fan a mans un informe sobre les primeres dades resumides del Programa de Teletreball de l'edició 2018. Aquestes dades són provisionals fins que es tanqui el període d'al·legacions.

S'informa que, tal com es feia constar a la convocatòria, els treballadors que ja feien teletreball, sempre que no hi hagi cap variació en les condicions, es renovarà automàticament.

El resum primer de dades és:

- | | |
|--|-----|
| • Renovacions amb mateixes condicions | 155 |
| • Sol·licituds aprovades de renovacions amb canvi condicions | 11 |
| • Sol·licituds desfavorables amb canvi condicions | 2 |
| • Noves sol·licituds aprovades | 57 |
| • Noves sol·licituds desfavorables | 18 |

A continuació es tracten els casos desfavorables i es comenten un per un. De manera general es comenta:

- Una de les causes de les denegacions és la falta de personal i la part social diu que el treballador no hauria de partir-ho. La part institucional recorda que el teletreball no és un dret, sinó una condició de treball. Que el cap és qui valora la situació del servei i que relacions laborals treballa per invertir les denegacions que pot. Amb les noves oposicions es preveu cobrir vacants i això afavorirà que es pugui tornar a fer la sol·licitud. Es demana si es pot condicionar la denegació a la propera cobertura de personal. Ens diuen que no. Que quan estigui dotada es pot demanar i que com que la previsió és que a partir de Gener 2019 la convocatòria sigui oberta, es podrà demanar immediatament.
- Es comenta que els casos desfavorables perquè ja hi ha gent teletreballant, es podria fer rotatori.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

- Un membre de la part social diu que en el redactat de les condicions de Teletreball s'hauria d'afegir explícitament que qui no estigui subjecte a control de presència ho podrà demanar. La part institucional diu que ho afegirà.
- El mateix membre diu que referent al punt tercer de les condicions "tenir un cap immediat i orgànic que sigui PAS" en cap cas pot ser un limitant que modifiqui les condicions laborals del/la treballador/a. Si la institució obliga als caps PAS a fer una formació per supervisar la feina de els/les treballadores, no entén perquè no s'aplica la mateixa lògica al PDI. Demana una explicació que argumenti l'exclusió del col·lectiu en base al cap immediat. La institució diu que ho traslladarà a gerència i a l'àrea de PAS.
- Es comenta que en aquest moment hi ha entre 60-70 treballadors capítol VI que fitxen i 30 que teletreballen.
- S'informa que el 26 de maig acaba el període d'al·legacions i que després s'obre la formació.
- Preguntem quin seguiment tindrem quan la convocatòria estigui oberta tot l'any. La part institucional diu que a les comissions informatives mensuals s'informarà de tots els moviments.

5. Comissió tècnica de Tècnics de Laboratori de 24 de maig

S'inicia la sessió amb la firma del acta de la passada reunió amb totes les esmenes presentades incloses.

Ordenació dels llocs de treball segons la titulació d'accés.

La part institucional presenta un document de treball. El document es una llista de llocs de treballs ocupats per tècnics de especialistes (LG3) referenciant la unitat de destí, la especialitat del Servei i la correspondència amb el cicle formatiu de referència i altres requisits.

S'obre una tanda de preguntes al voltant del treball fet (tant de la part social com de la part institucional), de com s'han arribat a referenciar els cicles amb els serveis i quin ha estat el criteri. La part institucional explica que és un document obert, que hi ha una persona de la seva unitat que hi està treballant i que no ha estat fàcil referenciar tots els serveis ja que hi ha casos que no tenen referència directa, com és el cas del tècnic/a prehistòria o els tècnics a geologia. També explica que només s'han inclòs els cicles formatius de caràcter públic, no els impartits a instituts privats. El criteri que s'ha seguit és el de agrupar els cicles formatius amb àrees de coneixement, això queda reflectit al document amb 6 grans grups, corresponent cadascun a un color al document.

La part social indica que en aquesta llista hi estan present els tècnics d'audiovisuals i aquests tenen una problemàtica similar amb la correspondència de cicles i que no són realment tècnics de laboratori.

La part social té algun dubte amb la referència establerta amb alguns dels cicles formatius assignats amb especialitats dels serveis.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

La part institucional explica que hi ha cassos en que la mateixa unitat té més d'un tècnic i que aquests poden ser de diferent especialitats.

La part social agraeix la feina feta sabent que no és fàcil trobar referència directa a moltes especialitats, indica que la seva secció sindical té establerta una comissió de tècnics treballant amb aquest tema i ha trobat la mateixa dificultat. També han fet la feina de referenciar les àrees de coneixement amb els de formació professional, però que el criteri ha estat diferent, ja que els cicles formatius de grau superior es presenten només amb tres itineraris, encara que amb només 2 itineraris es podrien encabir totes les referències.

La part institucional explica que ha inclòs en aquest document els requisits legals que han de tenir els tècnics per poder treballar en la unitat de destí, com es la capacitat per realització de procediments amb animals.

La part social indica que s'ha de revisar tots el requisits legals, ja que han detectat que no només hi existeix aquest requisit de capacitat amb animals sinó que hi ha altres com el de manipulació de fonts radioactives per al personal de la UTPR.

La part social considera que els perfils dels tècnics s'han de revisar. En el perfil genèric dels tècnics només hi ha de ser les funcions del seu grup i les competències requerides. Però s'ha de establir un annex amb les tasques específiques que dur a terme el tècnic a la unitat de destí i en aquest annex es pot incloure els requisits legals.

La part institucional hi està d'acord però indica que aquest annex ha de ser un document obert ja que les tasques dels tècnics varien en el temps.

La part social hi està d'acord en que sigui un document obert, i recorda que es prioritari definir especialitats, e incloure dins d'aquestes a tot el personal actual i futur, ja que ara no tenim cap document que estableix clarament les especialitats existents, mes enllà d'un acord per al pool, on s'indiquen les especialitat de sanitària i química. I recorda que totes les parts estaven d'acord amb l'idea de definir i reduir a mínim el número possible d'especialitats.

La part social expressa el malestar dins del col·lectiu de tècnics per la falta de definició de especialitats que provoca situacions alterades en concursos.

La part institucional reconeix que actualment en els concursos no s'indica la especialitat.

La part institucional aprofita per comentar que al conveni hi ha un detall que afecta els processos de selecció: les competències requerides per accedir al perfil de tècnic especialista estableix una titulació mínima de FP2, cicle formatiu de grau mitjà, batxillerat o titulació equivalent. La part institucional expressa que hi ha un problema al igualar FP2 amb cicle de grau mitjà ja que no són equiparables.

La part social reconeix aquesta situació. Però afirma que si hi es al conveni, s'ha d'aplicar, és per això que sempre apareix com una al·legació en els processos concursals.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Tractament dels casos singulars en els processos de selecció.

Aquest punt de l'ordre del dia s'havia inclòs per petició del representant d'UGT, que finalment no ha assistit a la reunió.

La part institucional interpreta que aquest punt del ordre del dia és causa d'un cas particular on un tècnic especialista treballant en una especialitat (amb plaça), però que va treballar fa temps i de forma temporal en una altra especialitat, es va presentar en un concurs intern a una plaça de la especialitat on hi havia treballat. El treballador es presentava al concurs com un torn de trasllat ja que pertany al mateix grup, a la mateixa categoria i l'especialitat guanyada per treballs anteriors. El tribunal no li va reconèixer la mateixa especialitat i va haver de concursar amb torn de promoció interna. Finalment no va accedir a la plaça.

La part institucional explica l'argument del tribunal. A un concurs el treballador es presenta des de la plaça o lloc de treball que ocupa, és a dir, amb un grup, categoria i especialitat determinada, i no es té en compte l'històric. Per aquesta raó no es poden tenir més d'una especialitat.

La part social no està d'acord i vol que, una vegada s'estableixin les especialitats, els tècnics pugin tenir més d'una.

La part institucional hi està d'acord, especialment perquè això passa al personal de pool, però indica que s'han de establir criteris per determinar quan de temps adjudica l'especialitat, que tingui una caducitat i que només s'apliqui al personal pool.

La part social hi està d'acord amb fixar un temps per adjudicar l'especialitat, que en casos de funcionaris ronda els tres anys per poder assolir l'especialitat. Però no està d'acord que només s'apliqui al personal pool.

La part institucional suggereix una solució de 2 anys treballant en la especialitat en els darrers 5.

La part social estudiarà la proposta.

6. Posicionament del Comitè en relació a la convocatòria i resolució de les tres places de Caps d'Slipi

El President informa que derivat el compromís assolit al darrer plenari, el 20 de març, es va enviar als treballadors que havien desenvolupat en funcions les tasques de cap d'SLIPs, una proposta de reunió amb l'objectiu de saber de primera mà quin era el seu estat personal, i per altra quin era el possible encaix dintre de la organització. Després de diverses dates els companys i la delegada del Comitè es van poder reunir el divendres 13 d'abril.

A continuació el President informa del contingut de les dues reunions:

Reunió 13 d'abril

En aquella reunió els treballadors no van ometre parlar dels moviments organitzatius (que ja havien pactat directament amb l'Àrea de Personal), sinó que la totalitat de la reunió es va dedicar a que dos dels tres treballadors (un d'ells no va poder assistir) mostressin diferències en les

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

correccions entre candidats aprovats i suspesos (tenint a la seves mans els exàmens dels candidats que havien superat la convocatòria).

De les manifestacions de part que al·legaven els treballadors, van sorprendre algunes de les seves afirmacions, tot i això en cap moment es va procedir a fer un anàlisi comparatiu entre tots els exàmens.

Els treballadors van demanar tres coses:

1. Demanar que el Comitè o el seu President, actués com a pèrit judicial, per incloure la seva declaració el seu peritatge de com havia estat el procés d'avaluació com a prova en una demanda judicial.
2. Demanar a la comissió delegada que analitzés jurídicament si existia la possibilitat de que el Comitè d'empresa o els sindicats poguessin obligar a la gerència a constituir un tribunal extraordinari, amb nous membres, que valoressin de nou tot el procediment.
3. Que el Comitè d'empresa demanés a la gerència que tots tres treballadors mantinguessin el grup i complement (2L) que tenien a l'encàrrec de funcions, al·legant que havien superat els terminis que s'estableixen en el 6é Conveni.

A les tres peticions, la delegada del Comitè va respondre que faria les consultes jurídiques pertinents per donar resposta al punt 1 i 2, i que traslladaria una petició a la gerència. En relació al punt 3 ja se'ls hi va traslladar que el redactat de l'article 26.1 i del 26.2 regula clarament com funcionen els encàrrecs de funcions.

26.1 *El treballador que desenvolupi funcions corresponents a un lloc de treball de categoria superior tindrà dret a la diferència retributiva entre la categoria assignada i la funció que efectivament dugui a terme.*

El Comitè d'empresa i la gerència vetllaran perquè en cap cas no se superin els períodes de 6 mesos durant 1 any o de 8 mesos durant 2 anys. En aquells casos en que hi hagi reserva del lloc de treball del titular, la durada màxima serà la de la reserva, o en el seu cas la de la reincorporació. En tots aquests casos s'informarà puntualment al comitè d'empresa.

26.2 *Si un cop superats aquests terminis subsisteixen les causes que han motivat els treballs de categoria superior, les universitats hauran de preveure la creació d'aquesta plaça durant l'exercici pressupostari següent, caldrà treure-la a concurs, de conformitat amb els procediments de proveïment establerts. A l'efecte de l'article 39 de l'Estatut dels treballadors, aquests procediments de provisió seran els únics que permetran modificar la categoria professional dels treballadors.*

En relació a les consultes jurídiques realitzades en dos gabinets jurídics de dos sindicats amb representació al Comitè, un confirmava que, el pèrit només es pot incorporar a petició del jutge, i que no existeix la possibilitat legal d'exigir la constitució d'un tribunal extraordinari. A l'altra consulta jurídica es va dir que potser no caldria pèrit, que amb la declaració de testimonis hi hauria prou i en tot cas el jutge demanaria peritatge si calgués, i que en el cas de poder fer un tribunal extraordinari la seva advocada no havia trobat la informació de com fer-ho. Semblaria ser que l'única possibilitat d'impugnar el procés se li atorga al candidat.

Dies més tard vam rebre resposta de la gerència que apuntava en la mateixa direcció i així en vam informar als treballadors.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Reunió 8 de maig

En aquella reunió la delegada del Comitè es va reunir amb els dos membres del tribunal designats pel Comitè, amb la intenció de traslladar les informacions que els treballadors ens havien manifestat a la reunió del 13 d'abril. Després d'escoltar l'exposició detallada que els membres designats van fer arribar de cada punt en qüestió, tots dos membres van afirmar que no havien percebut cap irregularitat, ni en els criteris de correcció (que han estat iguals per a tots els candidats), ni en la seva aplicació. En conseqüència, la comissió delegada del Comitè, un cop escoltats els membres designats, va informar als treballadors que donava per tancada qualsevol actuació, en relació a la convocatòria, al tribunal i al resultat emès per aquest.

Un cop exposat els resums de les reunions, s'obre un torn d'intervencions:

Una membre diu que després de les reunions amb els treballadors hi va haver un intercanvi de correus entre el president del comitè i els afectats fent veure que es parlava en nom de la delegada amb el desconeixement d'aquesta, i traslladant una sèrie de decisions que no s'havien pres ni en delegada ni en comitè. Manifesta que és un acte greu que es parli en nom del Comitè d'Empresa quan ha estat una decisió de secció sindical. A més deliberadament s'ha ocultat a la delegada que els treballadors afectats han sol·licitat reiteradament una reunió amb la Delegada abans del present plenari i el president del comitè ha fet veure que no tenien disponibilitat per reunir-se quan no era cert, ni tan sols havia fet arribar la petició a la Delegada, ni tan sols quan es va reunir la Delegada i va parlar del tema feina tan sols una setmana.

El President li recorda que en cap cas ha actuat de manera deliberada ni representació de cap secció sindical i explica que el primer correu el va enviar als treballadors i als membres de la delegada i van ser els propis treballadors els qui van excloure de les respostes als membres de la Delegada. A partir d'aquí s'inicien una sèrie de respostes seguint el mateix fil de resposta.

Per altra banda, exposa que de la segona reunió, es va fixar per unanimitat que el Comitè d'Empresa tancava el tema i això és el que es va traslladar als treballadors.

Un membre manifesta que el problema ha estat informar sobre una postura d'unanimitat a tots els membres de la Delegada. Pensa que aquesta vegada, no s'ha fet una bona feina i demana que en situacions similars, a menys que el/la treballadora demani privacitat de forma explícita, tota comunicació del president amb les treballadores s'ha de fer amb còpia al conjunt del Comitè d'Empresa. Afirma que no és cert, ni de rebut, la resposta que es va donar des de Presidència sobre l'incompliment de llei orgànica de protecció de dades quan l'únic que va fer el treballador va ser enviar còpia dels correus als delegats i membres del tribunal designats pel Comitè que, com totes sabem, tenim deure de sigil.

El President reitera que en aquests correus s'han afegit respostes dels treballadors designats com a membres del Tribunal, i és en la publicació d'aquests correus on s'ha transgredit la confidencialitat de les comunicacions, i afegeix que des de la primera reunió amb els treballadors, el Comitè d'empresa ha donat resposta a totes les qüestions plantejades pels treballadors.

Un membre diu que se'ls hi va explicar que podien denunciar a l'empresa.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Un membre diu que els treballadors demanen que el Comitè d'Empresa revisi els exàmens i que es podria valorar aquesta petició. Diu que un dels problemes és que la Delegada no s'ha pogut reunir amb els treballadors quan aquests ho han sol·licitat. S'ha d'escoltar als treballadors i reunir-nos amb ells i sol·licita una reunió amb aquests.

El President respon que el Comitè s'ha reunit amb els treballadors i ha donat resposta a cadascuna de les qüestions que van plantejar i subratlla que un dels treballadors va publicar correus privats i respostes dels membres dels tribunals incomplint les clàusules de privacitat electrònica. Després de celebrar dues reunions, una amb els treballadors i un altra amb els membres titulars designats pel Comitè al Tribunal, els membres assistents a la reunió a la reunió del 8 de maig, van acordar de manera unànime donar per tancada qualsevol actuació, en relació a la convocatòria, al tribunal i al resultat emès per aquest.

Una membre diu que, tot i que els afectats al respondre a l'e-mail van respondre només al president en comptes de a tota la delegada, no vol dir que es transformés en un assumpte privat, i més quan en els propis e-mails el president del comitè en moltes ocasions diu que parla en nom de la Delegada i del Comitè, cosa que no era certa. En quant a l'afirmació que fa el president del comitè de que després de la reunió del 8 de Maig va decidir tota la delegada de forma unànime donar per tancat el tema, la membre comenta que no és cert. A més la membre comenta que és impossible que es donés per tancat el tema perquè encara hi havia dos temes pendents de resoldre: saber si es podia fer un tribunal extraordinari per tornar a revisar les proves (resposta que no es va tenir fins al 6 dies més tard, el 14 de maig), i també calia saber a quina part de la Intranet hi havia part de les respostes de l'examen que una de les avaluades sospitosament semblava conèixer molt bé. Manifesta poca transparència en la resolució d'aquest tema.

El President li respon que mai ha actuat com a representant de cap secció sindical, sinó que s'ha limitat a traslladar l'acordat a la reunió del 8 de maig.

Un membre diu que el 8 de maig quedava clar que els membres del Tribunal no havien vist cap irregularitat demostrable i que, per tant, de manera unànime s'entenia que es tancava el tema.

Una membre comenta que les persones del tribunal designades pel comitè van explicar a la reunió del 8 de maig que no havien tingut ocasió de comprovar tots els exàmens uns al costat dels altres i per tant no sabien si hi havia hagut irregularitats. Cosa que la membre no vol criticar als membres del tribunal ja que no és possible fer aquesta tasca a tots els concursos, i menys quan s'hi presenta tanta gent. Però en tant que a la reunió que es va tenir amb els afectats el 13 d'abril es van veure coses molt preocupants, no només pel que van dir els afectats, sinó pel que vam poder veure tots els presents. La membre creu que vistes les irregularitats cal investigar el cas, que la secció sindical de la CGT ho farà, i pregunta al Comitè d'Empresa i a les altres seccions sindicals si volen revisar els exàmens per veure de primera mà si hi ha hagut irregularitats.

La mateixa membre a més comenta que el president li va dir als afectats que la Delegada, de manera unànime, havia decidit que havien de tornar a la seva categoria i complement, cosa que no era certa ja que ni tan sols s'havia parlat.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

El President li respon que no sap d'on ha treu dita afirmació, ja que ell sàpiga, la delegada no atorga ni treu categories ni complements, sinó que això ho ha fet l'Àrea de Personal. A continuació apunta que l'article 39.2 de l'Estatut dels treballadors (ET) s'estableix el següent:

2. La movilidad funcional para la realización de funciones, tanto superiores como inferiores, no correspondientes al grupo profesional sólo será posible si existen, además, razones técnicas u organizativas que la justifiquen y por el tiempo imprescindible para su atención. El empresario deberá comunicar su decisión y las razones de ésta a los representantes de los trabajadores.

En el caso de encomienda de funciones superiores a las del grupo profesional por un período superior a seis meses durante un año u ocho durante dos años, el trabajador podrá reclamar el ascenso, si a ello no obsta lo dispuesto en convenio colectivo o, en todo caso, la cobertura de la vacante correspondiente a las funciones por él realizadas conforme a las reglas en materia de ascensos aplicables en la empresa, sin perjuicio de reclamar la diferencia salarial correspondiente. Estas acciones serán acumulables. Contra la negativa de la empresa, y previo informe del comité o, en su caso, de los delegados de personal, el trabajador podrá reclamar ante la jurisdicción social. Mediante la negociación colectiva se podrán establecer períodos distintos de los expresados en este artículo a efectos de reclamar la cobertura de vacantes

Vist que el que estableix l'article de l'ET (com a normativa bàsica) regula la impossibilitat de mantenir el reconeixement retributiu, si el conveni col·lectiu així ho estableix (és el cas) o bé si la plaça surt a concurs (idem), el Comitè d'empresa no pot anar en contra del que s'estableix a la normativa d'aplicació i més concretament l'establert als articles 26.1 i 26.2 del 6é Conveni.

Expressa que els treballadors tenen plena llibertat de cursar una demanda i entendrà a la perfecció si alguna secció vol donar-hi suport, però com a Comitè d'Empresa, s'ha de seguir el que estableix l'Estatut dels treballadors, l'EBEP i el nostre Conveni.

Una membre de la secció sindical majoritària no acaba d'entendre com alguna de les seccions sindicals del Comitè què sempre al·leguen no tenir personal per anar als tribunals, ara es presten a revisar els exàmens. Recorda que com a membres del Comitè d'Empresa anem a garantir que el procés es realitzi correctament. Pregunta si els treballadors tenien dret a queixar-se quan no sortien aquestes places i el Comitè d'Empresa les sol·licitava i, si com a Comitè, no defensarem els treballadors que han guanyat aquestes places amb les mateixes regles del joc. Afirmar que el Comitè d'Empresa no ha de revisar exàmens dels treballadors ni defensar la consolidació de categories mitjançant encàrrecs de funcions.

Un membre diu que al marge dels errors comesos, el Comitè d'Empresa ha mostrat transparència en tot el procés. A partir d'aquí considera que es dóna per tancat el tema i que com a secció sindical no considera que els hi pertoqui revisar els exàmens dels treballadors.

Una membre explica que a la primera reunió es van evidenciar errors en el procés. Com a secció sindical, revisaran els exàmens sense menysprear els companys del tribunal. Hi ha coses que no quadren i sospita que s'han donat respostes a alguna concursant, i comenta que li sembla increïble que des de certs sindicats es digui que capítol VI ha entrat per la porta del darrera, i que quan es veuen indicis clars d'irregularitats en un concurs de capítol I, el comitè miri cap a una altra banda

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Un membre diu que en tant que a la seva secció han vist que hi ha hagut un procés on hi ha coses que no estan clares, ho han volgut plantejar al Comitè per demanar que es revisi com a Comitè, i en tant que la resposta és que no es vol revisar anuncia que la secció sindical de la CGT ja farà per la seva banda el que cregui pertinent.

Un membre manifesta que no som experts en la revisió d'exàmens i que això ho fan els professionals de l'àmbit. Si els candidats que no han superat el concurs volen impugnar el procés que ho facin. Recorda que aquests treballadors han estat posats "a dit" durant quatre anys impeding l'accés a altres treballadors.

Una membre diu que les funcions del Comitè d'Empresa són les que són.

Un membre sol·licita que en el redactat d'aquest punt consti que el malentès ha estat amb dos dels tres treballadors.

Una membre lamenta que no hagi pogut assistir al plenari una delegada d'altre secció sindical a la seva que va expressar per e-mail també la seva disconformitat en que el president anés explicat coses suposades decidides a la Delegada sense el nostre coneixement.

El President torna a insistir en afirmar que la delegada ha estat informada de tots els passos, tant per correu electrònic com per telèfon.

7. Valoració envers les comunicacions emeses als treballadors

Una membre de la secció sindical CCOO fa la lectura pública del següent comunicat:

Benvolgudes companyes i companys del comitè,

Els membres de CCOO estem dolguts i indignats per l'actuació d'un membre de la CGT que el dia abans de l'assemblea de Capítol VI va enviar un correu a un numero indeterminat de persones implicades en aquest procés, amb aquestes declaracions

"Alguns pensem que la negociació amb l'empresa no es pot deixar en mans dels sindicats i que som les treballadores qui hem de prendre les decisions rellevants sobre el nostre present i futur laboral. L'assemblea de demà és un d'aquells moments en els que es poden marcar línies i fer-nos preguntes incòmodes."

Sempre hem defensat que cada secció sindical te dret a dir el que pensa i evidentment a actuar en conseqüència, però ens sembla malament que aquest posicionament no sigui públic i que a esqueses de la resta dels membres del Comitè es diguin aquestes coses. Aquestes declaracions es podrien entendre d'algué que no formes part de cap sindicat ni del comitè d'empresa, però no les entenem d'aquesta persona que participa en les negociacions, a la confecció dels documents i a la lluita en defensa d'aquest col·lectiu.

Els membres de CCOO només volem que se sàpiga que som conscients d'aquesta situació.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Un cop llegit el posicionament, s'obre un torn d'intervencions:

El delegat de la secció sindical de la CGT demana que es faci constar en acta que les declaracions son seves i dóna les gràcies per fer ressò d'una intervenció, que es va fer en un espai públic (com és l'antiga llista de correu de la plataforma capítol VI) on es perfectament conscient de que hi ha hagut sempre delegats de CCOO escoltant-les.

Explica que, circumstancialment, es tracta d'una intervenció individual, però que aquesta respon al posicionament del conjunt de la seva secció sindical que es partidària de que la feina dels sindicats (inclòs el seu) sigui fiscalitzada i qüestionada per les treballadores.

Afirma que el comunicat evidencia que alguns sindicats tenim maneres molt diferents d'entendre el sindicalisme,

L'altre delegada de la secció sindical de la CGT recolza les paraules del seu company i afegeix que s'ha fet la intervenció en un espai públic sense fer fora a ningú. Paradoxalment, la UGT ha creat una llista de distribució de capítol VI exclouent deliberadament els dos delegats de la CGT.

Es fa la lectura d'un segon comunicat per part d'un membre de CCOO:

Des de la secció sindical de CCOO volem fer constar la nostra postura al respecte de 3 correus electrònics que la secció sindical de la UGT ha fet arribar en els darrers mesos a un conjunt de treballadors i treballadores. Aquestes persones, tècnics i tècniques de laboratori, no han rebut els correus com a afiliats i afiliades de la UGT sinó com a, entenem, membres d'un col·lectiu.

En aquestes comunicacions cap als treballadors i treballadores hi podem trobar, entre d'altres coses:

- 1. Mencions a una inexistència de connivència entre CCOO i el CAU i la CGT al respecte de la darrera assemblea de personal indefinit no fix (capítol VI)*
- 2. Judicis i apostes de futur sobre quines possibles propostes de la CGT votarà el CAU a favor, també al respecte del personal indefinit no fix (capítol VI)*
- 3. Extractes de correus de tercers i mencions sobre els autors d'aquests texts, com ara "el secretari", en referència al secretari del Comitè d'Empresa del PAS*
- 4. Expressions que desacrediten a companys i companyes, amb sigles incloses, en la seva tasca sindical*

Considerem que, en l'exercici de l'acció sindical, ha de prevaldre el respecte a les persones, a la resta de sindicats, i als òrgans de representació. Fem notar també que totes les seccions sindicals tenim eines, com ara els butlletins, que ens permeten difondre de manera oberta i clara les nostres opinions i, a més, fomenten el debat i la creació d'opinió.

Res d'això seria un problema si les comunicacions s'hagueren dirigit als afiliats i afiliades, però no ha estat el cas. Demanem, doncs, transparència i respecte en front de la desinformació i la intoxicació.

Un cop llegit el posicionament, s'obre un torn d'intervencions:

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Un membre diu que pren nota per la seva secció sindical per si es poden millorar els comunicats futurs. Tot i que reivindica el contingut dels correus enviats i els membres a qui s'adreça. Manifesta a més que cada secció és sobirana en enviar el que consideri i a qui consideri oportú en cada moment.

Un membre manifesta que utilitzen aquest fòrum per dir el que no li sembla correcte aprofitant perquè surti en acta.

El delegat de la CGT demana que en pro de la transparència de la que es parla, es comparteixin també els mencionats correus de la UGT. Comenta que no entén l'esforç dedicat a elaborar aquests comunicats quan hi ha tanta feina per fer. Diu que en realitat fa la impressió de que el sindicat que té majoria absoluta al comitè vulgui "llegir la cartilla" entenent el Comitè com una propietat. Sospita que la darrera assemblea del capítol VI, amb més de 80 treballadors, ha posat nerviosa a alguna de les seccions sindicals, que semblen preocupades pel fet de que es mantingui contacte mitjançant accions sindicals amb els treballadors.

Una membre de la secció sindical majoritària diu que no respondrà a si estan nerviosos o no, però el que no pot entendre és que un membre del Comitè i d'una secció sindical afirmi que les negociacions no s'haurien de deixar en mans dels sindicats.

8. Diversos

a) Formadors al PAS

Un membre planteja la necessitat de revisar les retribucions dels formadors que participen en la formació del PAS i destaca les diferències que hi ha entre els formadors que són PDI i el PAS.

Una membre respon que s'ha de revisar els barems de L'EAPC que és qui marca els intervals econòmics que es poden retribuir en funció de la modalitat formativa.

Una membre proposa portar el tema a la Comissió de formació de nou i acordar els criteris d'honoraris de la formació si aquesta s'imparteix dins o fora de la jornada laboral.

Un membre creu recordar que aquesta proposta era més un intercanvi d'hores per formar-se entre companys i que caldria revisar els criteris en la Comissió de formació.

El President es mostra d'acord en traslladar el tema als membres de la comissió de Formació.

b) Transparència en la reubicació dels pools de capítol 1

Una membre exposa que l'Àrea de Personal duu a terme reubicacions de pools (personal fix sense assignació a plaça) de manera arbitrària i considera que caldria establir uns criteris mínims i demanar a l'empresa la informació que ja s'ha sol·licitat a la Comissió informativa (reubicació, motiu, temps, etc.) i que de moment es neguen a donar. A més comenta que ha detectat algun cas on es a la treballadora se la feia treballar a tres llocs diferents a la vegada, fet que seria del tot irregular.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

El President està plenament d'acord que es demani més informació a l'Àrea, i que aquesta es comprometi a enviar al Comitè còpia de les diligències que signen les treballadores i treballadors. Es compromet a fer les gestions oportunes perquè l'Àrea faci entrega de dita documentació a les comissions informatives mensuals.

Es tanca la sessió a les 13.30 hores i es fixa el proper plenari pel 26 de juny a les 11.00h

La Secretaria



El President

