

**ACORD ENTRE LA GERÈNCIA I EL COMITÈ D'EMPRESA DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS LABORAL DE LA UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA PER A LA REGULARITZACIÓ DEL PERSONAL LABORAL NO FIX**

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), xx de xxxxxx de 2018

**REUNITS:**

D'una part, el senyor xxxxxx xxxxxx xxxxxx, gerent, la senyora xxxxxx xxxxxx xxxxxx, vicegerenta de Persones i d'Organització, la senyora xxxxxx xxxxxx xxxxxx, cap de l'Àrea de Personal d'Administració i Servei i el senyor xxxxxx xxxxxx xxxxxx, cap de la Unitat de Relacions Laborals i Gestió de Personal de la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB).

I, de l'altra, en representació del Comitè d'Empresa del PAS-L, els/les senyors/es (en ordre alfabètic pel cognom) xxxxxx xxxxxx xxxxxx, xxxxxx xxxxxx xxxxxx, xxxxxx xxxxxx xxxxxx, xxxxxx xxxxxx xxxxxx, xxxxxx xxxxxx xxxxxx, xxxxxx xxxxxx xxxxxx i xxxxxx xxxxxx xxxxxx, en representació de les treballadores i treballadors de la Universitat Autònoma de Barcelona.

**EXPOSEN:**

Que és voluntat d'ambdues parts reduir la precarietat de la plantilla del PAS laboral motivada per un ús inadequat de la modalitat contractual d'obra o servei, amb la voluntat de donar estabilitat a aquest personal per permetre la consolidació de les estructures dels serveis.

Que ambdues parts, reconeixen que per donar compliment a la legalitat vigent i millorar les condicions laborals dels/les treballadores, es necessari, equiparar els drets i les condicions laborals del personal no fix de la Universitat Autònoma de Barcelona en les mateixes condicions que la resta de la plantilla del PAS laboral.

Que ambdues parts manifesten la seva voluntat de garantir els drets d'informació i consulta i competències del Comitè d'Empresa regulats per l'article 64 de l'estatut dels treballadors.

Que vist el canvi normatiu que regula la transparència, hi ha la voluntat de donar compliment als principis i les obligacions de transparència regulats per la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, amb la voluntat de millorar la informació i transparència d'aquest col·lectiu del PAS laboral.

Per tot això, ambdues parts

**ACORDEN:**

## **1. Àmbit d'aplicació**

1.1. Aquest acord serà d'aplicació a tot el Personal d'Administració i Serveis (PAS) laboral no fix.

## **2. Estructuralització**

2.1. El Personal d'Administració i Serveis laboral indefinit no fix, actual [veure annex XX] o que ho esdevingui en un futur, se li reconeixen les mateixes garanties de permanència que el personal laboral fix de la UAB.

2.2. Els llocs de treball del personal inclòs en el punt 2.1. s'afegeixen a la "Relació de Llocs de Treball" de la UAB, amb el grup i complement corresponents i s'assignen les places a les persones que els ocupen assolint els seus contractes la condició de fix.

2.3. El personal inclòs en aquest acord pot participar en les convocatòries dels concursos de trasllat i promoció interna.

## **3. Equiparació de drets i condicions laborals**

3.1. El personal inclòs en aquest acord tindrà els mateixos drets i deures que el personal laboral fix de la UAB.

3.2. Per tal de combatre una doble escala salarial dintre del PAS laboral, s'equipararà el grup i complement del lloc de treball amb la taula retributiva marcada per la Relació de Llocs de Treball (RLT) de la UAB, tenint en compte les tasques i funcions que desenvolupa en el seu lloc de treball. Un cop reconegut el grup professional i el complement de lloc de treball, en cap cas aquesta equiparació de drets i condicions laborals suposarà una rebaixa del grup professional i del complement del lloc de treball per a la persona treballadora.

3.3. Els canvis de condició laboral que impliquin un increment salarial, s'hauran d'aplicar amb un any de retroactivitat a comptar a partir de la signatura d'aquest acord.

## **4. Informació, consulta i transparència**

4.1. El Comitè d'Empresa del PAS laboral rebrà una còpia bàsica dels contractes regulats per l'article 22 del Conveni col·lectiu del PAS laboral de les universitats públiques catalanes (a data de l'assignatura del present acord).

4.2. El Comitè d'Empresa del PAS laboral serà comunicat de les modificacions substancials de condicions de treball, les causes i efectes de la suspensió o l'extinció dels contractes de treball regulades pels articles 41, 45 i 49 de l'Estatut dels treballadors (a data de la signatura del present acord), i que afecten al personal establert en el punt 2 del present acord.

4.3. Les comunicacions establertes en els punts 4.1. i 4.2. del present acord es realitzaran amb un mínim de 15 dies laborables d'antelació, mitjançant un escrit i a través del correu electrònic.

5. És crearà una comissió paritària entre la UAB i el Comitè d'Empresa que farà el seguiment del present acord. Aquesta comissió tindrà representació de tots els sindicats amb representació al Comitè d'Empresa.

Aquest acord serà d'aplicació a partir de la signatura del mateix.

I perquè així consti, ambdues parts signen aquest document.

Per la part institucional,

Per la representació dels treballadors/es,