

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Data: 26/06/2018	Lloc: Sala 1r de maig	Hora inici: 11'00	Hora final: 12'30 h
Assistents			Sindicat
David Sánchez			CCOO
Sarai Sabaté			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Trini Expósito			CCOO
Albert Garcia			CCOO
Adrià Herbera			CCOO
Juan Montesinos			CCOO
Rafael Moreira			CCOO
Núria Ros			CCOO
Albert Teixidó			CCOO
Domènec Martín			CAU
Marc Peral			CAU
Iván Sibillà			CAU
David Yeste			CAU
Sergi Perallón			UGT
Aida Pinazo			UGT
Ivanna Solé			UGT
Marc Bria			CGT
Merce Márquez			CGT
Ernesto Asensio (delegat sindical)			CCOO
Toni Esteban (delegat sindical)			CCOO

ORDRE DEL DIA

- 0. Acta**
- 1. Comissió Negociadora d'oferta pública d'ocupació, 1 de juny.**
- 2. Comissió Informativa, 21 de juny.**
- 3. Programa Incorpora.**
- 4. Capítol VI (documents comissió, assemblea).**

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

0. Acta

El President exposa que després de converses amb les diferents seccions sindicals i amb els membres de la Delegada s'ha anat consensuant un nou format de les actes de Comitè amb l'objectiu de mantenir i destacar els apartats rellevants, i a la vegada, reduir l'extensió d'aquestes sempre mostrant allò que cada secció sindical vulgui exposar, amb l'objectiu principal que les actes siguin més entenedores per les treballadores i treballadors.

Es proposa que cada punt de l'ordre del dia s'estructuri en tres apartats: exposició del punt, debat respectiu i un darrer punt amb els acords i/o desacord.

ACORDEN: fixar un nou format de les actes per que aquestes siguin més amenes i entenedores per als treballadors i treballadores.

1. Comissió Negociadora d'oferta pública d'ocupació, 1 de juny.

Es va iniciar la reunió amb la intervenció del gerent informant que al 2017 van haver 18 desvinculacions de PAS Laboral. De les 18 places, 10 són dels grups Laborals 1,2 i 3, i 8 d'elles són de grup 4. Proposa que les darreres 8 es destinin a l'OPO del PAS Funcionari, degut al nombre elevat de personal interí. Les 10 restants es distribuïrien en 3 per al grup 1, 4 places pel grup 2 i 3 places pel grup 3.

El Comitè recorda que els sindicats majoritaris de la Funció Pública i el Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, van signar un acord per reduir al 8% el personal interí, cosa que suposa una reducció molt important de la precarietat en aquest col·lectiu. És per això que demanen que es destinin les 18 places que els correspondrien en comptes de les 10 anunciades, destinant-ne 7 al grup 2 i 11 al grup 3. Per altra banda, vist que l'actual personal de pool, majoritàriament no està cobrint necessitats, sinó que ocupen llocs de treball, remarquen la necessitat d'iniciar una convocatòria pública de llistes de substitucions al mes de gener de 2019, amb l'objectiu prioritari de contractar tècnics informàtics, i tot seguit tècnics de laboratori i auxiliars de serveis, i si és possible, encabir les places de les OPO d'anys vinents a les convocatòries públiques, fixant així, un número determinat de cada col·lectiu, i la resta del personal de la llista aniria destinat a crear una llista de substitucions del personal de plantilla. En l'oferta pública que es faci a partir del gener de 2019, perquè la que hi havia s'ha exhaurit. D'altra banda comenten que ja s'ha perdut suficients places de laborals derivades per diversos processos de la seva funcionarització.

La gerència respon que l'aplicació de la taxa del 8% depèn d'altres condicionants i caldria calcular quantes places es poden convocar en aplicació de l'acord. Recorda que

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

la taxa de reposició és, actualment, del 100% i s'està aprofitant les jubilacions per fer contractes de relleu, la qual cosa fa que es vagin consumint places de l'OPO, tot i que es pugui fer alguna oferta pública de forma puntual. D'altra banda, considera que cal un marge per convocar places de grup 1, que són els perfils més tècnics i els més difícils de cobrir.

Un cop escoltades a les parts, la Vicegerent proposa una nova distribució, tot acceptant que les 8 places de grup 4, es distribueixin entre la resta de grups, atorgant 3 places al grup 1, 7 places al grup 2 i 8 places al grup 3.

El Comitè abans de demanar un recés, indica que potser caldria valorar si s'ha d'augmentar el nombre de places de grups superiors, ja que volen destacar que s'ha de garantir que el personal de la casa tingui dret a la promoció, ja que el personal de grups inferiors que s'ha incorporat els darrers anys està molt més preparat i en concret el que forma el grup 4 està molt professionalitzat. Afegeix que en tant que en anys anteriors hi ha hagut solidaritat amb els companys funcionaris i s'han cedit places laborals per fer oferta de funcionaris, potser, davant les problemàtiques en el context laborals, és el moment de plantejar un retorn d'aquesta solidaritat.

La vicegerent respon que no tenen previst passar oferta pública de personal funcionari al personal laboral.

Després del recés, el Comitè indica que l'únic grup sense taxa de reposició és el 4. Ho podrien acceptar si hi ha un reconeixement a aquest col·lectiu, a partir dels estudis que s'han fet, i valorar la seva reclassificació a grup 3. També volen saber si el fet que no es destini cap plaça al grup 4 en l'oferta pública, significa que la forma d'accés està canviant. En tant que en anys anteriors hi ha hagut solidaritat amb els companys funcionaris i s'han cedit places laborals per fer oferta de funcionaris, potser es el moment de plantejar un retorn d'aquesta solidaritat.

Després de realitzar un debat, la gerència i el Comitè d'empresa,

ACORDEN: Que el nombre de places de PAS Laboral que es fixarà a la Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2019 es fixa en 18 places de les quals, 3 places seran de Grup1, 7 places de Grup 2 i 8 places de grup 3.

En el torn obert de paraula de la sessió del Plenari, la sessió sindical CAU manifesta el seu desacord en com la Gerència ha gestionat el tema i sol·licita que de cara a futures negociadores caldria fer una defensa més ferma i no a "jugar a canviar cromos", tenint en compte que fins i tot la relació de places per grups les imposa Gerència. Exposa que des de Vicegerència es va mínims per després retrocedir una mica i donar la sensació que l'empresa és la que cedeix.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

La CGT explica que en les darreres negociadores l'estratègia de l'empresa ha estat sempre la mateixa: gerència fa retrocedir la proposta inicial, perquè sembli que hi ha hagut un guany en l'acord final. Valora que s'ha arribat a un acord de mínims (la meitat de l'oferta per funcionaris i l'altre per laborals) sense explorar la possibilitat d'utilitzar oferta pública per cobrir temporals laborals en frau o aquelles places d'obra i servei que (sobre el paper) no estan directament finançades per la UAB, però que son estructurals.

El President explica que des del Comitè sempre s'ha defensat que l'accés a la universitat, hauria de ser sempre que sigui possible en els grups inferiors, per garantir posteriorment una promoció real. Apunta que és de consens que hem de defensar que les places vacants de laborals s'han de mantenir de laborals i evitar per totes les vies la funcionarització d'aquestes places.

2. Comissió Informativa, 21 de juny.

Places de gerència

Una membre de la Comissió pregunta si es té previst treure a concurs les places que es reserva Gerència. El Cap d'Unitat informa que aquestes no són places que es treguin a concurs, en tant que són llocs addicionals que ja no existeixen i apunta que no estan obligats a treure a concurs places que no constin a la RLT.

Encàrrecs de funcions

Una membre de la Comissió pregunta sobre els encàrrecs de funcions i la seva resolució. El Cap d'Unitat explica que molts d'aquest encàrrecs es regularitzaran en breu. Hi ha 3 adjunts de Slipi que en breu sortiran les places i s'aniran resolent en la mesura que es convoquin dites places. La resta d'encàrrecs responen a baixes o jubilacions parcials

Els membres de la Comissió sol·liciten que qualsevol treballador es pugui presentar a un encàrrec de funcions i no sigui una decisió de l'empresa, que tots els treballadores i treballadors tinguin dret a promocionar-se encara que sigui de manera temporal.

ACORDEN: crear un espai a Nebula amb els membres de la Comissió per facilitar l'accés a les dades que es sol·liciten

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

3. Programa Incorpora:

La secció sindical CAU manifesta els seus dubtes sobre la decisió de cobrir les places del SAF amb treballadors del Programa Incorpora quan aquestes són de SLIPI i caldria cobrir-les amb personal de la UAB. Aquest programa està acotat a Biblioteques, per aquest motiu sol·liciten demanar una inspecció de treball.

El President explica que el Programa Incorpora és un conveni de la UAB amb la Fundació "la Caixa" i altres entitats des de fa anys, per contribuir a la millora de la integració sociolaboral de persones en situació de vulnerabilitat i són els responsables del propi Programa qui fa la pre-selecció de candidats que es deriven a la Unitat de Selecció de la UAB i que es poden contractar 1 any, extensible a 2 anys. Recorda que la darrera inspecció de treball que es va fer al SAF era perquè els treballadors contractats a través de l'empresa externa feien tasques estructurals i es va demanar que aquest accedissin complint els criteris d'accés del conveni, a través d'oposicions i garantint l'accés a les persones amb risc de vulnerabilitat i l'accés de treballadors amb diversitat funcional. En aquell moment també es va demanar que els contractes fossin de més hores i amb jornades complertes. Fa anys es disposava de llistes de substitució per cobrir les vacances del personal estructural, aquest personal s'ha anat convertint en fixes i actualment les úniques opcions per cobrir les vacances dels treballadors del servei, pot ser a través del SOC o donar una opció als treballadors que finalitzen la seva relació laboral. Tot i que no ens sentim còmodes amb el procés emprat, cal remarcar que s'ha seguit un procés de selecció correcte. Tot i això, l'objectiu principal però es aconseguir una convocatòria a inicis de l'any 2019 per restablir les llistes de substitució de diferents col·lectius i que al proper curs no es doni l'actual situació. Es lluitarà per garantir un percentatge blindat a personal amb dificultats d'accés al mercat laboral.

La secció sindical CCOO manifesta que cal superar el Programa Incorpora i garantir l'accés dels treballadors amb risc de vulnerabilitat i exclusió sociolaboral a les llistes de substitució. En relació a la tasca del Comitè cal continuar sent garants dels processos de selecció del Programa Incorpora.

ACORDEN: que el Programa Incorpora ha de garantir l'accés temporal de treballadors en risc d'exclusió social en l'àmbit laboral.

El Comitè d'Empresa vetllarà perquè les places estructurals no es cobreixin de forma fraudulenta a través de programes i col·laboracions fora de Conveni, i negociarà amb la gerència el restabliment de les llistes de substitució de diferents col·lectius.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

4. Capítol VI (documentació i assemblea):

La secció sindical CAU sol·licita consensuar una data per la celebració de l'assemblea després de la propera negociadora, en tan que hi ha informació per transmetre al col·lectiu i seria adient exposar els acords que s'estan treballant i recollir el feedback dels treballadors.

El President proposa fer un comunicat un cop celebrada la propera comissió tècnica de capítol VI.

La secció sindical CGT explica que fa molt temps que veu necessari que el comitè convoqui una assemblea del col·lectiu i per tant mostra el seu acord en fer el comunitat i celebrar l'assemblea el més aviat possible i rebre feedback i explicar als treballadors i treballadores el canvi de postures i d'escenari que ha portat a un nou consens de les seccions sindicals i que ha fet possible presentar els acords. Considera que, en paral·lel a la negociació i en base a la sentència del Suprem, la EU i la Constitució, cal començar a revisar tots els acords on s'exclou al capítol VI (pe: on es parli de personal «fix» o de complements salarials). Es mostra confiada de que el nou escenari no permetrà que des del comitè es tornin a enviar propostes d'acord a gerència on s'exclou el capítol VI.

La Secció sindical UGT manifesta el seu acord en trametre un comunicat i pactar la data de la propera assemblea.

La Secció sindical CCOO mostra el seu acord en fixar durant el plenari la data de la propera assemblea i enviar un comunicat just després de la celebració de la Comissió negociadora. Respecte a les equiparacions seria adient buscar una fórmula genèrica per incloure al capítol VI en tots els acords que s'estan negociant i ja signats.

S'exposa que s'està pendent d'enviar un correu a tot el col·lectiu de capítol VI per informar i validar la informació del fons de finançament que ens ha notificat l'empresa i que cal facilitar el NIU del Comitè per trametre l'autorització de l'enquesta a través de l'APSI.

El President indica que existirà plena col·laboració amb tota la gestió de l'enquesta i proposa a la secció sindical de la CGT que un cop assolit l'acord a la comissió tècnica del proper divendres, es faci la proposta de revisar i modificar les propostes presentades amb anterioritat.

La CGT accedeix a fer l'enquesta i les propostes de correu que, si no troben impediments tècnics, es faran arribar en breu a la comissió capítol VI per a la seva revisió.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

ACORDEN: que el Comitè d'empresa sol·licitarà l'enviament de l'enquesta a tot el col·lectiu de Capítol VI i es fixa la celebració d'una Assemblea el proper 11 de juliol a les 12h.

Es tanca la sessió a les 12.30 hores i es fixa el proper plenari pel 26 de juliol a les 11.00h

La Secretaria



El President

