

Olga Lanau, Vicegerent de persones i organització

Còpia:

Jaume Tintoré, Gerent

José Aguilera, Vicerector de PAS

Benvolguda Olga,

Et fem a mans la "*Acord entre la Gerència i el Comitè d'Empresa del PAS laboral de la Universitat Autònoma de Barcelona per a la cobertura provisional d'un lloc de treball amb responsabilitat*", amb l'objectiu que l'estudieu al detall i ens doneu una resposta a la propera negociadora ordinària prevista pel dilluns 9 de juliol.

Cordialment,



Sarai Sabaté

Secretària del Comitè d'empresa del PAS

UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA REGISTRE GENERAL
ENTRADA
Núm. 201800011878 03/07/2018 10:23:09

Bellaterra, 3 de juliol de 2018

Acord entre l'Equip de Govern, la Gerència i el Comitè d'Empresa del PAS laboral de la Universitat Autònoma de Barcelona per a la cobertura provisional d'un lloc de treball amb responsabilitat.

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), xxxxxxx de 2018

REUNITS:

D'una part, en representació del EdG, XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX de la Universitat Autònoma de Barcelona.

I, de l'altra, en representació del Comitè d'Empresa del PAS-L, els/les senyors/es (en ordre alfabètic pel cognom) xxxxxxxxxxxx en representació de les treballadores i treballadors de la Universitat Autònoma de Barcelona.

EXPOSEN:

Que per al correcte funcionament dels serveis que ofereix la universitat, s'ha de dotar a les plantilles amb el personal suficient per a garantir un servei de qualitat.

Que ambdues parts consideren necessari establir un protocol d'actuació àgil per tal de donar resposta a l'organització (Facultats, Escoles, Àrees, Serveis, etc.) per tal de cobrir aquelles peticions que comportin l'assumpció d'una responsabilitat superior amb caràcter temporal.

ACORDEN:

1. Cobrir amb caràcter temporal tots aquells llocs de treball que tinguin assignada responsabilitat i que en algun moment quedin desocupades temporalment per qualsevol de la causes previstes a la normativa vigent.

2. Un cop acreditat que el treballador està en alguna de les situacions descrites al punt 1 d'aquest acord o es preveu aquesta possibilitat, el responsable orgànic immediatament superior al lloc de treball que ha generat la vacant, informará amb caràcter immediat, de la situació a l'Àrea de Personal amb l'objectiu que al dia següent es faci efectiva la cobertura temporal, observant els escenaris següents:

1. Si el període de la cobertura es preveu inferior a 60 dies, l'Àrea de Personal iniciarà un procediment d'entrevista amb caràcter d'urgència, reunint als responsables immediatament inferiors (seguint l'organigrama) on s'ha produït la vacant, per tal de seleccionar la persona que la cobrirà. Si el procés no es resol satisfactòriament s'obrirà una segona fase amb les mateixes característiques per a la resta de membres del servei. La cobertura de la vacant serà de caràcter temporal i sense possibilitat de consolidació i, si la vacant que se'n deriva del procés no es cobreix, es prioritzarà la feina de manera que la persona seleccionada desenvolupi una única jornada.

2. Si el període de baixa es preveu superior a 60 dies o bé se supera el període establert en el punt anterior, el responsable orgànic immediatament superior, ho comunicarà a l'Àrea de personal, i aquesta iniciarà un procediment intern adreçat al PAS del col·lectiu de la plaça vacant, seguint el procediment que estableix el capítol 4 del 6é Conveni Col·lectiu. Un cop rebuda la sol·licitud, s'iniciarà un convocatòria interna amb prioritat màxima, on s'escollirà al millor candidat, atorgant-li a la cobertura temporal i sense possibilitat de consolidació, mentre duri el fet causant recollit a l'encàrrec.

Un cop resolt el procediment anterior, si el lloc de treball que resta vacant, te assignada responsabilitats, s'iniciarà de nou el procediment establert al punt 2. En cas que la vacant no tingui responsabilitat, la seva cobertura es durà a terme per els procediments ja establerts.

Per la part institucional,

Per la representació dels treballadors/es,