

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Data: 24/07/2018	Lloc: Sala 1r de maig	Hora inici: 11'00	Hora final: 12'30 h
Assistents			Sindicat
David Sánchez (President)			CCOO
Sarai Sabaté (Secretària)			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Juanjo Bravo			CCOO
Albert Garcia			CCOO
Juan Montesinos			CCOO
Marta Ramírez			CCOO
Núria Ros			CCOO
Annabel Segura			CCOO
Albert Teixidó			CCOO
Domènec Martín			CAU
Marc Peral			CAU
Andreu Pompas			CAU
Iván Sibillà			CAU
Aida Pinazo			UGT
Marc Bria			CGT
Merce Márquez			CGT
Ernesto Asensio (delegat sindical)			CCOO
Toni Esteban (delegat sindical)			CCOO
Anna Morist (delegada sindical)			CCOO

ORDRE DEL DIA

1. Acta
2. Comissió Negociadora extraordinària, 2 de juliol
3. Comissió Negociadora ordinària, 9 de juliol
4. Assemblea Capítol VI, 11 de juliol
5. Comissió Informativa, 19 de juliol
6. Contractació temporal
7. Resposta de tres treballadors afectats per la resolució del concurs de les tres places de caps d'slippi envers el posicionament del comitè d'empresa

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

0. Acta

La Secretaria informa que durant el dia es penjarà a la web del Comitè i s'enviarà als treballadors l'acta de l'anterior plenari.

1. Comissió Negociadora extraordinària, 2 de juliol

La convocatòria d'aquesta reunió es va iniciar a petició de la gerència amb caràcter d'urgència, per negociar un parell de normatives, que s'havien presentat al darrer consell de Govern. Els membres del PAS que van assistir al consell, van exigir una negociació amb els òrgans de representació que pertocuen, és a dir, amb la Junta i Comitè d'empresa del PAS, ja que les normatives tenen diversos graus d'afectació en el PAS.

La primera és, la *normativa reguladora de les retribucions addicionals derivades de la participació en activitat de recerca, transferència i formació especialitzada emparades per l'article 83 de la Llei Orgànica d'Universitats*. A efectes de resum aquesta normativa recull la regulació per la qual el PAS serà retribuint per encàrrecs de col·laboració. De manera general, aquestes activitats s'hauran de realitzar fora de la jornada de treball ordinària, no podran formar part de les funcions del seu lloc de treball, i tindran una retribució econòmica regulada en unes taules que es publicaran un cop s'aprovi l'acord al Consell de Govern.

La Junta i el Comitè van fer arribar un recull d'esmenes. Vam traslladar també, que tot i que la normativa també és d'afectació al PDI, la regulació del PAS és molt més fiscalitzadora que la del PDI.

La segona és, la *normativa de regulació econòmica i de dedicació acadèmica de la formació pròpia a la UAB*. Com apunta el títol, aquesta normativa busca regular les condicions econòmiques i de dedicació del personal de la UAB relatives als programes de formació pròpia, així com els processos d'assignació de les tasques o encàrrecs que poden donar lloc a una remuneració, per tal de facilitar la viabilitat econòmica i d'homogeneïtzar les condicions dels diferents programes formatius que la UAB imparteix.

En aquest document també vam traslladar diverses esmenes. Al igual que l'anterior, l'apartat de regulació del PAS és molt més fiscalitzadora que la del PDI, tot i que a diferència de la normativa anterior, si un PAS exerceix tasques d'un PDI, se li aplicarà l'apartat del darrer.

Si hem de fer una valoració, la part positiva resideix en posar negre sobre blanc, activitats que es realitzaven durant anys sense tenir una normativa clara d'aplicació. La part negativa, és que un cop més, es tornen a reflectir una fiscalització al PAS que en el PDI no existeix.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

2. Comissió Negociadora ordinària, 11 de juliol

1. Aprovació, si escau, de l'acta anterior

Es presenta a signatura la darrera acta de negociació que correspon a la d'Oferta Pública d'Ocupació 2018. No es pot signar, ja que alguns membres assistents a la negociació, no corresponen als assistents a la reunió d'avui. S'acorda que els membres de Comitè vagin passant per la Unitat de Relacions Laborals.

2. Teletreball: Constitució una comissió tècnica

Des del Comitè vam recordar a la gerència tot el procés derivat des de la signatura de l'acord d'implantació del foment del teletreball del PAS (signat a l'any 2013) fins a l'actualitat. L'acord recollia el compromís d'ambdues parts (gerència i Comitè) a elaborar un Programa de Teletreball per al PAS. A parer del Comitè, les diferents gerències han anat fugint d'iniciar el procés d'elaboració del programa, aprofitant així per anar modificant de manera unilateral diversos aspectes conforme avançaven les convocatòries anuals.

Des del Comitè entenem que tot i valorar positivament els avenços que s'han anat produint en els darrers anys, considerem que s'ha de constituir un espai negociador, on representants dels treballadors i gerència puguem avançar, no només per fixar amb criteris clars i acordats quina ha de ser la modalitat de teletreball, sinó també per posar-nos d'acord en obrir via amb la definició de tasques i llocs teletreballables.

La gerència va veure bé la proposta de crear un espai negociador i va proposar mantenir els membres que actualment assisteixen habitualment.

3. Convocatòries públiques de llistes de substitucions dels col·lectius de tècnics informàtics, tècnics de laboratori i auxiliars de serveis

Després del patiment que els treballadors del PAS ha sofert amb totes les retallades, des del Comitè d'empresa, considerem necessari exigir a la gerència la convocatòria de llistes de substitucions dels col·lectius de tècnics de laboratori, tècnics informàtics i d'auxiliars de serveis. En aquest sentit vam proposar a la gerència que el primer trimestre de l'any 2019 es publiqui una convocatòria pública per incorporar nou personal que garanteixi la cobertura de les necessitats dels diferents col·lectius.

La gerència es va mostrar d'acord en treballar per assolir que la convocatòria sigui una realitat durant el primer trimestre del 2019. Tot i això, considera que respecte al personal de laboratori, en primer lloc, hauríem d'assolir un acord amb el tema de les especialitats, ja que la convocatòria hauria de sortir amb les especialitats definides. Pel que fa als Slipis, al mes de setembre, la vicegerent presentarà una proposta al Comitè, on es proposarà la funcionarització d'algunes places dels Slipis. Pel que fa al personal informàtic, no hi hauria d'haver cap entrebanc.

Des del Comitè, vam recordar a la gerència que el posicionament del col·lectiu d'Slipis i de la majoria de forces del Comitè, es manté en defensar el pas a grup 3 dins de la via laboral, tal com recull la proposta presentada pel Comitè.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

4.Contractes de pràctiques als laboratoris de Ciències de la Comunicació

A la darrera comissió negociadora, ja vam exposar la problemàtica a la gerència. Vist que no vam obtenir resposta, des del Comitè vam tornar a demanar a la gerència la necessitat de dotar d'una plantilla estable destinada a donar cobertura continua als laboratoris docents. A continuació vam exigir a la gerència que, mentre dura tot el procés, com a mínim, es reconegui als treballadors en pràctiques, el mateix complement de lloc de treball que tenen els treballadors de plantilla del col·lectiu, que es fixin jornades clares i sense horaris a demanda i, finalment, que els contractes siguin a temps complert i no a temps parcial.

La gerència indica que, per volum d'encàrrecs, encara no ha pogut encarar la proposta que els hi vam fer, però en tot cas, es compromet a encetar el tema pròximament.

5.Proposta d'acord "per a la cobertura provisional d'un lloc de treball amb responsabilitat"

Dies abans de la comissió negociadora, el Comitè va registrar una proposta de regulació de cobertures temporals de llocs de treball amb responsabilitat.

Els trets principals de la proposta apunten agilitzar al màxim l'assignació de la persona que realitzarà la cobertura, i per altra banda, establir un procés clar per aquells casos on la cobertura pugui allargar-se en el temps.

La gerència, tot i mostrar-se d'acord en regular-ho, es va mostrar en desacord en algun dels punts proposats. Tot i això, es va comprometre a fer arribar al Comitè una contraproposta a la tornada de vacances.

6.Reconeixement capacitat investigadora pel PAS

La vicegerent va exposar que la Llei de Patents regula la possibilitat que el PAS pugui veure reconeguda la seva capacitat investigadora, obtenint així, la possibilitat d'autoria de patents i la possibilitat de tenir dret a participar en equips de projectes de recerca si compleixen els següents requisits: 1. Ha d'estar enquadrat com a PAS Laboral o Funcionari, tant de Capítol 1 o de Capítol 6, 2. Ha d'ostentar el títol de doctor, 3. Ha d'estar contractat a temps complert, Ha d'ostentar la categoria LG1 (laborals) o bé Grup A (funcionaris)

Tot això, actualment tenim a 7 persones de capítol 6, que son grup 2 però tenen el mateix salari que un grup 1, i proposa fer una diligència als treballadors perquè puguin accedir a presentar-s'hi. Per altra banda, entén que no es canvien condicions de treball, el lloc de treball és el mateix. Finalment indica que al seu parer, la proposta de reconeixement no afecta a les condicions laborals.

El Comitè abans de tot, demana tota la informació. Per altra banda, no es mostra d'acord en l'afirmació de que no afecta a les condicions de treball, ja que si els tècnics actuals es dediquen majoritàriament a fer investigació, quines seran les persones que farien les tasques de docència. Recorda que la plaça de la RLT no van ser creades per fer recerca. Es mostra en desacord en l'afirmació de la gerència que apunta que el

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

reconeixement no afecta a les condicions laborals. Tot i això, no existeix cap reticència per què el PAS realitzi tasques de recerca. Finalment accepta que es dugui a terme la diligència del canvi de grup.

7. Presentació de propostes de regulació de la jornada per a persones treballadores majors de 60 anys

El Comitè d'empresa va tornar a recuperar totes les propostes que s'havien proposat des de diverses seccions sindicals i que s'havien treballat des de Junta i Comitè, i les va traslladar de nou a la gerència. De manera general, totes elles volen aconseguir que les persones treballadores més grans de 60 anys, puguin acollir-se a canviar la jornada partida per una jornada continuada, i per altra banda, fixar la reducció d'una hora diària.

La gerència va traslladar al Comitè quina era la posició de l'Equip de Govern. Ara com ara, aquest no està d'acord en la reducció diària d'una hora, ja que no es pot justificar per la manca de personal i per l'afectació que produiria en els serveis. En canvi, estaria més proper al canvi de jornada. Finalment, es compromet a estudiar les propostes i donar resposta a la propera negociadora.

8. Cost total (licències, manteniment, desenvolupament i formació) del programari privatiu a la UAB i política de futur.

El Comitè explica que recentment ha sabut que la UAB ha pagat a Microsoft mig milió d'euros en concepte de licències campus (ofimàtica: word, excel, powerpoint...). A banda, explica que el comissionat de la rectora per les TIC ha contradit varies vegades a l'antic comissionat i reconeix que en un o dos anys caldrà començar a pagar pel servei de correu electrònic i la resta d'eines al núvol. Eines que fins a la data Microsoft ens havia subministrat en eficients i gratuïtes dosis, ara tindran un elevat cost. El Comitè explica que no es tracta de costos puntuals, sinó que son costos periòdics consolidats i que aquests casos no son més que la punta d'un gran iceberg mitjançant el qual grans corporacions (Microsoft, Oracle, SAP, IECISA, etc.) es lucren de l'erari públic.

El Comitè explica que, havent-hi eines lliures viables, malbaratar aquesta quantitat de recursos a programari privatiu (estima que, només a la UAB, estem parlant de milions d'euros anuals) és de per si motiu de preocupació, però considera que fer-ho en època de retallades, genera indignació. Per aquest motiu, sol·licita a gerència que es faci un estudi detallat dels recursos econòmics dedicats a les licències, manteniment, desenvolupament i formació en programari privatiu i, insta a encetar una nova etapa basada en l'ús i potenciació del programari lliure.

La vicegerent d'economia replica dient que es tracta d'un «tema de moda dins de l'administració pública» però declina respondre per que considera que una negociadora no és l'espai adient per a tenir aquest debat, ja que es tracta d'una qüestió política més que econòmica o laboral.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

El comitè demana rebre un càlcul estimat dels costos anuals ja esmentats per traslladar-ho als espais que consideri pertinent.

3. Assemblea Capítol VI, 11 de juliol

Assistència d'unes 80 persones. Presentem les novetats respecte a la darrera assemblea:

1) Canvi de la Jurisprudència respecte a la participació a concurs intern d'indefinitos no fixes. La UAB ja ho permet tot i que de moment prefereixen seguir convocant amb el text literal del Conveni a l'espera de que es canviï.

2) La UAB ja ha anat a la Generalitat, i tot i les reticències inicials per la sobredimensió del personal a la UAB i sobre l'acord intern de 2016, donen permís per passar a capítol I els 100% finançats UAB i possiblement els cofinançats amb 75% UAB (només caldria el retorn del 25% restant a través del cànon UAB). Estem parlant d'una forquilla d'entre 56 i 143 persones que podrien entrar en el pressupost de l'any vinent.

Preocupació pels que no entren en l'acord UAB:

- Personal indefinit no fixes amb finançament 100% específic amb càrrec a projecte.
- Personal en frau de llei que ja haurien de ser indefinits i que per la Llei de Pressupostos només ho poden aconseguir denunciant.
- Personal temporal.

Altres preocupacions:

- Volem un calendari d'equiparació de drets per a tot el personal de Capítol VI.

Les nostres propostes d'acord consensuades inclouen a tot el col·lectiu (estructurals, equiparació de drets i transparència, i nou ingrés). A la reunió de setembre ens faran contraproposta.

3) La UAB vol tenir signat un acord al setembre per incloure-ho als pressupostos a l'octubre per l'any vinent, quan seria d'aplicació.

4) L'1 de gener de 2019 es crearan les places a la RLT pels treballadors finançats 100% UAB i gairebé segur pels cofinançats al 75%.

5) Posem com a topall màxim el desembre de 2020 per a que realitzin l'anàlisi dels llocs de treball i facin l'equiparació del complement del lloc de treball.

6) Tenim com a calendaris pendents demanats a la UAB el de la data d'estructuralitat dels indefinits no fixes sense finançament UAB i el de l'equiparació de drets, molt complicat per la situació econòmica actual de la UAB.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Intervencions:

1.- Demanen informació sobre quina implicació té el pas de capítol VI a I, si requereix canvi de contracte, quins beneficis hi ha, si conserves l'antiguitat, etc. Els parlem de plus campus, pagues, del tema fitxatge per tenir flexibilitat horària, etc.

2.- Demanen recordatori dels 3 criteris per saber si estan en frau de llei.

3.- Demanen si només es poden presentar a concurs intern els indefinits no fixes. Els contestem que si.

4.- Preocupació de companya del 75% que acaba finançament aquest mes: se li diu que l'han de reubicar ja que és indefinit no fix.

5.- Pregunten qui paga les places fixes: pressupost UAB.

6.- Volen saber qui ens ha facilitat els llistats amb el finançament: la UAB.

7.- Uns companys amb contracte de pràctiques al laboratori d'audiovisuals de Comunicació expliquen la seva situació. Es realitzen contractes en pràctiques a llocs estructurals.

8.- CAU no aprovaria un acord només per al personal 100% finançat.

9.- UGT signaria un acord amb un calendari establert per a tothom.

10.- CCOO signaria un acord ja on s'inclogui a tothom.

11.- CGT igual que UGT però estarien disposats a esperar un any més si no entra tothom.

12.- Demanen que es tingui en compte l'antiguitat alhora de prioritzar les places estructurals i no només, la font de finançament.

13.- Demanen si el cofinançament te l'emportes a un altre centre. La resposta és no.

Ens emplacem a nova assemblea un cop tinguem contraproposta de la UAB a la nostra darrera proposta.

Un cop adjuntat el resum es planteja una proposta:

La secció sindical CAU sol·licita al Comitè elaborar un "manual" per resoldre els dubtes dels treballadors de Capítol VI envers les implicacions de les equiparacions a Capítol I i la estructuralitat de les places.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

La secció sindical de CCOO es mostra d'acord en encetar un procés d'elaboració d'un manual i es tractarà amb més detall en la Comissió de Capítol VI.

4. Comissió Informativa, 19 de juliol

1. Informació canvis de condicions de treball Capítol VI.

La part social sol·licita, com en comissions anteriors, les dades referents a la mobilitat, excedències i canvis de contracte dels treballadors de Capítol VI. El Cap d'Unitat ens respon que s'està estudiant la manera de facilitar al Comitè d'Empresa la còpia bàsica dels contractes via electrònica i que el comitè pugui donar o no la seva conformitat, assegurant que estarà enllestit pel setembre. També comenta que es facilitaran les dades de les que disposen en format Excel. De moment les dades poden ser trimestrals, tot i que és possible que en breu es puguin tenir dades mensuals. Aquestes dades generals aportaran informació sobre la categoria professional, el codi de dedicació, la jornada setmanal, la data d'inici i final del contracte, el nom del projecte, l'objecte del contracte i la retribució mensual de cada treballador del col·lectiu. Tenen un Excel amb les dades recollides entre gener i març i la faran arribar a través del Nebula. La part social sol·licita de nou que s'inclogui al llistat les modificacions de contracte.

2. Concurs cap d'Slippi Medicina. Es tornarà a fer convocatòria interna?

El Cap d'Unitat informa que es dona per tancar el procés i que es farà una convocatòria per cobrir la plaça. Encara no es té la data definida del concurs però assegura que serà convocatòria interna.

3. Necessitat d'elaboració de temari per concursos del PAS.

La part social demana de nou que als concursos s'inclogui el temari necessari per la plaça que es convoca. El Cap d'Unitat pren nota i informa que a partir de setembre la Vicegerència té la intenció de revisar els protocols i manuals de provisió de places i allà s'inclourà la qüestió dels temaris. Es vol establir un reglament d'accés i provisió tenint en compte el Conveni i els reglaments ja existents. Es demana que es prioritzí el tema dels temaris.

4. Data pagament increment amb efectes 1 de gener.

El Cap d'Unitat informa que s'està a l'espera de rebre el Decret de la Generalitat de com aplicar els Pressuposts Generals de l'Estat. Abans de setembre no es podrà informar de l'increment.

5. Data increment salarial 1,75% + 0,20% segons acord aprovat per PGE amb efectes 1 de gener.

Com en el punt anterior el Cap d'Unitat informa que s'està a l'espera de rebre el Decret de la Generalitat de com aplicar els Pressuposts Generals de l'Estat. Informa que la previsió que es té és pujar un 1,5% la retribució salarial més un 0,25% addicional en aquelles comunitats que tinguin superàvit. Respecte al 0,20% no s'aplicarà a 1 de

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

gener, sinó a 1 de juliol, i encara no es té informació de com es destinarà. És possible que aquest increment s'inverteixi per la millora de la productivitat, revisió de catalogació, homologació de destins, aportació pla de pensions, etc.

6. Data implementació mesura baixes mèdiques sense descompte.

El Cap d'Unitat respon que l'acord signat entre CCOO-UGT i l'Estat cal negociar-lo a cada universitat. Aquest acord obre les vies perquè cada administració pugui negociar. No pot informar encara de l'aplicació directe a la UAB.

7.Places pendents de sortir: adjunt Dret, Polítiques, Economia i Empresa, Sabadell i Lletres.

El Cap d'Unitat informa que les places de Sabadell i Lletres està previst que surtin a concurs durant el mes de setembre. Les 3 places d'adjunts de Dret, Polítiques i Economia no existeixen com a tal i no estan dotades de pressupost. Es tractar amb més detall en la Comissió de RLT, ja que encara no està tancat el tema.

8. Places vacants per jubilació o reposició: Slipi traducció, Slipi ciències i Slipi Rectorat.

El Cap d'Unitat informa que les tres places són de jubilacions parcials. En el cas de Traducció es vol replantejar el model des de Vicegerència. La plaça de Ciències no sortirà ja que aquesta no és necessària, tot i que es plantejarà la qüestió a la propera Comissió de RLT. En relació a la plaça del Rectorat, s'informa que de moment no sortirà la plaça ja que cal equilibrar el servei. El servei de Slipi està sobredimensionat en torn de mati i en canvi per la tarda només hi ha dues persones.

Un cop tractats el 8 punts de l'ordre del dia la part social pregunta quina antiguitat es té en compte als funcionaris auxiliars de servei, sí l'antiguitat a la UAB o la del lloc de treball a l'àmbit. La resposta del Cap d'unitat és que segons l'article 19.3 l'antiguitat fa referència al temps amb contacte a la UAB.

5. Contractació temporal

El President informa de dues situacions excepcionals de signatura de contractes sense previ avís al Comitè i dels quals no pot estar-hi d'acord, ja que no s'ha dut a terme cap procés selectiu per escollir a aquestes persones. En aquest sentit, es negarà a signar dits contractes. En primer lloc, s'informa que per la cobertura de les vacances del personal de diferents estabularis s'ha contractat a dues persones externes de la UAB amb inici de contracte a data d'1 d'agost i data de finalització a 31 d'agost. Recorda que la situació es torna a repetir, ja que l'any passat es va contractar a un doctorant per cobrir les vacances dels treballadors d'un dels estabularis. Considera greu que aquests treballadors no rebin una formació adient abans de l'inici de l'activitat laboral.

En segon lloc, el President informa que el passat divendres es va assabentar que es volia convertir el contracte d'un treballador temporal a un contracte indefinit sense haver superat aquest, una convocatòria pública. Anteriorment, també se li havia ofert un contracte temporal de substitució de personal de plantilla. Totes dues propostes van sorgir de la Direcció de l'Àrea d'arquitectura i Logística (DAiL) i l'Àrea de Personal va interpretar que aquesta solució podia ser vàlida per convertir un contracte temporal

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

en indefinit. Des de la Presidència es va defensar que les contractacions eren irregulars i per tant, no podien seguir endavant. Tot i això, lamenta l'afectació al treballador i demana a l'Àrea de Personal que aquests moviments siguin informats amb anterioritat al Comitè, per evitar situacions similars.

Finalment, per cobrir la necessitat d'un contracte de relleu indefinit, va proposar a la gerència fer indefinida a una de les persones de Capítol VI, que actualment te un contracte temporal tot i complir els requisits per ser indefinit.

La secció sindical CCOO manifesta que la intenció de l'empresa era "saltar-se" l'Acord de 2016 i actuar com es va fer amb les antigues llistes de substitucions del 2014. Mostra el seu desacord amb la manera no transparent d'actuar de l'empresa, sense informar a la Delegada ni al Comitè de la tramitació de contractes i manifesta la seva voluntat de buscar una solució comú i regularitzada. Afegeix que ja fa temps que els treballadors de l'Àrea d'arquitectura mostren en seu malestar amb el Cap de l'Àrea i que el Comitè està rebent queixes del funcionament d'aquesta i la manera d'actuar del seu Cap.

La secció sindical CAU demana depurar responsabilitats davant situacions com aquestes i demana que si el Cap de l'àrea s'està extralimitant les seves funcions fent la seva pròpia selecció de personal se l'hi obri un expedient.

La secció sindical CGT demana que el procés de contactes de relleus es faci de manera transparent, en base a la cotització i l'antiguitat i celebra que els treballadors de Capítol VI es pugui presentar a places de rellevista.

6. Resposta de dos dels tres treballadors afectats per la resolució del concurs de les tres places de caps de Slipi envers el posicionament del comitè d'empresa.

A petició del dos dels tres treballadors que ocupaven provisionalment les tres places de Cap d'Slipi s'adjunta el següent correu:

Benvolgudes i benvolguts, bon dia;

He llegit l'acta que heu enviat del passat 29/5, i amb més deteniment el punt 6, on es parla del posicionament del Comitè d'Empresa en relació a la convocatòria i resolució de les tres places de Caps d'Slipi.

A banda d'altres qüestions a comentar sobre el que es diu, recordar-vos al respecte que a data 28/5 vaig enviar-vos en nom de dos dels tres treballadors, per correu electrònic, unes peticions concretes a la delegada i al president del comitè d'empresa precisament respecte a la vostra reunió del dia 29/5 i a la consegüent acta; peticions que no han estat ateses.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Aquestes eren:

Demanem a la Delegada i al President del Comitè d'Empresa que a les reunions del Comitè d'Empresa quedi de manifest a l'ordre del dia que:

a/ Hem posat de manifest sobre el paper anomalies i irregularitats a la Delegada sobre el procés de les 3 places d'Slipi, i que per tant és cert que existeixen;

b/ El propi President del Comitè d'Empresa les va qualificar per escrit com a "preocupants";

*c/ S'ha demanat als membres del tribunal designats pel Comitè que revisin amb nosaltres i la Delegada les proves i exàmens, i ells han manifestat per escrit que es "consideren incapacitats per poder **discernir o valorar** les diferències en les respostes", tot i que com és sabut ells van disposar dels criteris de correcció;*

d/ Que demanem es portin a terme accions a nivell de Delegada com per consensuar un informe que reculli tots aquests punts, lliurar-ho a l'Àrea de Personal i fer el seguiment de les accions dutes a terme.

e/ Que mentre no es tanqui aquest tema definitivament per consens amb els treballadors implicats, la Delegada mantingui com a punt de l'ordre del dia a les reunions del Comitè i de la Delegada en quin punt es troba la temàtica descrita.

f/ Que a banda de les anomalies de valoració comentades en les proves, dos dels tres treballadors creuen que hi ha una altra anomalia, concretada en la negativa a la petició que se'ls mantingui la remuneració econòmica que percebien mentre van estar en funcions els darrers quatre anys, i demanen, de nou, a aquesta Delegada suport representatiu en aquesta reclamació.

g/ Que constin en l'acta de la reunió del Comitè aquestes peticions de dos dels tres treballadors.

Gràcies.

Voldríem saber el motiu de la no inclusió a l'acta, i també sobre el fet de no rebre cap resposta.

Gràcies de nou.

El President, en relació al contingut anterior, indica que no té cap inconvenient en fer pública la petició, tot i que recorda que l'assumpte es va exposar i debatre àmpliament a l'acta del 29 de Maig. Afegeix que a la sessió plenària, va respondre a totes i cadascuna de les qüestions que es tornen a plantejar de nou i per tant, no repetirà de nou les mateixes respostes. En relació a que per què no s'ha respost la petició dels treballadors, considera que ja queda resposta amb la frase anterior, a la vegada que

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

remarca que aquesta va ser enviada als correus electrònics personals dels membres que integren la comissió Delegada del Comitè, i per tant, cada membre podia haver respost el correu a títol individual, fet que pel que li consta, no ha passat.

Finalment recorda que com a President, ha tractat el tema en diverses reunions amb els treballadors, donant resposta a tots i cadascun dels punts que es tornen a plantejar de nou, i reitera que a la sessió plenària del mes de Maig es va acordar donar per tancat el tema.

La secció sindical CAU sol·licita que abans de fer pública la petició dels treballadors és corroborei l'acord dels 3 treballadors i si no es així que s'especifiqui que la demanda ve de part de dos del tres treballadors. Es modifica el punt, especificant que la petició ve donada per dos dels tres treballadors afectats.

La secció sindical CCOO fa referència a que quan es parla de treballadors afectats caldria puntualitzar que no només afecta a tres treballadors si no a tots els treballadors que van participar en el concurs i exposa a tall d'exemple, la posició que va prendre la Junta de PAS Funcionari durant el concurs a escala de gestió, on aquesta no va intervenir en tant que hi havia treballadors afectats en diferents posicions i sol·licita prendre una postura imparcial com va fer la Junta. Com a membres del Comitè d'Empresa es forma part del tribunal per garantir la fiabilitat del procés i en el seu moment els membres del tribunal van donar el seu vistiplau a la resolució del concurs. Per tant, caldria donar per tancat el tema i evitar que aquest interferís en el funcionament dels Plenaris.

La secció sindical CGT manifesta el seu acord d'incloure un punt de l'ordre del dia dels Plenaris mentre no es tanqui el tema definitivament i constata que van detectar indicis d'irregularitats en el procés que volen investigar objectivament (tal i com van demanar alguns dels afectats al comitè d'empresa). Aclareix que en cap moment pretén qüestionar la feina dels companys delegats del tribunal, però que si s'han comés errors, caldrà esmenar-los.

La secció sindical UGT manifesta que és possible que s'hagin produïts errors però no els interpreta com malintencionats.

S'acorda incloure en la present acta el correu enviat per dos dels tres treballadors sobre la resolució del concurs de les tres places de caps de Slipi.

Es tanca la sessió a les 12.30 hores i es fixa el proper plenari pel 30 d'octubre a les 11.00h


Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

La Secretaria

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'S. Garcia', written in a cursive style.

El President

A large, stylized handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke.