

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

Data: 30/10/2018	Lloc: Sala 1r de maig	Hora inici: 11'00	Hora final: 12'30 h
<b>Assistents</b>			<b>Sindicat</b>
David Sánchez (President)			CCOO
Sarai Sabaté (Secretària)			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Trini Expòsito			CCOO
Albert Garcia			CCOO
Adrià Herbera			CCOO
Rafael Moraira			CCOO
Marta Ramírez			CCOO
Annabel Segura			CCOO
Albert Teixidó			CCOO
Domènec Martín			CAU
Marc Peral			CAU
Andreu Pompas			CAU
Iván Sibillà			CAU
David Yeste			CAU
Ivanna Solé			UGT
Marc Bria			CGT
Merce Márquez			CGT
Ernesto Asensio (delegat sindical)			CCOO
Toni Esteban (delegat sindical)			CCOO
Pep Amado (delegat sindical)			CCOO

### ORDRE EL DIA

0.Acta

1.Comissió Tècnica de Laboratoris (26/09/2018)

2.Comissió Informativa (27/09/2018)

3.Direcció d'Arquitectura i Logística (DAiL)

a) Assemblea amb els treballadors (05/10/2018)

b) Assumpció de responsabilitats

4.Comissió Negociadora de Calendari Laboral 2019 ( 08/10/2018)

5.Assemblea 27 i + (23/10/2018)

6.Comissió Cap VI

7.CSS

8.Manual de Gestió Horària

9.Romanents del Comitè

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

### 0. Acta

La Secretaria informa que no s'han rebut esmenes i que durant el mateix dia es penjarà al bloc del Comitè d'Empresa i s'enviarà per correu electrònic als treballadors.

### 1. Comissió Tècnica de Laboratoris (26/09/2018).

La part social presenta el document de treball que inclou 4 propostes.

#### 1. Definir al personal que afecta aquesta comissió.

Personal tècnic que treballa a laboratoris de docència e investigació, laboratoris d'anàlisi i serveis tècnics. Demanem llista actualitzada del personal afectat per aquesta comissió, incloent personal amb plaça, temporal, pool, substitucions,...

La part institucional presenta el llistat demanat, que inclou el personal tècnics de laboratori LG2 i LG3 amb 97 treballadors, afirmant que hi són tots els afectats per aquesta comissió. El llistat s'ha fet amb les dades de fa un parell de mesos.

La part social rep el llistat i fa una revisió ràpida, detecta que encara s'inclouen tècnics que no estan afectats per aquesta comissió com són els tècnics d'audiovisuals, que encara que els considerin tècnics no perceben el complement de laboratori. També s'hi detecten diversos errors en llocs de treballs, centres vinculats, i altres canvis de fa més de dos mesos.

La part institucional revisa el document i demana retirar-lo de la comissió.

#### 2. Número de especialitats per als tècnics especialistes (LG3).

Reducció del número de especialitats a 2.

- Especialitat de Biociències i Ciències de la Salut.
- Especialitat de Ciències.

Classificació de tot el personal tècnic de laboratori dins de les especialitats.

El moviments de tècnics fora de processos concursals: substitucions, pools, trasllat, salut laboral i permutes, es faran sempre dins de la mateixa especialitat.

La part social explica que després de revisar els itineraris i les branques d'estudis que són necessàries per accedir al LG3, i amb l'acord de pool com a base, proposa la reducció de totes les especialitats de tècnics de laboratoris a 2 grups.

La part institucional explica que per problemes de especialització en els processos de selecció dels tècnics del laboratori, proposa 3 grups: Biociències, Salut i Ciències.

La part social no entén quins problemes presenta tenir només dos especialitats en els processos de selecció i quina diferència hi ha entre 2 o 3 especialitats.

La part institucional explica que, donada l'especialització en tasques concretes que realitzen els tècnics de laboratori, és difícil la seva restitució si es jubilen o canvien de lloc. I posa alguns exemples de personal de laboratori de la branca de ciències de la salut, que poc o gens tenen que veure amb l'àmbit de la biologia.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

La part social es mostra en desacord amb aquesta afirmació, ja que la base del tècnics de laboratori és la mateixa a cada una de les dos branques proposades, i és amb l'experiència que es fan aquestes tasques tan específiques.

La part institucional mostra la seva preocupació amb la proposta de poques especialitats i que en el processos de selecció les proves siguin massa generalistes.

La part social respon que les proves s'han d'ajustar als requeriments del perfil, i és FPII per als tècnics de laboratoris de LG3 i dins d'aquest nivell poden ser tan específics com es desitgi.

La part institucional entén i està d'acord que una vegada establerts les especialitats, no es facin moviments fora de les especialitats.

3. Concreció del perfil del lloc de treball. Als perfils genèrics (LG2 i LG3) que inclouen les funcions i competències genèriques, proposem que s'elabori un Annex d'unitat; un llistat obert de tasques específiques i requeriments legals pel treballador a la unitat on es destini.

El tècnic ha de rebre la formació adequada per realitzar tasques específiques de la unitat de destí. Aquesta formació es realitzarà abans d'iniciar les tasques.

La part social explica el terme annex d'unitat com un llistat obert: un document que es pugui actualitzar les tasques i els requeriments legals. Indica que aquest document hauria de penjar-se a la web. Evitaria problemes amb tasques fora del perfil. També serviria als concursos per conèixer millor la plaça que es concursa.

#### 4. Perfil històric del tècnic.

El tècnic pot tenir més d'una especialitat. L'especialitat s'assolirà quan el tècnic hagi superat els processos establerts al conveni i no caducarà.

Demanam llistat de tècnics que pugin estar treballant en una especialitat sense haver superat el procés específic d'aquesta.

Reconeixement curricular de la participació del tècnic en projectes d'investigació i màsters.

La part institucional entén la proposta de mantenir les especialitats en el cas dels tècnics que hagin superat processos regulats. Aportarà llistats actualitzats i es podran determinar els casos que el tècnic treballi en una especialitat diferent a la que va superar, però no preveu molts casos.

La part social demana incloure en el reconeixement curricular del tècnics també la participació en docència.

La part institucional no està en desacord però afirma que en aquesta qüestió ja estan treballant i que no és en aquesta comissió.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

### **2. Comissió Informativa (27/09/2018).**

#### 1) Data pagament IPC i endarreriments i data pagament increments salarials pactats.

El Cap d'Unitat ens comunica que no tenen informació addicional respecte al que ens va transmetre en la darrera informativa. Encara estan pendents de saber com i quan s'aplicarà els pagaments, però afirma que fins que la Generalitat no traspassi els diners a la Universitat no es podrà respondre als pagaments corresponents dels treballadors.

#### 2) Data implementació mesures retribucions 100% cas IT i indisposicions no limitades i si amb aquest acord ja no serà necessari presentar bianualment el certificat de malaltia crònica o degenerativa.

El Cap d'Unitat informa que l'acord signat a la Mesa General de Funció Pública s'ha de signar encara a la Mesa d'Universitats i, per tant, s'està esperant a l'acord legislatiu que digui com s'aplicarà.

#### 3) Torn obert de paraula

Els agents socials sol·liciten que es pengi a l'espai compartit de nebula de la Comissió els llistats sol·licitats del col·lectiu Cap VI i que es revisi el centre de destí que consta, ja que s'ha detectat nombrosos errors.

En el torn obert de paraula un membre de la Comissió demana com està el seguiment i compliment de l'informe de Riscos Psicosocial del Servei d'Ocupabilitat. Moltes de les accions que es van recomanar no s'han fet efectives en els terminis establerts i els treballadors es troben en una situació de sobrecarrega laboral que no s'està solucionant.

### **3. Direcció d'Arquitectura i Logística (DAiL).**

#### **a) Assemblea amb els treballadors (05/10/2018)**

El President fa una valoració de com va anar l'assemblea. Valora de manera positiva l'assistència de gairebé el 100% del col·lectiu convocat i que durant el transcurs d'aquesta els treballadors poguessin mostrar públicament quines eren les qüestions no resoltes, els seus neguits i el malestar acumulat durant el procés. La part a millorar, va ser en relació a l'assistència a l'assemblea de la Vicegerent de Persones i Organització. Aquesta va ser convidada un cop escoltada la petició expressa d'alguns treballadors. La Vicegerent va monopolitzar el debat i es va evidenciar que molta de la informació que tenia no s'havia transmès al Comitè d'Empresa. Durant l'assemblea va quedar palès la divisió d'opinió dels treballadors envers la gestió que està duent el Director d'Arquitectura i Logística. Com anècdota de l'assemblea, ens quedem amb la patinada de novell que va cometre el Director, quan va increpar i culpabilitzar als membres del Comitè de tots els mals del procés d'anàlisi i del malestar dels treballadors, mostrant-se ell lliure de tota culpa.

La secció sindical de CCOO assumeix que durant el transcurs de l'assemblea es va perdre el control d'aquesta en relació a la manca d'informació que havia facilitat l'empresa i la Vicegerent va aprofitar per fer-la pública en l'assemblea. Tot i així, la valoració és positiva en la mesura que el col·lectiu va poder manifestar el seu neguit i la seva disconformitat amb la situació actual.

La secció sindical del CAU manifesta que un cop celebrada l'assemblea va ser un error convidar a la Vicegerent i al Director d'Arquitectura i Logística, en tant que es va coartar la llibertat dels treballadors a l'hora d'expressar la seva situació. Per l'experiència assumida caldria, sempre

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

que els treballadors demanin la presència de la Gerència, una intervenció puntual i després seguir en assemblea únicament els treballadors afectats. En relació a l'assistència del Director, la seva posició és igual que amb Gerència, en tant que forma part de l'equip directiu pot distorsionar la participació lliure dels treballadors

La secció sindical de la CGT respon a aquest punt fent referència a una situació de similar característiques succeïda amb els companys del Sincrotró. Després d'una denúncia per part de la direcció del centre per negar la seva assistència a assemblea i al·legar que es vulneraven els seus drets, la CGT va guanyar la sentència ratificant que l'assemblea de treballadors és una assemblea entre iguals. Amb aquest fet, afirmem que no ens ha de tornar a passar el mateix.

### **b) Assumpció de responsabilitats**

La secció sindical del CAU posa de manifest la seva voluntat de demanar responsabilitats per la nefasta gestió del Director d'Arquitectura i Logística i exigeix que no torni a passar una situació igual. En l'acta del Comitè d'Empresa del 25 d'octubre de 2016, la secció del CAU ja va demanar que l'àrea de personal hauria d'assumir la seva part de responsabilitat i comprovar si la persona al cap ha estat extralimitat les seves funcions i en cas afirmatiu, prendre les mesures adients. Per aquest motiu, proposen l'obertura d'un expedient administratiu i una fórmula de control de la contractació que s'està duent en el si de la Direcció d'Arquitectura i Logística des de fa anys.

El President informa que els expedients administratius són de caire informatiu i l'empresa no està obligada a donar accés a aquesta informació al Comitè d'Empresa. Proposa estudiar una fórmula amb garanties jurídiques, recuperar les actes del 2016, els escrits (si es van registrar) i la resposta donada per la Gerència, i actuar en relació a aquestes dades.

La secció sindical del CAU faran les consultes oportunes per veure la millor manera de procedir i de mentre se sol·liciten, que quedi reflectit en les actes del Comitè que estem treballant en el tema.

La secció de la CGT manifesta el seu acord en fer les consultes adients i actuar.

S'acorda que es revisarà la documentació del 2016 que faci referència a aquest tema i es faran les consultes pertinents per procedir a demanar responsabilitat per la dubtosa gestió del Director d'Arquitectura i Logística que ha generat malestar entre els treballadors d'aquesta.

### **4.Comissió Negociadora de Calendari Laboral 2019 ( 08/10/2018).**

El President explica que va ser una reunió curta on es van tractar el temes de calendari estricte i que es van acceptar l'ampliació de dies de jornada intensiva i de vigílies de festiu. Encara cal fer la revisió de tots els calendaris (Sabadell, Badalona, etc.)

La Secció Sindical de CCOO recorda que els acords de compensació horària signats en els darrers anys, eren la única via legal per poder amortir la imposició de la jornada de 37'5 hores. Després de l'acord signat a Maig 2017 amb el Ministre Montoro, on s'incita a recuperar la jornada de 35h per via de negociació col·lectiva, per la secció sindical no existeix cap altra escenari que el de tornar a les 35 hores setmanals, i per tant, manifesta que no signarà cap acord compensatori com el dels darrers anys. En aquest moments, hi ha la possibilitat de

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

retornar a les 35h i espera que es faci front comú entre els diferents sindicats representats al Comitè. Es possible que la negociació comporti jornada de reivindicacions i pressió de tota mena, ja que s'espera que les gerències de les universitats no ens ho posin fàcil. Des de la secció sindical de CCOO ja s'han emesos diferents comunicats, el primer al mes de juliol, informant que no es signarà cap acord per compensar hores. S'esperarà a tenir més informació de part de la Mesa d'Universitats i veurem com articular les properes negociacions.

La secció sindical del CAU informa que des de la Mesa es té la intenció de defensar la jornada de 35h però que caldrà veure com es desenvolupa la propera reunió. Felicita públicament a la secció de CCOO per defensar els 35h, com els CAU porten defensant a cada Negociació del Calendari, i reafirma que amb independència al calendari laboral cal mantenir l'acord signat de flexibilitat i el de compensació de la formació.

La secció sindical CGT recorda que ja es va demanar a l'empresa que s'anés treballant i preparant la documentació necessària per retornar a la jornada de 35h.

El President conclou el punt exposant que la UAB ha estat sempre un referent per altres universitats i per tant, si garantim que a la nostra universitat es retornarà a les 35 hores setmanals, la resta d'universitats, aniran perdent la por de tornar a la jornada que fixa el nostre conveni.

### **5.Assemblea 27 i + (23/10/2018).**

L'assemblea de persones treballadores del PAS de la UAB, reunida el 23 de novembre de 2018 per tractar el procés judicial contra un membre del Comitè d'Empresa per participar en una roda de premsa en representació dels organismes unitaris del PAS de la UAB en el marc de les mobilitzacions de l'abril del 2013, acorda:

- Que els organismes unitaris facin arribar a UAB, jutjat i fiscalia el posicionament de l'assemblea de persones treballadores del PAS sol·licitant, una vegada més, l'arxiu o absolució del imputats en aquest procés penal.
- Demanar, a la UAB una vegada més, que renunciï a reclamar qualsevol responsabilitat civil.
- Les seccions sindicals, els organismes unitaris i la Caixa de resistència del PAS, faran el possible per sufragar des de la solidaritat, les despeses de defensa jurídica del membre del Comitè d'Empresa imputat en aquest cas.

### **6.Comissió Cap VI.**

La secció sindical del CAU posa de manifest les discrepàncies que hi ha entre les diferents seccions sindicals en relació a dos punts dels documents de negociació que s'han estat treballant i han estat presentats en Assemblea. En primer lloc, fa referència al punt de nou accés i proposa que la fórmula per garantir el procés podria ser la d'un tribunal de 3 membres i s'acceptaria l'accés via selecció curricular sempre que hi hagi unanimitat entre els membres i si no es realitzaria una entrevista o prova als candidats. La idea seria seguir el model plantejat per la UPC per garantir un model objectiu i àgil.

La secció sindical CCOO assumeix que avui en dia no tenim capacitat per fer proves a 20 candidats mensuals (que és la mitjana de contractes mensuals que es signen de capítol VI) i tampoc vol que el model deslegitimi ni desvalori el procés d'accés. En aquest sentit, el més

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

important és garantir l'objectivitat del procés, fer el seguiment i la comprovació de la definició de l'objectiu de la contractació, la seva coherència amb el grup, tasques i la categoria que surtin en les convocatòries.

La secció sindical CGT demana que sigui un procés transparent i que ofereixi garanties i sobretot, que sigui un punt i final sobre el tema de qüestionar l'accés d'aquest col·lectiu

En relació al segon punt de desacord entre seccions, la secció del CAU exposa que el punt que es va aprovar en Comitè i en assemblea, on diu que el personal inclòs en l'acord pot participar en les convocatòries dels concursos de trasllat i promoció interna, i ara es vol modificar; els CAU sempre han defensat els mateixos drets i deures que el personal laboral fix de la UAB. Defensa que si es vol modificar caldria que ho aprovés de nou l'assemblea.

La secció sindical CCOO defensa que els indefinits no fixes tinguin accés a concurs intern i no els temporals en la mesura que la legislació i la jurisprudència així ho ha establert, i recorda que a la frase que es fa referència s'ha traslladat de l'acord de nou accés quan abans estava al d'estructuralitat, per tant el sentit ha canviat. El tema de passar cada modificació per assemblea no és raonable en la mesura que es negocia amb documents que l'empresa va modificant i tots els membres de la Comissió ho assumeixen sense fer referència a l'Assemblea quan els interessa.

La secció sindical de la UGT es mostra d'acord i insta a que si es porta aquest punt a assemblea es convoqui a tots els treballadors afectats.

La secció sindical CGT insta a trobar un punt de consens. Recorda que va costa molt trobar un redactat que agrades a tots el membres en relació a l'accés dels temporals a concurs intern i que aquest és un dret dels treballadors i per tant, no es pot discriminar l'accés a concurs intern per tipus de contracte com marca les directrius europees.

El President proposa que es vagi a la negociadora que està prevista en uns minuts per avançar en els punts d'acord i emplaça a seguir treballant en la resta. En relació a la possibilitat que el personal temporal es pugui presentar a places fixes en torn intern, indica que no és coneixedor que existeixi cap sentència que avaluï l'accés del personal temporals a concurs en torn intern. A la vegada recorda que la recent sentència del Tribunal Suprem de 16 d'abril de 2018, estableix doctrina, atorgant la possibilitat de presentar-se al personal indefinit no fix, i aclarint que el personal temporal no hi té dret. Tot i això, com ja s'ha fet amb anterioritat, si en cap moment el Tribunal Suprem canvia de doctrina, s'aplicarà el que aquest dicti, al igual que s'ha fet amb el personal indefinit no fix.

La secció del CAU afirma que amb l'acord de març de 2016 es va permetre l'accés dels temporals a concurs intern fora conveni.

La secció sindical CCOO proposa deixar aquest punt per l'últim, seguir sumant en les negociacions i arribat el moment si cal es revisarà el Conveni.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

### 7.CSS

La secció sindical CAU exposa que fa temps que s'han detectat una sèrie d'incidències i malestar entre els treballadors del Servei d'Ocupabilitat. En un primer moment, es va fer una avaluació que implicava 28 mesures correctives i que a hores d'ara no s'han posat en marxa cap d'elles quan el temps màxim d'aplicació finalitza aquest mes. En la darrera CSS es va exposar la problemàtica i el president d'aquesta va reconèixer no tenir constància de la primera avaluació i va sol·licitar una segona.

Si abans del 7 de novembre no s'informa de les actuacions que es tenen previstes resultat de les mesures correctives ja proposades en la primera avaluació es tramitarà una denúncia a inspecció de treball i possiblement es prendran també altres mesures.

La secció de la UGT els diu que li falten dades dels seus delegats de prevenció sobre el tema però que en parlaran i els diran quelcom, però que en principi estan d'acord amb tirar endavant amb la denúncia.

La secció de CCOO està d'acord amb el plantejament de la secció CAU i emfatitza en la necessitat de posar en marxa les mesures correctives de la primera avaluació d'immediat.

El President proposa que siguin els delegats de prevenció, tant del Comitè com de la Junta, els que encapçalin el seguiment d'aquest tema.

S'acorda que els delegats de prevenció dels organismes unitaris del PAS es coordinin

### 8.Manual de Gestió Horària

La secció sindical CAU explica que va sol·licitar aquest punt en l'ordre del dia del Plenari per la demora en la reunió que afecta aquest tema i demana que s'apliquin totes les mesures que dicta la llei en relació a la gestió horària i no només aquelles que a la empresa els hi va bé.

El President està d'acord amb l'aplicació de totes les mesures que especifica la llei i defensa que cal respectar la negociació col·lectiva i la periodicitats de les reunions que facin referència a la gestió horària.

### 9.Romanents del Comitè

El President informa quina és la situació econòmica del Comitè i la Junta i proposa fer el repartiment dels romanents, seguint la dinàmica dels darrers anys, de manera proporcional a cada secció segons els membres electes que els representi.

La secció del CAU, com ja va proposar a la Junta, demana destinar aquests romanents a la caixa de resistència en solidaritat al company del PAS imputat en la causa 27 i més.

La secció CGT informa que la seva primera opció era renunciar a aquest recurs però els hi sembla bé destinar-los a la caixa de resistència.

La secció UGT ho portarà a debat entre els seus delegats, però estan d'acord en repartir i no en deixar-ho perdre "per eixugar dèficit" com en anys anteriors, ja que els recursos de les seccions sindicals són escassos.

La secció sindical de CCOO, indica que ho han debatut entre els delegats laborals de la seva secció, i aquests consideren que com s'ha fet en ocasions anteriors, les despeses jurídiques del



# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

representant dels treballadors que està imputat, s'haurien d'assumir des dels organismes unitaris i/o seccions sindicals, un cop celebrat el judici i emesa la factura corresponent. Tot i avançar la posició, prefereixen esperar a la posició dels seus delegats funcionaris, per traslladar-la en bloc. Proposen que el romanent d'aquest any es distribueixi segons la fórmula habitual

Es tanca la sessió a les 12.30 hores i es fixa el proper plenari pel 27 de novembre a les 11.00h

La Secretaria



El President

