

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

| <b>Data: 19/12/2018</b>            | <b>Lloc: Sala 1r de maig</b> | <b>Hora inici: 11'00</b> | <b>Hora final: 13'30 h</b> |
|------------------------------------|------------------------------|--------------------------|----------------------------|
| <b>Assistents</b>                  |                              |                          | <b>Sindicat</b>            |
| David Sánchez                      |                              |                          | CCOO                       |
| Sarai Sabaté                       |                              |                          | CCOO                       |
| Adolfo Amo                         |                              |                          | CCOO                       |
| Trini Expósito                     |                              |                          | CCOO                       |
| Adrià Herbera                      |                              |                          | CCOO                       |
| Juan Montesinos                    |                              |                          | CCOO                       |
| Rafael Moreira                     |                              |                          | CCOO                       |
| Anna Morist                        |                              |                          | CCOO                       |
| Marta Ramírez                      |                              |                          | CCOO                       |
| Núria Ros                          |                              |                          | CCOO                       |
| Annabel Segura                     |                              |                          | CCOO                       |
| Albert Teixidó                     |                              |                          | CCOO                       |
| Domènec Martín                     |                              |                          | CAU                        |
| Iván Sibillà                       |                              |                          | CAU                        |
| David Yeste                        |                              |                          | CAU                        |
| Marc Bria                          |                              |                          | CGT                        |
| Merce Márquez                      |                              |                          | CGT                        |
| Ernesto Asensio (delegat sindical) |                              |                          | CCOO                       |
| Toni Esteban (delegat sindical)    |                              |                          | CCOO                       |
| Pep Amado (delegat sindical)       |                              |                          | CCOO                       |

### ORDRE DEL DIA

- 0) Acta
- 1) Comissió Tècnica de Tècnics de Laboratori, 30 de novembre
- 2) Comissió Negociadora Ordinària, 3 de desembre
- 3) CL2019
  - a) Comissió Negociadora de 10 de desembre
  - b) Actuacions del Comitè a partir de l'1 de gener
- 4) Assemblea Capítol VI, 13 desembre
- 5) Comissió per recuperar els drets retallats
- 6) Programa re-assignació TSR
- 7) Canvi d'un membre del Comitè
- 8) Comissió de Tribunals del Comitè
- 9) Valoració de les diverses convocatòries de vaga

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

### 0) Acta

La Secretaria informa que l'acta del plenari anterior s'enviarà als treballadors i es penjarà al blog del Comitè d'Empresa durant el mati del divendres 21 de desembre.

### 1) Comissió Tècnica de Tècnics de Laboratori, 30 de novembre

#### PUNT 1. Aprovació, si escau, de l'acta anterior.

S'inicia la sessió amb la firma del acta de la passada reunió amb totes les esmenes presentades incloses.

#### PUNT 2. Assignació de la branca d'especialitat al personal tècnic de laboratoris.

La part institucional presenta un llistat amb el personal tècnic especialista de laboratoris (LG3) tant titulars de plaça com pool. La part institucional explica que aquest llistat en format excel hi ha el personal tècnic que ocupa el lloc de treball, amb la categoria, grup, unitat,.. una columna amb la branca del procés selectiu, una altra nomenada resum de branca (en verd) i una altra amb la proposta de especialitat de branca (en groc). La part institucional detalla que en la proposta s'han mantingut les tres especialitats que va proposar a la darrera sessió : Biociències, Ciències de la Salut i Ciències.

La part social rep el document i comenta que ho estudiarà. Però mostra la seva oposició a que siguin 3 les especialitats i defensa que siguin només 2: Biociències – Ciències de la Salut i Ciències.

La part social també comenta que revisarà l'assignació de l'especialitat del tècnics per verificar que s'ajusti a la seva activitat real.

La part institucional comenta que aquest es un document de proposta i proposa que la part social treballi afegint-hi la seva proposta, per això facilitarà el document en format excel.

La part institucional defensa les tres especialitats amb l'argument que les tres especialitats són clares, i posa l'exemple que a la nostra universitat les facultats de ciències i biociències estan separades.

La part social replica que aquesta separació de facultats es només per motius administratius, i que la defensa de les dues especialitats està basada en els itineraris de FPII i batxillerat estudiats per aquesta comissió.

La part institucional indica que hi ha la possibilitat de trobar al document tècnics que tinguin un procés selectiu amb una especialitat antiga assignada i estén treballant a una altra especialitat.

La part social respon que aquesta casuística ja quedava reflectida en el document de propostes presentada a la darrera sessió. En el cas que el tècnic hagués superat un procés selectiu reglat, l'especialitat no es perdria, i podia adquirir una altra especialitat si portava temps treballant-hi. Que encara no s'havia acordat el temps mínim per adquirir l'especialitat. La part social insisteix que aquesta última situació s'ha de evitar. Posa l'exemple de tècnics de pool amb un procés

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

selectiu reglat i amb especialitat definida amb un acord i que se li havia ofert cobrir plaça de altra especialitat.

La part institucional contesta que aquests casos son molt puntuals i es donen amb situacions especials.

La part social insta a treballar en el document, incorporant la proposta de la part social i una vegada es tingui preparat tornar a reunir-se.

### **2) Comissió Negociadora Ordinària, 3 de desembre**

#### 1. Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió

La gerència indica que accepta totes les esmenes a excepció de la que proposa recollir que ha existit un acord en relació al punt del cost total del programari privatiu a la UAB (llicències, manteniment, desenvolupament i formació) i política de futur. Indica que va ser una petició de la part social.

#### 2. Cobertura provisional d'un lloc de treball amb responsabilitat

Uns dies abans de la reunió d'avui, la gerència va fer una contraproposta a la proposta presentada a la darrera negociadora. En una primera lectura, el president indica que les esmenes presentades, desfiguren la proposta presentada pel Comitè. Tot i això, la comissió de propostes del Comitè, estudiarà aquestes esmenes i farà arribar de nou les seves consideracions.

#### 3. Proposta de calendaris de convocatòries de llistes de substitucions dels col·lectius de tècnics informàtics i tècnics de laboratori

Davant diverses peticions del Comitè, on indicava la necessitat urgent de realitzar una convocatòria de llistes de substitucions que doni cobertura a la plantilla insuficient i a la cobertura de baixes dels diversos serveis, la gerència proposa realitzar una convocatòria pública per tècnics de laboratori pel primer trimestre del 2019, i una altra pel segon trimestre del 2019, pels tècnics informàtics.

Tot i això indiquen que la unitat de selecció està treballant per donar sortida a totes les convocatòries internes i externes de tot el PAS, i no es poden comprometre a donar una data exacta.

El Comitè, tot i ser conscient de la situació de la unitat de selecció, considera que les convocatòries han de ser més urgents i aquestes s'haurien d'iniciar a la vegada, i no acabar una per començar l'altra. Els diversos serveis estan al límit i s'ha de donar resposta de manera prioritària per davant d'altres convocatòries. Finalment demanen el número de places que han sortit als darrers anys, per poder contrastar quantes han estat de laborals. Es demana reunió de la comissió de selecció pel mes de gener per començar a treballar el calendari.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

### 4. Procés d'estabilització derivat de la Llei general de pressupostos de l'estat del 2018.

La gerència indica que està treballat en estudiar com afecta aquest procés al PAS Laboral. En el PAS Funcionari han sortit un grapat de places, però en PASL, els personal laboral que compleix aquests criteris s'ha estabilitzat per diversos acords anteriors a la llei de pressupostos i per tant, es possible que no hi hagi cap lloc que compleixi el criteri fixat per hisenda, que indica que han de sortir a concurs les possibles places ocupades per persones treballadores durant més de tres anys i que el lloc de treball es consideri estructural. Quan hagin acabat l'estudi, ens informaran dels resultats.

La CGT va discrepar de l'afirmació feta per l'empresa i queda expectant de l'informe/estudi per veure quina proposta presenta l'empresa per reduir la temporalitat al 8%.

### 5. Comissió Tècnica de Teletreball

Davant la petició del Comitè, i tenint en compte que l'actual sistema no estableix períodes d'inscripció, sinó que roman obert durant tot l'any per sol·licitar adherir-se al programa de teletreball, la gerència accepta que l'actual sistema de reunions anuals, es canviï per reunions programades, tal com la resta de comissions tècniques. S'acorda que la conformin en principi els mateixos membre que hi assistien fins ara.

### 6. Proposta UAB per als Slipis i auxiliars de serveis de biblioteques per a cobertura de baixes.

Igual que pels col·lectius tractats en el punt 3, el Comitè porta mesos exigint a la gerència una convocatòria de llistes de substitucions per cobrir les necessitats dels Slipis, que porten molts mesos suportant un excés sostingut de càrrega de treball. En relació a les convocatòries de llistes de substitucions, consideren que s'han d'iniciar junt amb la de la resta de col·lectius anteriorment mencionats, gestionant les diverses fases dels processos selectius.

La gerència indica que vol tancar d'una vegada per totes les dues proves pilot que porten anys obertes, i per ara, no hi ha intenció d'iniciar un procés de funcionarització ni dels dels slipis ni de les biblioteques, sinó que és possible que pugui haver alguns llocs de treball susceptibles de ser funcionaritzats. En relació al document de reorganització de l'anterior EdG, es parla de suport a les facultats i com a gerència s'ha de pensar en la organització futura de la UAB.

El Comitè lamenta l'error d'estratègia de la gerència i en especial, el soroll que generen les informacions difoses fins ara. Demana que no s'aixequin més llebres i que en tot cas, es comenci a tenir en compte la proposta del Comitè, que planteja un canvi de grup, a canvi d'assumir noves responsabilitats.

### 7. Resposta UAB a les propostes de mesures per a majors de 60 anys.

La gerència comença el punt responent amb un no a tot, és a dir, ni reducció d'una hora diària ni compactació horària (passar de torn partit a torn continuat).

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

Després de que el Comitè tornés a reivindicar la necessitat de que els majors de 60 anys puguin veure reduïda la seva jornada, la gerència va acceptar estudiar l'impacte que comportaria que el personal pogués canviar la jornada. El Comitè, per tal de facilitar l'acord va exposar que la concessió del canvi de torn, pot gestionar-se amb els mateixos criteris que s'apliquen al gaudiment d'assumptes particulars o de dies de vacances, és a dir, que caldrà l'autorització del cap de servei. Si aquest es denega, el Comitè podrà actuar, però recorda que aquesta autorització, tret de casos molt puntuals, no ha portat cap problema des de la seva aplicació

Aquesta proposta ja porta molt de temps sobre la taula i és inferior a les que tenen a d'altres Universitats, no té cost econòmic, i el Vicerector es va comprometre ja a la darrera negociadora a estudiar-ho, a part del fet que pel 2019 ja no hi ha jubilacions parcials.

La UAB es compromet a fer una proposta.

### 8. Acompliment normativa vigent als contractes de pràctiques

El Comitè, després de no poder arribar a una acord amb la gerència, els demana les següents peticions:

1. Que no s'utilitzi aquesta modalitat de contractació en aquelles places que siguin estructurals
2. Les persones contractades en la modalitat de pràctiques, ho seran segons estableix l'article 19 del conveni vigent
3. Els treballadors seran contractats amb els mateixos drets que el personal fix, inclòs el mateix grup i complement.
4. La jornada laboral setmanal, serà l'establerta a la legislació vigent, i aquest haurà de ser a temps complert i amb ple respecte als horaris establerts al Manual de Gestió Horària.

Demana també que la figura del tutor de pràctiques, estigui establerta de manera clara, i que els treballadors no hagin de fer docència.

### 9. Presentació propostes jubilació parcial a partir de l'1 de gener de 2019.

Per impossibilitat temporal de presentar un proposta conjunta del Comitè, i tenint en compte, que a 31 de desembre de 2018 finalitza la vigència de l'actual acord de jubilació parcial, les seccions sindicals de CCOO i de CAU, van presentar dues propostes tècniques que regular la jubilació parcial a partir de l'1 de gener de 2019.

La gerència al·lega problemes de gestió i de cost elevat. El pressupost pel 2019 es dramàtic, i considera que s'haurà de prioritzar en què gastar els pocs diners dels que es disposi (substitucions de baixes, convocatòries públiques i en últim terme jubilacions parcials). Diuen que és una mesura social, no de foment del treball.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

La part social considera una vergonya que la UAB estigui pagant coses que hauria de retribuir la Generalitat.

El Comitè demana una projecció de les possibles jubilacions del 2019 en endavant, per saber quin és el volum de persones que poden accedir a la jubilació en els propers anys. La gerència es compromet a fer l'estudi i traslladar-lo al Comitè.

El Comitè es compromet a fer arribar una proposta unificada.

### 10. Recuperació de les retallades: matrícula gratuïta, fons d'acció social i transport públic.

El Comitè planteja un cop més la possibilitat de recuperar aquells drets que la generalitat ens va robar.

La gerència recorda que tots els drets suspesos o sostrets, estan regulats per lleis vigents, que prohibeixen de manera explícita tals drets, a la vegada, sense oblidar el cost econòmic que suposen.

El Comitè exposa diferents maneres de fer-ho però la UAB diu que no pot fer de banc per motius de tresoreria, i que les retribucions en espècies cotitzen IRPF.

### 11. Torn obert de paraules

El Comitè planteja diversos temes en obert:

- a) Formació: Planteja una proposta de reducció de costos en programari privatiu, que pot suposar uns 5M€ només a la UAB. La gerència respon que s'ha de vigilar les eines corporatives, de la resta d'eines se'n pot parlar.
- b) Extensió dels dret del carnet docent del PDI al PAS. A la Universitat Carlos III, s'equipara al PAS a poder tenir dret a un carnet que dona accés lliure i gairebé sempre gratuït a tots els museus de territori nacional.
- c) Es parla del seguiment de les mesures correctores del Servei d'Ocupabilitat. Cal una nova actualització de les càrregues de treball, ja que l'estudi no és correcte. Ens donaran contestació en breu.

### **3) CL2019**

#### **a) Comissió Negociadora de 10 de desembre**

S'inicia la sessió amb la intervenció de la gerència. Aquesta indica que s'ha rebut un informe conjunt de les Direccions Generals de Pressupostos i de Funció Pública, que argumenta que tot i que les gerències i els sindicats van signar un acord per la tornada a les 35 hores, les normativa vigent no ho permet. Afegeix que hi ha malestar a la Generalitat per la signatura de l'acord signat. Ara resta per rebre la resolució del Departament de Treball, però vist l'informe, el Departament hauria de respondre en línia similar. En aquest sentit, la gerència proposa que per al 2019 el calendari sigui de 37,5 hores.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

El Comitè i la Junta recorda a la gerència que tant a la Mesa General d'Universitats, com la del 6è Conveni, celebrades ambdues reunions el passat 6 de novembre, es va acordar defensar conjuntament els acords signats, davant la negativa de la generalitat a acceptar-los. S'ofereixen de nou a fer les actuacions conjuntes que calguin, per mostrar davant de la generalitat que estem units en tornar a fer efectiva la jornada de 35 hores. A la vegada es recorda que els grups parlamentaris catalans estan demanant al govern de la generalitat, la retirada de la llei que regular que la jornada legal és de 37,5 hores.

Finalment, en relació a la signatura del calendari laboral pel 2019, el Comitè i la Junta, fan saber a la gerència, que no signaran cap acord compensatori de jornada, ni permetran que s'estableixi amb normalitat la jornada de 37,5 hores.

### **b) Actuacions del Comitè a partir de l'1 de gener**

La secció sindical CAU sol·licita que des del Comitè d'Empresa s'envii un comunicat als treballadors per informar de les actuacions que es duran a terme a partir de l'1 de gener i celebrar una assemblea amb la finalitat d'explicar les negociacions i accions que es faran per recuperar la jornada de 35h setmanals.

El President mostra el seu acord amb la proposta i recorda que les diferents seccions sindicals ja han anat fent comunicacions als treballadors a través dels seus mitjans, explicant i donant tranquil·litat, en cas que Gerència decideixi de manera unilateral publicar el calendari laboral del 2019 de 37,5h. Recorda que en cap cas, el Comitè signarà un calendari de 37,5h i que emfatitza a la UAB els acord de flexibilitat i formació es van deslligar de la negociació del Calendari laboral. Proposa traçar un full de ruta i enviar un comunicat als treballadors un cop s'hagi reunit la comissió delegada la primera setmana de gener

S'acorda que es reuneixi la Delegada el proper 8 de gener a les 13h per acordar de manera conjunta l'estratègia per aconseguir recuperar la jornada de 35h setmanals.

### **4) Assemblea Capítol VI, 13 desembre**

El passat 13 de desembre va tenir lloc l'assemblea a on s'havia de votar sobre la ratificació o no de les propostes d'acord definitives per a nou ingrés i d'estructuralitat i equiparació de drets per a personal no fix.

Els resultats de les votacions van ser:

- Acord de nou ingrés: 92 vots a favor, 0 en contra, 0 abstenció.
- Acord de regularització: 71 vots a favor, 12 en contra i 11 abstencions.

El comitè va notificar a Gerència la decisió de l'assemblea, per tal de tramitar els documents per a la seva signatura, que es va fer el 18 de desembre.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

Tots els sindicats de Comitè d'Empresa signen l'acord excepte la CGT, que com va anticipar a l'assemblea es deu primer al mandat de l'assemblea interna d'afiliats.

La CGT informa que, els/les treballadores/rs afectats/des per la regularització del capítol VI han rebut un e-mail de gerència dient que a partir de l'1 de gener «estan sotmesos a gestió horària». Considera que, si això vol dir fitxar, no es pot fer sense estudiar primer cas per cas i fer formació al respecte. El CAU recorda que encara no s'ha negociat el tema del fitxatge d'aquest treballadors i el correu dóna per suposat com i quan es farà.

El President demana a la Comissió de Capítol VI que es reuneixi per pactar i coordinar actuacions derivades de l'aplicació de l'acord, i proposa enviar un comunicat a la gerència per recordar la seva obligació de comunicar prèviament al Comitè d'Empresa les mesures que es tenen previstes dur a terme. S'aprofitarà per sol·licitar un curs específic de gestió horària amb caràcter d'urgència.

La secció CGT fa notar la incongruència de ser rellevista i a la vegada Capítol VI i informa que l'empresa ha dit que a aquests 6 treballadors/res no els hi serà d'aplicació de l'acord Capítol VI. Explica que això vol dir que l'acord s'ha incomplert en el mateix moment de la signatura i demana que el comitè exigeixi incloure aquestes 6 persones dins l'acord, en tant que compleixen les condicions d'estructuralitat (eren indefinides amb finançament genèric de la UAB abans de la signatura). Explica que tot és conseqüència d'enviar una llista tancada de noms a la Generalitat i com a annex a l'acord, el evidencia quins eren els marges de la negociació.

La secció CCOO recorda que el Comitè d'Empresa rebrà copia de cadascuna de les diligències signades i es podrà fer la comprovació que tot sigui correcte. En relació al fitxatge existeixen horaris especials regulats en conveni que es podran aplicar a aquells treballadors que la seva tasca ho requereixi.

Des de Recursos Humans van informar al President del Comitè que fins al moment tot està anant bé i que no s'han trobat amb cap incidència.

En relació als 6 treballadors de Capítol VI que van tenir un contracte relleu per substituir els últims 6 treballadors acollits a l'acord de jubilació, cal fer un seguiment i fer una conversió a treballadors fixes durant el 2019-20.

La secció CGT no entén com es pot ser rellevista sent Capítol VI i informa que l'empresa ha dit que aquests 6 treballadors no tindran l'aplicació de l'acord Capítol VI. En aquest sentit, cal insistir a l'empresa perquè inclogui aquestes 6 persones i mostra el seu desacord amb la llista enviada a la Generalitat en relació als Capítol VI per ser una llista tancada.

El President recorda que davant les jubilacions parcials que necessiten obligatòriament una persona rellevista, i davant l'esgotament de llistes de personal substitut, va proposar a la gerència que s'aprofités tot el personal temporal de capítol VI que era temporal i que complia els requisits per ser indefinit, recordant que la llei Montoro, impedeix des del 2017 que les administracions facin indefinit al personal, a no ser que presentin una demanda als jutjats i que la sentència sigui favorable.



# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

Una altre tema, és com aquestes sis persones s'incorporen al llistat que s'annexarà a l'acord d'estabilització de capítol VI. Per tant, cal analitzar la situació dels treballadors que s'han quedat a les portes de l'acord i garantir des del Comitè d'Empresa els mateixos drets per aquests.

Des de la secció CCOO s'informa que la llista enviada a la Generalitat inclou tots els capítol VI. Ara és moment de lluitar per tots aquells casos que s'han quedat fora i recorda que estem a l'inici de les negociacions.

### **5) Comissió per recuperar els drets retallats**

La Secció CAU reivindica que es necessari recuperar els drets perduts i sol·licita als Comitè que es comenci a treballar per prioritzar i com es reclamaran.

El President recorda que cadascun els drets perduts, s'han lluitat tant per la via jurídica com la de la negociació, però tot i això, es mostra d'acord en reprendre els temes on tinguem marge de negociació i començar a treballar una nova proposta des del Comitè, tot i sent conscient de les restriccions derivades de la llei de 2012.

La Secció CCOO proposa posar sobre la taula quins drets es poden recuperar i mirar de qui depenen i quines mesures es poden començar a dur a terme.

### **6) Programa re-assignació TSR**

El President explica que fruit del Programa de Reassignació TSR aprovat a la Comissió d'Investigació, el passat 25 d'octubre es va iniciar un procés de re-assignació de places de TSR de grups SGR que tenien assignats dos tècnics. El procediment ha consistit en oferir 12 places de diferents àmbits, a tots els SGR's de la UAB, per tal de possibilitar que aquells SGR's que tinguessin una valoració alta als criteris fixats, poguessin optar a un primer tècnic o bé quedar-se el que ja tenien. Remarca que ha estat present en tot el procés i ha tingut especial vigilància en que la possible reubicació de lloc de treball, no comporti cap modificació important de la relació laboral i de que existeixi una entrevista d'adequació amb l'investigador principal que rep el tècnic. Si hi ha cap problema d'adequació al nou lloc, el Comitè actuarà com fa de manera habitual en altres processos de reubicació.

Informa que dels 12 tècnics, 6 s'han quedat al mateix grup on estaven i 6 han iniciat el procés de reubicació. Per la informació que disposa, a dia d'avui, ja s'han realitzat 4 de les 6 entrevistes previstes, i per ara, totes elles han estat favorables. Finalment informa que la Comissió d'Investigació va aprovar una normativa que regula que cada 3 anys es farà un procés de revisió dels TSR's assignats a SGR's, seguint els criteris aprovats, implicant gairebé amb tota probabilitat noves reubicacions.

S'ha demanat a la Comissió que la reubicació sigui a un lloc de treball similar al de la tasca feta. La secció sindical CGT informa que algunes de les persones afectades s'han sentit com "mercaderia" i troba que ha estat un error no realitzar una assemblea informativa. Explica que l'empresa en cap moment ha informat del que *de facto* seria un «pool» i avança que no negociar-lo amb els sindicats és un error. Proposa parlar amb els afectats i les afectades i recorda que l'empresa no pot actuar al marge del conveni. Son ja varies les situacions on ha quedat clar que el vicerector actua de manera unilateral i no es té en compte l'opinió dels treballadors i treballadores. La secció exigeix que es paralitzi la reubicació fins que no es negocii amb el comitè d'empresa.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

La secció CCOO informa que ha parlat amb 8 dels / de les 12 tècnics i que se seguirà fent seguiment a aquests. Recorda que és una situació anòmala i una mesura transitòria ja que aquestes persones treballadores entraran en l'acord del capítol VI i un cop realitzat l'anàlisi dels llocs de treball se les hi assignarà el grup i categoria corresponent.

El President informa que sol·licitarà la modificació del reglament de la Comissió d'Investigació, per tal de que algun membre del PAS pugui estar present a la presa de decisions, i es convocarà als treballadors afectats.

S'acorda realitzar una reunió amb els TSR's afectats.

### **7) Canvi d'un membre del Comitè**

El President informa que el company Juanjo Bravo, membre del Comitè per CCOO durant els darrers anys, li va sol·licitar la baixa com a membre electe, ja que la tasca encomanada era incompatible amb l'activitat laboral actual. En conseqüència accepta la baixa i informa que serà substituït per la següent persona de la llista electoral, que correspon a la companya Anna Morist.

### **8) Comissió de Tribunals del Comitè**

El President recorda que derivat de l'acord del plenari de novembre, va enviar un correu electrònic als membres que integraran la nova comissió de tribunals, convidant-los a constituir el més aviat possible la comissió i a començar a traçar les línies de treball.

La secció CGT es suma a insubmissió als concursos selectius. Considera que ara mateix no hi hagi garanties d'objectivitat en la definició de les places i en els concursos troba a faltar eines bàsiques per expressar disconformitat (pe: s'aproven actes que no responen als fets). Per tant, amb aquest escenari, no es fa cap favor a les treballadores validant un procés que considera viciat.

La secció CAU continuarà sense assistir als concursos fins que no es revisi el procés i informa que s'ha enviat a la comissió un document per treballar el tema dels grups, categories i especialitats i demostrar que l'empresa té les dades suficients per fer una proposta però que no els hi interessa. Encara no s'ha rebut cap resposta de les diferents seccions sindicals, tot i que ja els van comunicar que tenien que parlar-ho i debatre-ho primer en les reunions sindicals que tindrien lloc en els dies següents.

Des de la secció CCOO s'aposta per treballar primer des de la Comissió i no deixar als treballadors sense representació en els tribunals i informa que des de la Comissió de Selecció no s'ha demanat oficialment el tema de les especialitats i, per tant, s'ha de continuar treballant i detectant els problemes des de dins.

### **9) Valoració de les diverses convocatòries de vaga**

La secció sindical CAU sol·licita que es faci un esforç per l'acord i difusió de les convocatòries de vaga en temps i forma. Exposa el seu malestar vers algunes seccions sindicals per dur a

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

terme la negociació de les pagues extres 2013-14 en la mesa de vaga quan aquesta funció correspon a la mesa de funció pública.

La secció CCOO diu que no s'han demanat mai explicacions d'altres vagues fetes i no fetes per altres seccions, i recorda que la negociació del retorn de les pagues la van dur a terme les seccions sindicals que formen part de la mesa de funció pública.

Es tanca la sessió a les 13.30 hores i es fixa el proper plenari pel 29 de gener a les 11.00h

La Secretaria



El President

