

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Data: 29/01/2019	Lloc: Sala 1r de maig	Hora inici: 11'00	Hora final: 13'30 h
Assistents			Sindicat
David Sánchez			CCOO
Sarai Sabaté			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Albert Garcia			CCOO
Juan Montesinos			CCOO
Rafael Moreira			CCOO
Anna Morist			CCOO
Marta Ramírez			CCOO
Núria Ros			CCOO
Annabel Segura			CCOO
Albert Teixidó			CCOO
Domènec Martín			CAU
Iván Sibillà			CAU
Sergi Perallón			UGT
Ivanna Solé			UGT
Marc Bria			CGT
Merce Márquez			CGT
Ernesto Asensio (delegat sindical)			CCOO
Toni Esteban (delegat sindical)			CCOO
Pep Amado (delegat sindical)			CCOO
Ángel Sanjuán (delegat sindical)			UGT

ORDRE EL DIA

- 1) Acta
- 2) Assemblea DAIL, 20 de desembre
- 3) Comissió Informativa, 24 de gener
- 4) Comissió Tribunals del CE, 23 de gener
- 5) Comissió Selecció, 28 de gener
- 6) Calendari Laboral
- 7) Escola de Postgrau
- 8) Servei Ocupabilitat
- 9) Caixa de resistència
- 10) Signatura digital
- 11) Documentació Comitè d'Empresa

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

0) Acta.

A l'espera de rebre unes esmenes a l'acta, la Secretaria informa que aquesta s'enviarà als treballadors i es penjarà al bloc del Comitè d'Empresa durant el dimecres 30 de gener.

1) Assemblea DAiL, 20 de desembre.

De les consultes jurídiques fetes s'arriba a l'entesa de plantejar, des de Comitè d'Empresa, denuncia a la Inspecció de Treball contra les irregularitats comeses en la elaboració del nou organigrama de la DAiL, a part de les accions que els treballadors decideixin emprendre particularment i amb qui decideixin lliurement.

De resultes de les qüestions i dubtes plantejats pels treballadors afectats a la reunió es considera fer un correu urgent per demanar una serie d'actuacions a Gerència i l'Àrea de PAS que adjuntem a continuació:

Correu Comitè a Gerència i Àrea de Personal 21/12/2018:

Benvolguts, benvolgudes,

Som conscients de que les dates son complicades, però entenem que a l'Àrea d'Arquitectura manquen les següents actuacions:

1) Fer arribar els perfils actualitzats a tots els treballadors abans de la seva entrada en vigor. Al tractar-se d'una modificació substancial en les funcions, la comunicació en data i forma, és un requeriment.

2) Fer una comunicació A TOTS ELS TREBALLADORS D'ARQUITECTURA indicant-los la data d'entrada en vigor del nou organigrama de l'Àrea i dels nous perfils, no només als que tinguin diligència per modificacions substancials del seu lloc de treball. Entenem que és obligació de l'empresa comunicar directament a les persones afectades un canvi d'aquesta magnitud.

3) Comunicar als treballadors que estan pendents de reconeixement de responsabilitat en els seus expedients de la data d'actualització dels mateixos per tal que facin les comprovacions i reclamacions oportunes en cas d'haver alguna discrepància, o que se'ls comunicui les dades que s'incorporaran al seu expedient i la data, per tal que facin les al·legacions oportunes amb les proves que estimin convenient aportar, en el seu cas.

4) Volem saber si s'ha incorporat el tema de la responsabilitat al perfil de la nova plaça de Cap d'Unitat d'Infraestructures (Manteniment) que ha de sortir a concurs, i si aquesta responsabilitat està també al perfil del Cap de la Unitat d'Obres.

5) Situació de les 9 places dels ex-trade: ja estan creades a RLT? Ja estan pressupostades? Han de sortir a concurs? Què passa amb els treballadors temporals mentre no adquireixin la situació d'indefinit? Sortiran les seves places a concurs? Quan està previst? 6) Ens agradaria saber el motiu pel que en el darrer any han desaparegut 3 places de l'Àrea (Abans eren 26 treballadors i ara en son 23?) Us agrairem, que per motius d'urgència doneu prioritat als 3 primers punts, que són els que es podrien resoldre fàcilment abans de vacances, donant sortida als 3 últims a la RLT de mitjans gener.

Gràcies i bones vacances. Comitè d'empresa del PAS

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

La resposta de Gerència a Comitè i treballadors de la Unitat deia que els efectes del canvi d'estructura seran efectius a data del mateix 7 de gener, sense perjudici de que els efectes econòmics per aquelles persones que tenen increment retributiu son de data 1 de gener del 2018. Gerència afirma que en els propers dies s'enviarà els perfils a les persones afectades i que s'està treballant en el reconeixement de responsabilitats en períodes anteriors a partir de la informació que ha arribat per part dels interessats i dels caps corresponents. A més, tal i com es va acordar a la comissió de RLT, en el perfil del cap d'unitat d'infraestructures s'inclou la responsabilitat demanada. I Per últim, la gerència respon que en l'anàlisi de la nova estructura es va detectar la no necessitat de totes les places existents en anys anteriors

El President informa que al Comitè d'empresa s'ha arribat a l'acord de posar una denuncia a la Inspecció de treball. En aquest moments, s'està recopilant tota la informació de sessions negociadores i s'està elaborant un resum sintètic de com s'ha fet tot el procediment d'anàlisi dels llocs de treball. A banda informa, que té coneixement que diversos treballadors han presentat reclamacions inicials i que també es tramitarà una denúncia a títol individual d'uns dels treballadors de la Direcció. Finalment informa que s'ha rebut resposta a l'escrit registrat pel Comitè d'Empresa sobre l'assumpció de responsabilitats.

2) Comissió informativa, 24 de gener.

El Cap d'Unitat informa que ja disposem, a l'espai de Nebula de la comissió informativa del PAS laboral, la informació següent:

- Resolucions personals i d'estructures de desembre-gener. (Carpeta "Resolucions-PAS Laboral")
- Llistats trimestrals del PAS funcionari. (Carpeta "Llistats Trimestrals")
- Llistats de diligències i noves contractacions del PAS de capítol VI, corresponents al 4t trimestre de 2018 (Carpeta "Llistats PAS Capítol VI")
- Llistat de situacions d'IT del PAS laboral. (Carpeta "PAS LABORAL Informacions Sol·licitades")

El Cap d'Unitat dona resposta via mail dels següents temes plantejats a per la Comissió:

- Pel que fa referència a la informació sobre incidències del dia 21 de desembre (21D), us hem de dir que només tenim constància de l'adhesió de 3 persones del PAS laboral a la vaga convocada en aquella data. Del que no tenim constància, és de que hi hagués cap incidència vinculada a les mobilitzacions que hi va haver aquell dia.
- Sobre el nombre d'adhesions a les jornades de vaga dels dies 28 i 29N les dades són les següents:
PAS-L adherit a la vaga del 28/11/2018: 1 persona.
PAS-L adherit a la vaga del 29/11/2018: 5 persones.
- Respecte la signatura de diligències de personal indefinit no fixe (finançat UAB annex acord 18/12/2018), a data d'avui, només resta pendent de signatura una persona, que no s'ha pogut apropar a l'Àrea de PAS a signar la seva diligència per la malaltia d'un familiar. Està previst que ho faci a finals del aquest mes de gener.
- Sobre les hores de compensació del programa de formació vinculades a calendari laboral, us informem que es mantenen les condicions que es van establir en l'acord de 2018, segons el qual, per 16 hores de participació en accions formatives, es carregarà al saldo flexible del personal 41,5 hores. Està previst que el formulari d'adhesió a aquesta mesura s'obri la propera setmana.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Els punts tractats presencialment en la sessió van ser:

1. Informació sobre l'aplicació de l'acord del pas de personal de Capítol VI al Capítol I. El Cap d'Unitat ens informa que s'estan realitzant reunions informatives per centres per resoldre dubtes derivats de l'acord. S'informa que els dubtes més sol·licitats han estat per temes de fitxatge i permisos. En aquesta línia, una dels membres de la Comissió demana que l'empresa unifiqui els criteris per autoritzar els permisos. S'aplicarà el marcatge amb flexibilitat a partir de l'1 de febrer. S'informa que els contractes amb convocatòria prèvia a l'acord no estaran subjectes a revisió retributiva i el comitè expressa la seva disconformitat.
2. Import pendent d'abonar als treballadors en concepte de plus menjador de 2012 a l'actualitat. El Cap d'Unitat ens informa que es penjaran les dades (import per dia) a l'espai Nebula.
3. Data d'abonament en nòmina dels increments retributius acordats amb la Generalitat. El Cap d'Unitat informa que aquesta retribució es percebrà, en principi, en la nòmina de febrer.
4. Data prevista de la formació en gestió horària per als nous Cap.1 El Cap d'unitat informa que ja s'han planificat dues formacions virtuals per el mes de febrer.
5. Llistat de places vacants pendents de sortir a concurs intern. El Cap d'Unitat ens informa que es penjaran les dades a l'espai Nebula.

3) Comissió tribunals del CE, 23 de gener.

La comissió treballa amb els següents supòsits:

En tant que només és possible el trasllat entre mateix grup-categoria-especialitat, cal tenir en compte que incrementar les categories i especialitats, deriva en una reducció exponencial de les opcions de mobilitat. Per altre banda, habitualment les treballadores reclamen que es reconegui la seva especialització i peculiaritat. Els sindicats presents apostem per facilitar la mobilitat. Es valoren 3 escenaris amb 7, 2 i 3 categories respectivament per veure l'efecte en la mobilitat. Es valoren diferents opcions per agrupar les especialitats. Queda pendent el debat sobre el reconeixement de múltiples especialitzacions per una mateixa treballadora. S'avança que podria satisfer la demanda de les treballadores, però hi ha molt risc de que aquest reconeixement pugui arribar a ser arbitrari.

El President recorda que al darrer plenari es va acordar crear una comissió interna del Comitè anomenada Comissió de Tribunals, que té per objectiu treballar aspectes relacionats amb el dia a dia del concursos selectius, per proposar-los a la gerència a la Comissió Tècnica de Selecció.

La secció sindical CAU ha fet una proposta per treballar sobre la definició de grups, categories i especialitats. Segons l'empresa la categoria és el grup més el complement de treball i utilitzen una llista d'especialitats elaborada al setembre del 2012 sense l'acord del Comitè d'Empresa.

La secció sindical CGT diu que el més important és garantir la mobilitat del personal i reduir les categories i especialitats. Es podria agafar de model les categories d'FP i agrupar-les en 5-6 grans categories, per garantir així tenir cobertes noves especialitats no previstes.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

La secció sindical UGT informa que s'ha detectat que hi ha personal mal classificat.

La secció sindical CCOO explica que en el conveni no estan ben definides les categories però que no es pot utilitzar la fórmula que defensa l'empresa: categoria igual a complement de treball. L'empresa sap que el llistat del 2012 no es va pactar amb el Comitè d'Empresa i segons aquesta diu que és un tema d'estructura i que des de selecció només s'apliquen els criteris establerts.

La secció sindical CAU proposa que s'hauria de negociar des d'una Comissió conjunta d'anàlisi d'estructures i RRHH i no des de la Comissió de RLT.

El President subratlla que tot i que l'empresa defensa que aquest és un tema d'estructura, cal tenir en compte que des de la Comissió de Selecció sempre s'ha treballat tot allò relacionat i derivat dels concursos selectius.

S'acorda seguir treballant a la Comissió de treball de tribunals per definir els grups, categories i especialitats, i la resta de temes rellevants que considerin els membres de la comissió. Un cop enllestits, es portaran a negociar a la comissió tècnica.

4) Comissió de selecció, 28 de gener.

1) Llistes de substitucions: a arrel del punt tractat a la darrera negociadora de l'any, s'acorda elaborar 3 llistes de substitucions, la de tècnics de laboratori i la de sids ja previstes, així com la d'slipi, donat el gran nombre de baixes i vacants no coberts durant molt de temps, fet que no admet gaires demores, donada la greu situació de molts serveis.

Selecció ens indica que la previsió de les convocatòries públiques es farà de la següent manera:

1.- Tècnics de laboratori: 1er quadrimestre (lligada a l'aprovació d'un acord en tema d'especialitats tractat a la comissió tècnica de tècnics de laboratori, els treballs de la qual es troben molt avançats. Propera reunió 18/2/2019)

2.- SID's: 2n quadrimestre

3.- SLiPI's: 3r quadrimestre.

Des de la UGT els recordem que a la negociadora es va parlar de 1r, 2n i 3r trimestre, i que ara ja estan allargant els terminis, quan ja no estàvem d'acord amb els indicats, donada la necessitat existent, però des de Selecció ens indiquen que la situació de la Unitat és de molta càrrega de feina i que no poden assumir-ho, i que de tota manera no traurien la convocatòria al mes de juliol amb l'agost pel mig, sinó que ho faran al setembre.

Demanem llistat de pool actualitzats, així com de vacants, que ens indiquen des de Selecció que ens penjaran a l'espai compartit de Nebula.

Ens informen que tenen previst que les 5 places d'adjunt al cap d'slipi pendents de sortir ho faran en breu i que hi ha 6 vacants més d'auxiliars de serveis que esperaran a treure quan tinguin les de resultes del concurs intern de les 5 places d'adjunt.

2) Continuació treballs cap.IV 6è Conveni: en quant a la fase de promoció estem d'acord amb el tema dels mèrits i en quant a la titulació tenim tancats els grups 1 i 2, però manca el 3.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Pel que fa als temes de Màster propi o màster oficial hi ha discrepàncies en la forma de valoració. El propi ja el pots fer amb graduat escolar, però no està homologat pel Ministeri i no serveix per a promoció. Un oficial és de 60 crèdits. De moment ho deixem en 0,50 sobre 2 punts i pensem si s'han de valorar o no igual.

En quant a la capacitat provada ens diuen que ha de ser experiència justificada amb resolució oficial o signat pel responsable i des d'aquell moment, quan tots som conscients de que les responsabilitats moltes vegades s'assumeixen des del primer dia en que manca la persona i no sempre es fan papers per tal que el treballador sigui reconegut. Ens diuen que encara que no hi ha peticions per escrit també serveix a nivell probatori el pagament en nòmina de les tasques de categoria superior.

Es queda en mirar per a la propera sessió, a finals de febrer, el tema de la titulació del grup 3.

3) Torn obert:

Plantegem el tema del grup, categoria i especialitat a les convocatòries i selecció ens diu que categoria i especialitat no és objecte seu, que ells posen en les convocatòries el que diu al document de Definició d'especialitats de setembre de 2012 que ens mostren en pantalla. Els membres de Comitè els diem que desconeixem la seva existència i que ens facilitaria molt la feina ja que estem treballant una proposta per reduir les especialitats i facilitar la mobilitat i promoció dels treballadors. Des de Personal ens indiquen que aquest document es va lliurar en el seu moment als agents socials i que no vam dir res, que és un document tancat i definitiu. Els demanem que ens el facin arribar, ja sigui a través de l'espai compartit de Nebula de selecció o d'informativa o per correu electrònic, com considerin oportú.

Ens demanen que quan tinguem la proposta els la fem arribar, però tot just hi comencem a treballar i ens seria de gran ajut el document esmentat.

Es comprometen a fer-nos-el arribar.

* Ens diuen que les places genèriques no tenen especialitat.

* Preguntats per les especialitats del personal de capítol 6, ens indiquen que si no hi ha plaça no tens especialitat, que pels nous capítol 1 en tindran quan es faci l'anàlisi, que suposa un problema pel tema dels concursos interns i que actualment ho han de tractar com a trasllat de diferent especialitat.

* Les categories diuen que depenen del que els diu la Unitat d'Anàlisi d'Estructures.

5) Calendari Laboral.

El President informa que a la darrera negociadora es va acordar no signar l'acord de compensació horària i defensar la jornada de 35 hores setmanals. La Gerència ha actuat de manera unilateral mantenint l'acord de formació signat l'any passat i la jornada de 37,5 hores. En aquest sentit, cal buscar un pla d'actuació conjunt entre les diferents seccions sindicals. Informa que està previst celebrar una reunió amb membres de Junta i Comitè per fixar conjuntament quin ha de ser el camí ha seguir. La primera proposta consistirà en redactar un comunicat adreçat a tot el personal explicant d'on venim i cap a on anem, i on segurament s'adjuntarà un convocatòria d'assemblea. Considera que s'ha d'explicar bé què significa mantenir una jornada de 37'5 hores amb artificis i una de 35 hores setmanals sense artificis. S'ha de transmetre al personal que els agents socials no estan d'acord amb la imposició del calendari laboral establert per la Gerència.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Pel que fa al procés jurídic, informa que ja s'ha realitzat consultes al gabinet jurídic de la seva secció, per contrarestar amb arguments sòlids l'informe jurídic i la resposta d'Autoritat Laboral negativa. Aquest informe defineix que les universitats amb dèficit pressupostari no poden acollir-se a la jornada de 35 hores laborals.

La secció sindical CCOO considera convenient definir bé què s'entén per dèficit i determinar l'any d'aplicació, i en paral·lel pactar mobilitzacions conjuntes que facin possible una lluita continuada.

La secció sindical CAU proposa que cada secció dissenyi accions de mobilització i un calendari d'actuacions per tenir diferents alternatives. També indica que segons informació, la UAB ha tancat el 2018 amb dèficit.

El President indica que en relació a l'aplicació de l'acord de compensació per activitats formatives de l'any passat, que l'Àrea de Personal ha enviat un correu a tots els inscrits a l'acord, on se'ls indica si han complert o no els criteris fixats. Segons les dades facilitades per l'empresa, 1600 treballadors/es han complert els requisits de les hores formatives i 200 no.

En relació a aquests darrers, recorda que en les actes de negociació es va acordar que qualsevol persona que s'inscrivís al programa i per motius justificats no pogués assistir a les activitats formatives per causes alienes a la seva voluntat, es comptaria que a realitzat la les hores de l'activitat realitzada.

Per finalitzar indica que un cop es va assabentar dels correus enviats a les persones treballadores, va demanar amb caràcter urgent la constitució de la comissió de seguiment de l'acord, per tal de poder revisar cas a cas totes les denegacions.

La secció sindical CAU defensa que haurien d'entrar tot el personal en l'acord sobretot tenint en compte que sovint, l'oferta formativa no s'adapta a les necessitats del lloc de treball. La UAB no dona formació mínima reglada i aquest fet genera un problema greu entre certs col·lectius. Manifesta el seu desacord amb que l'empresa hagi prorrogat l'acord del 2018 sense consultar el Comitè.

La secció sindical CCOO està d'acord amb revisar les incidències derivades de l'acord del 2018 i mirar les casuístiques de cada treballador/a. Cal revisar qui ha fet els cursos i qui no i per quin motiu i revisar la incorrecta aplicació de l'acord per part de l'Àrea de Personal. Recorda que el personal pot sol·licitar formació a mida per al lloc de treball i que l'oferta formativa actual és de caràcter transversal.

La secció sindical UGT no està d'acord amb que la responsabilitat recaigui en el treballador/a que és qui ha de demostrar perquè no ha complert els criteris de l'acord. Recorda que des de formació es fa l'anàlisi de necessitats formatives i que cal col·laborar amb aquests i que es poden sol·licitar formacions a mida.

La secció sindical CGT recorda al 2018, va suggerir a gerència que no fes falta inscriure's a cap formulari per acollir-se a l'acord i que gerència s'hi va negar. Suggereix, pel benefici de les treballadores, que aquest any no es faci cap formulari i s'assumeixi a tothom dins l'acord a menys que digui el contrari. Sol·licita mirar si l'acord especifica que hagi d'estar inscrit en el

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

programa per convalidar hores de formació i que succeirà si hi ha personal que ha fet 16 hores de formació sense estar inscrit al programa.

La secció sindical UGT confirma que sí està a l'acord la obligació d'inscriure's al programa, i que si un treballador, en l'exercici de les seves llibertats, rebutja acollir-se, ha de ser conseqüent amb els seus actes i no contradir-se.

6) Escola de Postgrau.

El President explica que el 18 de gener de 2019 va rebre la petició formal de 25 treballadors/es de l'Escola sol·licitant l'enviament a Gerència i la publicació del següent escrit:

A qui correspongui,

El personal sotasignat de l'Escola de Postgrau, arrel dels darrers fets relacionats amb la situació d'incapacitat temporal de la Secretària Tècnica de l'Escola de Postgrau, Isabel Aledo, volem expressar:

- Que lamentem la sobrevinguda absència de la Secretària Tècnica, comunicada per ella mateixa el passat 10 de gener de 2019. Considerem que des de la seva arribada, ha posat tots el mitjans que ha tingut al seu abast per recuperar la normalitat en el desenvolupament de la nostra activitat professional, per contribuir a una millor estabilitat i clima laboral, i per garantir l'acompliment dels drets i deures del PAS.

- Ens preocupa que, una vegada més, una treballadora de l'Escola de Postgrau vegi compromesa la seva salut per motius vinculats a factors psicosocials. Considerem que la salut de les persones està per sobre de qualsevol altre indicador però, a més, cal reflexionar sobre les conseqüències que poden derivar-se en termes de qualitat dels serveis que s'ofereixen des de l'Escola de Postgrau.

Per aquest motiu:

Demanem que s'implementin mesures que ens permetin desenvolupar les nostres tasques amb normalitat, seguretat i sota una clima laboral saludable.

Un cop rebut l'escrit adjunt, el President va convocar amb urgència als delegats de prevenció de Junta i Comitè, per traslladar-los l'escrit. Un cop analitzada la situació és va traslladar la decisió a les Comissions delegada i permanent de Junta i Comitè i aquestes van mostrar el seu acord en demanar una reunió urgent amb la Rectora per traslladar els punts que s'adjunten en format resum:

1. El Comitè i la Junta ha recordat a la part institucional assistent a la reunió (Rectora, Vicerector de PAS, Gerent i Vicegerent de PAS) que el passat divendres, vam registrar l'escrit facilitat pels treballadors de l'Escola de Postgrau i que hem assumit en representació.
2. Les comissions delegada i permanent del Comitè i de la Junta de PAS, junt amb els delegats de prevenció d'ambdós organismes ha traslladat a la Rectora, el que s'indica a l'escrit i han demanat la destitució i retirada de funcions de la Directora de l'Escola, abans de divendres 1 de febrer.
3. La Rectora, ha informat que porten mesos realitzant actuacions i que ja fa setmanes (octubre/novembre) que van prendre decisions rellevants, però que aquestes no s'ha

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

pogut dur a terme encara, per respecte a les persones afectades. Tot i això, trasllada que aproximadament en una setmana és força probable que es facin públics els canvis.

4. El Comitè i la Junta han donat marge fins a divendres 1 per veure si hi ha moviments. Si dissabte 2 de febrer no tenim cap novetat, el dilluns 4 de febrer, la Junta, el Comitè i els delegats de prevenció es coordinaran per fer accions que us informarem amb puntualitat.

La secció sindical UGT diu que genera dubtes que no només es prenguin mesures que afectin a la Direcció de l'Escola sinó que també puguin afectar als treballadors/es de l'Escola.

La secció sindical CGT recorda que la Rectora diu que els problemes a l'Escola s'arrosseguen des de molts abans que l'actual Direcció i que es farà una anàlisi de qualitat que podria generar més pressió entre el personal. Tot i que la Rectora ha afirmat que es realitzaran canvis, s'ha deixat entreveure que fins que la persona que està de baixa no torni al seu lloc de treball no es prendran mesures i que això pot demorar el procés.

La secció CCOO recorda que fa molt de temps que el personal rep pressions i que caldria començar a mobilitzar-se.

El President comunica que es definirà un pla d'acció acordat per la Junta i el Comitè segons la resposta de la rectora. Si aquesta no es manifesta abans del dimecres dia 6 de febrer, s'iniciaran les mobilitzacions pertinents per defensar la dignitat del personal de l'Escola de Postgrau.

7) Servei Ocupabilitat.

El President informa que el passat 16 de gener part del personal del Servei d'Ocupabilitat va convidar a la Junta i al Comitè d'Empresa, a una reunió amb la Vicegerent de Persones i Organització. Com a resum de la reunió indicar que aquesta va ser breu, ja que les treballadores van voler deixar palès que la opinió sobre l'Informe de Riscos Psicosocials ja s'havia expressat per escrit en un document i que les reivindicacions laborals s'han enviat als representants dels treballadors per treballar-les conjuntament, i quan estiguin recollides en un document definitiu, el faran arribar a la Gerència.

La secció sindical CGT va dir que la Gerència aprofita sempre les tensions inevitables entre el personal per carregar contra el que es mobilitza, quan el tema central hauria de ser fer acomplir les mesures de l'avaluació. Explica que per enèsima vegada, van demanar les càrregues de treball en les que es basa l'informe de riscos psicosocials i van rebre dues respostes contradictores: Per una banda es tractava d'un «document viu, que es va modificant» i per tant, no ens el poden entregar doncs estarà sempre obsolet i per l'altre és «un document mort, que no s'actualitza des de fa anys». Proposa batejar el document que l'empresa es nega a lliurar com «les càrregues d'Schrödinger» doncs sembla que està viu i mort a la vegada.

El President informa que les treballadores han demanat una nova assemblea amb el Comitè d'empresa i la Junta de PAS. Aquesta es celebrarà el proper dimecres 13 de febrer a les 13 hores.

8) Caixa de resistència.

La secció sindical CAU sol·licita aquest punt a l'ordre del dia per agrair a les persones, entitats i al Comitè d'Empresa per les aportacions i gestions per la defensa jurídica del company del PAS afectat per la causa del 27 i més. Fan un agraïment especial al President per tots els tràmits que

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

ha realitzat amb la Gerència per a poder autoritzar el pagament de la defensa jurídica del company encausat.

El President tornar a mostrar el seu recolzament al company i afirma que tot i que espera que no es torni a produir una situació similar, és positiu que la gerència hagi autoritzat al Comitè, a la Junta i a les seccions sindicals, a possibilitar que es puguin fer aportacions econòmiques des dels diferents centre de cost, quan qualsevol representant dels treballadors es vegi immers en un procés jurídic derivat d'una actuació, dins del que estableix la representació legal dels treballadors.

9) Signatura digital.

La secció CGT explica darrerament s'han trobat amb varies treballadors/es a qui han demanat de manera obligatòria, signar els contractes i diligències amb signatura digital. Explica que fins al moment la seva secció no ha estat informada del procediment i que tenen seriosos dubtes sobre si ofereix les garanties mínimes de funcionament (permetre signar «no conforme», neutralitat tecnològica, ajustar-se a llei...). En tant que hi ha un risc molt alt de que es limitin els drets dels treballadors/es proposa aplicar el mateix mecanisme que s'aplica al PDI on el/la treballadora té l'opció de signar de manera digital o manual els contractes.

El President està d'acord amb que el treballador/a ha de tenir llibertat a l'hora de signar i que això no suposi una limitació per aquest/a. Proposa que elabori una proposta d'escrit per registrar i enviar a la Gerència.

En relació a la signatura dels nous contractes o diligències de personal de capítol 6, el President informa que l'empresa ha implementat un model per fer possible la signatura digital d'un document per les tres parts (treballador, cap d'àrea i presidència), garantint la possibilitat d'afegir el desacord en la contractació, si escau.

La secció sindical CGT proposa que el comitè demani a l'empresa que informi a totes les seccions del comitè sobre el procediment de signatura digital, tant del capítol VI, com de la resta de treballadors/es. La Presidència expressa la seva conformitat amb la proposta i ho traslladarà a personal.

La secció sindical CCOO recorda que cal veure la legalitat del procés i les implicacions que pot portar la implementació d'un model mixt (signatura manual i digital).

10) Documentació Comitè d'Empresa.

La secció sindical UGT sol·licita que les actes de les diferents comissions es puguin lliurar de manera electrònica a les diferents seccions sindicals així com tot tipus de documentació que rebí la Presidència o la Secretaria per a Comitè.

El President recorda que tota la documentació original de les actes de negociació està a disposició dels membres del Comitè d'Empresa.

La secció sindical UGT entén que és així, però reitera la necessitat d'optimitzar el temps, els recursos i l'espai, digitalitzant la documentació i remetent-la a la resta de seccions membres de Comitè. Entén que és una feina titànica digitalitzar tota la documentació anterior, donat que és una tasca que la seva secció està fent actualment, però creu que Comitè ha de fer-ho d'ara en endavant amb tota la documentació que rebí, com a mecanisme per a garantir la transparència.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

La secció sindical CGT ha defensat sempre que l'empresa comparteixi la documentació en digital, en tant que suposa un estalvi ecològic i facilita la seva indexació. A la vegada, recorda que l'empresa en demana fer esmenes a les actes, que posteriorment signem i digitalitza, per tant, es de rebut que a l'acabar el procés, ens faci arribar còpia digital (el darrer document word) i la versió escanejada (amb signatures).

El President es mostra d'acord amb estudiar i fer una proposta per tal que des de Personal ens remetin ja la documentació digitalitzada directament a Comitè.

Es tanca la sessió a les 13.30 hores i es fixa el proper plenari pel 26 de febrer a les 11.00h

La Secretaria



El President

