

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

Data: 26/03/2019	Lloc: Sala 1r de maig	Hora inici: 11'00	Hora final: 13'00 h
<b>Assistents</b>			<b>Sindicat</b>
David Sánchez (President)			CCOO
Sarai Sabaté (Secretaria)			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Trini Expósito			CCOO
Albert Garcia			CCOO
Juan Montesinos			CCOO
Adrià Herbera			CCOO
Rafael Moreira			CCOO
Anna Morist			CCOO
Marta Ramírez			CCOO
Núria Ros			CCOO
Annabel Segura			CCOO
Albert Teixidó			CCOO
Domènec Martín			CAU
Marc Peral			CAU
Andreu Pompas			CAU
Iván Sibillà			CAU
David Yeste			CAU
Ivanna Solé			UGT
Sergi Perallón			UGT
Marc Bria			CGT
Merce Márquez			CGT
Ernesto Asensio (delegat sindical)			CCOO
Pep Amado (delegat sindical)			CCOO
Monica Grau (delegada sindical)			CCOO
Toni Esteban (delegat sindical)			CCOO

### **ORDRE EL DIA**

0. Acta
1. Comissió negociadora, 4 de març
2. Propostes d'acord
3. Comissió de tribunals
4. Replica al punt 6 de l'acta del Comitè d'Empresa del 24 de juliol de 2018 de dos Caps d'Slipi en funcions.
5. PLA antiestigma UAB
6. Posicionament Delegats/ des de Prevenció de CCOO UAB a la Planificació de Avaluacions de Riscos Psicosocials 2019

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

### 0. Acta

La Secretaria informa que l'acta del Plenari de febrer es penjarà al blog del Comitè i s'enviarà a tot el personal durant el dia.

### 1. Comissió negociadora, 4 de març

#### 1.Aprovació, si escau, de l'acta de la reunió anterior

Un cop acceptades totes les esmenes presentades pel Comitè, es procedeix a la signatura de l'acta.

#### 2.Informació sobre l'oferta pública d'ocupació del 2019

La gerència informa que durant el 2018 han quedat alliberades 16 places del PAS Laboral. D'aquestes, 7 són de grup 1, 4 de grup 2 i 5 de grup 3.

El Comitè recorda que a cada reunió on s'ha tractat la OPO, s'ha indicat que les places a oferir a convocatòria pública haurien d'agrupar-se en els grups 2 i 3, amb l'objectiu de garantir que les persones que guanyin les convocatòries puguin tenir accés a una promoció real durant la seva vida laboral, i per altra, que el personal de plantilla de la UAB, pugui accedir via interna a la promoció per ocupar els llocs de treball que han quedat vacants.

Tot i això el Comitè pot entendre que alguna plaça de les de grup 1 sigui tant específica, que tot i garantir el torn intern, no superi cap candidat i la gerència es vegi obligada a oferir aquesta plaça a convocatòria externa per garantir la seva cobertura.

La gerència es compromet a fer arribar la concreció de cada lloc de treball, per tal de que plegats es pugui acordar el número de places per grup que s'anunciaran a la OPO.

#### 3.Presentació, si s'escau, de contraproposta de la cobertura de llocs de treball amb responsabilitat

El Comitè exposa les noves esmenes a la contraproposta de la gerència. Aquesta indica que no ha tingut temps material per llegir-les ja que aquestes esmenes s'han enviat amb pocs dies d'antelació. Es comprometen a fer l'estudi i traslladar de nou les seves observacions.

#### 4.Proposta del calendari de les convocatòries de llistes de substitucions

Derivada de la darrera comissió negociadora, restava pendent acordar quins serien els períodes de publicació de les convocatòries públiques de llistes de substitucions de tècnics de laboratoris, de tècnics de SID's i d'auxiliars de serveis.

Després de debatre diverses opcions, gerència i Comitè es mostren d'acord en llançar les convocatòries en els següents períodes:

- Tècnics de laboratori, Entre la segona i tercera setmana del mes de Març
- Auxiliars de servei, durant el mes d'abril
- Tècnics informàtics, entre juliol i setembre

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

En relació al nombre de persones que han de ser incorporades a les diferents llistes, s'acorda que s'incorporarà a totes les persones candidates que superin les proves que estableixin els tribunals de selecció.

Per part del Comitè es proposen diferent vies, amb l'objectiu de garantir que les convocatòries possibilitin l'estabilització futura de tot el personal. La gerència es compromet a fer consultes jurídiques i remarca que el procés s'allargarà amb aquesta petició.

### 5.Proposta de jornada continuada per a majors de 60

A la petició del Comitè de la darrera negociadora, la gerència avança el contingut de la seva proposta que principalment accepta iniciar l'adaptació de les condicions de treball del personal major de 60 anys, facilitant que tot el personal que tingui horari partit pugui sol·licitar el canvi a horari continuat de mati, això si, condicionat a les necessitats dels servei i sense afectació a canvis organitzatius ni increment de despesa derivada de cobertures de personal.

El Comitè valorarà la proposta, però d'entrada la valoració és que és insuficient, ja que la proposta del Comitè de reducció d'una hora diària, no ha estat acceptada per la gerència. Tot i això, estudiaran la proposta i faran el possible per millorar-la. Finalment indica que el passat divendres es van aprovar noves mesures per a millorar la conciliació de la vida familiar y laboral.

### 6.Proposta Comitè accés jubilació parcial

El Comitè fa presentació de l'*encadellat* del parell de propostes que s'havien presentat a la darrera negociadora per part de dues seccions sindicals. La proposta, ara ja del Comitè, proposa establir la possibilitat d'accedir a la jubilació parcial amb la normativa actual, un cop finalitzada la vigència de l'acord anterior. Tot i que les condicions d'accés del jubilat i, per altra banda, laborals del rellevista, són substancialment molt pitjors que les vigents al 2018. Des del Comitè entenem que la possibilitat ha d'existir, i en tot cas, el treballador podrà escollir de manera voluntària la seva adhesió o no.

A la vegada es convida a portar aquesta negociació a la mesa del 6è Conveni, vist que ja hi ha una altre universitat de les grans que ha començat a treballar-hi amb possibilitat d'èxit.

La gerència indica que estudiarà tant la proposta com la possibilitat de traslladar la negociació a la mesa de conveni. Tot i això torna a recordar, que el cost econòmic és molt més elevat que amb l'anterior acord, i que els comptes de la UAB no donen per fer efectiu aquest acord.

### 7.Ratificació acords comissió tècnica de laboratoris de 18 de febrer

Després d'exposar els acords de la darrera comissió, es considera per ambdues parts, que és millor reflectir-los a l'acta de la comissió tècnica. El canvi de criteri del Comitè, es proposava per què l'acta de la comissió no estava disponible. La gerència es

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

compromet a fer-la arribar entre avui i demà i el Comitè es compromet a fer arribar les possibles esmenes el més aviat possible.

### 8. Privatització Servei de Vigilància

El Comitè torna a mostrar el seu malestar per les darreres decisions de la gerència, que utilitzen places de caps de grup de vigilància per atorgar-les a altres àmbits. Ni aquesta gerència ni l'anterior, volen posar fil a l'agulla, per seure amb el Comitè a acordar quin ha de ser el model que volem pel Servei de Seguretat i Vigilància. Des del Comitè veiem com cada cop més s'externalitzen llocs de treball que després es cobreixen amb personal d'empreses externes. El Comitè vol acordar amb la gerència el futur d'aquest servei.

La gerència nega que hi hagi cap afany privatitzador, però afirma que cal fer un anàlisi profund del Servei que tenim i del Servei que volem. Tot i això, es mostra d'acord en fer l'anàlisi i negociar el model de servei amb el Comitè.

### 9. Cobertura temporal plaça Correu intern

Des del Comitè es demana a la gerència que es cobreixi temporalment la plaça del Correu intern per tal d'evitar que aquesta feina sigui realitzada de manera habitual per una empresa externa. Es recorda que des d'una secció sindical, ja es va posar denúncia davant de la Inspecció de Treball, ja que derivat d'un anàlisi del lloc de treball del treballador que la ocupava anteriorment, el Servei de Prevenció recomanava que per realitzar aquestes tasques, es necessiten dos llocs de treball, per tal de realitzar-les de manera alterna i compaginar-les amb altres que actualment no es poden desenvolupar.

La gerència indica que actualment s'està a l'espera d'una resolució que pot afectar al treballador que l'ocupa. Un cop aquesta sigui ferma, es valoraran de nou el passos a seguir.

### 10. Accés a la formació per al personal temporal

En relació a una interpretació de la gerència derivada del darrer acord signat a finals de l'any passat, el Comitè entén que no cal signar ni modificar cap nou acord, i que en tot cas, com l'indicat és més favorable pel personal temporal, ja sigui de capítol 1 com de capítol 6, perquè equipara les condicions de tot el personal temporal per igual.

Després d'un debat intens, s'acorda que el Comitè farà arribar una proposta de redactat per deixar-ho ratificat a la propera comissió negociadora.

### 11. Torn obert de paraules

#### a) Carnet ITIC

La gerència corrobora la informació que el Comitè va demanar a la darrera sessió negociadora, on indicava que la Universitat Carlos III, el PAS te accés a demanar el carnet, que entre d'altres avantatges, facilita l'entrada gratuïta a un munt de museus, assumint el cost de 11€ anual la pròpia universitat. La gerència indica que la situació

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

econòmica actual de la UAB no permet assumir-ne el cost, però indica que si aquest l'assumeix la persona treballadora, com a PAS es té dret a demanar el carnet com a membre de la UAB.

### b) Oferta Pública Extraordinària

La gerència informa que després de revisar tots els possibles llocs de treball estructurals susceptibles de ser ocupats durant 3 anys de manera ininterrompuda, no s'ha trobat cap, ja que pel que fa al PAS Laboral, tant l'acord d'estabilització de capítol 1 de 2016 com el d'estabilització de capítol 6 de 2018, han regularitzat la temporalitat d'ambdós col·lectius.

El Comitè recorda que l'empresa va reconèixer 267 capítols VI estructurals, dels que només s'han estabilitzat 142, per tant, discrepa d'aquesta afirmació.

### c) Laboratoris Ciències de la Comunicació

La gerència informa que, davant la petició del Comitè de les darreres negociadores, on s'ha demanat que no s'utilitzin els contractes en pràctiques per cobrir tasques estructurals, s'han posat a treballar per posar ordre, i establir un creixement moderat de l'estructura, reduint el nombre de contractes en pràctiques.

El Comitè celebra el pas endavant, i espera tenir properament un proposta de negociació.

### d) Negociadores extraordinàries

En relació a la petició del Comitè d'establir negociadores extraordinàries, per negociar propostes concretes, la gerència ho veu amb bons ulls i proposa que parlem de dates i de temes a negociar.

## 2. Propostes d'acord

El President demana als membres de la Comissió de Propostes del Comitè que faci el possible per reunir-se i treballin les dues propostes que ara mateix tenim pendents. La primera és la de l'establiment de jornades especials de 35 hores, i la segona, cobertura de llocs de treball amb responsabilitat amb personal fix. Totes dues haurien d'estar treballades i debatudes abans de la propera negociadora del mes de juny.

En relació a proposta l'acord "cobertura de llocs de treball amb responsabilitat amb personal fix", la CGT explica de nou que un acord que discrimini treballadores segons el tipus de contracte seria il·legal i per tant, està en contra de que només s'apliqui a personal fix.

## 3. Comissió de tribunals

La secció CAU recorda que va enviar un document de proposta per definir els grups, categories i especialitats i demana a la resta de seccions el retorn de dita proposta. Per altra banda, en relació a la categoria i especialitat, s'explica que durant la celebració dels concursos és el propi tribunal qui estableix el grup i categoria dels candidats, i en

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

conseqüència, s'estan aplicant diferents criteris i no els hi sembla correcte la càrrega que se li adjudica al tribunal. Exposen un cas, on es sospita que no es vol facilitar el trasllat directe de cert treballador i per aquest motiu, l'empresa no ha facilitat ni defineix la categoria i l'especialitat del personal.

La secció CCOO, manifesta que si no s'està d'acord amb com s'està portant el tema que es demani una inspecció de treball, i recorda que de cara a millorar els concursos hi ha més aspectes a considerar, com exemple, la nota de tall que recau sobre criteri de cada tribunal. Caldria fer esmenes de totes les places que surten a concurs sense una definició explícita del grup, categoria i especialitat d'aquesta i mantenir la nostra presència als tribunals mentre es millora el procés, i impedir que aquests s'aturin, ja que és arrel de la nostra assistència que es van detectant els errors. De cara a fer una proposta de definició de grup, categoria i especialitat proposa que cada secció treballi sobre el tema i es faci una posada en comú el més aviat possible.

La secció CGT diu que no veu justos els concursos i que cal establir uns criteris d'equitat, així com demanar el temari dels concursos. Sol·licita posar una data per enviar la proposta de la definició de grup, categoria i especialitat i informa que els concursos que s'estan fent per als nous Cap VI s'està mantenint el complement Q que vulnera l'acord signat amb gerència i cal regir-se amb els mateixos criteris que els concursos de Cap I. En aquest moments, tal i com estan dissenyats els concursos les delegades de la CGT no estan disposades a participar com a tribunal doncs legitima un procés que està viciat.

El President, demana públicament a les diferents seccions sindicals que valorin el seu posicionament i que s'incorporin de nou al procés de revisió i al·legacions si escau, del munt de convocatòries que s'estan tirant endavant. En aquest moments, sobretot la secció CCOO està fent un sobre esforç per garantir la presència dels agents socials en el concursos, tant els de Cap I (amb UGT), com els de Cap VI. En referència a aquest darrers hi ha 4 delegades de CCOO dedicades específicament al procés de revisió de convocatòries, realització d'al·legacions i participació als concursos de convocatòries temporals de Cap VI. Tota la resta de delegats cobreixen els dos llocs designats (titular i suplents) de cada tribunal de Cap I, amb col·laboració de les delegades de d'UGT, tenint en compte la seva representació al Comitè.

Un cop més convida de nou a totes les seccions a incorporar-se a treballar junt amb CCOO i UGT, per garantir els drets dels candidats que es presenten al concursos, i en paral·lel, continuar treballant per dur a terme les accions necessàries per millorar el procés selectiu.

En tant que hem tingut aquesta mateixa conversa en els darrers 3 plenaries, la Secció CGT, es remet a les actes anteriors on es demana a tots els sindicats participar del boicot fins a tenir un mínim de garanties i al·lega, de nou, que tal i com estan dissenyats els concursos no poden participar-hi, ja que serien còmplices de les injustícies.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

### **4. Rèplica al punt 6 de l'acta del Comitè d'Empresa del 24 de juliol de 2018 de dos ex Caps d'Slipi en funcions.**

La secció CGT exposa que dos ex Caps d'Slipi estan en desacord amb l'acta publicada per el Comitè d'Empresa de 24 de juliol de 2018 i volen manifestar públicament:

1. El seu malestar amb el Comitè per no sentir-se representats i sentir-se menystinguts en tant que públicament s'ha dit que se'ls ha contestat des del comitè certes coses quan en realitat no s'ha fet.
2. El seu desacord amb afirmacions en darreres actes del plenari del comitè envers el nomenament en les seves respectives places d'encàrrec de funcions, ja que es diu que varen ser anomenats a dit quan hi ha un document oficial del llavors president del comitè instant a nomenar-los a ells com a caps d'Slipi fins que es pogués treure a concurs les seves places.
3. Que no han denunciat a cap treballador com es diu en actes anteriors sinó que han denunciat el procés i com a parta implicada i per tal de poder tenir dret a rèplica les persones que van passar el concurs són objecte de denuncia passiva.

Aquests treballadors sol·liciten adjuntar en la present acta un escrit enviat als membres de la delegada del Comitè d'Empresa on volen exercir el seu dret a rèplica sobre manifestacions realitzades envers sobre ells en passats plenaris del comitè d'empresa.

La secció CAU manifesta que és insòlit demanar una modificació d'acta d'algú que no ha assistit al Plenari, però accepten adjuntar l'escrit.

La CGT aclareix que no es tracta d'una modificació d'acta, sinó d'una rèplica al que es va dir, i que pel fet de no assistir, no van tenir l'oportunitat de respondre.

La secció CCOO entén la situació d'aquest treballadors però entenen que no poden sol·licitar el dret a replica de l'acta del mes de juliol, quan aquest dret no existeix com a tal. En l'acta de juliol de 2018 es va reflectir la literalitat dels escrits d'aquest treballadors i l'opinió dels membres del comitè, les quals no es poden modificar per petició de persones que no van assistir al Plenari. Les actes han de reflectir la realitat del que es parla en el si del Plenari. En tot cas, les opinions subjectives s'han de manifestat per altra via. Al marge d'aquest fet, aquest dos treballadors estan a l'espera de la celebració d'un judici i seria convenient esperar la resolució d'aquest. Sobre el fet d'adjuntar l'escrit caldria saber amb certesa quina part del correu rebut es vol publicar ja que no queda clar que els treballadors vulguin fer públic tot el text, com manifesta la CGT. Es proposa preguntar als treballadors que explicitin el contingut que volen publicar i tornar a tractar el tema un cop resolt el judici.

La secció UGT manifesta que un tema que està judicialitzat no es pot tractar en un Plenari i que les actes no es poden convertir en rèpliques i contrarèpliques de tothom que es pugui sentir al·ludit en un moment donat per algun comentari d'un membre de Comitè d'Empresa ja que seria il·lògic i inabastable.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

Davant l'acusació formulada per una secció sindical de que la CGT està sent usada per alguns treballadors per difondre els seus punts de vista, i que estan prenent un posicionament, la secció de la CGT contesta-que no acostumem a rebre documents per adjuntar a l'acta, però demana no confondre's, apunta que cal estar sempre disposats a vehicular la veu dels treballadors i treballadores independentment de si s'està o no conforme amb el text, i això no vol dir posicionar-se envers ningú, sinó donar veu a tota aquella persona que vulgui ser escoltada. Recorda que cal reobrir el debat que algunes seccions donaven per tancades, en concret CCOO, a l'acta del mes de juliol i que cal posar sobre la taula les coses que no s'han fet bé. Segons el seu coneixement els treballadors volen publicar el text complet rebut, els ho han dit personalment, i que si CCOO necessiten que els treballadors els ho diguin per e-mail només cal dir-ho. Ja que la majoria del comitè no vol publicar el document dels treballadors demana que si que ho facin de cara al següent plenari ja que l'acta es publicarà un cop celebrat el judici.

De nou, la CGT aclareix que la intenció de l'escrit dels treballadors no és modificar cap acta com diu la secció del CCOO, sinó afegir una rèplica, que si be no és un dret jurídic, si es pot entendre com un dret moral, poder respondre al que es va dir sobre ells a plenaries passats.

La secció CAU considera que hi ha diferents debats sobre el tema, si adjuntar el text o no, quina part del text i en quin format i temps, però fa la petició que els treballadors facin arribar al Comitè un text amb el seu posicionament i no com esmenes a un acta que reflecteix la celebració d'un Plenari al que no van assistir.

La secció de la UGT es mostra d'acord amb que qualsevol treballador pugui dirigir-se al Comitè per a exposar qualsevol tema o demanar explicacions, però no amb que això hagi de ser publicat a les actes del Comitè sinó amb resposta directa pel mateix mitjà.

La secció de CCOO insisteix a CGT que tenen clar que no es tracta de modificar actes, sinó que ha quedat de manifest que la majoria del comitè expressa una valoració negativa sobre annexar el document que volen els dos treballadors, sense entrar en el seu contingut, principalment perquè hi ha el judici pendent i alguns membres del comitè son part implicada, és millor esperar a tenir alguna resolució judicial, perquè tothom pugui parlar lliurement.

### **5. PLA antiestigma UAB**

Grup motor liderarà el procés d'elaboració del Pla Anti estigma en Salut Mental de la UAB. L'objectiu és contribuir, des de la Universitat, a la visibilització i la sensibilització sobre la importància, el grau d'afectació i definir, planificar i executar projectes efectius de lluita contra l'estigma i la discriminació per raons de salut mental.

**PROCÈS (Diagnosi → Disseny → Implementació → Avaluació )**



# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

### FASE DIAGNOSI

#### 1. Revisió d'eines diagnòstiques

La proposta de qüestionari és la següent:

- ✓ **PDI & PAS:** sociodemogràfica + RIBS (8 ítems)
- ✓ **PDI & PAS que té o ha tingut trastorn mental:** sociodemogràfica + RIBS (8 ítems) + DISC (32 ítems)
- ✓ **ALUMNAT:** sociodemogràfica + RIBS (8 ítems) + YPQ (11 ítems)
- ✓ **ALUMNAT que té o ha tingut trastorn mental:** sociodemogràfica + RIBS (8 ítems) YPQ (11 ítems) + DISC (32 ítems)

Aclariment de les enquestes:

- ✓ **RIBS:** mesura la intenció de conducta cap a les persones amb trastorn mental
- ✓ **DISC:** mesura l'experiència de discriminació de les persones amb trastorn mental
- ✓ **YPQ:** mesura les actituds de l'alumnat envers les persones amb trastorn mental

Calendari

- ✓ Migració de l'enquesta d'Obertament a la plataforma interna de la UAB  
E-formulari: **mitjans de març.**
- ✓ Distribució de l'enquesta a través dels canals propis de la UAB: **abril i primera quinzena de maig:**
- ✓ UAB comparteix les dades recollides amb Obertament: **setmana del 13 de maig**
- ✓ Obertament fa anàlisi de dades i diagnosi PRE: **segona quinzena de maig**
- ✓ Presentació del diagnosi per part d'Obertament al grup motor: **sessió del grup motor dimecres 5 de juny a les 12h.**
- ✓ Presentació pública del diagnosi per part de la UAB: **mitjans-finals de juny.**

#### 2. Anàlisi d'experiències prèvies

#### 3. Mapa d'actors i relacions

#### 4. Mapa de visions i percepcions

#### 5. Comunicació del diagnòstic

### FASE DE DISSENY

#### 1. Definició línies estratègiques

#### 2. Concreció d'objectius

#### 3. Priorització d'accions

#### 4. Pressupostos, responsabilitats i calendari

#### 5. Sistema de seguiment i avaluació

#### 6. Comunicació

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

### FASE D'IMPLEMENTACIÓ → AVALUACIÓ

Durant el Plenari, la secció CCOO manifesta que s'ha de tenir en compte que les relacions laborals són molt diferents entre PAS i PDI i que els delegats de salut es troben amb problemàtiques greu i difícils de solucionar que sovint comporta un cost personal al treballador/a afectat/da.

Els membres del Comitè sol·liciten preguntar a la responsable de la Comissió si s'ha valorat fer aquest Pla amb personal de la UAB i quin és el cost de fer participar a l'entitat Obertament, afegeixen que tenint en compte que a la UAB tenim professionals molt ben qualificats per dur les tasques d'aquest pla com és que es subcontracta una empresa externa.

#### **7. Posicionament Delegats/des de Prevenció de CCOO UAB a la Planificació de Avaluacions de Riscos Psicosocials 2019**

La secció sindical CCOO reclama a Gerència una millora en el seguiment de les mesures correctores derivades de les avaluacions de riscos psicosocials. CCOO ha decidit que no aniran a més avaluacions si no es millora el procés i es garanteix la correcta implementació de les mesures i el seu seguiment. Cal replantejar-se la gestió dels riscos psicosocials.

La secció CGT comença la intervenció expressant el seu malestar per ignorar la petició de canvi de data la delegada de la seva secció per la Comissió de Seguretat i Salut, quan sempre, a totes les comissions s'han recolzat les peticions de canvi d'agenda de la resta de sindicats. Considera que, donada la temàtica sensible de la comissió, seria irresponsable no assistir-hi i proposa una reunió conjunta amb la resta de delegats i veure com actuar en conjunt.

La secció UGT manifesta el seu acord amb la necessitat de millorar el procés de seguiments de les mesures correctores, però recorda que l'obligació dels delegats és potenciar i participar en aquests i no bloquejar una avaluació de riscos. Si els delegats no participen estan boicotejant les avaluacions i el seguiment de les mesures correctores d'aquestes. Segons la llei, cal avaluar tots els riscos i planteja buscar mesures alternatives de pressió.

Segons el CAU cal parlar de tema i anar tots a una, s'ha d'unificar el procés i la documentació. Planteja organitzar una reunió i parlar-ne en breu.

Segons CCOO, si la reunió la convoca gerència, està d'acord que s'ha de garantir el màxim de representació, però s'ha de tenir en compte que la gerència porta mesos sense fer res i ara els delegats de prevenció van desbordats perquè després aquesta actuï de nou de manera passiva i no es miri ni els informes ni les dades facilitades pels propis delegats. S'ha de tenir en compte que la mútua reconeix els temes psicosocials com baixes laborals.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

La CGT explica que la institució té un comportament negligent que fa uns mesos CGT i CAU van posar en coneixement de la fiscalia l'actitud de la UAB envers la prevenció de riscos psicosocials i proposa valorar fer un pas més enllà i posar una denúncia a nivell del Comitè. Explica que tenen informació de que la institució començarà a externalitzar algunes avaluació de riscos, i per tant, no es podrà garantir la imparcialitat d'avaluacions fetes per encàrrec. Volen recordar a més i que abans, tots els delegats que ho sol·licitaven podien anar a les reunions fixades per l'empresa, però com ara ens han vetat a les delegades sindicals per temes de prevenció encara som menys persones dedicant-nos a temes de prevenció.

El President es mostra d'acord en que s'ha de treballar i debatre el tema a fons, buscant en tot moment, confluències entre totes les seccions sindicals.

Es tanca la sessió a les 13.30 hores i es fixa el proper plenari pel 30 d'abril a les 11.00h

La Secretaria



El President

