

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

<b>Data: 30/04/2019</b>	<b>Lloc: Sala 1r de maig</b>	<b>Hora inici: 11'00</b>	<b>Hora final: 13'00 h</b>
<b>Assistents</b>			<b>Sindicat</b>
David Sánchez (President)			CCOO
Sarai Sabaté (Secretaria)			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Albert Garcia			CCOO
Juan Montesinos			CCOO
Adrià Herbera			CCOO
Rafael Moreira			CCOO
Anna Morist			CCOO
Marta Ramírez			CCOO
Núria Ros			CCOO
Annabel Segura			CCOO
Albert Teixidó			CCOO
Domènec Martín			CAU
Marc Peral			CAU
Ivanna Solé			UGT
Sergi Perallón			UGT
Merce Márquez			CGT
Ernesto Asensio (delegat sindical)			CCOO
Pep Amado (delegat sindical)			CCOO
Toni Esteban (delegat sindical)			CCOO

### ORDRE EL DIA

- 0) Acta
- 1) Comissió tècnica de Capítol VI, de 1 d'abril
- 2) Selecció
- 3) Audiovisuals Rectorat
- 4) Proposta Jubilació parcial
- 5) Replica al punt 6 de l'acta del Comitè d'Empresa del 24 de juliol de 2018 de dos Caps d'Slipi en funcions.
- 6) Avanç produït a les negociacions amb gerència referent a la millora en el control i seguiment de les mesures correctores derivades de les avaluacions de riscos psicosocials (Posicionament de la secció sindical CCOO)
- 7) Convocatòria de llistes de substitucions de tècnics de laboratori, informàtics i auxiliars de servei.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

### 0) Acta

La Secretaria informa que s'estan acabant de revisar la incorporació d'esmenes i que en breu es penjarà i s'enviarà per correu als treballadors/es l'acta.

### 1) Comissió tècnica de Capítol VI, de 1 d'abril

S'adjunta resum elaborat pels membres de la comissió.

#### Llistat de persones: seguiment de l'acord

- Hem passat un llistat de persones a gerència perquè les hi facin estructurals: compleixin criteris. Gerència ha d'estudiar cas per cas; no obstant això, aquesta ha de tenir el vist i plau de la Generalitat.
- Aquesta estructuralització hauria d'anar lligada als pressupostos de l'any següent i fer-se efectiva a 1 de gener de 2020.

#### Reubicacions

- Hi ha dos persones de l'Escola postgrau (programa CITIUS) que seran reubicades per falta de finançament a la unitat d'en Toni Garcia i a l'ICE, respectivament. Han passat d'estar pagades 0% UAB ha estar pagades 100% UAB de manera transitòria.

#### Nous indefinits no fixos per sentència

- Si coneixem casos els hi fem saber.

#### Anàlisi del perfil i drets retributius de les Capítols VI que han signat nou contracte

- S'estan aplicant els drets retributius als nous contractes de finançament específic.
- Per tal de no entrar en confusions s'enviarà un correu electrònic per explicar quin hauria de ser % equivalent anual en funció de la seva data d'alta (o baixa, si s'escau).
- S'ha demanat que es pengi en l'apartat de contractacions del TSR quins son els drets retributius de tots els perfils del PAS-L: val de roba i Plus Campus.
- La unitat d'anàlisi i estructures ha de definir uns perfils per els grups laborals 1, 2 i 3, per tal de poder oferir un ventall de possibilitats al IP responsable del projecte en funció de les tasques del lloc de treball convocat.
- La part social ha comentat que un cop estiguin fets els perfils, se'ls aplicarà el perfil corresponent als nous contractes del 2019 amb retroactivitat des de l'inici del seu contracte.
  - A l'acord posa que s'aplicarà als nous contractes, i com no han tingut temps de fer els perfils hem afegit aquest comentari.

#### Equiparació de la formació

- S'enviarà un correu electrònic amb les parlar a la reunió de laborals.

#### Llistat definiu d'horaris (gestió horària)

- Se'ns enviarà un llistat de les persones que han començat a fitxar i la relació de la seva gestió horària definitiva (després de setmana santa).
- En general, totes tenen jornades partides de 09h a 17h, i hi ha casos impossibles definir-les perquè no treballen físicament a la UAB. S'haurà de revisar.
- El personal no estructuralitzat començarà a fitxar entre les mesos de maig i juny. De les 300 i pico persones es reparteixen entre:
  - 51 horaris diferents.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

- 157 temps complert.

### Llistats trimestrals: dades i format a entregar

- S'enviarà un correu electrònic per tal d'ampliar la informació dels llistats trimestrals per al personal de Capítol VI i fer un seguiment més acurat de l'acord:
  - Finançament PAE: No | Sí
  - Codi de projecte:
  - Percentatge finançament UAB:
  - Drets retributius equiparats: No | Sí

### Tribunals de selecció

- Denegacions en concursos actuals: s'ha exposat el tema de la persona que era de Capítol VI i ara es de Capítol I, i que si li ha denegat (provisionalment) la participació d'un concurs.
- Ens comenta que això es perquè alguna persona la va contractar erròniament ja que la seva titulació no està homologada. Que faci les al·legacions pertinents.
- En principi li comenten que això no hauria de passar amb personal que porta molts anys dintre de la casa, ja que compleix els criteris de capacitat.

### Quina es l'estructura definitiva dels TSR?

- Tot el personal està adscrit a la Vicegerència de... (RLT).
- Gestió horària: màxim cap orgànic de la unitat a la qual estan adscrits.
- Normalment l'administrador/a de centre.
- Cap funcional es el IP responsable del projectes i/o SGR.

### Concreció del calendari i ordre per l'anàlisi llocs de treball

- A dia 01/04/2019 s'ha tret una plaça a concurs per donar suport en tot aquest procés.
- La idea es realitzar l'estudi dels llocs de treball: TICs/serveis centrals, laboratoris i la resta.

## **2) Selecció**

La secció CAU exposa que han rebut queixes d'una treballadora que era capítol VI i que ha passat a capítol 1, per no deixar-la presentar en un concurs de capítol I (del seu mateix grup), al·legant selecció que no té la seva titulació homologada, quan en el moment de contractar-la com a Cap. VI aquesta va ser acceptada.

El President explica que segons s'estableix al conveni en aquest casos la capacitat del treballador/a està provada, ja que el contracte d'origen és de grup 1 i per tant, té ple dret a presentar-se al concurs de lliure designació que s'està plantejant, al marge de que la titulació estigui homologada. Pregunta als ponents sobre la situació exacte del concurs, és a dir, si encara està en procés o pel contrari ja està resolt. Tot i això, proposa que en paral·lel el Comitè prepari un redactat dirigit a la gerència i a selecció, on s'indiqui amb claredat que la no acceptació de la candidata al concurs, transgredeix greument el 6è Conveni Col·lectiu.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

La secció del CAU afirma que el concurs ja ha estat resolt i la plaça ja està assignada. L'arrel del problema és que des de selecció no s'hauria d'excloure a cap treballador/a que es vulgui presentar a un concurs del seu mateix grup.

La secció CCOO manifesta que cal defensar a la treballadora i assegurar que no es torni a donar un cas com aquest. I aprofita per sol·licitar a les seccions sindicals que no participen als concursos que s'incorporin de nou, ja que és en aquests on podem detectar els errors comesos per l'empresa.

La secció UGT explica que des de selecció, habitualment, es fa una preselecció i per tant, no fan el paper de secretaria si no de filtre.

La secció de la CGT es mostra d'acord en fer un escrit des del Comitè adreçat a gerència per demanar explicacions.

Els membres del Comitè acorden informar a la treballadora sobre la possibilitat de fer un recurs d'alçada i assessorar-la sobre els passos administratius que pot seguir i, en paral·lel, preparar un escrit dirigit a la gerència i a selecció, exigint que es revisi el cas.

### 3) Audiovisuals Rectorat

La secció CAU exposa que des de Vicegerència es va presentar una reorganització del Servei d'audiovisuals del Rectorat del que no estan d'acord. No estan d'acord en les maneres que s'ha fet la suposada integració i desaparició del Servei Audiovisuals del Rectorat sense abans parlar amb el responsable d'aquest, ni informar al Comitè, quan afecta a l'estructura i a les funcions dels treballadors implicats. Han prescindit d'un servei sense fer un informe explicant els motius. Un dels treballadors afectat ha demanat trasllat fins que s'aclareixi i es resolgui tot aquest afer que ha generat aquesta situació i l'altre l'han incorporat al nou organigrama. Per aquest motiu, sol·liciten a l'empresa explicacions i l'informe on justifiquen aquest tancament que tal i com ho han presentat sembla més una reestructuració encoberta. No es pot permetre buidar de funcions al personal quan en una reunió informativa als treballadors, l'empresa va remarcar que tots aquests moviments només són organitzatius i no tocaria funcions. Per altre banda no es pot permetre no donar la possibilitat d'opcions de reubicació als afectats. En aquest cas, a més d'alterar un servei, afecta a una Unitat.

El President davant del punt exposat, pregunta si a la Comissió d'RLT es va presentar el nou organigrama i una proposta de reubicació per a la persona treballadora.

La secció CGT, respon que es va presentar una proposta però que no implicava cap mena de reestructuració, de fet la vicegerent va dir que els dos caps estaven d'igual a igual i no un per sobre de l'altre i que com en altres casos, l'empresa tira pel dret sense consultar ni informar.

La secció CCOO, explica que en casos similars s'ha demanat un informe i s'ha elaborat un contra informe per formalitzar els tancaments del servei i donar opcions als treballadors. Darrera de tot, hi ha un debat sobre l'estil d'actuar de Vicegerència que genera malestar.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

El President, proposa que els treballadors afectats demanin el seu expedient i itinerari laboral per veure la situació administrativa de cadascun d'ells, i el Comitè seguirà de ben a prop com evoluciona tot el procés.

#### **4) Proposta Jubilació parcial**

La secció CAU demana aquest punt a l'ordre del dia per preguntar com està la proposta que es va enviar a gerència.

El President explica, que en la darrera negociadora del 4 de març es va presentar la proposta conjunta del Comitè, que prèviament es van elaborar des de les seccions de CCOO i de CAU. A la reunió es va demanar formalment que la gerència de la UAB, s'unís a la voluntat de la gerència de la UB, per fer possible un acord de jubilació parcial que sigui d'aplicació a la resta d'Universitats, que pel que sembla, no tenen gaire disposició a arribar a acord en el tema que ens ocupa. Recorda que és una proposta tècnica i que per tant la negociació del contingut hauria de ser àgil, al marge del resultat final.

#### **5) Rèplica al punt 6 de l'acta del Comitè d'Empresa del 24 de juliol de 2018 de dos Caps d'Slipi en funcions.**

La secció CGT explica que en l'anterior plenari es va acordar que un cop celebrat el judici, i sabent ara que els treballadors volen que es publiqui tot el seu escrit i no només una part d'ell, es faria públic a través de l'acta del plenari l'escrit enviat a la delegada.

La secció CCOO, està d'acord de nou en esperar a la resolució del procés judicial, en tan que hi ha diversos membres del comitè que han estat citats com a testimonis, i per tant, seria convenient que aquests poguessin expressar lliurement la seva opinió un cop es resolgui tot el procés. Per tant, un cop tinguem sentència ferma, no existirà inconvenient en tornar a tractar aquest punt.

La secció UGT recorda que:

- 1) El cas està judicialitzat
- 2) Ja se n'ha parlat sobradament del tema a diferents plenaris sense donar veu a totes les parts
- 3) Les actes són reculls d'intervencions dels assistents (membres o delegats sindicals)
- 4) Qualsevol treballador pot dirigir-se per qualsevol tema a Comitè i aquest li donarà resposta per e-mail

#### **6) Avanç produït a les negociacions amb gerència referent a la millora en el control i seguiment de les mesures correctores derivades de les avaluacions de riscos psicosocials (Posicionament de la secció sindical CCOO)**

La secció sindical de CCOO exposa que els seus delegats de prevenció van decidir no assistir a més avaluacions de riscos psicosocials si no es posava en funcionament el seguiment de les mesures correctives. A partir d'aquesta decisió s'han celebrat dues reunions amb Vicegerència per arribar a un preacord i s'ha aconseguit continuar treballant amb el model CoPsoQ- PSQCAT. S'ha acordat que el seguiment de les mesures correctores el farà el grup de treball i es ratificarà a la CSS on es presentaran trimestralment l'evolució de les mesures i els seus indicadors. El delegats de CCOO també celebren la voluntat de gerència per començar a valorar les baixes per

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

motius psicosocials com a baixes laborals, tot i que es posa de manifest que hi ha una manca de recursos humans i tecnològics per abordar les avaluacions i els seguiment de les mesures.

La secció CGT, diu que tot i que sembla que hi ha voluntat de posar ordre, es deixen altres moltes qüestions importants com la temporització, la revisió de les taules, etc. També manifesten el seu desacord en afirmacions per part de Gerència envers a que permetran només la implementació de *mesures consistentes*, sense especificar què volen dir amb consistentes i sense dir qui decideix quina mesura és o no consistent. És evident que amb aquesta afirmació Gerència es reserva el dret a vetar la implementació de mesures que arbitràriament consideri inconsistents. La CGT pensa doncs que de moment, mentre existeixi aquest control per part de Gerència de les avaluacions de riscos psicosocials, no es pot arribar a cap acord.

La secció de la CGT a més comenta que en reunions amb Gerència per tractar el tema de les avaluacions de riscos psicosocials, la Gerència va informar que donat la falta de personal contractarà empreses externes per fer algunes avaluacions psicosocials. Fa 2 anys les delegades sindicals que treballaven en temes de prevenció estaven convidats a realitzar tasques de vigilància i avaluació de riscos psicosocials. Gerència però va decidir deixar de comptar amb aquestes delegades tot i que els hi falta personal. La CGT demana al comitè d'empresa quin és el seu posicionament envers aquest tema i demana que pressioni a l'empresa per fer partícips les delegades sindicals per temes de prevenció i evitar així l'externalització de l'avaluació i del seguiment de les mesures correctives. A proposta de CCOO, a la secció de la CGT li sembla bé parlar sobre aquest tema al següent plenari per tal de donar-los temps a parlar-ho amb les seves delegades/ts.

La secció UGT, informa que al darrer CSS la Vicegerent ja va informar que no hi hauria més recursos per ampliar l'àrea de prevenció. També s'ha observat que alguna plaça ja no figura a la RLT i figurava amb anterioritat.

### **7) Convocatòria de llistes de substitucions de tècnics de laboratori, informàtics i auxiliars de servei.**

El President informa que la gerència està estudiant la proposta que va fer arribar a la darrera negociadora, on proposava garantir que a les diferents convocatòries es faci públic, com en darreres convocatòries, la permanència del personal que les superi. Considera que el retard en la publicació de les convocatòries, serà compensat si garantim millors condicions laborals per a les treballadores i treballadors que s'incorporin a futur. Vist que els terminis inicials s'estan solapant, considera necessari demanar a la gerència que les tres convocatòries surtin agrupades.

La secció UGT manifesta el seu acord en fer el possible per treure les tres convocatòries de cop.

Es tanca la sessió a les 13.30 hores i es fixa el proper plenari pel 28 de maig a les 11.00h

La Secretaria

El President