

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

| Data: 26/9/2019 | Lloc: Sala 1r de maig | Hora inici: 11'00 | Hora final: 13'00 h |
|---------------------------------------|-----------------------|-------------------|---------------------|
| Membres assistents | | | Sindicat |
| David Sánchez (President en funcions) | | | CCOO |
| Anna Morist (Secretaria en funcions) | | | CCOO |
| Trini Expósito | | | CCOO |
| Mònica Grau | | | CCOO |
| Juan Montesinos | | | CCOO |
| David Soler | | | CCOO |
| Albert Teixidó | | | CCOO |
| Marta Ramírez | | | CCOO |
| Meritxell Concha | | | CAU |
| Mireia Hernández | | | CAU |
| Domènec Martín | | | CAU |
| Marta Pérez | | | CAU |
| Andreu Pompas | | | CAU |
| Ivan Sibillà | | | CAU |
| Ivanna Solé | | | UGT |
| Sergi Perallón | | | UGT |
| Esther Alòs | | | UGT |
| Aída Pinazo | | | UGT |
| Alejandra Delprat | | | CGT |
| Mercedes Márquez | | | CGT |
| Josep Reyné | | | CGT |
| Ernesto Asensio (delegat sindical) | | | CCOO |
| Pep Amado (delegat sindical) | | | CCOO |
| Rafael Moraira (delegat sindical) | | | CCOO |
| Núria Ros (delegada sindical) | | | CCOO |
| Jonathan Lucas (delegat sindical) | | | CAU |
| Membres excusats | | | |
| Sarai Sabaté | | | CCOO |
| Verónica Melgarejo | | | CGT |

ORDRE DEL DIA

- 0) Actes darrers plenaris
- 1) Comissió informativa 20 de setembre
- 2) Dia de celebració del plenaris de legislatura
- 3) Elecció, si escau, dels càrrecs de presidència i secretaria
- 4) Elecció, si escau, dels delegats i delegades de prevenció
- 5) Elecció, si escau, del representant del Comitè d'empresa al Consell de Govern
- 6) Elecció, si escau, del representant del Comitè d'empresa a la Comissió d'economia
- 7) Reglament del Comitè d'empresa del PAS

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

- 8) Llistes de substitucions i places fixes vacants dels col·lectius de tècnics de laboratori i informàtics, i d'auxiliar de serveis
- 9) Peticions de convocatòria de la comissió tècnica de capítol 6, tècnics de laboratori i de manual de gestió horària
- 10) Comissió de propostes del Comitè
- 11) Places pendents de convocar: acumulació de tasques, encàrrecs de funcions, etc.

Prèvia:

Abans d'iniciar la sessió el president en funcions fa especial menció als dos companys que ens han deixat recentment: l'Anna Espinal PAS del servei d'estadística aplicada i PDI del departament de matemàtiques i el Lluís Benavente, tècnic del Servei de Prevenció. Tots dos excel·lents persones i professionals.

En nom de tots els assistents ens unim al dol dels seus familiars i compartim el sentiment per la seva pèrdua.

0) Actes darrers plenaris

El President en funcions indica que ja te resposta dels membres de la comissió de capítol 6 que havien d'elaborar un resum per incloure a l'acta del mes d'abril i que en breu s'enviaran per correu totes les actes pendents.

1) Comissió informativa 20 de setembre

El president en funcions proposa als membres de la comissió que elaborin un resum dels punts tractats a la comissió informativa.

La secció CGT pregunta si s'ha enviat la graella de les comissions.

El president en funcions respon que s'ha enviat al Comitè i a la Junta.

La secció UGT informa que s'han d'incorporar els canvis proposats per la secció.

El President en funcions recorda que els canvis s'han de realitzar en un sol document.

2) Dia de celebració del plenaris de legislatura

La secció CCOO va proposar seguir celebrant els plenaris el darrer dimarts de cada mes com a la darrera legislatura.

La secció CAU va exposar que alguns dels seus membres tenen problemes d'horari laboral per a poder assistir els dimarts.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

La secció CCOO explica que es va enviar un correu als membres de la delegada proposant diverses opcions i la resposta que es va obtenir és que els dijous es el dia en que hi hauria més assistència, seguit dels dimarts.

Tant la secció CGT com la secció UGT podrien garantir una majoria dels seus membres els dimarts i els dijous.

La secció CAU proposa fer rotatiu el dia de celebració del plenari entre dimarts, dimecres i dijous. Prefereixen no fixar un dia perquè sempre hi haurà un membre electe que no hi podrà assistir i d'aquesta forma es mantenen les proporcions.

La resta de seccions responen que els dimecres no es possible.

La secció CCOO respon que per organitzar les agendes de totes les persones membres, es més operatiu tenir un dia fixat per a poder organitzar millor els temes a tractar i proposa que un cop escollit el dia, sempre es celebri la darrera setmana del mes.

La secció CAU demana una modificació del reglament del Comitè per a poder exercir el vot delegat.

La secció CGT respon que cal fer el possible per garantir l'assistència de tots els membres i que està d'acord amb la modificació del reglament per a establir el vot delegat.

La secció UGT diu que poden assistir tant els dimarts com els dijous i que estan d'acord en poder exercir el vot delegat.

La secció CCOO a l'espera de debatre-ho entre les seves delegades, veus amb bons ulls poder exercir el vot delegat. Proposa fer un Doodle amb uns dies fixats per a poder tenir una miniprogramació dels dies de celebració del Plenari i revisar el reglament del Comitè per tractar el vot delegat i altres temes tant pendents com nous que sorgeixin.

Totes les seccions es mostren d'acord en celebrar el plenari la darrera setmana del més. No es fixa data per al proper Plenari i s'insta a la comissió delegada en funcions a que es busqui un acord per fixar el dia o dies per celebrar els plenaris de legislatura.

3) Elecció, si escau, dels càrrecs de presidència i secretaria

El President en funcions fa un resum de l'escenari anterior i proposa que cada secció doni la seva opinió al respecte, i que un cop escoltades totes, cada secció valori les de la resta, amb la intenció d'establir una segona ronda de converses, que facin possible l'elecció de càrrecs per al proper plenari. Durant els quatre anys de mandat de legislatura.

La secció CAU proposa que els càrrecs de presidència i secretaria siguin rotatoris cada any, de forma que el primer any correspongui a CCOO/CAU (presidència/secretaria), el segon any a CAU/UGT i el tercer any a UGT/CGT i el darrer CGT/CCOO (presidència/secretaria). Diu que aquests càrrecs son simbòlics tot i que se'ls atorgui unes funcions concretes.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

La secció CGT hi està d'acord tot i que no han valorat com fer la rotació.

La secció CCOO apunta que la proposta plantejada no es coherent amb els resultats electorals, i més quan les seccions sindicals del CAU a la UB o de la CGT al Comitè de PDI de la UAB, no proposen cap tipus de rotació, quan obtenen la primera força sindical. Per tant, entenen que la proposta més raonable, només pot passar perquè la primera força ocupi la presidència i la segona la secretaria, garantint durant tota la legislatura.

La secció UGT exposa que desitgen una situació de consens entre tots, donat que el vot ha estat en aquesta ocasió més repartit, i que es treballi sobre les diferents propostes que puguin sortir endavant per tal d'afavorir a tota la comunitat. Demanen un cert temps per a pensar-ho millor en les diferents propostes presentades, tot i que consideren que pertoca a la força més votada fer la proposta.

La secció CAU demana si està recollit en el reglament el temps màxim en que es pot donar aquesta situació, sense escollir els dos càrrecs després d'unes eleccions.

La secció CCOO respon que els càrrecs no son "executius" i per tant no esta recollit en el reglament.

4) Elecció, si escau, dels delegats i delegades de prevenció

El President en funcions explica que al Comitè li corresponen dos delegats de prevenció. Al igual que el punt anterior, planteja que un membre sigui de la primera força sindical i l'altre de la segona, i a continuació dona la paraula a totes les seccions sindicals.

La secció CGT explica i demana un aclariment sobre si dels 4 delegats sindicals, dos d'ells son representants del PAS i dos d'ells representants del PDI. Al mateix temps proposa que els càrrecs també siguin rotatoris i una de les delegades d'aquesta secció es proposa ella mateixa com a delegada de prevenció.

La secció UGT diu que esta d'acord en que els càrrecs siguin rotatoris però que encara no ho han parlat. Es proposa a una de les seves delegades com a delegada de prevenció. També manifesten que s'hauria d'ordenar i estudiar el càrrec de substitut/a dels delegats/es de prevenció. Finalment manifesta que cal anar en compte en demanar cinc delegats per a no establir un precedent.

La secció CAU manifesta que voldria que hi estiguessin representades totes les forces sindicals i que caldria parlar amb els representants dels funcionaris per a poder arribar a això. La secció CGT hi està d'acord. La secció UGT afegeix que son 4 delegats però que hi ha 5 forces sindicals, ja que a Junta està ADT.

La secció CCOO recull totes les propostes per valorar-les. Indica que els delegats de prevenció de l'anterior comitè encara estan en funcions fins a que no s'escullin els nous.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

5) Elecció, si escau, del representant del Comitè d'empresa al Consell de Govern

El president en funcions proposa que el representant del Comitè d'empresa al Consell de Govern i a la Comissió d'Economia sigui ocupat per la persona que ocupi la presidència del Comitè.

La secció CAU manifesta que voldria que aquests càrrecs estiguin representats per al màxim nombre de seccions possibles i tornen a proposar que sigui un càrrec rotatori. Diuen que no proposen a ningú perquè ja tenen a un dels seus membres com a claustral.

La secció CCOO explica que el lloc a ocupar al Consell de Govern i a la Comissió d'Economia no és en representació de cap secció sindical, sinó del Comitè d'empresa del PAS. Si les seccions sindicals volen tenir veu al Consell de Govern o la Comissió d'economia, el procediment establert és primer obtenir representació com a claustrals, i segon que els mateixos claustrals del PAS, escollin entre ells quins seran els claustrals que representin a tot el PAS (laboral i funcionari) al Consell de Govern i la Comissió d'economia. Son dues coses diferents, ser claustral i ser representant al Consell de Govern. Insisteix en que hauria de ser el president del Comitè qui representés als treballadors en el Consell de Govern.

La secció CAU diu que el representant del Comitè pot ser un membre de qualsevol secció i no te perquè ser la que te més vots. Que s'hauria de canviar aquesta idea i revisar aquest càrrec amb el Comitè d'empresa.

La secció CGT exposa que hem d'anar sempre amb postura del comitè i que hi esta d'acord si la presidència va rotant.

La secció UGT manifesta que abans d'anar al Consell de Govern, s'hauria de fer una reunió prèvia i anar-hi amb una bona preparació dels punts a tractar. Per a ells es més important això que saber qui ocupa la cadira, i que per tant, seria més interessant que la persona que hi anés en representació de Comitè fos la més preparada per als temes concrets que s'hi ha de plantejar, que d'aquesta manera hi guanyem tots.

Per tancar aquest punt la secció CCOO explica que no s'han de barrejar els conceptes de delegats del claustre amb els del Comitè i que les persones que ocupen la presidència del Comitè tenen una trajectòria i una visió de conjunt adients per a aquests càrrecs i que hauria de ser la persona que ocupi els càrrec, la representant del Comitè al Consell de Govern i a la Comissió d'Economia.

6) Elecció, si escau, del representant del Comitè d'empresa a la Comissió d'economia

Veure punt anterior (5).

7) Reglament del Comitè d'empresa del PAS

La secció CGT proposa obrir un període d'esmenes i revisar l'apartat que fa referència al vot delegat.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

La secció CAU també proposa revisar el document i explica que fa uns 4 anys uns punts es van votar per consens i altres no es van votar.

La secció CCOO recorda que a mitja legislatura va oferir treballar el reglament, i la resta de seccions no van acceptar la proposta. Tot i això, es mostra d'acord a posar-s'hi a treballar.

La secció UGT demana com fer la revisió del document, si a la totalitat o treballant els punts per separat i aprovant-los si s'escau, i assenyala que encara hi ha punts a debatre des de la última proposta de revisió ara fa dos anys.

La secció CGT demana reenviar el document en format word.

El president en funcions diu que enviarà el document a la delegada del Comitè en breu per a la seva revisió i propostes de millora.

8) Llistes de substitucions i places fixes vacants dels col·lectius de tècnics de laboratori i informàtics, i d'auxiliar de serveis

La secció sindical de CCOO explica que la proposta d'acord de llistes de substitucions està pràcticament resolta. La secció ha treballat en els llistats, revisant les convocatòries publicades des del 2006 fins l'actualitat i s'ha refet el document presentat per la gerència, ordenant als "pools" per convocatòria i ordre de prelación. Si no hi ha cap entrebanc, la convocatòria pública de llistes de substitucions per a personal tècnic de laboratori sortiran a la primera setmana d'octubre, i a continuació vindran la d'auxiliars de serveis i finalment la de tècnics informàtics. La previsió és que abans de finalitzar l'any, les tres convocatòries ja estiguin en marxa. Pel que fa les places vacants dels tres col·lectiu, també informa que han realitzat gestions per fer possible que dites places surtin a concurs intern també abans de finalitzar l'any, per garantir el trasllat i promoció del personal de plantilla.

La UGT manifesta que aquestes llistes van amb molt retard.

La secció CCOO diu que part del retard es deu a que la seva secció va proposar a la gerència establir que el nou personal temporal tingui garantida l'estabilització.

La secció CAU assenyala que no es cert que les convocatòries es retardin per culpa del Comitè tal i com diuen algunes persones, sinó que les convocatòries de places per a funcionaris que han anat sortint i resolent han fet retardar també les de personal laboral.

La secció CCOO fa una nova proposta a la resta de seccions que consisteix en introduir un temari d'accés a la funció pública, per a les convocatòries de llistes de substitucions. Proposa tres temaris bàsics: EBEP, 6è Conveni col·lectiu i els estatuts de la UAB. Aquest temari tindria una puntuació encara pendent de determinar, que després es complementaria amb la prova teòrica/pràctica que decidís el tribunal tot respectant el nivell de titulació requerit, i finalment es realitzaria una entrevista.

La secció CGT pregunta si el temari constaria d'una part genèrica i de una altra part específica i que estan a favor d'un temari específic on es podria incloure una bibliografia "bàsica" per tal d'acotar una mica el "sostre".

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

La secció CCOO respon que tenir un temari específic seria ideal, però si sumem el retard acumulat més el que ens portaria treballar i acordar amb la gerència aquest temari, trencaríem l'acord amb la gerència que garantia que totes les convocatòries estarien publicades abans de finalitzar el 2019.

La secció UGT pensa que el fet de tenir un temari establert permetrà saber si la prova es adequada i en tot cas es podrà impugnar amb més facilitat. Afegeix que sempre hi hauria d'haver una pregunta de conveni en el temari. Lamenten que a dia d'avui no hi ha res i que s'ha demanat moltíssims cops l'existència de temaris. Per això caldria ja anar introduint preguntes més genèriques en les proves per tal d'aconseguir algun punt i després anar introduint un temari més específic. Cal començar ja a treballar en això, perquè també ajuda en una igualtat d'oportunitats entre candidats doncs et jugues menys punts. Consideren que cal treballar el tema del temari específic en el sí de la Comissió de Selecció, però que ara per ara cal no retardar més la sortida de les llistes a concurs, i el fet d'introduir petites mesures amb un temari genèric donarà un cert avantatge als candidats. Una membre de la secció recorda a més que no és mesura nova, que en la seva convocatòria ja havien entrat aquest tipus de preguntes.

La secció CAU diu que cada plaça hauria de tenir inclòs en la convocatòria un temari o guia i a partir d'aquí cada candidat fer-se el temari. No estan d'acord amb incloure en el temari genèric l' EBEP ni els Estatuts de la UAB, els funcionaris hi estan obligats però els laborals no.

La secció CGT no veu com un temari genèric pot ajudar o influir en escollir el millor candidat per a una feina específica.

9) Peticions de convocatòria de la comissió tècnica de capítol 6, tècnics de laboratori i de manual de gestió horària

La secció CCOO explica que el mes de juliol es van demanar una reunió de la comissió tècnica de tècnics de laboratori i encara no s'ha tingut resposta per part de gerència. Es mostra d'acord en enviar un nou recordatori. Cal enviar també una proposta per part de la comissió tècnica de capítol VI però abans s'han de revisar els punts enviats per les seccions CAU i UGT.

En referència a la gestió horària, ja hi havia una proposta de punts d'ordre del dia, però la secció UGT explica que els funcionaris van arribar a un acord a la negociadora de compactació de jornada per a majors de 60 anys, on es treia també el punt controvertit de les necessitats del servei, i que per tant, en quant es signi, no cal que consti aquesta mesura al manual de gestió horària per tal que la gent interessada ho pugui demanar. Les altres seccions sindicals no en tenien coneixement perquè no tenen representació a Junta o perquè els seus funcionaris no els han informat.

10) Comissió de propostes del Comitè

La presidència en funcions recorda que encara resta pendent tancar propostes del Comitè i donar resposta a les contrapropostes de la gerència.

La secció CAU diu que creuen que totes les propostes estan tancades a dia d'avui.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Les seccions CCOO i UGT diuen que encara queden algunes propostes per acabar de tancar, com les d'encàrrec de funcions de llocs de treball amb responsabilitat, o les llistes de substitucions amb personal fix.

S'emplacen a recuperar els temes pendents i a tractar-los amb els nous membres de la comissió per tal de poder portar-los a negociadora.

11) Places pendents de convocar: acumulació de tasques, encàrrecs de funcions, etc.

La secció CAU exposa que caldria saber quantes places en encàrrec de funcions no han sortit i a partir d'aquí les que puguin sortir intentar que surtin i que caldria revisar com s'accedeix a aquestes places.

La secció CCOO explica que el redactat del conveni deixa molt clar que el període de 8 mesos, només s'aplica quan les tasques encarregades son de categoria superior però no estan assignades a cap lloc de treball de RLT. Tot i això, es cert que el conveni també diu que cada any s'han de revisar les places que han de sortir i no ho fan.

La secció UGT diu que s'ha demanat a Comissió de Selecció i a informativa fins a la extenuació un llistat de vacants etc, i no es dona, o es fa de tant en tant i amb la informació incompleta. Es lamenta que molts treballadors fan coses que al final no poden demostrar perquè no consta per escrit enlloc, ni com a hores extres.

Es tanca la sessió a les 13 hores sense fixar el proper plenari.

La Secretaria en funcions

El President en funcions