

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

Data: 16/01/2020	Lloc: Sala 1r de maig	Hora inici: 11'00 h	Hora final: 11'45 h
<b>Membres assistents</b>			<b>Sindicat</b>
David Sánchez Solbes (President del Comitè)			CCOO
Sarai Sabaté Díaz			CCOO
Trini Expósito Rico			CCOO
Mònica Grau Sánchez-Fortuny			CCOO
Juan Montesinos Andrade			CCOO
David Soler Moreno			CCOO
Anna Morist Yagüe			CCOO
Albert Teixidó Palazón			CCOO
Mireia Hernández Ascanio			CAU
Domènec Martín Gambín			CAU
Meritxell Concha León			CAU
Andreu Pompas Alcaraz			CAU
Ivan Sibillà García			CAU
Alejandra Delprat Obeaga			CGT
Merce Márquez Martínez			CGT
Josep Reyné Vergeli			CGT
Ivanna Solé Gil (Secretària del Comitè)			UGT
Sergi Perallón Sopena			UGT
Esther Alòs García			UGT
Ivan Roselló Pena (delegat sindical)			UGT
Ernesto Asensio Sosa (delegat sindical)			CCOO
Pep Amado Sanjuán (delegat sindical)			CCOO
Jonathan Lucas Laderas (delegat sindical)			CAU
<b>Membres excusats</b>			
Aída Pinazo Gutiérrez			UGT
Marta Pérez García			CAU
Verónica Melgarejo Bermúdez			CGT
Marta Ramírez Hidalgo			CCOO

### ORDRE DEL DIA

0. Acta darrer plenari (enviada 8/1/2020)
1. Comissió tècnica del personal tècnic de laboratori (19/12/2019)
2. Personal TSR

### 0) Acta darrer plenari

La Secretària informa que l'acta va ser enviada el passat dia 8 a tot el PAS-L, un cop incorporades les esmenes i intervencions de totes les parts.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

### 1) Comissió tècnica del personal tècnic de laboratori (19/12/2019)

#### **Assistents.**

Representació de la part institucional: Josep Mourelle Vázquez (cap de la Unitat de Relacions Laborals i Gestió de Personal) i Carmen Alfonso Izquierdo (cap de la Unitat d'Anàlisi d'Estructura).

Representació de la part social: Merce Márquez Martínez (representant de la CGT), Domènec Martín Gambín (representant de CAU), Ernesto Asensio (representat de CCOO) i Angel Sanjuán (UGT).

Resum de la sessió (acta no rebuda)

#### **PUNT 1. Acta anterior aprovada.**

S'inicia la sessió amb la confirmació de la firma de l'acta anterior

#### **PUNT 2. Torn obert de paraules**

La part social inicia la reunió recordant l'acord establert per l'assignació de dues especialitats al personal tècnic de laboratori (LG3): Ciències i Bio-Sanitària. Insisteix que s'han d'assignar les especialitats a les places dins de la RLT però també a les persones, amb les condicions acordades.

La part institucional informa que primer es farà l'assignació de l'especialitat a les places i després a les persones. L'assignació d'especialitat o especialitats al personal tècnic és més complexa ja que es requereix més informació.

La part social comenta que hi ha unitats i serveis on el personal tècnic fa tasques de les dues especialitats (Farmacologia, laboratoris multidisciplinars,..) i que aquest personal ha de tenir reconeguda les dues especialitats.

La part social demana que una vegada s'assignin especialitats al personal tècnic, aquest rebi notificació de la seva especialitat assignada.

La part institucional respon que aquests casos particulars primer s'han de detectar i després estudiar aquesta possibilitat.

La part social informa que ha visitat i recaptat informació referent a tasques i contractació del personal tècnic de laboratori de la UTPR, Servei de Granges i Servei d'anatomia patològica i insisteix en incloure'ls en aquest acord d'assignació de dues especialitats en el LG3.

La part institucional indica que no estan inclosos perquè no és personal tècnic de laboratori i perquè necessiten d'una habilitació especial per poder treballar.

La part social no està d'acord, recorda que l'habilitació no marca cap especialitat i que l'assignació d'especialitat és deguda a la formació base del personal tècnic i en aquest personal la formació de base és la mateixa que la del col·lectiu.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

La part social pregunta per l'assignació d'especialitats al personal tècnic de laboratori estabilitzat per l'acord d'estabilització signat aquest any (cap.VI + TSR). També informa que han detectat al menys 42 persones que s'haurien d'incloure ja en l'acord d'assignació d'especialitats i ha presentat una proposta, però cal determinar el número total, incloent el personal indefinit no fixe amb 0% de finançament.

La part institucional indica que aquests treballadors no els ha inclòs a l'acord perquè només han inclòs al personal de capítol I, per tant no tenen especialitat assignada. Informa que en aquests casos de personal de capítol VI, les especialitats són a les places i no al treballador.

La part social recorda que si pel personal de capítol I s'establirà l'especialitat de la plaça i el de la persona estan obrint les portes a fer trasllat en funció de l'especialitat de la persona, i no de la plaça, llavors ja no hi ha excusa per impedir que el personal indefinit de capítol VI es pugui presentar en torn de trasllat, ja que recorda que aquest personal es pot presentar a concursos de convocatòria interna.

Tenint en compte que per a poder presentar-se en fase de trasllat aquest personal ha de tenir establerta la seva especialitat, la part institucional informa que en aquests casos s'hauria de fer una anàlisi exprés abans del concurs de trasllat per tal de saber a quina especialitat pertanyen.

La part social recorda que si la categoria, grup i especialitat són les mateixes, el personal estabilitzat es pot presentar a concurs de convocatòria interna amb caràcter de trasllat, independentment de la lletra complement del seu contracte.

La part institucional informa que estudiarà aquests casos, si es presenten. Demana l'opinió de totes les seccions sindicals, i totes, menys UGT, es mostren a favor de que aquest pugui anar en fase de trasllat, tal i com contempla la llei i l'acord d'estabilització de capítol VI de desembre del 2018.

La secció UGT argumenta que en la seva opinió, el col·lectiu de TSR's no té les mateixes funcions que el de tècnics de laboratori, com demostren els documents de perfils facilitats per Estructures, ja que no participen a la docència, és a dir, a la preparació i gestió de les pràctiques, sinó que es dediquen a tasques d'investigació i recerca.

La part institucional es mostra d'acord, en que els TSR no participen a la docència.

La CGT li recorda al company de la UGT que hi ha personal TSR que fa tasques de laboratori per docència, però que en tot cas això no afecta en absolut, el tipus de tasques que es fa, sigui per docència o per recerca, són iguals i fins i tot se li afegeixen de més especialitzades quan són de recerca. La part institucional li dona la raó a la CGT i reconeix que són perfils equiparables.

La secció sindical CCOO que es mostra a favor de incloure al personal tècnic de laboratori en el marc d'aquesta comissió, i assignar a aquest personal les especialitats acordades consultarà la postura envers aquesta qüestió al si de la seva secció i revisarà els articles dels acords que fan referència aquesta qüestió. I recorda que han presentat a la part institucional un llistat amb proposta d'assignació de especialitats per a tots els tècnics inclosos els de cap. IV estabilitzats al acord.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

La part institucional reconeix que ha de revisar l'acord per tal de complir amb els seus compromisos

La part social recorda que encara resta per treballar les especialitats del personal tècnic mitjà de laboratori (LG2).

La part institucional indica que va passar llistat de proposta d'assignació de 3 especialitats per aquest col·lectiu LG2 al maig.

La part social informa que no l'ha rebut. Sol·licita el seu reenviament per al seu estudi, però recorda la seva posició d'assignació de només dues especialitats.

## 2) Personal TSR

Es posa el punt a petició de la CGT per parlar de les implicacions que, arrel de la denúncia que ha presentat CCOO a inspecció de treball, hi pot haver en la continuïtat del personal TSR, principalment per l'enfoc dels punts 4 i 5 de la denúncia.

En concret en el punt 4 denuncien que s'està contractant personal TSR quan al parer de CCOO haurien de ser PDI perquè consideren que moltes de les tasques de la convocatòria són més característiques del perfil de PDI que no pas del de PAS. Segons la CGT una resolució d'inspecció dient que determinats perfils TSR haurien de ser PDI aplanarà el camí per que la gerència, quan faci l'anàlisi de les places del personal TSR passat a capítol I, pugui transformar algun personal PAS fixe a PDI precari, com ja venen anunciant en diverses ocasions. La transformació a PDI estable no és tan fàcil ja que es necessiten acreditacions i al PDI ja tenen prou precarietat com per passar per davant el PAS.

Per últim expliquen que al punt 5 de la denúncia CCOO posen en coneixement de la inspecció que s'estan fent convocatòries "ad hoc". La CGT explica que tal i com funciona la recerca en aquest país cal passar d'un projecte a un altre, i sovint es requereix contractar personal no vinculat a la UAB i opten per acomiadar al personal TSR i tornar-lo a contractar per continuar fent les mateixes tasques. Per tant no es tracta de contractacions noves a dit sinó de renovacions, que de no fer-se cap persona de les 142 passades a capítol I haurien pogut ser finalment estabilitzades i lamenten que el sistema no estigui muntat de manera que cada grup de recerca tingui places fixes de TSR que s'anessin dotant de projectes. La CGT considera que s'estan posant pals en les rodes en l'estabilitat d'aquest personal amb denúncies com aquesta i recorden al comitè que no es pot acomiadar una persona i contractar una altra per fer les mateixes feines, és frau de llei.

El President diu que ho han de parlar amb els delegats i delegades de la seva secció, però justifica que CCOO han presentat la demanda en solitari simplement perquè són els únics que participen en les convocatòries de TSR amb 4 delegats/des, fent seguiment de totes les convocatòries públiques.

La secció de CCOO considera que per ells es distingeix clarament les funcions del PDI i del PAS i diuen que no es poden justificar contractes fraudulents. De vegades s'han trobat que l'Investigador principal (el contractador) fa còpia i enganxa del currículum de la persona que li interessa a la convocatòria. CCOO creuen que la figura adequada en molts casos hauria de ser la

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

d' Investigador ordinari del conveni de PDI, que no requereix acreditació, i no fer servir la contractació de PAS TSR.

La secció CGT llegeix la denúncia i diu que allà no diu de passar-lo a personal investigador fix, sinó a PDI, i recorda que ja van demanar a la secció CCOO que frenessin la contractació de PAS fins que es facin les convocatòries com han de ser, i el no participar en els tribunals no és excusa per que no decidir entre tot el comitè què denunciar i que no, ja que no hi ha problema en fer denuncia conjunta per la contractació de personal en grups inferiors als que pertiquen.

La secció CCOO diu que estan fent al·legacions a quasi totes les convocatòries, i que no s'han signat molts contractes, així com que han fet que molts temes a valorar no ho fossin com a requisits. Afegeixen que el lloc adient per a parlar de denúncies és la Comissió de capítol 6, però que no es pot qüestionar el perquè i com ho han fet, ja que és una decisió que han hagut de prendre en solitari perquè participen en solitari a aquests tribunals i que CCOO a la UAB mai ha signat cap acord amb la gerència de manera unilateral com han fet d'altres seccions sindicals, sense comptar amb els organismes unitaris.

La secció CAU diu a la secció CCOO que el fet de que participin als tribunals de selecció del personal TSR amb finançament específic, no vol dir que tingui potestat per negociar els criteris de selecció i/o procediments d'aquests concursos per compte pròpia, ja que les persones que hi participen als concursos van designades pel Comitè d'Empresa, no per secció sindical. En aquest sentit, hauria de ser una comissió designada pel Comitè d'Empresa la que tracti aquests temes.

La secció CCOO diu que ho parlaran internament, que el Comitè decideix qui va als tribunals, que respecten la decisió dels qui no participen, i que ells com a secció fan l'acció sindical que consideren oportuna, pel que demanen també respecte per a les seves decisions. Reiteren que no negocien res que afecti al conjunt del col·lectiu de treballadors sinó només a temes específics de les convocatòries en les que participen en solitari.

La secció CGT proposa no anar als tribunals i paralitzar els concursos on es detecti frau. Cal denunciar igualment conjuntament les contractacions de TSR de grup 4. Considera perillós parlar de falsos PAS, ja que la UAB està esperant per a passar-los a PDI.

La secció CCOO considera que per a millorar un procés no cal paralitzar-lo, i que primer cal informar-se per a enviar comunicats correctes.

La secció CAU diu que al darrer plenari va fer una proposta a títol personal un dels seus membres per a participar temporalment en els concursos amb el compromís de la resta de seccions sindicals de què si no es solucionen totes les irregularitats en un termini estipulat (2, 3 mesos) no hi haurà representació social als concursos i es paralitzaran. Diu que no cal reiterar més qui va o no als concursos.

La secció UGT, que sí participa als concursos de capítol 1, explica que tenia motius concrets per a no participar temporalment en un principi als concursos de capítol 6 però que ara els seus motius han canviat i ho estan debatent internament. Tenen reunió de delegats i delegades la setmana vinent i faran arribar la seva decisió en breu.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

La secció CCOO els hi pregunta com es paralitza un concurs si la majoria de les fases del concurs son virtuals.

La secció CAU diu que l'acord de nou ingrés del personal tècnic de suport a la recerca determina que s'ha de constituir un tribunal de tres membres als concursos. En conseqüència, si no es constituís el tribunal per manca d'una persona membre, aquest no hauria de continuar, i si ho fes, s'hauria de denunciar.

La secció CGT proposa que potser una opció seria anar tothom als concursos i boicotejar només aquells concursos on no ens acceptin les al·legacions.

La secció CAU diu que el com, el quan i els terminis no seran problema.

Es tanca la sessió a les 11:45 hores quedant fixat el proper plenari pel 27 de febrer de 2020 a les 11h.

La Secretaria

El President