

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Data: 27/02/2020	Lloc: Sala 1r de maig	Hora inici: 11'00 h	Hora final: 13'45 h
Presidència: David Sánchez Solbes (CCOO)			
Secretaria: Ivanna Solé Gil (UGT)			
Membres assistents			Sindicat
David Sánchez Solbes			CCOO
Sarai Sabaté Díaz			CCOO
Trini Expósito Rico			CCOO
Mònica Grau Sánchez-Fortuny			CCOO
Juan Montesinos Andrade			CCOO
Marta Ramírez Hidalgo			CCOO
Anna Morist Yagüe			CCOO
Albert Teixidó Palazón			CCOO
Mireia Hernández Ascanio			CAU
Domènec Martín Gambín			CAU
Meritxell Concha León			CAU
Andreu Pompas Alcaraz			CAU
Iván Sibillà García			CAU
Ivanna Solé Gil			UGT
Aída Pinazo Gutiérrez			UGT
Esther Alòs García			UGT
Verónica Melgarejo Bermúdez			CGT
Merce Márquez Martínez			CGT
Josep Reyné Vergeli			CGT
Alejandra Delprat Obeaga			CGT
Ernesto Asensio Sosa (delegat sindical)			CCOO
Pep Amado Sanjuán (delegat sindical)			CCOO
Toni Esteban Carrillo (delegat sindical)			CCOO
Jonathan Lucas Laderas (delegat sindical)			CAU
Antonio Acosta Checa (delegat sindical)			UGT
Ángel Sanjuán Nogales (delegat sindical)			UGT
Membres excusats			
David Soler Moreno			CCOO
Marta Pérez García			CAU
Sergi Perallón Sopena			UGT

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

ORDRE DEL DIA

0. Acta darrer plenari
1. Comissió seguiment acord capítol VI (22/1/2020)
2. Selecció:
 - a) Comissió selecció (28/1/2020)
 - b) Participació a concursos
 - c) Proposta de CAU
3. Personal TSR
4. Comissió tècnica de jubilacions parcials (10/2/2020)
5. Negociadora (21/2/2020)
6. Proposta de CCOO de carrera professional
7. Comissió de propostes de Comitè
8. Proposta per a la millora de la comunicació del Comitè d'empresa
9. Valoració de l'activitat preventiva

0) Acta darrer plenari

La secretària informa que aquesta va ser enviada el 26/2/2020.

1) Comissió seguiment acord capítol VI (22/1/2020)

Resum de l'acta reunió Comissió de seguiment dels acords sobre la regularització del PAS Laboral de Capítol VI i del PAS Laboral no fix. 22 de gener de 2020.

1. Noves contractacions a partir del 2019:

La part social pregunta si s'han revisat les contractacions publicades a Nexus, que difereixen de les resolucions publicades en el Tauler electrònic.

La part institucional respon que s'estan revisant però que portarà temps.

2. Criteris dels tribunals de selecció:

La part social sol·licita que els criteris de selecció per al personal tècnic de suport a la recerca s'haurien de tractar dins de la comissió de selecció de PAS, on participen totes les seccions representades al comitè.

La part institucional respon que s'inclourà els tribunals de selecció d'aquest personal a aquesta comissió, tot i que cal tenir presents les diferències i particularitats en la contractació.

3. Anàlisi dels llocs de treball:

La part social demana la planificació nominal de les persones i els tempos emprats en cadascuna de les fases.

La part institucional informa que està treballant en el calendari perquè tota la revisió estigui feta a finals de 2020. Els resultats s'aniran tancant parcialment per àmbits.

La part social recorda que a la darrera negociadora es van comprometre a fer l'estudi dels llocs de treball del personal tècnic de laboratori aprofitant el del personal TSR.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

La part institucional respon que, tot i que seria l'ideal i el més òptim, no poden fer-ho per tal de complir els tempos establerts a l'acord.

La part social els diu que expliquin al col·lectiu de tècnics de laboratori que porta més de 20 anys esperant la reclassificació i adaptant-se als canvis tecnològics dels darrers anys, que hauran d'esperar ben bé 2 anys més.

La part institucional informa que la DGU que no permetrà incorporar noves persones al Capítol I sota aquest acord, després de les últimes 10 sol·licitades i aprovades. A partir d'ara si es fa, serà perquè hi ha una sentència en aquest sentit.

La part social recorda que segons l'acord signat vam arribar al compromís d'estudiar cada cas.

La part social considera que els formularis que s'estan enviant al personal per fer les anàlisi no són els adequats, perquè semblen destinats a confirmar el perfil actual i no per a esbrinar les tasques reals del personal.

La part institucional respon que els formularis es basen en la informació de què disposen sobre el lloc de treball. Hi ha espai perquè les persones puguin explicar què fan que no consta en el seu perfil i poden adjuntar la documentació que considerin oportuna.

La part social comenta que hi ha uns estudis que es van fer el 2015 a partir del qual es van fer uns informes revisant grup i complement que, en alguns casos es van aplicar i en d'altres no.

La part institucional respon que l'estudi va ser un mostreig. Si es va aplicar el resultat de l'estudi a alguna persona va ser perquè depenien de projectes que disposaven de finançament suficient per poder fer aquestes reclassificacions.

4. Canvis d'adscripció de TSR's per manca de finançament.

La part social demana que es comuniqui quan un TSR té manca de finançament i els facilitin el seguiment de la situació d'aquesta persona, abans que es produeixin els canvis.

La part institucional comenta que aquest personal forma part d'un pool, i això permet anar-los reubicant en funció de les necessitats. En tot cas, pot parlar-ne amb el Vicegerent de Recerca per valorar si hi pot haver algú que intervingui en les entrevistes.

5. Situació actual d'una treballadora tècnica de laboratori de la Facultat de Veterinària que no hauria de ser pool i ha estat tractada com a tal.

La part institucional informa que la treballadora ja té un lloc assignat a l'RLT, però no hi ha hagut una adscripció directa perquè quan s'ha rebut els informes del lloc on la volien destinar, han hagut de replantejar la solució. S'ha convocat a la treballadora a una entrevista per parlar-ne.

La part social demana els informin de com queda la situació de la treballadora.

Acord:

- La part institucional revisarà les contractacions fetes amb l'aplicatiu de Nexus de l'1 de gener fins al 1 de setembre de 2019, i enviarà la informació sol·licitada a la part social a la major brevetat possible.
- L'establiment de criteris i altres qüestions relacionades amb els tribunals de selecció del personal tècnic de suport a la recerca amb finançament específic es tractaran en

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

la comissió de selecció del PAS laboral. Fins que no canviï la situació actual es mantindran les reunions actuals on es determinen aquests aspectes.

- S'enviarà a la part social la planificació nominal de les persones i els tempos emprats en cadascuna de les fases dels anàlisis dels llocs de treball a la major brevetat possible.
- S'enviarà una nota informant al personal que forma part de l'estudi de perfils que poden afegir la informació i adjuntar la documentació que considerin rellevants per a l'estudi del seu lloc de treball.
- A la propera comissió de RLT s'entregarà a la part social els criteris d'avaluació pels quals la Unitat d'anàlisi i estructures assigna un grup laboral i un complement del lloc de treball específic.
- El personal indefinit no fix que guanyi una convocatòria de concurs en el torn de trasllat i/o promoció interna, obtindrà la condició fix.
- Informar de la situació de la treballadora de la Facultat de Veterinària quan s'hagi parlat amb ella.

2) Selecció:

a) Comissió selecció (28/1/2020)

Ordre del dia: Resposta a l'escrit registrat per UGT, en el qual es descriuen 22 places amb situacions a resoldre i en el qual es proposen uns criteris per al concurs intern de trasllat de Tècniques de Laboratori i Auxiliars de Serveis.

La part social va demanar de manera consensuada, un nou punt de l'ordre del dia "Sol·licitud de perfils que s'estan emprant actualment per a les convocatòries de places PAS-L".

Desenvolupament de la sessió:

En primer lloc, la part social demana que s'especifiqui amb quins perfils específics de cada plaça s'estan realitzant les convocatòries, ja que alguns d'ells no coincideixen amb els perfils genèrics publicats el 2012 i que si no tenim perfils, amb quin criteri es treuen les places a concurs. Ens responen que sí que hi ha perfils, que quan s'hagi de treure una plaça es demanarà l'estudi a l'àrea d'anàlisi d'estructures i que sobre això es fa la feina. En el cas que la plaça hagi patit variacions en els últims 4 anys, es valorarà la seva situació.

La part social continua insistint en que sense una publicació clara de perfils la comissió de comunicació de places no pot fer la seva feina perquè no té marc de referència per comparar i ens continuen dient que sí que hi ha marc, que hi ha perfils genèrics i que els de la plaça els tenen a estructures, però no ens acaben d'aclarir si ens els passaran a nosaltres, de moment sembla que la postura oficial és que els acabaran publicant però quan tinguin tota la feina feta per poder-los adjuntar a la RLT. No obstant i davant les nostres observacions de portar això a

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

negociadora ens indiquen que no tenen clar a quina comissió de treball correspon però que en última instància són ells qui han de fer els perfils.

La part institucional respon, que aquest no és tema per a aquesta comissió ja que s'ha convocat de manera extraordinària per tractar el primer punt de l'ordre del dia. Però que s'està treballant perquè a finals de 2020 tots els perfils genèrics estiguin revisats i publicats. El Cap de l'Àrea ens explica que hi ha un projecte per tal de dotar de més transparència a la organització i durant l'any 2020 es publicaran els perfils de cada lloc de treball juntament amb el seu lloc a la RLT. Ens indiquen que ara per ara els perfils que es mantenen són de caràcter genèric.

En resposta a l'escrit, la part institucional explica que està previst que es convoquin totes les places vacants d'auxiliars de serveis. Pel que fa a les places de tècniques de laboratori descriuen en quina situació es troba cada plaça, i que, de les 22 revisades per UGT, sortirà ben aviat una primera convocatòria per torn de trasllat de 9 places de tècniques de laboratori tal com ja estava previst. A mesura que se solucioni la situació del personal que ocupa la resta de les places, proposen fer una nova convocatòria per a finals d'any. Es constata que hi ha un número significatiu de places ocupades per personal pool des de fa més de sis anys, sense que hi hagi una plaça a la RLT. La part institucional diu que faran tot el possible per solucionar-ho durant aquest any i incloure aquestes places a la RLT donada la seva estructuralitat.

A la comissió es van a discutir els requisits del personal per presentar-se a torn de trasllat. El dubte és: Treure les places ara i després realitzar l'estudi de llocs de treball dels antics TSR ara capítol I o fer-ho a l'inrevés. La part social contesta que, tot i que podem tenir diferents opinions al respecte dintre d'aquesta comissió, la postura haurà de ser consensuada al Comitè i per tant cada sindicat ho haurà de parlar al si de les seves seccions i portar-ho a debat al Comitè.

La part institucional sol·licita que s'arribi a un consens dins del Comitè d'Empresa de PAS-L i que el traslladi a la part institucional, amb la qual s'arribarà a un acord dels requisits del personal que es pugui presentar.

Pel que fa a la proposta d'UGT dels criteris per la valoració de mèrits als concursos interns de trasllat de tècnics laboratori i auxiliar de serveis, la Cap de la Unitat de Selecció comenta que hi ha punts que s'apliquen ara mateix i altres que no són aplicables, indica que com que a conveni no es parla d'antiguitat al lloc de treball sinó a la institució, no poden aplicar barems diferents dels que indica el conveni, que en tot cas això s'ha de treballar en la Mesa de Conveni.

La part social suggereix que, si bé es pot treballar a Conveni, la UAB també pot liderar una proposta en aquest sentit i per tant aquesta és la comissió a on hem de parlar i trobar opcions per poder fer propostes a conveni.

En el torn obert de paraules, la part social comenta que consideren que la valoració de les entrevistes no s'ajusta al conveni, on s'estableix que per superar les entrevistes només calen 0,5 punts i que amb el sistema de competencials això no es compleix i demanen que es revisi aquest aspecte a la brevetat.

La resposta de la Cap d'Unitat de Selecció és que en aquest tipus d'entrevistes no s'aplica aquest mínim, però que es pot ajustar la qualificació a aquest barem, tot i que el resultat final serà el mateix. Insisteix en que una entrevista no es pot calcular només amb números i que l'assoliment

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

de les competències és bàsic, en la qual cosa estem d'acord, però no ho estem amb el sistema per determinar quan una competència està assolida. Queda pendent per tractar-ho en una altra sessió de la comissió.

Conclusions:

- Sol·licitud dels perfils genèrics que s'utilitzen per convocar places.

Resposta: A la fi de 2020 estaran revisats i publicats juntament amb el seu lloc a la RLT.

- La part institucional explica que es convocaran totes les places vacants disponibles d'auxiliars de serveis.
- De les 22 places analitzades per UGT de tècniques de laboratori, a la brevetat sortiran a concurs 9, i de la resta, un cop solucionada la situació del personal que les ocupa actualment, es preveu que sortiran a final d'any.
- Referent a les places ocupades per personal pool durant més de sis anys, la part institucional manifesta la voluntat de solucionar-ho durant aquest any, incloent-les a la RLT donada la seva estructuralitat.
- Requisits per presentar-se a torn de trasllat: la part institucional sol·licita que s'arribi a un Consens dins del Comitè d'Empresa de PAS-L i que el traslladi a la part institucional, amb la qual s'arribarà a un acord dels requisits del personal que es pugui presentar.
- Sobre la proposta de valoració de mèrits pel concurs intern de tècnics laboratori i auxiliar de serveis, la part institucional diu que no es tindrà en compte res que estigui fora del Conveni.
- La part social demana que la UAB lideri amb propostes pròpies de consens amb el Comitè, un nou sistema d'aplicacions de criteris per als trasllats a la Mesa de Conveni i no que se'n justifiqui de que no poden fer res més.
- En el torn obert de paraules La part social comenta que consideren que la valoració de les entrevistes, no s'ajusta al conveni. La resposta de la Cap d'Unitat de Selecció és que en aquest tipus d'entrevistes competencials no s'aplica aquest mínim, però que es pot ajustar la qualificació a aquest barem, tot i que el resultat final serà el mateix.

b) Participació a concursos

El President pregunta a les seccions membres sobre si participaran als concursos de selecció.

La secció UGT explica que fins ara participaven només als concursos de capítol I, i que, si bé en un principi van dir de no participar als concursos de capítol 6 per motius logístics o organitzatius, actualment reiteren la seva intenció de no participar-hi donat que:

1. pel gran nombre que es van fer l'any passat ho consideren inabastable,
2. segons els han dit, la intenció de la UAB és seguir incrementant la contractació, en contra de la intenció de l'acord de ser una llei de punt i final per crear places estructurals i no més places precàries,
3. tot i l'acord per regular la contractació del personal de nou accés, es continuen produint moltes irregularitats per part de l'IP, i no en volen ser còmplices
4. no hi ha uns perfils genèrics i públics actualitzats

Així doncs, continuaran amb els concursos iniciats de capítol 1 però consideren estèril començar amb els de capítol 6, ja que ja s'ha interposat una denúncia a inspecció de treball, preludi de les que poden venir.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

La secció CAU reitera la seva intenció de participar en els concursos sempre i quan la resta de sindicats ho facin, i sempre i quan es fixin dates límit.

La secció CGT diu que tot i que en un principi no participaven, van estar ruminant si tornar a fer-ho i a la que es veïés cap irregularitat denunciar-ho, després d'haver-ho debatut en profunditat al si del a seva secció es mostren en contra de tornar a participar als concursos, entre d'altres coses, pels arguments de la secció. Demanen també perquè no arriben les convocatòries dels concursos de capítol 6 a la Comissió de comunicació de places, ja que participen de nou en les al·legacions a les convocatòries de capítol 1 i volen també participar-ne en les de nou ingrés.

La secció CCOO diu que no entenen perquè no els hi arriben les comunicacions de les convocatòries i que les demanin a RRHH perquè no és una responsabilitat de la seva secció. A la vegada tot el que treballen amb aquests concursos i la resta del relacionat amb el capítol 6 ho porten i ho expliquen a la comissió delegada del comitè de manera transparent perquè tothom ho tingui i també ho faran amb les denúncies que han fet a inspecció per les irregularitats. Afegeixen que com Comitè es pot demanar que arribin a totes les seccions les propostes de convocatòries continuaran assumint la responsabilitat derivada dels acords signats pel Comitè al 2018, i seguiran participant a tots els concursos. Recorden que la denúncia que han interposat a Inspecció de Treball, només busca detectar aquelles convocatòries de personal investigador real que s'haurien d'adscriure, per lògica de les seves tasques, al conveni del PDI.

El President diu que poden haver irregularitats tant a concursos de capítol 1 com de capítol 6, però per detectar-les s'ha d'estar present a cada concurs i fer la feina que se'n deriva, i així poder valorar una possible denúncia. Valora positivament la proposta de la secció CAU ja que els concursos de capítol 6 tenen un número elevat de convocatòries setmanals i requereixen d'un esforç considerable per resoldre-les amb garanties. S'ha avançat molt des del primer dia i volen continuar. Tenen l'ajuda de la secció UGT per als concursos de capítol 1, però en capítol 6 reiteren que no actuen al marge del Comitè, i convida de nou a totes les forces sindicals a treballar plegades. Fins ara quatre delegats de la seva secció s'han dedicat gairebé en exclusiva a tirar endavant les convocatòries i exercir com a membres del tribunal. No poden dedicar més temps per no tenir el suport de la resta de seccions sindicals. Entén els motius de la secció UGT però exposa que si la resta de seccions compartissin el treball que suposa, suposaria treballar d'una manera més repartida i coordinada.

La secció CAU es compromet a fer un document de línies vermelles per als concursos de capítol 1, i demana a CCOO que faci el mateix amb els de capítol 6, per la seva experiència. Parlen d'un termini o data fi 30 de juny per a deixar tots els concursos o denunciar.

La Presidència convida als companys del CAU a que presentin el document al proper plenari, per poder debatre'l.

La secció CGT demana fer uns criteris taxats de selecció com per als concursos de capítol 1 per tal de tenir majors garanties a tots els processos. Demanen perquè no es denuncien les irregularitats detectades en els concursos.

El President explica que els concursos només els poden impugnar les persones candidates, no el Comitè, i que a més, com a vocals, anem designats pel Comitè d'empresa, a títol individual, no com a part de Comitè, per tant, existeix la possibilitat de que aquest designi a una delegada

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

sindical o a una treballadora de l'àmbit. La dificultat de les impugnacions d'un concurs radica també en el fet de que un recurs contenciós-administratiu costa de mitjana uns 1.800 euros, i no tothom pot permetre-s'ho. Com a Comitè fem les nostres al·legacions, fem constar en acta el que calgui i traslladem a la comissió tècnica de selecció, totes aquelles qüestions que van sorgint als concursos, per portar-les a negociació amb la gerència.

La secció UGT exposa que tenim més problemes, com les places de lliure designació, les negociacions sobre la RLT. Explica que a Comissió de selecció els van explicar que volien que a la RLT sortís el perfil, cosa que demanem des de fa anys. La realitat és que es passen la pilota d'una comissió a una altra i no avancem. Per a fer al·legacions a les convocatòries ens donen un termini de 48h però no tenim perfils genèrics per a comparar, sinó els fets una setmana abans per la Unitat d'Estructures. Son partidàries de veure el recorregut judicial, de paraitzar en un moment donat els concursos i de centralitzar les negociacions i l'establiment de criteris i perfils en una única Comissió.

La secció CCOO explica que les convocatòries de capítol 6 son un cul de sac on entra tot, que al no haver criteris és molt més difícil. La convocatòria no té tota la documentació, després cal revisar els currículums. En la seva opinió posar línies vermelles vol dir participar, perquè implica revisar totes les convocatòries. La realitat és que hi ha moltes casuístiques i el treball desborda.

La secció CGT insisteix en unificar una única Comissió que s'encarregui de vehicular tots aquests temes, i que arribin les convocatòries de capítol 6 a tot el Comitè.

La Presidència diu que les al·legacions dels concursos de capítol 6 tenen un volum elevat i això fa més complex el procés.

La secció CCOO es queixa dels terminis per a formular al·legacions ja que aquest son concursos telemàtics, més ràpids, cal revisar el currículum, etc, i nosaltres disposem de 48 hores mentre el PDI disposa de 2 mesos per fer la convocatòria. Per això es complex.

La secció CAU diu que cal fer un acord de mínims per a participar o no, que els criteris haurien de ser els mateixos per a capítol 1 a capítol 6, que les convocatòries haurien de passar totes per la Comissió de comunicació de places, que tots els problemes amb els criteris dels concursos de capítol 6 han d'anar a Comissió de selecció, i que si no accepten el document de mínims caldrà boicotejar els concursos.

El President diu que demanarà que es facin arribar còpia de totes les convocatòries membres de la comissió de comunicació de places, però veu difícil la participació de la comissió per complir amb els terminis de les al·legacions. Les delegades de la seva secció sindical que participen en el concursos, ha estat fent propostes a la gerència per millorar la gestió dels processos selectius.

La secció de CCOO es mostra d'acord en unificar posicions i anar tots a una. El problema neix en que no tothom va firmar l'acord de capítol 6 i que estava escrit en l'acord que es crearia aquesta comissió, per això ells no han exclòs a ningú. Però al no estar tots com a signants del acord no hi hagut acord formal que surti de la comissió de seguiment.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

La secció CGT diu que a la darrera comissió de selecció la UAB es va mostrar favorable a tractar tant els concursos de capítol 6 com de capítol 1. Expliquen, a més, que la seva secció no va signar l'acord però que això no els exclou de participar als concursos o de poder fer-ne al·legacions.

La secció de CCOO aclareix que no es que no puguin participar sinó que en no haver signat l'acord no es van poder prendre decisions conjuntes en aquest sentit.

La secció CGT hi insisteix a que es portin aquests temes a comissió de selecció.

El President diu que demanarà que arribi la informació de les convocatòries de capítol 6 a tots els membres de la comissió de comunicació de places.

ACORDS:

1.- Des de Comitè es demanarà que arribi la informació de les convocatòries de capítol 6 a Comunicació de places.

2.- La secció CAU es compromet a fer un document sobre els criteris dels concursos de selecció de capítol 1

3.- La secció UGT es compromet a seguir amb els concursos de capítol 1 fins que es decideixi emprendre altres accions per tal de solucionar les irregularitats actuals.

c) Proposta de CAU: exposen la proposta que van presentar a negociadora i que van trametre als membres de Comitè amb antelació a aquest plenari a grans trets:

- Grup, categoria i especialitat no surten a la convocatòria
- Cal un manual per al personal que participa a tribunals
- Cal un temari per a poder presentar-se a places
- Cal que totes les vacants surtin a concurs

Volent que es faci una proposta comú com a Comitè i es presenti a Gerència.

La secció UGT es mostra d'acord i diu que ja teníem un manual per a tribunals.

El President diu que la categoria és un tema important, ja que en molts concursos va lligat al complement, i ningú té clar que és. Es mostra d'acord en treballar el tema però pensa que s'ha de portar a Mesa de Conveni Col·lectiu, i que l'especialitat és complicada d'assignar en els grups 2 i 1 (tècnics mitjans i superiors).

La secció CAU diu que estan en disposició de presentar en una setmana una proposta de nou manual, que s'ha de tenir les vacants controlades i que hem d'estar d'acord amb que totes surtin a concurs, i pel que fa als temaris, consideren que ens hem de posar a treballar des de Comitè perquè la UAB no ho farà, i proposen que hi treballi una persona de cada sindicat.

La secció CGT està d'acord amb les propostes, però no saben que hi havia un manual per als tribunals.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

La secció UGT els confirma que ells mateixos els van facilitar un model al principi de l'anterior legislatura.

La secció CGT diu que cal donar a la gent referència a temaris.

La secció UGT diu que la majoria d'administracions públiques fan referència a bibliografia a utilitzar, cosa que ha fet ara la UAB amb la convocatòria de llistes de substitucions d'auxiliars de serveis.

S'obre un punt per a tractar el concurs intern de tècnics de laboratori paralitzat.

ACORDS:

1.- La secció CAU es compromet a entregar en breu una proposta sobre manual per a tribunals de selecció.

2.- El Comitè es compromet a treballar a través de la comissió corresponent (propostes de Comitè, selecció o especials temàtiques) per unificar criteris sobre grup, categoria i especialitat, manual d'ús pels tribunals de selecció i temaris per a concursos.

D) Torn de trasllat

La secció UGT es mostra d'acord a fer una anàlisi exprés del personal TSR que es presenti a la convocatòria, tal i com es va plantejar a la negociadora, que als grups 3 TSR que s'inclogui en el col·lectiu de tècnics de laboratori se'ls assigni una especialitat de les actuals, i que en qualsevol altre cas, vagin per trasllat de diferent especialitat.

La secció CGT demana si estarà o no el Comitè a l'anàlisi dels llocs de treball.

La secció UGT diu que el problema radica en que els perfils de TSR i de tècnic de laboratori són diferents, que els primers es dediquen a tasques d'investigació i recerca, mentre els segons ho fan bàsicament de suport a la docència, tal i com demostren els perfils existents facilitats per la Unitat d'Anàlisi d'Estructures, i que alguns deganats, a tall d'exemple, es neguen a que el nou personal de capítol 1 prepari pràctiques, ja que consideren que la seva tasca és una altra.

La secció CAU diu que a la darrera Comissió tècnica de tècnics de laboratori es va arribar a l'acord de que tots els nous capítol 1 de grup 3 son tècnics de laboratori.

La secció CGT opina que les tasques de laboratori són les mateixes per investigació que per docència, i que els TSR inclús fan tasques de superior categoria, que tenen capacitat per a fer qualsevol tasca.

Un membre de la secció CAU diu que els darrers anys ha estat fent tasques de docència i ara que l'han reubicat està fent essencialment tasques d'investigació, i que la tècnic de laboratori fa bàsicament tasques administratives, no pràctiques, que depèn del lloc de treball.

El President explica que ha fet una consulta a Personal sobre el tema que va plantejar la Secretària a la darrera negociadora de que si un nou capítol 1 guanya plaça de tècnic de

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

laboratori alliberi la seva plaça actual i surti a concurs intern com a tal, per tal de garantir-ne la reciprocitat, fet en el que totes les seccions sindicals es mostren d'acord.

La secció CCOO diu que segons estableix l'acord del Consell de Govern de 2005 tots els tècnics de laboratori tenen el complement L, tot i que hi ha alguns que ara es troben en període transitori. Sobre els capítol 6 estabilitzats diuen que la UAB té dubtes sobre si els seus perfils són exactes als dels tècnics de laboratori. Tot i això la secció de CCOO sempre ha defensat que s'ha de garantir la mobilitat del personal de serveis especials com la UTPR, granges, etc, amb la resta de personal tècnic de laboratori i operar entre tots ells la reciprocitat a presentar-se a les places que resulten vacants en torn intern. Respecte al personal de capítol 6 amb contracte indefinit del 0% finançament UAB entenen que no tenen plaça on pugui operar aquesta reciprocitat, però no hi ha cap dubte que tenen el mateix dret que la resta a presentar a places estructurals.

La secció CGT diu que cal fer un anàlisi exprés per tal que els TSR 0% finançament UAB passin de complement Q a L tot i que no guanyin plaça de tècnic de laboratori a concurs intern.

La Presidència es mostra d'acord.

La secció CGT diu que en virtut de l'acord hi ha dos anys de doble escala salarial, que per això no van signar-lo, que fem un replantejament i pensem en persones, no en places, que així no es perdran llocs de treball.

El President adverteix que si un indefinit no fix 0% guanya una plaça fixa de tècnic de laboratori, estabilitzem al treballador, però perdem la possibilitat d'analitzar si el lloc de treball està en frau de llei i podria esdevenir com a estructural en un futur proper.

La secció CAU diu que cal buscar solucions a les persones fora de l'acord, que cal treballar-ho a Comissió de Capítol 6, i que a les convocatòries ha de posar que es pot presentar el personal indefinit, en contra del que diu el Conveni però ratifica la llei i la jurisprudència.

La secció CCOO explica que, tot i que segons la doctrina del Tribunal Suprem tot el personal amb contracte indefinit tenen dret a presentar a convocatòries en torn intern, s'ha de contemplar la possibilitat de perdre un lloc a l'estructura, ja que si el lloc de treball de la persona que guanya el concurs prové del 0% de finançament de la UAB, el lloc de treball desapareix, i en els millors dels casos, s'enceta una nova convocatòria temporal.

La secció UGT diu que els indefinits efectivament es poden presentar, però que si s'utilitza el mateix criteri que en concursos anteriors, tenir un complement inferior fa que s'hagi de fer prova al ser considerat promoció.

La secció CCOO defensa que tots els grup 3 tinguin com a mínim el complement L i que es puguin traslladar directament a places de la seva mateixa especialitat.

ACORDS:

1.- El personal indefinit es pot presentar a concurs intern, i així constarà a les convocatòries.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

2.- Es farà un anàlisi exprés de les candidatures per a determinar el col·lectiu al que pertany, i en el seu cas, se li assignarà una de les dues especialitats acordades i anirà per trasllat directe. En qualsevol altre cas anirà per trasllat de diferent especialitat.

3.- Tot el personal analitzat que resulti com a tècniques de laboratori tindrà el complement L.

4.- En el cas que la plaça vacant sigui obtinguda per una de les persones derivades de l'àmbit d'afectació de l'acord, la vacant que generi, sortirà a concurs intern amb perfil de tècnic de laboratori (grup 3 complement L), a no ser que l'anàlisi d'estructures determini que el grup i/o complement de la plaça siguin superiors.

3) Personal TSR

La secció CGT exposa el tema per la denuncia a inspecció de treball interposada per la secció CCOO al marge de la resta de seccions. Els preocupa la seva exposició de que hi hagi TSR amb perfil PDI. Una resolució favorable al perfil de PAS-L li donarà major estabilitat que una favorable al PDI, més precari. D'altra banda proposen que enlloc de fer-se convocatòries ad-hoc es renovin els capítol 6 actuals.

La Presidència explica hi ha concatenacions de contracte fora de la legalitat i això els converteix en contractes indefinits.

CCOO va presentar una denúncia, evidentment, no per que la gent vagi a més precarietat, sinó que busca que doni compliment a la legalitat des del principi, per tal de que el treballador que tingui perfil netament d'investigador, es contracti com a investigador ordinari i se l'estabilitzi segons s'estableix al seu conveni d'aplicació. Actualment estan treballant per convertir a un TSR en frau en frau de llei a PDI investigador amb contracte fix.

La secció CGT li preocupa què passarà si en l'anàlisi dels nous capítol 1 sorgeix algun amb perfil investigador, si deixaran de ser PAS fix i potser passin a ser PDI precari.

El President diu que, si la persona està d'acord, pressionaran a la gerència per que es converteixi el contracte de la persona, de TSR a investigador fix de plantilla i sense perdre condicions.

La secció CGT demana a CCOO replantejar la denuncia.

4) Comissió tècnica de jubilacions parcials (10/2/2020)

La secció CGT explica que la UAB analitzarà cas per cas les sol·licituds presentades, que hi ha unes 15, però que no hi ha cap que es pugui acollir encara. Els diuen que en el cas dels grup 3 serà fàcil de cobrir amb un rellevista que passi a fixe, però que per a grups 2 i 1 serà més difícil.

La secció CCOO explica que la seva proposta busca augmentar les possibilitats d'obtenir a una persona que pugui ser contractada com a rellevista de la persona que es jubila. La UAB només proposa cobrir només amb les places lliures d'Oposició o convocatòries externes en que s'utilitza a la persona com a rellevista, però amb aquesta opció es limita molt les possibilitats de que la persona es pugui jubilar. Exposa que les llistes de substitucions es podrien utilitzar per als interessats en jubilar-se de grups 2, 3 i 4, i estabilitzar-los com a molt tard als tres anys de signar

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

el contracte. Es mostra optimista amb que la proposta arribi a bon terme. Els treballadors afectats ja han rebut tota la informació i des de la gerència ja se'ls ha enviat el formulari per demanar accedir a la jubilació parcial.

La secció UGT diu que ara no hi ha un criteri sinó una necessitat, que per no caure en la discrecionalitat ha d'haver uns criteris establerts. El gerent va dir que no firmaria un acord que anés contra l'establert a Conveni, que es tractés a mesa de Conveni, però que es miraria que es podia fer si algú presentava la sol·licitud, i això ens pot fer caure en la discrecionalitat.

La secció CAU es mostra d'acord en fixar uns criteris. Farà arribar una proposta amb terminis, compactació, etc, a la comissió de jubilacions.

ACORDS:

- 1.- Cal fixar uns criteris comuns a tothom per evitar el tracte discrecional.
- 2.- CAU farà una proposta amb terminis.

5) Negociadora (21/2/2020)

Ordre del dia:

1. Aprovació, si escau, de l'acta anterior.
2. Temes pendents de la darrera negociadora: RD 8/2019.
3. Convocatòries internes de tècnics de laboratori i tècnics informàtics.
4. Petició d'incloure els tècnics de laboratori de la UTPR, Estabulari, Granges i Anatomia Patològica a una de les dues especialitats acordades.
5. Mes de pagament del 2% de l'increment retributiu del 2020 i de la recuperació del 60% de la paga extraordinària del 2013.
6. Gestió d'incidències per situacions climatològiques adverses.
7. Anàlisi llocs de treball de tècnics de laboratori.
8. Convocatòria comissió d'SLiPls: propostes de futur, situació del col·lectiu dins l'organització.
9. Aplicació del permís de paternitat en els casos de famílies monoparentals.
10. Dret a trasllat de TSR i del personal passat a Capítol I al gener 2019.
11. Selecció.
12. Torn obert de paraules.

1. Es comença la sessió procedint a la firma de l'acta anterior.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Com a prèvia es parla de les quantitats meritades en els períodes d'incapacitat temporal al 2019, que s'han acceptat d'ofici i que la UAB contactarà les treballadores per tal de comunicar-ho.

Sobre la Instrucció 1/2020 publicada sobre el tema dels formadors la part social els comuniquem que volem negociar el contingut conjuntament, tot i que el Gerent ho donava per dat i beneït ja que ho considera un tema organitzatiu. La part social considerem que com la gent que fa la formació esmentada és PAS, s'hauria de fer una negociadora extraordinària per tractar aquest tema. El cap de l'Àrea de PAS diu que la instrucció recull tot el que es fa. Els comuniquem que els membres de la comissió de formació no estan d'acord amb el document i els demanem que ens deixin fer esmenes, cosa a la que accedeixen.

Sobre les retribucions del personal extern ens indiquen que la part social no hi té res a dir, però els indiquem que sí hi tenim a dir quan afecta al pressupost.

Demanem si es farà una instrucció igual per al PDI. Diuen que la instrucció és només per a PAS, tot i que Formació s'hagi unificat. Els indiquem que qui fa la formació pot ser tant PAS com PDI, i que és formador dins el seu lloc de treball, que cal aprofitar més la gent de casa que la de fora. El Gerent diu que estan armonitzant el que paguen. Els recordem que es paga amb la part de massa salarial del PAS i PDI que es destina a formació.

2. Sobre el RD 8/2019 de desconexió digital, es demana l'accés de Junta i Comitè a les dades digitals i com va l'elaboració del protocol que es va parlar a la darrera negociadora. Ens comuniquen que ens van facilitar les dades de l'SPEC i de protecció de dades. Demanem saber on son físicament les dades biomètriques. Diuen que van fer un informe el 2012, ens ho tornaran a enviar.

Sobre el protocol diuen que ho han estat parlant amb altres empreses però que no ho estan treballant. Se'ls diu que haurien de fer o negociar un Codi de bones pràctiques, com s'ha fet amb el PDI.

Sobre l'accés dels representants dels treballadors als fixatges els recordem que la llei ens obliga al deure de sigil. La resposta que els van donar des del gabinet jurídic és que podem fer consultes al lloc de treball, puntuals, en mode lectura, no treure còpies ni llistats, però que ho tornaran a consultar.

3. Se'ls recorda que les convocatòries internes havien de sortir i resoldre's abans de l'externa, però que s'ha retardat tot el procés.

Ens informen que la de SID's s'ha retingut pel cas de un futurible acord de reorganització, ja que han de reclassificar algunes places, i tot i que demanem que les vacants surtin ja pel tema de mobilitat i conciliació, insisteixen en que no sortiran totes, perquè algunes evolucionaran i reclassificaran a un altre nivell.

Diuen que no tenen altres places pressupostades de capítol 1, que ja ens informaran però que no hi ha proposta.

Sobre les convocatòries externes ens informen que ja estan preparades, les internes no, ja que la de laboratoris està retinguda pel propi Comitè. Els demanem les vacants que tenen previstes en SID's i ens diuen que 8. Admeten que els nous perfils poden donar lloc a categories diferents. No saben quan sortirà. Els recordem que havia de ser la primera convocatòria i acabarà sent la última.

Demanem perquè han incorporat a una persona de les llistes de substitucions de laboratoris estan en ple procés, sense haver passat prova pràctica ni entrevista, i sense haver tret la plaça a convocatòria interna.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Sobre la convocatòria interna de 9 places de tècnics de laboratori s'ha suspès fins que no s'arribi a un acord del Comitè sobre el trasllat, que ho tractarem a plenari, ja que no volem que quedi a l'arbitri del tribunal.

Estan fent l'anàlisi dels TSR, que finalitzarà al març, però en el cas que es presenti algú al concurs intern faran un anàlisi exprés, tot i que aquest decidirà l'especialitat, no el grup. Així com a l'anterior negociadora es van comprometre a aprofitar per a fer l'anàlisi dels llocs de treball dels tècnics de laboratori al mateix temps confirmen que no ho faran, com ja van anticipar a la darrera comissió de capítol 6, menystenint un cop més el col·lectiu, que porta esperant fa més de 20 anys a la mateixa categoria professional. Hi ha discrepàncies en el tema que el complement denoti o no una categoria superior i llavors estiguem parlant de trasllat o promoció. Posen com a exemple que no pot ser igual un tècnic superior que un cap, un tècnic en prevenció és 1Q, i la cap de servei es distingeix i promociona per tenir un complement superior.

S'arriba a l'acord de treure les convocatòries garantint la presentació dels indefinits, independentment de que siguin fixes o no fixes.

Sobre les especialitats que des la UGT se'ls va indicar que estaven mal definides, demanen un cop més que els passem de nou el llistat.

4. La part social demanem que s'assigni una especialitat a aquests serveis per tal de garantir-ne l'accés a cursos i la mobilitat.
Diuen que necessiten formació i titulació específica. Es demana que la faciliti la UAB però diuen que és molt cara.
Li donaran una volta i tindran en compte la proposta feta, que tractaran a la comissió tècnica.
5. Informen que el pagament del 2% de l'increment retributiu del 2020 es farà efectiu a la nòmina del mes de març. Sobre el pagament del 60% restant de la paga extra 2013, que demanàvem fos fet efectiu al primer trimestre, preveuen el seu pagament per al 2n semestre, en tot cas després de l'estiu, que tot va en funció de quan aprovin pressupostos, i que sembla que això serà al setembre.
6. Els demanem flexibilitzar aquestes situacions, que hi hagi una incidència o tràmit genèric, sense un certificat de l'Ajuntament, que moltes persones es troben amb problemes, tot i haver un avís general de risc de mobilitat que porten afectacions dels serveis públics i avisos d'evitar desplaçaments.
Diuen que han estat molt flexibles, que han acceptat retards però no absències, que no donaran carta blanca.
7. Parlat amb el punt 3.
8. Els recordem que farà prop de dos anys que ens vam reunir per primer cop per tractar el tema organitzatiu i la situació del col·lectiu, que la llavors Vicegerent ens va informar de que estaven treballant una proposta i que ens la farien arribar, i que mai més s'ha tornat a saber res, que el col·lectiu porta més de 20 anys a la mateixa categoria professional, quan les coses han canviat moltíssim des de llavors, sobre tot els darrers 5 anys, i que el col·lectiu ha fet un esforç importantíssim en formació i adaptació, i que el propi Conveni col·lectiu contempla el pas de grup 4 a grup 3.
El Gerent diu que el Conveni es revisarà sencer, ja que ha estat denunciat, i que sobre el model d'slippi, en tenen 2 i que volen unificar-lo a un sol model.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Se'ls demana que es reactivi aquesta comissió i ens diuen que ens faran arribar una proposta d'agenda de reunions amb propostes de contingut concretes.

9. Expliquen que hi ha el permís de 16 mesos de la mare i de 12 de l'altre progenitor, que la prestació de l'INSS és un pagament directe per suspensió del contracte de treball, que la llei diu que son 4 setmanes i no 12, i que estan aplicant l'article del Concilia al respecte, que no hi ha cap sentència en contrari i que en tot cas s'ha de tractar a Mesa d'Universitats.
10. Tractat amb el punt 3.
11. Tractat amb el punt 3.
12. Torn obert:

Sobre el tema de les jubilacions parcials diuen que no faran un acord global. Han fet un formulari i analitzaran peticions i costos, que la resta d'Universitats no tenen res, i que han de veure el cost de la SS i del rellevista.

Admeten que si es cobreix amb plaça d'oferta pública no té sobrecost i que el tema de les places a extingir poden ajudar, que s'han trobat amb casos de gent a qui no li donen la llarga malaltia i gent que ho ha demanat i després de fer números ha dit que no, que és un tema que sortirà segur a Conveni Col·lectiu. Es mostren d'acord amb la compactació (3 anys de jubilació parcial, a canvi de compactar 1 any i 2 mesos).

Els diem que el cost econòmic no és rellevant, que estem d'acord amb que s'utilitzin les places d'oferta pública però que la resta no es poden cobrir amb gent de fora.

Es demana si es reorganitzarà el Servei de Llengües ja que ha marxat el director. Diuen que no estan fent res, que ho estan valorant perquè no volen la mateixa estructura.

A la pregunta de la part social de si una persona indefinida no fixa guanya plaça en concurs intern, confirmen que adquireix la plaça fixa, contràriament al que diu la jurisprudència en uns termes molt confusos i sense sentit.

Es planteja el tema de la creació de temaris per a poder presentar-se als concursos. El CAU es compromet a presentar una proposta.

6) Proposta de CCOO de carrera professional

Ara que sembla que s'han tancat les comissions de treball sobre carrera professional però continuen els rumors sobre el model i una futurible aplicació, CCOO ha volgut rescatar el model que es va treballar antigament però ho han posat al dia. Ho presenten com esborrany perquè la resta de seccions puguin fer-lo servir també, subjecte a aportacions i modificacions però amb la intenció de que sigui un model objectiu i basat en el que diu l'EBEP i no subjectiu com vol la UAB. És un document a valorar i modificar, per tenir-lo preparat si fos el cas.

La secció CGT exposa que no li convencen els límits als punts de formació, fer canvis per qui tingui més temps. Diu que cal flexibilitzar la situació personal.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

CCOO afegeix que precisament son aquestes aportacions les que milloraran el document, que els punts de formació son un exemple, a modificar, esmenar o el que sigui.

El President diu que es tractin les qüestions a la comissió de propostes del Comitè.

La secció CAU es mostra a favor d'una carrera professional justa i ben feta, voluntària i universal, que tothom tingui les funcions definides, pròpies o no, que es distingeixi entre les pròpies i les de superior categoria, que la RLT estigui ben definida. Són escèptics amb la proposta de la UAB. Estudiaran aquesta.

La secció UGT diu que no han tingut temps d'estudiar-la i es comprometen a fer-ho, a enviar les seves esmenes i tractar-la a la comissió de propostes.

ACORDS:

- 1.- Totes les seccions es comprometen a estudiar la proposta i enviar esmenes.
- 2.- La proposta es portarà a la comissió de propostes per a consensuar-la i portar-la a negociadora.

7) Comissió de propostes de Comitè

De resultes de les darreres negociadores i les moltes propostes existents per a solucionar un únic problema, la cobertura de baixes temporals, la Secretària recorda les propostes pendents de consensuar per portar a negociació i proposa unificar totes les existents (cobertura temporal de places amb responsabilitat, places temporals a concurs intern, llista de personal de substitucions amb personal fix, etc) dins la comissió de propostes. S'inclou dins la llista de propostes a tractar per la comissió la nova de carrera professional.

A proposta del President es decideix tractar a part d'aquesta comissió el tema de la reforma del Reglament de funcionament intern de Comitè, que es tractarà en una comissió específica de treball.

Es demana a President i Secretaria que estiguin a sobre d'aquestes comissions i posin dates fi per tal que les propostes arribin a debat al següent plenari.

ACORDS:

- 1.- La comissió de propostes es reunirà periòdicament o s'enviarà les esmenes digitalment per tal de tenir una proposta consensuada a debatre al següent plenari.
- 2.- Temes pendents comissió de propostes:
 - Unificar les diverses propostes existents per a la cobertura temporal de places
 - Carrera professional
- 3.- La reforma del Reglament de Comitè es treballarà en una comissió específica.

8) Proposta per a la millora de la comunicació del Comitè d'empresa

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

La secció CCOO indica que vist que actualment totes les sessions d'organismes públics -com als plens dels ajuntaments, etc.- es graven en vídeo, proposa gravar els plenaries i fer vídeo actes, utilitzant una webcam. També podria ajudar a fer unes actes més senzilles i penjar el vídeo si algú vol conèixer més detalls. S'hauria d'evitar parlar de persones concretes per preservar la intimitat de les persones, la protecció de dades, i el deure de sigil. Es podria aturar la gravació del enregistrament o deixar aquests assumptes protegits al final de la sessió i fora de les gravacions. Proposa a la resta de seccions que valorin la proposta i donin resposta quan sigui possible.

La Secretària recorda que del tema millora de la comunicació està pendent d'enviar les peticions de que ens passin les actes i els acords signats digitalment, o sigui per correu a tots els membres o seccions de Comitè, i no físicament a Comitè només, que a més ja ho digitalitzen a nivell de l'Àrea i que no els costaria gens passar-ho. Només cal demanar-ho, tema pendent des de fa molts plenaries.

Pel que fa al tema exposat per CCOO la secció UGT reitera tenir molta cura amb el tema de mencionar noms de persones o situacions particulars.

La CGT celebra que CCOO valori positivament la gravació dels plenaries, fet que dona sens dubte una major transparència de cara al personal.

La secció CAU mostra preocupació pel tema de la protecció de dades.

ACORDS:

- 1.- Es valorarà la proposta de gravar les sessions plenàries per part de totes les seccions.
- 2.- Resta pendent d'enviar per part del President la petició de Comitè de rebre totes les actes i acords signats que rep físicament el Comitè, en format digital dirigit a totes les seccions amb representació.

9) Valoració de l'activitat preventiva

La secció CCOO indica que al últim CSS va mostrar la seva preocupació per el endarreriment generalitzat de les activitats preventives. També va incidir al CSS el tema dels dos tècnics externs de la mútua que porten més de dos anys treballant a la unitat de PRL i que es podrien considerar estructurals. A més, encara no s'ha cobert la vacant a la mateixa unitat per decés d'un company. Per tot això demana presentar una queixa formal des de el Comitè i recorda que encara que s'han guanyat les denúncies relacionades amb aquest casos presentades a Inspecció de Treball. considera que no hauria de ser el sistema per resoldre aquest problema.

La secció CGT es mostra d'acord amb l'exposat però creu que s'hauria d'endurir l'acció com a Comitè i interposar la denúncia directament a Fiscalia. Recorda que està pendent de redactar i enviar la petició de Comitè de que es convoquin els delegats sindicals de prevenció a les reunions de CSS.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

La secció UGT exposa que cal fer una revisió dels perfils dels treballadors de l'Àrea, donat que tenen responsabilitats penals, i que els companys estan cremats per la responsabilitat, càrrega de treball i falta de personal.

La secció CAU diu que secundaran qualsevol proposta.

La secció UGT explica que s'ha demanat a l'Àrea les seves necessitats, se li ha donat recolzament en les peticions de que surtin places, de que es dotin places a la RLT ja que el servei està en precari, els falta gent. Com a Comitès i Junes s'ha de sol·licitar que surti la vacant i que es dotin més places.

La secció CCOO diu que hi ha manca de personal a molts llocs, però que a Prevenció a més hi ha problemes organitzatius, i que cal incidir en el redactat en la importància dels llocs de treball de prevenció per a tots els treballadors. Destaca la presència de dues persones de la Mutua al CSS, quan son persones subcontractades, tot i que físicament treballen a l'Àrea de Prevenció i fan informes d'avaluació de riscos a laboratoris i despatxos.

ACORDS:

- 1.- Cal reclamar per escrit com a Comitès i Junes que surti a concurs intern la vacant per decés i que es doti el servei de més places d'RLT per tal de garantir-ne el bon funcionament.
- 2.- Un cop la secció de CGT faci arribar la proposta, el Comitè la valorarà i reclamarà per escrit que es convoqui als delegats sindicals de prevenció.

Altres:

- Es fixa com a data límit per a la entrega de les esmenes a la Instrucció de formació el 6 de març.

Es tanca la sessió a les 13:45 hores quedant fixat el proper plenari pel 26 de març de 2020 a les 11h.

La Secretaria

Ivanna Solé Gil

El President

David Sánchez Solbes