

Data: 17/09/2020	Lloc: Virtual Teams	Hora inici: 11'00 h	Hora final: 13'45 h
Membres assistents			Sindicat
David Sánchez Solbes (President del Comitè)			CCOO
Esther Alòs García (Secretària en funcions del Comitè)			UGT
Sarai Sabaté Díaz			CCOO
Adrià Herbera Luna			CCOO
Mònica Grau Sánchez-Fortuny			CCOO
Juan Montesinos Andrade			CCOO
Marta Ramírez Hidalgo			CCOO
Anna Morist Yagüe			CCOO
Albert Teixidó Palazón			CCOO
David Soler Moreno			CCOO
Domènec Martín Gambín			CAU
Meritxell Concha León			CAU
Ivan Sibillà García			CAU
Marta Pérez García			CAU
Merce Márquez Martínez			CGT
Josep Reyné Vergeli			CGT
Verónica Melgarejo Bermúdez			CGT
Aída Pinazo Gutiérrez			UGT
Ángel Sanjuán Nogales			UGT
Sergi Perallón Sopena			UGT
Ernesto Asensio Sosa (delegat sindical)			CCOO
Trinidad Expósito Rico (delegada sindical)			CCOO
Membres excusats			
Mireia Hernández Ascanio			CAU
Andreu Pompas Alcaraz			CAU
Alejandra Delprat Obeaga			CGT

PREVIA

El President proposa al Plenari que si tots els i les membres estan d'acord es gravarà la sessió per tal de facilitar la feina de la Secretaria en funcions. Totes les membres assistents es mostren d'acord.

El President pregunta al Plenari que si li sembla bé, i per sortir del pas aquest primer Plenari Virtual, la Secretaria en funcions sigui la Esther Alós García donada la baixa de la Ivanna Solé Gil que tenia aquest càrrec. Totes les membres assistents es mostren d'acord.

Proposa que pel proper Plenari es faci la votació de la Secretaria com es va fer al inici de la legislatura i segons els Estatuts del Plenari.

El President informa que ha rebut dues baixes de membres electes del Comitè que corresponen a les companyes Ivanna Soler Gil (UGT) i Trini Expósito Rico (CCOO). En substitució entren l'Ángel Sanjuan Nogales (UGT) i Adrià Herbera Luna (CCOO).

El President agraeix a la companya Ivanna Solé Gil la seva feina i diu que no ha pogut assistir degut a la cobertura presencial del seu lloc de feina i trasllada al Plenari els agraïments als membres en nom de la Ivanna Solé Gil.

El President agraeix també a la companya Trini Expósito Rico la seva dedicació en nom de tot el Comitè d' Empresa.

La Trini Expósito Rico agraeix a tots els companys i companyes la feina compartida i l'aprenentatge que s'endurà de l'experiència tinguda al llarg d'aquests anys. Les seccions sindical de UGT, CGT i CAU agraeixen la feina feta per la companya que ha estat lluitant per millorar la vida del personal de la UAB.

Tothom donem la benvinguda com a nous membres al Ángel Sanjuan Nogales i al Adrià Herbera Luna.

El President explica que la Gerència s'ha compromès a fer arribar a tot el personal que ho necessiti la possibilitat de disposar d'ordinadors portàtils i de connexions a xarxes en cas de no disposar-ne. Es podrà fer via els caps qui en tingui necessitat i Gerència no enviarà un e-mail a tots els PAS com es va fer amb els PDI. Des de CCOO s'explica que han canviat les empreses proveïdores a la UAB i ara hi ha més possibilitat de comprar equipament informàtic com les càmeres.

El President explica que falten les esmenes del Plenari de febrer de CAU i CGT i aquestes seccions es comprometen a enviar-les en uns deu dies per tal de poder tancar l'acta del Plenari.

CAU demana que s'actualitzi el llistat de les comissions i les seccions es comprometen a actualitzar-lo la setmana vinent per tal de poder posar fil a l'agulla en cada comissió. UGT demana un temps per endreçar i repartir la feina que portava la Ivanna Solé Gil.

Ordre del dia

0) Acta darrer plenari

1) Convocatòries pendents

- a) Comissió de teletreball
- b) Comissió tècnics de laboratori
- c) Comissió capítol 6
- d) Comissió de propostes de Comitè (interna)
- e) Comissió de selecció
- f) Comissió de jubilacions parcials
- g) Comissió d'RLT
- h) Comissió d'slipis (interna)
- i) Comissió de reglament intern del Comitè (interna)
- j) Comissió de les TIC (interna)

2) Valoració gestió UAB crisis COVID-19

3) Noves maneres de treballar de Comitè a la nova normalitat (Teams, gravació de les sessions, comunicació amb el personal)

4) Reactivació mesa negociació VII conveni PAS-L Universitats Públiques Catalanes: proposta de figura de l'observador en el concursos

5) Retorn a les 35 hores setmanals

6) Calendari comissions negociadores

0) Acta darrer plenari

CGT i CAU es comprometen a enviar les esmenes al President del darrer Plenari en un termini aproximat d'uns 10 dies.

1) Convocatòries pendents

Donat els canvis de persones al Plenari i a les diferents seccions, s'acorda fer un llistat de totes les comissions i dels/ de les membres que en formen part i enviar un llistat a RRHH perquè n'estiguin al cas i puguin convocar correctament als/ a les membres designats/ades.

UGT demana una mica de temps per tal d'endreçar tots els temes que portava l'Ivanna Solé Gil.

El President recorda que cada comissió interna és autònoma per treballar els continguts específics, seguint el procediment establert de consulta d'avenços a les diverses seccions sindicals, però s'ha d'intentar en 3 o 4 setmanes que hi hagi propostes tancades que es puguin enviar a gerència per tractar-les en comissió negociadora.

a) Respecte a la dotació de pressupost per al PAS per a equipaments per al teletreball a casa i per a reunions a distància també al lloc de treball presencial, el President ho ha demanat a Personal i hi ha la voluntat de fer-ho.

A nivell de membres sindicals necessitem dotar espais on els agents socials es puguin connectar que no siguin al lloc de treball donat que hi ha reunions que són confidencials. Com per exemple, concursos, CIRCAS, Plenaris...

S'acorda fer un llistat dels membres de cada secció que tenen aquestes necessitats de portàtils, càmeres...i enviar-ho conjuntament.

Respecte al tot PAS s'ha determinat que la via per demanar equipaments per teletreballar sigui a través dels caps, administracions de centre, és a dir de baix cap a dalt i no s'enviarà un e-mail massiu a tothom com en el cas dels PDI.

CCOO explica que la UAB ha canviat les empreses proveïdores i ara és més fàcil poder comprar aquest material.

Es demana prioritzar les comissions per tal d'arribar a les negociadores amb els deures fets.

El President explica que s'ha de prioritzar aquesta comissió i actualitzar del catàleg de places tele-treballables donat que ara mateix hi ha un 60 % de la plantilla en aquesta modalitat. S'ha d'aprofitar que recentment s'aprovarà normativa reguladora del treball a distància, on entre d'altres qüestions tractarà el dret a desconnexió digital.

Tot i que des de la gerència s'està sent flexible en la modalitat la distància urgeix tenir una normativa clara per evitar interpretacions interessades.

c) La comissió de Capítol 6 està convocada pel proper 22 de setembre. La CGT aprofita aquest punt de l'ordre del dia per dir que des de la CGT s'han estant pensant vies d'estabilitzar al personal indefinit no fix que va quedar fora de l'acord del desembre del 2018, i entre d'altres coses, s'han adonat que caldria fer una addenda a l'acord de llistes de substitució. A l'addenda es contempla que quan hi hagi places de pool lliures primer surtin a concurs intern per que es pugui presentar tot el personal indefinit abans de que s'adjudiquin directament a les persones de llistes de substitució. Urgeix a que les diferents seccions sindicals es mirin la proposta d'addenda per tal de que es pugui portar a la comissió de capítol 6 del 22 de setembre. La urgència ve donada perquè en breu s'alliberaran places de pool de personal tècnic de laboratori i caldria assegurar-se que a les places de pool hi poden accedir el personal indefinit per davant del personal extern de les llistes de substitució.

Les diferents seccions demanen a la CGT que els enviïn la proposta d'addenda per e-mail per tal de que la puguin valorar i poder donar una resposta a la demanda.

j) La secció sindical del CAU fa esment a una reunió que es va fer la setmana passada on s'apunta a possibles reorganitzacions que afecten a personal TIC (territorials i centrals). Per acord dels assistents, es considera adient reunir de nou la comissió interna de les TIC per avaluar la situació.

e) Hi ha diferents processos de selecció en marxa.

El President recorda que resta pendent negociar amb la gerència el catàleg de places de lliure designació. Aquesta està oberta a arribar a una acord i hem d'incidir-hi per assolir-ho en els propers mesos.

2) Valoració gestió UAB crisis COVID-19

CGT vol un millor canal de comunicació entre la UAB i els agents socials. Descriu la situació com un desastre i que es va a fets consumats. Afirmar que va per davant el negoci (per exemple el dels bars) que la salut de la plantilla ja que la pròpia gerència ha reconegut que obliga al personal a quedar-se a dinar, en comptes de fer jornada continuada, per que els bars puguin fer el seu negoci. També està en contra de que el professorat doni classes sense mascareta i afirma que CGT es planteja no anar a negociacions. S'indica que la gent que no pot treballar a distància i se les obliga a dinar a la UAB va a dinar on pot, moltes vegades sense poder complir la distància de seguretat, i que hi ha molta falta de flexibilitat.

El CAU també afirma que la crisi del coronavirus ha estat tot un despropòsit amb la UAB. Afirmar que hi ha una manca de coordinació entre els/les delegats/des de prevenció i les seccions sindicals. Es reclama que els i les delegades de prevenció vagin en nom del Comitè i no amb les sigles de cada sindicat, és a dir, fer reunions prèvies amb totes les delegades de prevenció i anar amb una posició conjunta: això durant la pandèmia no s' ha produït. En la delegada del CE es funciona així, i no hi ha cap problema.

La delegada de prevenció del Comitè Anna Morist Yagüe reafirma les posicions de CAU i CGT en quant a la gestió de la pandèmia per part de l'empresa. Tot i això, afirma que com a delegades de Prevenció del Comitè sempre s' ha tingut la porta oberta a qualsevol secció i s' ha traslladat a Gerència qualsevol proposta que s' hagi fet arribar des de les diverses seccions sindicals i directament també de les treballadores del PAS.

A la vegada indica que cada setmana s'ha elaborat i enviat a tots els i les membres del plenari l'acta resum de les reunions setmanals que fan les delegades de Prevenció amb la gerència, per tant, no entén la queixa vers la feina feta. Tot i això es mostra d'acord en establir millores en la comunicació.

CGT demana que abans d'anar a les reunions setmanals convocades des de l'àrea de prevenció i on no estem convocades totes les seccions sindicals del comitè, es vagi amb una postura acordada i que es busqui una fórmula per coordinar-se ja que les nostres delegades de prevenció van en nom del comitè. Recorda que hi ha un grup de Whatsapp de delegades de prevenció i de delegades sindicals per temes de prevenció que està abandonat i es podria aprofitar per tractar allà el que s'ha de tractar a la reunió setmanal.

CCOO dona suport a la feinada que han dut a terme les delegades de Prevenció del Comitè, ja que la sobrecàrrega de feina ha estat la tònica general, degut a que la gestió de les afectacions de la pandèmia a la UAB, i l'alt volum d'informació legal analitzar i la durada d'aquesta segons avançaven les fases ha fet que la dedicació de les companyes hagi estat en exclusiva i durant tots els dies de la setmana. Respecte la gestió de la UAB afirma que hi ha hagut moments que han prioritzat el que diran, per davant de la salut de les treballadores i treballadors de la universitat.

La Delegada de Prevenció Esther Alòs García afirma que s'ha treballat per tal que la UAB implementés mesures de prevenció. Recorda que no es volien donar mascaretes la plantilla i que s'ha pressionat molt per poder avançar en les diferents mesures que finalment s'han implementat. Reconeix que existeix el whatsapp de les quatre persones delegades (Junta i Comitè) i que és un xat de feina on es parlen temes que estan subjectes a la confidencialitat i per tant es continuarà fent servir únicament per aquests càrrecs electes escollits.

No té cap inconvenient en fer servir un altra xat on hi hagi totes les persones delegades de prevenció. Quan es va iniciar el xat, hi havia persones que no hi haurien de ser i per tant no està operatiu fins que es creí un de nou on tots els membres siguin els que han de ser. Posa a disposició de totes les persones membres el seu telèfon i correu per tal que es traslladin les diferents propostes en prevenció.

Respecte a crear reunions prèvies per anar a les reunions setmanals amb prevenció consensuat expressa el seu acord sempre i quan els altres es comprometin també a ser-hi cada setmana. Afirma que mai s'ha anat al CSS ni a qualsevol reunió de prevenció amb les sigles de les seccions i sempre com a Delegades de Prevenció del Comitè.

CAU agraeix el treball fet per les Delegades de Prevenció. Afirma que no s'ha posat en dubte la professionalitat de les Delegades de Prevenció.

UGT reconeix que fer reunions per traslladar la informació vol dir més temps de dedicació. Si es fa que hi hagi proactivitat pels ambdós costats. Trasllada la reflexió de que la crisi de la pandèmia s'ha fet "a salto de mata".

CGT vol fer només crítiques constructives per tal de trobar la millor manera de treballar.

El President agraeix públicament a totes les treballadores i treballadors la seva dedicació durant el confinament, i en especial al personal que ha estat declarat com a serveis crítics i essencials, i que han estat treballant presencialment des del primer dia, jugant-se la seva salut per garantir

que tot seguís funcionant. Des del Comitè seguirem exigint que tot aquest personal rebi una compensació extraordinària, al igual que s'ha fet amb el personal de la Generalitat.

3) Noves maneres de treballar de Comitè a la nova normalitat (Teams, gravació de les sessions, comunicació amb els treballadors)

El President explica que han detectat que poden existir problemes en la confidencialitat de les reunions que es celebren per via telemàtica, ja que els dies s'estableixen en modalitat presencial, no permeten garantir la confidencialitat del que es tracta a la reunió ja que no hi ha espais habilitats on fer reunions per exemple, de Tribunals de selecció, CSS ,CIRCA, Negociadora..) i que es demanarà a Gerència que s'habilitin sales específiques per això.

Cal establir el procediment de gravació de les reunions, qui dona al botó de gravar, com? on es guarda la gravació, etc. El Comitè ha de decidir com es gestionen aquestes dades, que no surtin les cares i només l'àudio podria ser una proposta, o un altre que s'aturi la gravació quan hi ha dades sensibles o s'han d'explicar situacions delicades. Es debat sobre on queden emmagatzemades aquestes sessions.

CGT diu que es poden recuperar i per tant s'ha de garantir que no estiguin a l'abast de tothom. En penjar l'enregistrament no hi ha d'haver-hi problemes en fer-ho. Es mostra d'acord CCOO diu que no queda penjat si no vols.

4) Reactivació mesa negociació VII conveni PAS-L Universitats Públiques Catalanes: proposta de figura de l'observador en el concursos

La CGT recorda que derivat de la pandèmia, la Mesa de Conveni ha quedat suspesa in eternum. Diuen que el Conveni de PAS Laboral ha de millorar la transparència i l'igualtat d'oportunitats. proposa la figura de la persona observadora, que des del Comitè hi hagi representants que auditin tots els concursos i així es milloraria la transparència i la igualtat d'oportunitats del PAS. Actualment només les persones candidates poden denunciar el concurs i aquesta figura paralitzaria el procés en cas de corrupció. Demana la obligatorietat de publicar un temari i que es debati la proposta de la persona observadora a la mesa de conveni.

El President diu que no hi ha data de Conveni i per la informació que disposa les gerències de les set universitats no estan gaire per la labor. Considera que s'ha de reactivar la mesa, i per això convida a totes les seccions a traslladar el missatge a les companyes de la resta d'universitats, per demanar la convocatòria. En relació a la figura de la persona observadora, demana a les companyes que estudiïn si dita figura tindria legitimitat jurídica per poder impugnar un concurs públic.

5) Retorn a les 35 hores setmanals

CCOO informa que el retorn a les 35 hores setmanal s'ha d'implementar a 1 de gener de 2021. Les negociacions amb gerència estan previstes pels mesos d'octubre i novembre. Un cop autoritzat per la generalitat la caiguda de la suspensió de l'article 42 del vigent conveni,

tornarem a tenir una jornada de 1462 hores anuals. Ara només caldrà negociar quins acords decauen, tot i que cal tenir present, que ni la flexibilitat, ni la caducitats d'hores treballades s'han de negociar. Plantegen la necessitat d'eliminar la jornades partides i convertir-les en continuades.

CAU diu que està a favor de no anar a negociar si la gerència no presenta una proposta de calendari laboral de 35 hores setmanals.

6) Calendari comissions negociadores

El President informa a les persones assistents de la necessitat de coordinar les negociadores previstes amb les comissions de treball de Comitè, per garantir que quan anem a negociar, estiguin les propostes enllestides. Anomena les diverses comissions tècniques i negociadores previstes amb la gerència. Convida a que les persones membres de les diverses comissions internes del Comitè es coordinin i busquin dates properes per avançar en les propostes

UGT diu que a la negociadora ordinària s' ha de posar l' ordre del dia i que cada comissió que faci reunions i els hi digui quan poden negociar.

CGT diu que a mitjans d' octubre s' hauria de presentar quelcom. CGT pregunta la President si es pot incloure un nou punt. El President respon, que seguim el reglament del Comitè, no es pot afegir cap punt durant el transcurs del plenari, però no hi ha cap inconvenient en que exposin la informació que considerin oportuna. Per tant el que es parli, no apareixerà a l'acta. La CGT doncs comenta que el que dirà sobre l'addenda de l'acord de llistes substitucions aparegui a l'apartat c) comissió de capítol 6.

Finalitza la sessió a les 13'45 hores, i s'informa que el proper plenari es celebrarà el dijous 29 d'octubre 2020.

La Secretària

El President