

PLENARI 29/10/2020

Data: 29/10/2020	Lloc: Virtual Teams	Hora inici: 11'00 h	Hora final: 13'45 h
Membres assistents			Sindicat
David Sánchez Solbes (President del Comitè)			CCOO
Esther Alòs García (Secretària del Comitè)			UGT
Sarai Sabaté Díaz			CCOO
Adrià Herbera Luna			CCOO
Mònica Grau Sánchez-Fortuny			CCOO
Juan Montesinos Andrade			CCOO
Marta Ramírez Hidalgo			CCOO
Anna Morist Yagüe			CCOO
Albert Teixidó Palazón			CCOO
David Soler Moreno			CCOO
Domènec Martín Gambín			CAU
Meritxell Concha León			CAU
Ivan Sibillà García			CAU
Andreu Pompas Alcaraz			CAU
Aída Pinazo Gutiérrez			UGT
Ángel Sanjuán Nogales			UGT
Sergi Perallón Sopena			UGT
Merce Márquez Martínez			CGT
Josep Reyné Vergeli			CGT
Verónica Melgarejo Bermúdez			CGT
Alejandra Delprat Obeaga			CGT
Trinidad Expósito Rico (delegada sindical)			CCOO
Ivan Roselló Pena (delegat sindical)			UGT
Membres excusats			
Mireia Hernández Ascanio			CAU
Marta Pérez García			CAU

Ordre del dia:

0. Acta anterior plenari

1. Elecció, si escau, càrrec de secretaria
2. Comissió tècnica de capítol VI de 22 de setembre 2020
3. Comissió negociadora calendari laboral 2021, de 22 d'octubre 2020
4. Comissió negociadora ordinària, de 28 d'octubre 2020
5. Addenda acord llistes de substitució (adjunt)
6. Estat de les diverses comissions de treball
7. Propostes de millora del format de les actes del Comitè
8. Valoració del Comitè a la Instrucció 15_2020

0)Acta anterior del plenari

El president proposa al Plenari que si tots els i les membres estan d'acord es gravarà la sessió per tal de facilitar la feina de la Secretaria en funcions. Totes les membres assistents es mostren d'acord.

El president explica que s'ha enviat la proposta d'esborrany de l'acta del Plenari de setembre i que les diferents seccions per ara encara no han fet esmenes.

Queda pendent el acta del mes de febrer on degut a la pandèmia i a la baixa de la secretària anterior, s'està treballant per acabar-la entre el president i d'una membre electe d'UGT.

1)Elecció si escau del càrrec de la secretaria

El President pregunta al Plenari que si li sembla bé que la tasca de la Secretaria en funcions la faci la Esther Alós García mentre s'escull el càrrec. Totes les membres assistents hi estan d'acord.

CAU pregunta que si podem tenir algun problema amb les votacions amb mans alçades. CCOO diu que ens auto-organitzem com vulguem.

Es determina que la votació es faci amb la mà alçada del xat.

UGT diu que presenten a Esther Alós al càrrec de Secretària del Comitè per la marxa de l'anterior Secretaria i com que res a canviat es vol fer el relleu.

CAU defensa la forma rotativa com al principi del mandat, tant la presidència com la secretaria. Si els càrrecs no seran rotatius no presentaran cap candidat.

CGT diu que recolza la candidatura rotatòria dels càrrecs que proposa el CAU. No és contra la persona sinó al sistema.

Es diu que s'ha de donar la possibilitat de que es presenti algú si vol del CAU que no es va postular al inici de mandat.

CCOO diu que en l'inici del mandat van donat el vot a UGT i que per tant el recolzaran igualment ara.

El president diu que ja es va votar rotació de càrrecs al principi de mandat amb resultat negatiu, tot i això no veu cap inconvenient en que es torni a votar.

Finalment, no es postula cap altre candidat

a)Es procedeix a la **votació de rotació del càrrec de secretaria del Comitè. Resultats:**

8 Vots a favor

13 Vots en contra

0 Vots d' abstenció

Per tant no és fa una rotació del càrrec de la Secretaria.

b) Votació de la **candidatura de Esther Alós com a Secretaria del Comitè**

13 Vots a favor

5 Vots en contra

3 Vots d' abstenció

Per tant s'anomena a la Esther Alòs García com a Secretaria del Comitè que dona les gràcies a les felicitacions rebudes per part de les diferents seccions.

Els CAU manifesten que el seu vot negatiu no està motivat per la persona que es presenta com a candidata sinó al fet de no fer càrrecs rotatius.

2)Comissió tècnica de Capítol 6

Els i les membres de la comissió expliquen que és una comissió decebedora. Tot en sí és un despropòsit per part de la empresa. S'expliquen les dades de la situació a finals del 2020.

Derivades de l'actuació de l'Àrea d'Estructures, que és poc transparent, s'envia només una graella que és un resum. No es pot accedir a la valoració que el cap fa del lloc de treball de la persona treballadora i ni tant sols ho pot fer la pròpia persona treballadora. Tot ho passen al Gabinet Jurídic.

Si la persona està de baixa no s'avalua i per tant hi haurà casos en que no es farà l'avaluació a temps.

El president diu que s'ha de poder veure l'informe emès pel/per la Cap. També s'ha de tenir accés al document que utilitza la Unitat d'estructures, per assignar grups i complements a tots els casos analitzats. Hem de poder accedir a l'informe que presenti la persona treballadora i al modificat pel/per la cap, per poder constatar tots els canvis. S'ha de poder veure l'informe inicial i l'informe revisat. Com a signants de l'acord, hem de poder ser garants de tot el procés.

CAU diu que no et donen com a persona treballadora l'informe que hauria de descriure el perquè t'assignen un grup laboral i un complement del lloc de treball objecte, i per altra banda dificulten l'entrega de les valoracions fetes pels caps intermedis i finals. No se sap quins són els procediments i/o metodologies que fan servir a la unitat d'anàlisi i estructures i tenint en compte que això afecta a modificacions dels contractes del personal i la definició dels perfils a la RLT, s'hauria de vetllar pel procés i exigir més transparència.

UGT diu que l'Àrea d'Estructures afecta a moltes comissions (RLT, Comissió de places, Selecció, Lliure disposició) i que per tant és fonamental incidir en aquesta Àrea que està utilitzant perfils del 2012 que reconeixen que estan caducats.

La CGT proposa que si la institució es nega a donar les dades de la revisió dels llocs de treballs ens plantejem seriosament com a comitè posar una denúncia a Inspecció de Treball i fins i tot més enllà i anar per via judicial. Com a representats del personal hem de tenir tot el dret a revisar el que s'està fent. També vols deixar palès que la institució va posar com a excusa que no es podien revisar salaris amb data gener de 2019 perquè no es podia passar deute d'un any per un altre, però ara resulta que sí ho poden fer amb les persones que no analitzaran aquest any, ho faran al 2021 i acumularan deute de l'any 2020.

El president proposa al Comitè prendre cartes en aquest assumpte. Si la gerència no ens dona accés, proposa a les forces sindicals, aturar els treballs de la comissió, i presentar un demanda de conflicte col·lectiu, tenint en compte, que la data d'efectes de reconeixement de categoria està fixada a 1 de gener de 2020, i per tant, cap treballadora perdrà ni un cèntim del seu salari. Aquesta mesura s'hauria d'explicar a les treballadores afectades. També proposa fer una reunió amb el nou vicerector.

3. Calendari laboral 2021

El President diu que encara queda pendent ratificar els possibles acords a la següents negociadora. La gerència ha presentat el calendari i les següents propostes:

Iniciativa de millora
Participació
Indisposició,
Cortesía (5min)
Festa Major (no tenim dret el PAS)
Presència obligada
Acord de formació (40h per cada persona treballadora)

Com a comitè vam demanar:

Implantació d'horaris continuats per evitar dinars.
Ampliació de la jornada intensiva (juny i setembre).
Vigiles de festius també poder fer compactada i torn de tarda passa a torn de matí.
Assumptes particulars ha generat moltes consultes per any excepcional.
L'aplicació de l'article 48.k EBEB.
Es va demanar una prèvia per gaudiment de dies d'assumptes particulars del 2020 (distorsió del COVID). Pel que fa els dies de vacances de 2020 només es poden gaudir fins Gener del 2021 a no ser que estiguis de baixa.

UGT diu que l'acord del 2013, es manté el tema de la compensació de fer un curs fora. De 16h a 45h i això cauria. La formació s'ha de mantenir i ha de ser de qualitat. Hi ha col·lectius com SIDs i personal tècnic de laboratori que ja han fet tots els cursos que s'ofereixen a la UAB. El personal de la tarda hauria de tenir dret a fer la formació de tarda. Es manté la mateixa presència obligada i el flexible.

CCOO recorda que els acords de compensació de la jornada son acords anuals lligats al calendari anual, i per tant, amb no renovar, seria estable. En la negociadora del 11 de novembre veurem les propostes.

4. Comissió negociadora ordinària, de 28 d'octubre 2020

El president diu que no es va celebrar i que s'ha passat al proper 09/11/2020. Des del CAU es diu que estem tots molt alineats i anem a una.

El president fa un breu resum del que es tractarà:

1-Fixar amb un document clar la desconexió digital per totes les persones treballadores. Està clar que el teletreball ha vingut per quedar-se i per tant s'ha d'implementar.

2-Incidir en els horaris del personal per tal de que es facin les hores establertes en el contracte. S'ha detectat un increment de contractes de menys de 5 hores setmana i moltes vegades aquests contractes no es compleixen i sempre es fan moltes més hores de les contractades. Si això passa, s'ha d'anar a veure la persona treballadora i explicar-li la situació.

La CGT explica que el frau es fa de dues maneres: o bé es posa un grup alt (1) i es fa contracte de poques hores encara que es fa treballar més hores de les establertes. O bé es contracta com a grup 3 amb les hores establertes però es contracta a algú que fa feines de grup 1.

Remarca que es vol una persona enginyera però es paga com a FP2 tècnica especialista i els contractes surten signats. Demana que es vigili que es compleixin les hores del contracte i explica que les convocatòries amb "nom i cognom" són en realitat una renovació degut a com està muntada la recerca actualment que és necessari per poder ser pagada des de diferents contractes, un sistema que encara que no ens agradi de moment és així i no ha de perjudicar a la persona treballadora. Es requereix fer contractacions noves i la única manera de continuar en el teu grup d'investigació és amb la finalització de contracte i tornar a presentar-te.

El president diu que no podem insistir en el finançament del projecte i que el perfil de la plaça és exactament el de la persona que s'acaba contractant. El president deixa clar que la persona treballadora és la víctima i que és el sistema el que està mal dissenyat.

CCOO diu que hi ha CV molt brillants que accepten treballar 18h amb grup 3 perquè els hi serveix de passarel·la en part i que tenen perfil clarament de PDI. La realitat és que s'accepta per la precarietat del món laboral.

Les convocatòries són escandaloses en el sentit que les places tenen nom i cognom moltes vegades. El finançament de la persona IP fa que es determini la quantitat de hores i el grup i es juga amb aquestes variables. Sovint el grup 1 contractat és una persona que ja té una altre feina (com a PDI, Generalitat, en una empresa associada a la universitat) i aquest contracte és un complement a la seva feina.

Continua afirmant que la meitat o més dels contractes revisats són directament renovacions. Però si la convocatòria és pública s'hi ha de poder presentar tothom. Hem de trobar el marc legal per tal de no fer contractes amb "nom i cognoms" i no ens podem enganyar dient que és la única manera de fer-ho.

Hi ha persones externes que sistemàticament envien el CV a totes les convocatòries sense saber que no tenen cap opció perquè ja te "nom i cognom". Això és una injustícia flagrant. Un concurs públic ha de ser públic, obert i transparent i no pot ser utilitzat per renovar persones a dit. Si no existeix la manera de renovar a les persones treballadores, s'ha de forçar a que pugui fer-se sense tenir que "renovar" des de una plaça pública. Es diu que la línia entre un TRS grup 1 i una persona investigadora post doc PDI és molt fina i que a través de la resolució no es pot saber a priori.

La renovació ha de ser de dret propi sense que es perjudiqui un concurs públic que ha de ser obert a tothom i que aquesta via s'ha de trobar perquè la persona treballadora que ja ha estat contractada es quedi fixe. La figura de PDI investigador (sense docència) està contemplada al conveni col·lectiu del PDI i ens permetria establir i tenir un contracte acord amb les tasques que es duen a terme.

3-Accés clar i directe a tota la informació de les dades laborals de la UAB.

4-Convocatoria de les places internes per a personal tècnic de laboratori. Hi havia previstes 9 places però en la comissió de persones que es jubilen es va comprovar que es podrien ampliar a 2 o 3 més i per tant en breu sortiran el màxim de places possibles per tal que la plantilla pugui consolidar la plaça.

5-Es recorda que l'acord de reciprocitat signat recentment des del Comitè d'empresa perquè les places de capítol 6 i les de TSR capítol 1 (finançament 75%/25%) sortint a concurs sempre que quedin vacants.

6-Es parla de la reorganització que es vol fer a les TIC. Hi ha places vacants que no es volen treure per reconvertir-les quan es reorganitzi però que s'hauria de fer el torn de trasllat i de promoció de grup 4.

7- S'ha de reconèixer d'una vegada per totes que el personal tècnic de laboratoris de la UTPR, Estabulari, Granges i Anatomia estiguin inclosos dins d'una de les dues especialitats acordades amb la gerència.

Retribucions pels serveis mínims (fase 0 al març 2020) que van venir en temps de pandèmia i que haurien de tenir una compensació diferenciada. Des de gerència es fa canvi de "jerga" anomenant-los servei mínim/servei essencial- per tal de no pagar i de reconèixer les condicions en que han de venir. Si torna a passar i ens tornen a confinar el personal que treballi presencialment ha de tenir-ho regulat .

Personal de suport a la recerca en temps de pandèmia, concretament l'indefinit de finançament 0% que ara es troba amb la incertesa donat que el projecte pot finalitzar o el servei ara no factura degut a la crisi. S'ha de buscar una solució de permanència per tot aquest personal.

8-Gestió de les persones vulnerables. Des de la Unitat de Salut s'ha enviat a treballar a persones vulnerables amb excuses molt qüestionables.

9- Gestió de les incidències per situacions climatològiques adversa amb uns criteris clars i oficials de la Generalitat i no tenir que justificar davant de RRHH els cm de neu, els arbres caiguts...

10-Detecció de triennis no cobrats per part de persones amb contracte temporal. Sobretot detectaven personal temporal de finançament específic que porta més de 3 anys a la casa i que no se li reconeix. S'ha demanat el llistat d' aquestes persones.

11-Trasllat torn universitats públiques catalanes. Es tenia en el conveni fins a la llei de la Generalitat del 2012/2013 on es prohibia per un tema econòmic. Sembla ser que actualment això ja no aplica. Si fos així llavors les convocatòries haurien de ser obertes a totes les universitats catalanes.

12-Fitxatge al migdia pel personal de laboratori. Sovint els experiments s'allarguen al matí i es solapen amb el marcatge al migdia i per tant s'han de fer nyaps en gestió horària.

13-Instrucció 1/2020 Com regular al PAS formador que fa formació a altres PAS. Gerència ho va aprovar al gener 2020 i s'han enviat esmenes que no han estat avui encara contestades. Aquesta negociació es farà conjuntament Comitè i Junta.

14-Comissió tècnica de teletreball: la realitat ha canviat i ara s'ha de regular. Afecta també a ordinadors i taules ergonòmiques a casa.

5-Adenda acord llistes de substitució

La CGT recorda al comitè que des del plenari del mes de setembre tenen les diferents seccions sindicals una proposta d'addenda per la qual es vol permetre el dret de tot el personal PAS indefinit de la UAB presentar-se per concurs intern a les places de pool abans de que siguin adjudicades directament al personal extern de llistes de substitució. I que donada la urgència per l'imminent alliberament que hi haurà de places de pool és necessari prendre una decisió al respecte.

El president recorda que totes les propostes s'han de vehicular a través de la comissió interna de propostes, del propi Comitè. Primer es farà un debat intern a cada secció, i després es portaran les esmenes i consideracions a la comissió. Si hi ha acord en la comissió, endavant. Si no n'hi ha, es portarà al Plenari per prendre decisions.

Entén que la proposta tingui certa urgència, donada la propera convocatòria de places internes de tècnics de laboratori, però recorda que a la comissió de propostes resten tres temes més pendents que resten pendents de treballar:

Comissió de reglament intern del Comitè d'Empresa.
Cobertura temporal de llocs de treball (si el Cap és posa malalt). Aquesta proposta ja està bastant encarrilada.
Carrera professional

La CGT diu que si es tracta de que ho valori la comissió de propostes, que les persones membres d'aquesta comissió diguin data per tractar-ho urgentment, perquè el que no volen és que es reuneixi la comissió, no hi hagi acord, haguem d'esperar a un nou plenari, perquè després es torni a passar a la comissió. Considera que s'ha d'aprofitar que estem tothom en el plenari per decidir de manera clara les postures de les seccions i en tot cas la comissió de propostes estarà per acabar de polir alguna cosa del redactat de l'acord. Recorda que amb l'addenda es pretén mantenir el dret del personal indefinit a presentar-se a totes les places fixes, incloses les de pool, manera que permet anar estabilitzant, ni que sigui unes poques persones, el personal més precari. És un tema urgent i emplaça a la comissió d'acords a la setmana vinent per tal de fer esmenes i es finalitzi per portar a la negociadora. Sembla que no interessa que el personal indefinit no fix passi per davant de les llistes de substitucions.

El president convida a la comissió a que es reuneixi i que prioritzi les propostes com considerin. Recorda que la pròpia CGT podia haver convocat a la resta de companyes, com un membre més de la comissió. En el Plenari anterior es va dir que es portes al següent Plenari. Urgeix estabilitzar a les treballadores i treballadors que no està estabilitzats, de manera urgent hauríem de donar resposta.

UGT diu que es va fer el protocol d'acció del Plenari i s'ha de seguir un ordre de feina per tal de representar a tothom. Sempre hi haurà quelcom urgent que passa per davant de comissions que estan aturades. Per exemple, la comissió de SLIPs està esperant fa més de 13 anys, els de laboratoris fa més de 20 anys. Durant els últims anys hem estabilitzat a molta gent i ha estat prioritari. Si la comissió de propostes no és efectiva la podem discutir i la re-formulem des del Comitè. La proposta assentarà uns precedents i per tant s'ha de valorar i no ho ha fet encara. El posicionament de cada secció sindical es fa a les actes del Plenari com es veu reflectit aquí.

El president incideix en què ningú està posant pals a les rodes a ningú, es va dir fa un mes que es reunissin totes les comissions i, que cadascuna s'auto-organitzi.

CCOO diu que les discussions sobre el contingut proposat s'han de fer a cada secció. Vol parlar-ho abans amb els seus delegats/des. CCOO explica que contracte indefinit és igual que el fixe fora de la UAB per les autoritats laborals, i que estabilitzats ho estem tots els indefinits. Tot i això entenen que cal forçar les garanties a la UAB CCOO s'inclina per proposar un acord amb la Gerència per que tot el personal no fixe passi a formar part d'un pool de tècnics de suport amb els mateixos drets que la resta de personal fix. Tots volem que s'estabilitzin però es necessita un temps per tal de presentar esmenes. Prefereixen no tocar el tema de les llistes de substitucions ja que aquest personal s'ha presentat a concurs públic amb la publicació d'unes condicions i amb unes bases de convocatòria fixades i publicades i ara aquestes garanties no es poden alterar.

CGT diu que en l'acord que la resta de seccions sindicals van signar al desembre del 2018 van deixar fora més de 100 persones, critica que varen cedir massa ràpid davant de gerència ja que aquesta havia dit que faria igualment fix al personal pagat 100% UAB. I ara no poden anar dient de fer un acord per aquest personal quan no el varen voler fer quan podien i més quan ara la gerència ha dit clarament que no farà res per estabilitzar aquest personal. Que el personal indefinit es pugui presentar a les places de pool és principalment el seu dret, recollit en acords i en el conveni, que no és la solució per tothom, però sí per algunes persones. I vols recordar que no es pot equiparar la estabilitat del personal indefinit no fix al fix, el primer el seu finançament

depèn de projectes i pot anar al carrer al dia següent, un fix és pagat per pressupost general de la UAB, i per tant més estable. Tornen a recordar doncs que és molt urgent i cal que es discuteixi ràpidament sense dilatar postures. Per altra banda la CGT celebra que es vulguin buscar vies generals d'estabilització del personal indefinit no fix i emplaça a que es comenci a buscar la via.

CCOO afegeix que la solució proposada només garantiria el pas a pool intern de les 9 persones que consten al pool de la convocatòria de les llistes de substitucions i que això no és la millor solució per totes les persones indefinides no fixes que hi ha a la UAB (un centenar o més aproximadament), per això prefereixen proposar una via que inclogui a tot aquest personal i no només a 9. Es comprometen en fer arribar una proposta d'acord on es reguli de creació d'un pool de tècnics de suport recerca, que tingui garantida la permanència a la UAB, amb independència dels projectes als que estiguin assignats.

UGT diu que la vol valorar i no vol crear precedents que es van assentant quan prenen decisions.

CAU no li veuen cap problema a priori a la proposta. Diu que millor que es reuneix la de Capítol 6. Veu interessant com diu CCOO de trobar un altra acord per estabilitzar.

El President diu que totes les delegades i delegats de les quatre seccions, defensem que les persones s'estabilitzin, tot i què com a Comitè sempre ha vigilat que els drets d'un col·lectiu no trepitgin els d'altres.

S'acorda que es vehicularà la proposta a la Comissió interna de propostes i s'anomenen les persones que en son part i es reuniran el més aviat possible donada la urgència de la proposta.

6- Estat de les Comissions de treball

El president anima de nou a totes les comissions a auto convocar-se. S'han posat a treballar les comissions internes de Capítol 6, personal tècnic de laboratori, selecció, jubilacions i RLT, SLIPI's, TIC i la de teletreball no ho ha fet encara.

UGT demana una macro-reunió de les comissions afectades per l'Àrea d'Estructures.

7- Propostes de millora

El president recorda que resta pendent debatre i arribar a un acord en relació a si es publiquen les gravacions de les sessions plenàries.

La Secretaria pregunta que es fa amb el contingut del xat. S'acorda que el que s'escriu en el xat no quedarà reflectit en l'acta del Plenari i només constaria si algú no té càmera ni micròfon com a excepció.

8-Instrucció 15/2020

UGT diu que no s'ha donat resposta des de l'empresa i que tot és un despropòsit. La universitat va a mínims en el tema de prevenció. Es va proposar a Gerència unes aportacions sobre la crisi del COVID i el resultat final és que no han donat resposta.

CCOO diu que la gerència està en una situació de paràlisi i que fa dies que tiren milles sense comptar amb l'opinió dels agents socials.

Taula de mobilitat. Aquesta taula s'està reunint i farà un comunicat com a Comitè d'Empresa.

Es tanca el Plenari amb la data de la Delegada el dilluns 16 de novembre i del proper Plenari el 26 de novembre 2020.

El President

La Secretaria

David Sánchez Solbes

Esther Alòs García