



## ESCRITO DE DENUNCIA

### Datos Generales

Espacio reservado Registro de Entrada

### **ADVERTENCIA**

EN CASO DE DISCONFORMIDAD CON SU DESPIDO, DEBERÁ INTERPONER DEMANDA ANTE LA JURISDICCIÓN SOCIAL EN EL IMPRORRROGABLE PLAZO DE 20 DÍAS HÁBILES DESDE LA FECHA DEL DESPIDO.

Dirigido a: INSPECCIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL DE BARCELONA

El escrito debe dirigirse a la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social correspondiente a la provincia donde radique el centro de trabajo objeto de denuncia.

### Datos del Denunciado

**Nombre o Razón Social:** UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA NIF / CIF: Q0818002H  
**Actividad:** ENSENYAMENT UNIVERSITARI CCC: 08/046032279  
**Domicilio Social:** EDIFICI A, RECTORAT, PLAÇA ACADÈMICA. CAMPUS UNIVERSITARI  
**Centro Trabajo:** EDIFICI A, RECTORAT, PLAÇA ACADÈMICA. CAMPUS UNIVERSITARI  
**Localidad:** BELLATERRA (CERDANYOLA DEL VALLÈS)  
**Provincia:** BARCELONA Código Postal: 08193  
**Nº de Trabajadores** >7000 **Horario:** 9 a 17 ¿Continua abierta la empresa? SI X NO

### Datos del Denunciante

**Nombre y Apellidos:** DAVID SÁNCHEZ SOLBES -PRESIDENT DEL COMITÈ D'EMPRESA DEL PAS-  
**NIF / CIF:** 52405597M **NAF:** 081038449532  
**Domicilio:** COMITÈ D'EMPRESA DEL PAS. EDIFICI A, RECTORAT, PLAÇA ACADÈMICA. CAMPUS UNIVERSITARI  
**Localidad:** BELLATERRA (CERDANYOLA DEL VALLÈS) **Correo electrónico:** david.sanchez.solbes@uab.cat  
**Provincia:** BARCELONA **Código Postal:** 08193  
**Teléfono:** 935812527 ¿Es o ha sido trabajador de la empresa? SI X NO   
**Fecha de ingreso:** 17 09 2001 **Fecha de cese:**    **Motivo del cese:**

Si actúa en nombre de otros trabajadores indique Nombre y Apellidos:

Delegades de prevenció del Comitè d'empresa i de la Junta del Personal d'Administració i Serveis (PAS), Anna Morist Yagüe, Esther Alòs García, David Ramos Campos i Mari Carmen Martín Pascual; i les delegades de prevenció de la Junta de Personal Docent i Investigador, Asunción Blanco Romero i Maria Jesús Palomo Peiró; i els delegats sindicals de prevenció de CCOO, Ernesto Asensio Sosa i Albert García Puertas, totes elles de la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB)

¿Tiene presentada demanda judicial por el mismo motivo que esta reclamación?

SI  NO X



La Ley 39/2015, de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, reconoce a los ciudadanos el derecho a relacionarse con las Administraciones Públicas utilizando medios electrónicos para el ejercicio de los derechos previstos en su art.13.

De acuerdo con lo previsto en el artículo 20.4 de la Ley 23/2015 de 21 de julio, el denunciante no podrá alegar la consideración de interesado a ningún efecto en la fase de investigación, **y sólo tendrá derecho a recibir información sobre el estado de tramitación de su denuncia, así como de los hechos que se hayan constatado y de las medidas adoptadas al respecto cuando el resultado de la investigación afecte a sus derechos individuales o colectivos reconocidos por la normativa correspondiente al ámbito de la función inspectora.**

En el supuesto de que la denuncia diera lugar al inicio de un procedimiento sancionador, el denunciante podrá tener, en su caso, la condición de interesado, en los términos y con los requisitos establecidos en el artículo 4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre (B.O.E. de 2 de octubre).

## **RELATO DE HECHOS:** (Concretar el motivo, acompañando documentación justificativa en su caso)

Les delegades de prevenció del Comitè d'empresa i de la Junta del Personal d'Administració i Serveis (PAS), Anna Morist Yagüe, Esther Alòs García, David Ramos Campos i Mari Carmen Martín Pascual; i les delegades de prevenció de la Junta de Personal Docent i Investigador, Asunción Blanco Romero i Maria Jesús Palomo Peiró; i els delegats sindicals de prevenció de CCOO, Ernesto Asensio Sosa i Albert García Puertas, totes elles de la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB).

### **EXPOSEM:**

Que l'equip de gerència de la UAB incompleix reiteradament les resolucions i instruccions derivades de l'acompliment de l'activitat preventiva de tot el personal de la UAB, posant en risc el treball i la salut dels seus treballadors.

Que fa anys que arrosseguem una manca de diàleg, eines i resolucions efectives, així com l'acompliment i seguiment de les mesures sol·licitades en els diferents informes derivats de l'activitat.

Les delegades de prevenció del Comitè d'empresa i de la Junta, i les membres electes d'ambdós organismes, han traslladat a la gerència aquesta situació en múltiples ocasions, sense obtenir-ne una resposta o un canvi de rumb satisfactori.

Es per tot això que,

### **SOL·LICITEM:**

L'actuació inspectora a la fi de requerir a l'empresa que es posin en marxa totes les mesures que passem a descriure i afecten a diversos aspectes:

1. No tenir aprovat el pla d'autoprotecció. No tenir el pla de contingència inclòs en el pla d'autoprotecció
2. Convocatòries irregulars dels CSS. No respectar els terminis de convocatòria ni els terminis d'aportació de documentació per a la seva revisió.
3. Manca de personal a l'àrea de prevenció i assistència per a donar sortida a tot el volum de feina que genera una població tant gran com és la UAB.
4. Manca de control i seguiment de les mesures correctores derivades de les avaluacions, especialment les de riscos psicosocials.
5. Manca de protocol de conflictes interpersonals entre PAS\_PDI
6. No es realitza la formació necessària i recomanada per comandaments i delegats de prevenció.
7. No realitzar simulacres (han d'estar programats i inclosos en el pla d'autoprotecció)

#### **1. Pla d'autoprotecció:**

La Universitat Autònoma de Barcelona no té aprovat el Pla d'Autoprotecció. Esta pendent des del 2017.

El Pla d'Autoprotecció ha d'incloure les mesures presentades al PROCICAT (82/2010 del 29 de Juny). (Denúncia 000009345e2000123507 presentada per CCOO)

## 2. Comitè de seguretat i salut:

Convocatòries del CSS: no es respecten els terminis, tant de la convocatòria com del lliurament d'informació als membres del comitè, incomplint així amb el seu reglament de funcionament. No es distingeix entre sessions ordinàries i sessions extraordinàries. (Denúncia 000009345e2000133354 presentada per CCOO)

## 3. Àrea de prevenció i assistència:

Degut al gran volum de feina que genera gairebé una població de 40.000 persones a la UAB, la plantilla actual d'aquesta àrea està infradimensionada i això crea una gran manca de recursos, tant a nivell personal com logístic, que també afecta al personal que en forma part.

Fa anys que s'ha demanat repetidament a gerència posar-hi més personal i més recursos amb les constants negatives per resposta. Creiem que la situació es greu, i no se'ns escolta.

S'ha sobrecarregat de feina i hores de més, inclús els caps de setmana, al personal d'aquest Àrea, durant mesos.

Al març del 2019 (Acta CSS 28-3-19) la presidenta d'aquesta Àrea ens va informar que no estava previst ampliar la plantilla. Es manté aquesta decisió fins al 2021 en que tot just han sortit dues places a concurs (insuficients) i que no representen un augment de la plantilla.

La revisió de plantilla resta pendent des de gener del 2020.

[https://intranet-nova.uab.es/doc/iOSP\\_Memoria\\_actuacions\\_2019](https://intranet-nova.uab.es/doc/iOSP_Memoria_actuacions_2019)

## 4. Manca de seguiment en totes les avaluacions que es fan. No hi ha retorn de les mesures recomanades:

Hi ha una manca total de seguiment i compliment de totes les mesures que es recomanen aplicar, tant a les avaluacions de riscos laborals, com a les avaluacions psicosocials, amb el perill i repercussió en la salut i benestar dels treballadors i en les seves condicions laborals de treball. I amb el greuge que moltes vegades s'executen quan el personal ja ha marxat d'aquest lloc.

Aquesta mesura indicada per inspecció no s'està fent. La majoria de mesures s'apliquen arrel de l' insistència de delegades de prevenció o treballadores implicades al veure que la manca de control afecta la seva feina.

La Gerència es coneixedora d'aquesta situació i no hi posa recursos humans i digitals per a implantar aquestes necessitats:

Acords CSS 23 Setembre 2020- Es va acordar notificar al rector i gerent les taules de mesures correctores pendents dels anys 2017 i 2018.

*"Com en l'anterior CSS es proposa notificar des del Comitè de Seguretat i Salut les TPMC de 2017 i 2018 a Rectora i Gerent perquè prenguin les mesures que considerin adients. S'aprova aquesta última proposta per assentiment. El president revisarà els casos abans d'enviar-les."*

A la taula de mesures correctores no retornades en la memòria de activitat preventiva 2021: hi ha pendents 70 informes segons el pla 2021.

[https://www.uab.cat/doc/Planificacio\\_Activitat\\_Preventiva](https://www.uab.cat/doc/Planificacio_Activitat_Preventiva)

### 4.1- Avaluacions psicosocials:

La major part de les treballadores i treballadors de la UAB no tenen avaluats els riscos psicosocials del seu lloc de feina. Fa dos anys que no es programen avaluacions de riscos psicosocials, només es fan les avaluacions requerides per inspecció o per via judicial.

No es realitzen avaluacions psicosocials en els llocs on es recomana fer-les, ja sigui per causes evidents de que són necessàries, a demanda dels treballadors o a resultes de les peticions de les delegades de prevenció després d'haver parlat amb els treballadors i notificat el risc.

En el nou pla de la planificació de l'activitat preventiva 2021 aprovat en el darrer CSS es pot veure que no hi ha cap programació nova si ho comparem amb la del 2020.

[https://www.uab.cat/doc/Planificacio\\_Activitat\\_Preventiva](https://www.uab.cat/doc/Planificacio_Activitat_Preventiva)

#### 4.2- Avaluacions riscos laborals:

El problema es el mateix que en les avaluacions psicosocials.

Hi ha algunes avaluacions pendents del 2017 tal i com es pot veure en la programació de l'activitat preventiva 2021

#### 4.3- CIRCA: protocol d'assetjament:

Els membres designats a la CIRCA desconeixem la resolució final de cada cas, en quant a contingut ( informe final) , així mateix es desconeix si es notifica a la persona interessada en el procés, o si es fa en temps i forma.

Al mateix temps desconeixem si es fa el seguiment de les mesures proposades en la CIRCA per part del servei de prevenció, segons el que estableix el reglament de la CIRCA.

<https://www.uab.cat/web/coneix-la-uab/itineraris/prevencio/comissio-d-intervencio-i-resolucio-de-casos-d-assetjament-1345685577115.html>

#### 5. Protocol de conflictes interpersonals:

El passat 2018 es va establir un protocol de conflictes personals PAS-PAS.

Des de llavors s'ha reclamat incloure a tot el personal de la UAB i interrelacionar-los entre ells (PAS- PDI; PDI-PDI), però no s'ha fet i per tant no existeix.

<https://intranet-nova.uab.es/relacions-laborals>

#### 6. Formació del personal:

No es realitza formació específica al personal que forma part del CSS/i delegades de prevenció.

La formació bàsica, l'ofereix la casa, però per exemple no s'ha ofert formació en ISTAS als delegats de prevenció PAS i PDI que participen en les avaluacions de riscos psicosocials.

Tampoc la de riscos psicosocials per comandaments i delegats de prevenció que es obligatòria segons veiem en l'informe de l'activitat preventiva del 2020 ni tampoc en el 2019.

Les delegades de prevenció van proposar el 2018 una formació en ISTAS per comandaments i delegats que participen en avaluacions psicosocials, que va quedar "aparcada" i no se'n ha programat cap més.

#### 7. Simulacres:

Els simulacres en diferents llocs de la UAB no es fan , hi ha simulacres que porten un retard d'un parell d'anys i no se'n programen de nous.

#### FIRMA DEL DENUNCIANTE

**Nombre:** David Sánchez Solbes

**Firmado:** .....



**Aviso sobre Protección de Datos Personales:**

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 13 del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 (Reglamento General de Protección de Datos Personales) y el artículo 11 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, se informa que el presente formulario contiene datos de carácter personal que serán objeto de tratamiento por el responsable, el Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social, con la finalidad de desempeñar la función principal de vigilancia y exigencia del cumplimiento de la normativa de orden social y de Seguridad Social, estando para todo ello legitimado en base a lo dispuesto en el artículo 8.2 de la ya citada Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre.

Se podrán ejercer, cuando procedan, los derechos reconocidos en los artículos 15 a 22 del Reglamento (UE) 2016/679, mediante un escrito dirigido al Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social, en el Paseo de la Castellana, 63, 28071 Madrid o a través del correo electrónico: [pdp.its@mites.gob.es](mailto:pdp.its@mites.gob.es)

Podrá accederse a la restante información exigida por el artículo 13 del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 (Reglamento General de Protección de Datos Personales) a través de la dirección electrónica que se indica a continuación: <https://www.aepd.es/reglamento/derechos/index.html>