

PLENARI 17/12/2020

| Data: 17/12/2020 | Lloc: Virtual Teams | Hora inici: 9'30 h | Hora final: 11:00 h |
|---|---------------------|--------------------|---------------------|
| Membres assistents | | | Sindicat |
| David Sánchez Solbes (President del Comitè) | | | CCOO |
| Esther Alòs García (Secretària del Comitè) | | | UGT |
| Sarai Sabaté Díaz | | | CCOO |
| Adrià Herbera Luna | | | CCOO |
| Mònica Grau Sánchez-Fortuny | | | CCOO |
| Juan Montesinos Andrade | | | CCOO |
| Marta Ramírez Hidalgo | | | CCOO |
| Anna Morist Yagüe | | | CCOO |
| Albert Teixidó Palazón | | | CCOO |
| David Soler Moreno | | | CCOO |
| Domènec Martín Gambín | | | CAU |
| Meritxell Concha León | | | CAU |
| Ivan Sibillà García | | | CAU |
| Andreu Pompas Alcaraz | | | CAU |
| Aída Pinazo Gutiérrez | | | UGT |
| Àngel Sanjuán Nogales | | | UGT |
| Josep Reyné Vergeli | | | CGT |
| Verónica Melgarejo Bermúdez | | | CGT |
| Alejandra Delprat Obeaga | | | CGT |
| Ernesto Asenjo Sosa (delegat sindical) | | | CCOO |
| Ivan Roselló Pena (delegat sindical) | | | UGT |
| Membres excusats | | | |
| Merce Márquez Martínez | | | CGT |
| Sergi Perallón Sopena | | | UGT |

Ordre del dia:

0- Acta

1- Comissions negociadores de CL2021, de 4 i 17 de desembre

2- Ratificació de la simplificació de les actes dels plenis del comitè d'empresa.

Separació dels resums de les comissions tècniques de la pròpia acta del pleuari per afavorir l'accés a la informació.

3- DAIL

4- Accés a la informació de les anàlisis d'estructures i de les places.

5- Transparència i control dels concursos de selecció.

6- Estat de la situació derivada de la parada d'activitat.

7- Propostes de millora del format de les actes del Comitè. [Acord sobre penjar el vídeo del Pleuari amb les intervencions dels membres.]

8- Possibilitat d' incloure el punt de prec i preguntes.[Només exposició del tema. No generar debat.]

0- Acta

Vist que els Plenis anteriors han estat massa llargs i amb l'objectiu de sintetitzar el que volem transmetre a les treballadores i treballadors, la secretaria i el president plantegen a les seccions sindicals fer una única intervenció per a cada punt de l'ordre del dia, i obrir un torn de rèplica, si escau, per fer algun aclariment. Recorda que sempre s'accepten esmenes a l'acta per detallar la intervenció .

CAU diu que no ho han parlat dins la secció però que està d' acord en fer la prova i que valorar la propera vegada.

La secretaria diu que s'enviarà l'acta signada d'Octubre 2020 i que l'acta de novembre està a punt de finalitzar-se per tal que s'enviïn esmenes.

1- Comissions negociadores de CL2021, de 4 i 17 de desembre

La comissió negociadora del 17 de desembre es reuneix tot just acabar el plenari i per tant es farà un resum posterior.

El dia 4 de desembre es va fer una reunió on s'havia passat pe part de la Gerència un informe jurídic dels dies d'assumptes particulars i per altra banda la part social proposa garantir que qui tingui un horari partit podrà voluntàriament passar a horari continuat.

Estem d'acord en el contingut de la proposta però no considerem necessari signar cap acord. La gerència vol fer un acord encara que sigui provisional però aquest nou acord derogaria els acords que hi ha.

La part social defensa que els dies d'Assumptes particulars que està recollits a l'EBEP haurien d'anar fora de la negociació de calendari laboral perquè son permisos individuals de cada treballador i per tant hauríem d'estar fora de les mesures col·lectives que s'aplicant al calendari laboral. La gerència es mostra d'acord.

2- Ratificació de la simplificació de les actes dels plenaries del comitè d'empresa. Separació dels resums de les comissions tècniques de la pròpia acta del plenari per afavorir l'accés a la informació.

La secretària proposa tancar en aquest Plenari l'acord de que es fessin les separacions dels resums de les comissions i que quedi penjat al bloc del Comitè.

Posar els enllaços de cada comissió a l'Acta del Plenari i d'aquesta manera per les treballadores i treballadors serà més fàcil trobar la informació que desitgen.

L'objectiu és que les treballadores ens llegeixin i estiguin informades.

Totes les seccions del Plenari estan d'acord en fer-ho així i per tant queda aprovat el punt.

Cada comissió farà un resum i ho entregarà al President i/o a la Secretaria per tal que es construeixi aquesta nova manera de fer les Actes i la informació donada als personal.

3- DAIL

S'ha fet una avaluació de riscos derivada de la inspecció de treball i el resum és que es va fer per tothom. Comença al mes de febrer i es reinicia al mes de Maig i es va fer per Teams. Es va acabar fa 15 dies i sortirà l'informe aquesta setmana per enviar a les persones treballadores. S'ha aconseguit fer una revisió de càrregues de treball que és un punt clau en aquesta avaluació.

El president explica que la sentència de les persones treballadores era ferma. El dia 7 es va signar el contracte de temporal a indefinit i es va aprofitar aquesta conversió de contracte per adscriure'ls com a rellevistes de 5 treballadors que estaven esperant a poder-se jubilar.

Es va traslladar a la Gerència el tema de les places vacants que ocupen, les posicions de les seccions es que totes volem que surtin alhora. CCOO, UGT i CGT consideren que han de sortir les places.

CAU pensa que les persones treballadores haurien de ser personal fix amb assignació directa i que la UAB els hi hauria de donar una plaça. La manera en que van entrar ha estat una irregularitat de la UAB.

L'acord 2.1 del 2018 implica que siguin fixes, que haurien de tenir una plaça i s'acredita que són personal amb tasques d'estructura.

CCOO diu que aquests treballadors han de tenir una certa dignitat amb com han aconseguit la plaça i que si surten les places es farà ràpid i que instem que surtin en breu.

CGT diu que les treballadores no són les culpables sinó que ho és la institució. Estan d'acord en que no haurien de passar per un nou concurs per tenir plaça fixa, però si per decidir quina de les places ofertades han d'ocupar. Donada la mala maror que aquesta situació està suposant sobre

el personal fix de l'àrea estan d'acord en que l'atorgament definitiva de la plaça sigui per concurs per definir a qui li tocara cada plaça segons mèrits però sempre assegurant-se que tothom tindrà la seva plaça fixa. Per tant fer el concurs no és per decidir si se les dona plaça sinó per decidir quines de les places tocarà a cada persona.

Gerència no ha informat que faran encara amb les places. Al Gener ha de ser un tema prioritari.

L'altre tema és que fer amb la Direcció d'Arquitectura per tal que no es torni a produir aquestes irregularitats contractuals.

Hem d'estudiar bé la resposta jurídica com a Comitè, què s'ha de fer en aquesta situació. Aquesta situació acceptada per totes les persones que estaven allà ha de tenir una resposta per part del Comitè i en parlarem.

El CAU diu que a l'Any 2005 hi ha una sentència jurídica i que cal exigir a la UAB que obri l'expedient informatiu. A la negociadora caldria explicar al Vicegerent la situació d'aquest tema.

CGT diu que està d'acord en tirar endavant accions sobre el punt.
CCOO diu que cal exigir el punt en la negociadora i pensar quines accions farem.
UGT diu que aparegui a l'ordre del dia de la negociadora encara que no puguem arribar perquè tenim 14 punts i podem demanar també una extraordinària.

Hi ha una plaça d'una persona que s'ha jubilat que ja la estem demanant al Gener que surti la seva plaça.

4-Accés a la informació de les anàlisis d'estructures i de les places.

L'opacitat de aquesta àrea és flagrant, per exemple amb l'acord del capítol VI. Hauríem de fer una plantada. L'acord vencerà i pinta que s'allargarà. Estan aprofitant per no donar la informació que toca i que també van desbordats. Si en un acord no ens fan cas que ho tenim per escrit, en la RLT que tenen el poder d'organitzadors no ens faran ni cas.
Com exemple la RTL de funcionaris, faltaven documents per entregar i que era urgent amb places de l'Àrea de Prevenció pretenien aprovar-ho.

CGT diu que han posposat la reunió de la comissió a mitjans de gener. A nosaltres no ens donaran la informació a les treballadores si ho demanen. La resposta que podem donar a les treballadores és que per més que s'allargui el període de les anàlisis la regulació de salari serà amb data de 1 de gener 2020.

CCOO diu que no responen a les convocatòries, les treballadores estan nervioses i no els hi val gaire que els hi diguin que la retroactivitat està fixada a l'1 de gener de 2020.
Si no tenim tota la documentació no es podrà fer res ni comparar amb ningú degut a que s'avaluarà una vegada només. Si ho hem de paralitzar es pot embolicar molt.

CAU diu que en aquesta comissió no es contesten els correus electrònics. Es farà una proposta conjunta de la comissió per explicar, les treballadores com està ara mateix. L'acord es va signar l'any 2018 i no se ha fet res. El punt 3.3 de l'acord diu que els canvis de condicions de treball derivat del grup amb increment salarial que es donin d'alta derivats de la RLT de l'any 2019 s'hauran d'aplicar i els canvis s'hauran d'aplicar.
No estan justificant la seva feina i hem de fer accions com a Comitè.

UGT diu que secunda tot el que s'ha dit en les intervencions anteriors de les diferents seccions.

El president demana fer un comunicat conjunt a desembre i estudiar jurídicament a veure si es possible trobar una solució i trobar els possibles incompliments que s'estant fent ara mateix.

5- Transparència i control dels concursos de selecció.

UGT diu que enllaçant el punt anterior i amb aquest s'ha de fer comunicat conjunt contundent del Comitè. A la comissió de selecció s'estan trobant opacitat per part de la Unitat d'Anàlisi d'Estructures. No hi ha accés a la informació per part dels agents socials. S'ha de fer una consulta als advocats per poder explicar als treballadors que esta passant.

No coneixem com es fan les anàlisi de les places. No hi ha perfils, estan caducats des de 2018 reconegut per escrit i no es publiquen nous perfils.

Hi ha processos de selecció on hi ha una empresa externa que fa els psicotècnics, però però no ens donen accés als mateixos. Tenint una facultat de Psicologia no s'entén que com empresa pública s'hagi de contractar una empresa externa... No et donen els resultats perquè hi ha Copyright a la empresa externa.

S'explica que als companys funcionaris per poder superar un procés de nomenament de funcionaris ho va fer una empresa externa en funció d'una formació ad hoc de la mateixa empresa externa. Això ha passat a la nostra institució fa molt poc i no es pot permetre.

Demanar una reunió amb el nou vicerector i explicar-li lo que esta passant a la UAB.

A partir d'ara es valorarà participar en el concurs. Participar als concursos permet tenir alguna informació i acumular informació. Son més partidaris de paraitzar-lo que no pas deixar d'assistir. Es pot perjudicar a algunes treballadores que fa temps que esperen la convocatòria de concursos. S'agraeix que les altres seccions aportin a la comissió de places la seva opinió i que es treballi en equip independentment de que no hi assisteixin.

CGT diu que s'ha de donar resposta ara mateix als personal de Cap VI que estan esperant i s'acaba el període del propi acord. El tema de la contractació de les empreses externes per part de la UAB passa a la Generalitat també.

CAU diu que fer el comunicat s'hauria de fer al gener. Demanen a les altres seccions que no es participi als concursos. La exposició dels fets que s'estan explicant la secció del CAU es va arribar fa molts mesos a les mateixes conclusions, oberts a plantejaments que es puguin fer. Donar valides a una plaça on quan no es fa cas de les meves al·legacions. Si faig tria de processos, pot ser que ens deixem algun procés que Es una situació complexa i insostenible.

CCOO diu que es va al concurs per respecte a la figura del Tribunal i com a deure del Comitè. Moltes vegades la inclusió d'esmenes en concurs ha servit per guanyar sentències i es un esforç brutal assistir a tots els tribunals.

El president diu que hem de donar informació molt clara i detallada i que de RLT i Cap VI hi ha que donar urgència al gener.

6- Estat de la situació derivada de la parada d'activitat

S'ha enviat un resum les treballadores de les accions que s'havien dut a terme. Es va fer un escrit a sanitat, una vista d'inspecció de Sanitat i l'informe final de Sanitat

Companyes i companys,

Si recordeu, al darrer comunicat enviat el 10 de novembre titulat " La Junta i el Comitè us informa del que el gerent no s'atreveix a posar per escrit", hem visitat la gran majoria de serveis del campus de la UAB i les unitats docents hospitalàries, per constatar si els diversos aspectes recollits a instruccions publicades pel gerent s'estaven aplicant.

Per no fer-nos extensius, només detallarem que la majoria d'inaplicacions van ser detectades al personal tècnic de laboratori, personal de suports logístic i de biblioteques. Cal a dir, que després de la nostra visita als centres, a la majoria es van instaurar torns i es va començar a aplicar la jornada continuada i a validar

les incidències d'IP-Gestions Laborals, que garanteixen justificar la jornada que no és estrictament presencial.

Tot i això, i després d'un mes sencer de fer-ne el seguiment, hem detectat resistències al departament de química i a la biblioteca d'humanitat i la sala de revistes. Després de fer diversos intents de mediació, l'encaparrament del caps intermedis era insalvable.

La situació de bloqueig, ens va portar el divendres 4 de desembre, a du a terme una aturada d'activitat tal com estableix la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, amb l'únic objectiu de garantir la salut de les treballadores, per davant de la productivitat laboral estètica que es promociona des de la gerència, quan la realitat de les facultats, és una altra ben diferent.

L'aturada va ser comunicada a la Inspecció de Treball, però a les dues hores, vam rebre resposta, on amablement traslladaven la responsabilitat d'aturar l'activitat a les autoritats sanitàries, i hores més tard la gerència, després de moure cel i terra, va enviar un correu a totes les treballadores afectades, donant l'ordre que dilluns 7 tothom havia de tornar a treballar, sense esperar a rebre cap comunicació de l'autoritat sanitària.

Doncs bé, des de la Junta i el Comitè no hem quedat aturats, i hem presentat un escrit a la [Secretaria de Salut Pública](#) i una [denúncia davant la Inspecció de Treball](#).

Tot i això, després de l'enrenou generat per l'aturada, el gerent ha tocat de peus a terra i s'estan produint canvis i respostes a correus que portaven dies sense contestar.

A dia d'avui, us podem confirmar que la gerència ha posat per escrit que tot el PAS ja sigui de jornada partida, com de continuada de mati, té dret a gaudir de presència obligada de 9:30 a 14 hores sinó hi ha tasques ineludiblement presencials per la tarda (en el cas del partit) i, de complementar la resta de jornada amb la IP-Gestions Laborals, sense reduir hores de flexible, amb independència de si es pot realitzar treball a distància o no.

El personal amb horari continuat de tarda està afectat pel toc de queda, i per tant, la decisió de tancament és de la gerència, així que un cop es tanca el servei, el personal ha de marxar cap a casa i introduir la IP-Gestions Laborals fins a completar la jornada de 7:30 h.

Tot i això, encara tenim dos esculls sense resoldre:

El primer és el del PAS de suport a la recerca que, el cap funcional és un PDI, i que segons algunes administracions de centre, cal una autorització expressa del seu responsable per acollir-se a l'opció de completar la jornada continuada presencial amb el treball a distància. Nosaltres ho hem buscat a les diverses instruccions i no ho hem trobat escrit a cap.

El segon, és el del PAS de jornada continuada que es queda a dinar. Al nostre entendre ha de tenir el mateix dret a complementar la jornada diària amb treball a distància.

Des de la Junta i el Comitè seguirem garantint la salut de les treballadores i treballadors del PAS de la UAB. Si al vostre lloc de treball, encara no se us aplica el detall del què us hem explicat amb anterioritat, us demanem que us poseu en contacte amb el Comitè i la Junta i, us vindrem a visitar.

Salut i lluita!

Comitè d'empresa i Junta de PAS

L' informe de Salut es va derivar de la visita de tres persones inspectores de Sanitat que varen venir divendres a la tarda.

Des del dia 7 de desembre que es van reincorporar les persones treballadores després de la parada d' activitat i a dia 17 encara no hi ha hagut cap canvi per part de la empresa. Esperem canvis i si no es produeixen en tornarem a parlar al gener.

La llei de prevenció de riscos segueix vigent però s'escuden des de Treball en el Real Decret donat que estem amb pandèmia i ho deriven a Sanitat. L'acció sindical no la hem utilitzat i hem seguit el procediment però en funció dels fets futurs es decidirà.

L'Àrea de prevenció es va postular a favor de la Empresa al CSS .

Als companys de Química s' els hi va dir per part de les delegades de prevenció és que si no hi ha millores en els torns, tornarem a fer parada d' activitat o a esgotar qualsevol via per tal que tinguin el mateix dret que tots els treballadors.

CCOO diu que al CSS no es va convidar al president del Comitè que va ser qui va signar la parada d' activitat. Demanar que el proper CSS es convidi al President del Comitè. Van servir el CSS per blanquejar l'acció i dir que tot ho fan bé.

CAU explica que es va canviar l' horari del CSS i que un dels seus delegats no va poder assistir perquè no es va fer email, es va fer un Teams .

7- Propostes de millora del format de les actes del Comitè. [Acord sobre penjar el vídeo del Plenari amb les intervencions del membres.]

El president diu que es podria haver inclòs en el punt 2. En el passat Plenari es va parlar la qüestió i s' hauria de tenir un consens de tots els membres per la publicació integral dels vídeos del Plenari. Explica que en els dos plenaries que s'han gravat s'ha generat el vídeo que tots els delegats tenen a la seva disposició, i que el President i la Secretària el tenen custodiat per a qualsevol revisió de petició

Des de CCOO es diu que no es veu cap avantatge com a Comitè en penjar vídeo i les desavantatges serien per criteris de protecció de la privacitat de les persones que en formem part, per la confidencialitat del contingut que diem, per no desvetllar l'estratègia conjunta i la privacitat i llibertat d'expressió dels delegats. Si hem de retallar i fer matisos és en realitat el mateix que tenim com a Acta del Plenari on tots podem fer esmenes.

L' Acta del Plenari ja reflecteix la transparència i el donar compte als treballadors que tenen dret a fiscalitzar la nostra feina mitjançant l'acta del plenari però el vídeo com a sí no aporta res després de tres hores de gravació. La gravació s' hauria d' esborrar un cop aprovada l'Acta per totes les seccions. Podem fer una gravació en àudio en el cas dels futurs plenaries que siguin presencials.

CAU diu que com a suport a secretaria els vídeos van molt bé. La custòdia i la gestió dels vídeos que es generin s'ha de decidir. Entre tots No volem que siguin públiques per les mateixes raons que s' ha argumentat en la intervenció anterior.

Si algú vol fer una intervenció com a persona si ho manifesta a l' Acta del Plenari queda reflectit. Si no les intervencions són com a veu d'una secció sindical.

Limitar a un any la custòdia de la gravació .

Recorda que hi ha Normativa de comitè d Empresa i s'hauria d' incloure un punt de gestió documental.

CGT diu que estan a favor de publicar el vídeo però entenen la posició de les altres seccions per repensar-ho. És un acte de transparència del comitè. Son partidàries de gravar com a suport per la persona que fa l'acta.

UGT diu que l'acta ja recull la informació i que la tecnologia ha d'estar al nostre servei. Ara tenim un format nou i està bé fer el debat com a Comitè però hi ha dues coses que comentar: Les estratègies del Comitè i la llibertat d'expressió com a delegades poden quedar al descobert i al vídeo és veu que és el que manifesta cada persona. Si després deixes de ser membre del comitè, ¿ pots tenir represàlies a nivell laboral.

No hi ha acord per publicar-les i s'acorda deixar les gravacions només a efectes de suport a la elaboració de l'acta, durant un any i després destruir-les.

El president recorda que tenim pendent el reglament del Comitè a la comissió de propostes i s'hauria de treballar.

8- Possibilitat d' incloure el punt de precs i preguntes. [Només exposició del tema. No generar debat.]

Aquest punt ve derivat de que a l'últim plenari es va demanar per una urgència el torn de paraules. Va coincidir que no es podia afegir un punt perquè estava fora de les 24h de reglament. Històricament es va deixar d'incloure un punt de torn obert de paraules perquè els Plenaris es feien molt llargs i es proposaven temes nous que no s'havien treballat des de les seccions. Es va decidir via reglament treure el torn obert.

La dinàmica actual és que en la delegada es posen els punts per tractar-lo com a secció i arribar al Plenari amb una posició treballada per a cada secció.

S'ha de reglamentar i definir molt bé el contingut que ha de ser molt concret i el temps d'exposició.

CAU diu que estant d'acord en afegir aquest punt però amb la condició de que: No ha de generar un debat i no hem d' arribar a cap acord. Un prec es demanar alguna cosa i demanar una pregunta curta i concreta perquè tingui una resposta i ja està. Estant d'acord en afegir el punt perquè el tema surti a l'acta .El posem sempre como modus operandi .

CCOO diu que esta d' acord que aparegui sempre com a ordre del dia però no sigui una ocurrència del moment. Fixem-ho com que sigui anunciat al inici del Plenari a la Secretaria . Sovint son temes que venen sobrevinguts.

UGT diu que esta d'acord en que es pugui incloure el punt. La pregunta ha de ser curta i concisa i sense generar debat i quedar en Acta per efectes jurídics i per això es va voler consensuar. Als ordres del dia sovint es posar el torn de paraula i és elegant fer-ho i no sempre es fa servir el torn de paraules.

La CGT diu que el torn obert es per tractar situacions sobrevingudes i estan d'acord que qualsevol persona pugui intervenir.

El president diu que si totes estem d' acord, a la espera de posar-ho al reglament, ho introduïm per propers plenaris.

Es fixa que la comissió delegada es reuneixi el dijous 21de gener a les 11h, i el Plenari es celebri a les 10:30h del proper dijous 28 de gener.

Signat El President David Sánchez Solbes

Signat La Secretaria Esther Alòs García