

PLENARI 25/02/2021

Data: 25/02/2021	Lloc: Virtual Teams	Hora inici:11:00 h	Hora final: 13:00 h
Membres assistents			Sindicat
David Sánchez Solbes (President del Comitè)			CCOO
Esther Alòs García (Secretària del Comitè)			UGT
Sarai Sabaté Díaz			CCOO
Adrià Herbera Luna			CCOO
Mònica Grau Sánchez-Fortuny			CCOO
Juan Montesinos Andrade			CCOO
Marta Ramírez Hidalgo			CCOO
Anna Morist Yagüe			CCOO
Albert Teixidó Palazón			CCOO
David Soler Moreno			CCOO
Domènec Martín Gambín			CAU
Meritxell Concha León			CAU
Ivan Sibillà García			CAU
Andreu Pompas Alcaraz			CAU
Aída Pinazo Gutiérrez			UGT
Àngel Sanjuán Nogales			UGT
Sergi Perallón Sopena			UGT
Josep Reyné Vergeli			CGT
Merce Márquez Martínez			CGT
Alejandra Delprat Obeaga			CGT
Juan Manuel Gomiz Rodríguez (delegat sindical)			CCOO
Pep Amado Sanjuan (delegat sindical)			CCOO
Ernesto Asenjo Sosa (delegat sindical)			CCOO
Ivan Roselló Pena (delegat sindical)			UGT
Membres excusats			
Mireia Hernández Ascanio			CAU
Marta Pérez García			CAU
Verónica Melgarejo Bermúdez			CGT

0) Actes del Plenari

- 1) Aturada de les comissions tècniques, negociadores i processos selectius.**
- 2) Visita de la inspecció tècnica derivada de la denúncia del Comitè.**
- 3) Resum de la pandèmia per les delegades de prevenció.**
- 4) Recuperació de les retallades**
- 5) Aclariment del Comitè en relació a la convocatòria i resolució de les tres places del Caps d' Slipi del 29/05/2018**
- 6) torn de paraula i preguntes.**

0) Actes del Plenari

La Secretària del Comitè diu que ha rebut les esmenes de totes les seccions sindicals de novembre i desembre 2020 i que en breu enviarà la definitiva per penjar al bloc. Ahir es va enviar la de gener 2021 i resta a la espera de les esmenes a enviar.

Des de la CGT demanen que s'utilitzi un llenguatge més inclusiu (no diferenciar entre masculí i femení) a l'hora de redactar l'acta del Plenari i la Secretària del Comitè respon que ho intentarà.

1) Aturada de les comissions tècniques, negociadores i processos selectius.

El President explica què en aquests dies estem revisant el correu de resposta a Gerència, on principalment reclamem que se'ns faciliti tota la documentació necessària per poder negociar amb garanties, tots els temes pendents i els que vinguin de nous. Es van repassant els temes i les esmenes aportades. Emfatitza que si assolim un acord, aquest ha de ser per escrit i signat, per tal de retornar a les negociacions i als concursos.

Es demana a la gerència, que la Unitat d'Estructures prioritzi l'anàlisi dels col·lectius grans vs les places individuals. Hem de tenir accés a tots els perfils dels llocs de treball i l'ordre dels temes a tractat s'ha d'establir per acord entre la gerència i els agents socials.

Es demanen negociadores de dos punts com a màxim i que siguin mensuals. Les negociacions trimestrals són excessives si tens 17 punts a tractar per exemple com està passat últimament. Per poder fer-les útils han de ser dos temes per sessió i obtenir una resposta clara, ja sigui amb acord o amb desacord.

En funció de la resposta obtinguda decidir les accions a seguir des del Comitè. Es demana que les comissions tècniques i negociadores estiguin calendaritzades i siguin mensuals, fins que superem l'endarreriment de tots els temes pendents.

Per part nostra fem arribar a Gerència el llistat de temes pendents i el President les explica:

1. RLT Funcionament i documentació.
2. Anàlisi 152 llocs de treball. Funcionament i documentació a comissió Capítol VI.
3. Acord nou horari UAB a comissió mixta.
4. Acord de Teletreball a comissió mixta.
5. Processos de selecció TSR capítol 6.
6. Proposta Cobertures temporals.
7. Assignació d'especialitat al personal tècnics UTPR, Estabulari, Granges i Anatomia patològica a Comissió personal tècnics.
8. Calendari processos de selecció.
9. Places lliure designació a comissió mixta. S'hauria de fer negociació.
10. Manual de bones pràctiques.
11. Pla d'igualtat, cal l'aprovació d'un nou pla d'igualtat d'acord a la legislació vigent.
12. Gestions situacions climatològiques (Pendent esmenes per consolidar modificació manual G.H). S'hauria de portar a manual de gestió horària i tancar.
13. Esmenes a la instrucció de formació 1/2020 (preu de formadors igual PAS/PDI).
14. Accés a les dades del registre horari. (En procés de configuració de la persona l'usuària). Han acceptat les esmenes.

Demaneu com a Plenari que el temps sigui de 48h per a respondre les reunions amb Gerència.

Des del CAU es proposa que, de totes les places que hagin de sortir a concurs, es faci un anàlisi del perfil i del temari de manera que la gent en tingui coneixement, i així poder anar avançant. Es demana que és prioritari revisar les vacants que no s'estan cobrint, i es proposa fer un llistat de places vacants per tal de demanar per què no s'estan cobrint o quan les pensen cobrir. La proposta per prioritzar-les és revisar els perfils per volums, és a dir, a grups per revisar més grans més prioritari.

També es diu que la documentació requerida en el punt "Accés a les dades de horari" és un dret.

També es diu que el Pla d'Igualtat s'ha de negociar i fer-ne un de nou, com que té estatus de Conveni Col·lectiu a la negociació han de ser-hi representats tots els estaments (PAS i PDI Funcionari i laboral) i el calendari ha d'estar planificat des de la primera reunió, on cal definir el cronograma i el reglament de funcionament de la comissió.

Sobre la informació que ens han de lliurar com a comissions executives hauria d'incorporar en el document els items : Grup-/Complement/Especialitat. No hi ha les definicions fetes i s'han de posar en l'Àmbit de selecció. Els processos selectius del TSR han d'estar dins la comissió de Selecció. Volem tendir a que siguin unitaris.

Des de CCOO es diu que no només volem la informació si no que hem de poder negociar i fixar les prioritats dels àmbits i col·lectius que s'han d'estudiar : No es vol que des de Gerència vinguin amb la informació ja feta a les negociacions sinó poder-la negociar sempre. Es diu que si no tenim perfils (que fins al Juny no es tindran) no hauríem de treure cap placa i no assistim a cap concurs que no tingui el perfil negociat.

Des de la CGT es fa incís en que cal posar dates a la negociació i si no es compleixen caldrà denunciar.

També es diu que el Pla d'Igualtat ha d'estar en un altre punt perquè té estatus de Conveni Col·lectiu (per tot el PAS i PADI Funcionari i laboral) i ha d'estar calendaritzat i que a la primera reunió s'ha de fer un cronograma.

El problema del Pla d'Igualtat és que actualment s'està incomplint perquè la seva composició no és paritària, està format per 4 persones de la part social i 15 membres de la empresa. La proposta de la CGT és que ha d'haver-hi dos persones de cada sindicat (PAS i PDI). Demana a les altres seccions que ho valorin. CCOO també ho defensa-

Des de la UGT es diu que s'ha de treballar el document de represa amb calma per passar a Gerència i que hem de fer un esforç per tancar-lo entre tothom. Per tant s'emplaça a una reunió demà divendres amb una persona de cada sindicat per tal de enllestir-lo i presentar-lo a Gerència. Les persones assistents seran CAU (Andreu Pompas), CCOO (David Sánchez), CGT (Alejandra Delprat) i UGT (Esther Alòs).

Des de CCOO es pregunta si una comissió tècnica té capacitat negociadora.

El president diu que a les comissions tècniques han de poder negociar. Si s'arriba a un acord, llavors portar-ho a la comissió negociadora on es ratifica, i si hi ha punts de desacord a la comissió tècnica, es trasllada el punt a la comissió negociadora, per poder tractar-lo, i arribar a un acord o a un descord. Així s'avança molt més ràpid. Sobretot s'ha de poder negociar a les comissions tècniques de RLT, Capítol VI i a la de Selecció.

Des de UGT també estan d'acord amb aquesta proposta: Carregar de contingut les comissions tècniques i que es poleixin els serrells per portar després a negociadora.

2) Visita de la inspecció tècnica derivada de la denúncia del Comitè.

El President explica la visita de l'Inspector de Treball derivada de la denúncia del Comitè que es va fer el passat 17 de febrer del 2021 on es varen visitar els tres centres de treball (Sala de revistes, Química i Biblioteca d' Humanitats). L'inspector va preguntar molt i es va interessar per tot els punts que havíem inclòs a la denúncia i va intentar arribar a un acord amb les dues parts, tot i tenir una distància insalvable. Estem esperant la resposta. Se li va explicar que el "Permís per deures inexcusables" i altres regulacions, que derivaven d'instruccions de la Generalitat s'havien aplicat també a la nostra universitat, i ara no es podia escudar la nostra gerència en que no eren d'aplicació. Havien tingut mesos endarrere per poder solucionar-ho, però la tolerància de la gerència en la inaplicació de la instrucció emesa pel propi gerent, ens va obligar a presentar la denúncia.

S'explica que a dia d'avui, hi ha treballadores i treballadors que encara no tenen validades a la seva gestió horària la IP-gestions laborals degut als i les caps intermedis que es neguen a validar-ho.

L'inspector va fer èmfasi en indicar a la gerència que el Pla d' Autoprotecció no està aprovat i va dir que s'havia de fer.

S'explica que s'està treballant des de la UAB per homologar-lo i que depèn també de Protecció Civil i que l'empresari està obligat a tenir-lo per article 20 de la Llei de Prevenció.

3) Resum de la pandèmia per les delegades de prevenció.

Les Delegades de Prevenció informen que es va fer una festa o varies a la Vila i hi ha hagut un brot que ha sortit als mitjans de comunicació i es faran 1000 testos a tota la població de la Vila aquesta mateixa tarda.

Ens informen en directe dels cribratges massius de la Vila amb un correu electrònic que acaba d'enviar el rector.

Cada setmana s'informa al Comitè de les reunions setmanals del COVID.

Es vol anar a la recuperació de la presencialitat de les classes teòriques i ja es nota més flux de gent al Campus. Hi ha alguns bars que ja no obriran.

S'està parlant de fer de la UAB un gran centre de vacunació. Hi ha hagut reunions de rectors per acordar un calendari. Probablement es farà cap al mes abril. També dels col·lectius que es vacunaran abans, probablement el PDI, les persones que treballen en Unitats Hospitalàries i els investigadors que treballen amb COVID.

Des de la CGT pregunten si les persones vulnerables seran les primeres i les delegades contesten que s'ha demanat i que se'ls hi ha dit que sí.

S'explica que a Ciències hi ha persones que treballen sense mascareta i que ja s'ha solucionat quan s'ha dit. Si en un futur continuen sense mascaretes algunes persones, es posarà denúncia per part de les Delegades de Prevenció.

4) Recuperació de les retallades

Des del CAU demanen que no hem d'oblidar les retallades que vàrem patir, com per exemple: recuperar els dies EBEP i les matrícules gratuïtes al PAS i als fills i filles, el transport i els ajuts del Fons Social que es van perdre. No hem de deixar passar més temps i traçar línies d'actuació. Plantejar de nou si hi ha possibilitats de recuperar el transport gratuït i les ajudes de Fons Social.

El President diu que caldria revisar si encara no s'ha aixecat la llei d'acompanyament dels Pressupostos, i altres normatives que a dia d'avui mantenen la prohibició de gaudir d'aquests drets.

Recorda que tots aquest drets retallats s'han intentat recuperar en els darrers anys, ja sigui a les taules de negociació com per demandes judicials, però en tot cas, emplaça de nou a totes les seccions sindicals a preguntar als seus serveis jurídics, per veure si hi ha possibles esclatxes que aprofitar. També es parla de poder tornar a participar en concurs interns a places d'altres universitats, que a dia d'avui també està aturat. Tenim un conveni que està afectat per lleis i hem de revisar si algunes han perdut la seva vigència. Es pot plantejar al nou equip però que prèviament es faci una consulta jurídica.

Des de la CGT recorda que amb les retallades ens van baixar un 5% del sou. Es diu que no s'entén que una empresa que es dedica a fer formació no pugui oferir-la a les seves persones treballadores vehiculada a través del Pla de Formació.

El president explica que anys enrere, vista la negativa de que els cònjuges i filles i fills, poguessin tenir la matrícula gratuïta, van esgotar el darrer recurs que es basava en que almenys la pròpia persona treballadora tingués dret, però per desgracia la normativa no deixava marge al dubte i les diverses gerències s'ha agafat al literal de l'establert, per no recuperar aquest dret.

El CAU explica que les retallades estan vigents mentre duri la llei d'Acompanyament de Pressupostos i altres retallades subjectes al dèficit zero de la Universitat sigui positiva (com per exemple la de les 35h que hem recuperat).

El President diu que hauríem de veure si amb la composició del nou govern, s'aixeca la prohibició normativa i podem recuperar els nostres drets.

Des de CCOO diu que cal estudiar tot el que es pugui en relació a la recuperació de les retallades. Donada la unanimitat de totes les seccions en recuperar les retallades, s'anima a tots a treballar en això.

5) Aclariment del Comitè en relació a la convocatòria i resolució de les tres places del Caps d' Slipi del 29/05/2018

A petició dels treballadors afectats es demana que el Comitè aclareixi la frase erràtica recollida a l'acta de 29/05/2018 i es publiqui en aquesta acta el següent:

En relació a la polèmica generada per com està redactada la intervenció **d'una/d'un** membre del comitè i que apareix a la pàgina 19 de l'acta del plenari del Comitè de 29/05/2018, on s'afegí referència a com es van cobrir provisionalment les tres places de Cap d'Slipi, a les Facultats de Dret, Economia i **Empresa** i Polítiques i **Sociologia** es diu que "*recorda que aquests treballadors han estat posats "a dit" durant quatre anys impedit l'accés a altres treballadors*" **el Comitè manifesta que aquesta afirmació és incorrecte. Es va afirmar de forma errònia i aquest Comitè vol esmenar-ho.**

En el moment que, després de molt temps de demanar-ho, la Vicegerent d'organització va aprovar la creació de les tres esmentades places, el president del Comitè d'empresa atenent a la necessitat de cobrir provisionalment les places fins el moment del concurs va exposar al plenari que la solució més adient era demanar que els tres treballadors que ja desenvolupaven funcions d'adjunt al cap a les mateixes facultats, passessin a realitzar les de cap, mentre no es procedís a cobrir les places vacants, tal i com s'estableix al 6è conveni.

La qüestió es va aprovar per tots els membres assistents al plenari i formalment així es va demanar per escrit a la Vicegerent d'organització.

Serveixin aquestes explicacions per donar fi a la polèmica i mostrar el nostre respecte i **demanar disculpes per aquella desencertada afirmació** a les persones que van realitzar les tasques durant aquell període, **en Paco, en Miguel i en Xavi.**

Des de la CGT es demana si es va proposar als treballadors que es publiqui també en una fe d'errates a l'acta de 2018. El President diu que els hi comenta i que tot i que apareix en aquesta acta, no té cap inconvenient en reflectir-ho com annex a l'acta de 2018, ja que aquesta acta no es pot alterar.

Des de CAU es recalca que No es pot modificar l'acta i que quedi constància.

6) Torn de paraula i preguntes.

Des de la UGT es diu que les persones del PAS que van demanar ordinador per fer teletreball ha rebut un correu electrònic que els tornessin perquè com que els alumnes tornaven a les aules ara els necessitaven. La posició del Comitè és que la empresa està obligada a donar equipament i de moment la afectació és baixa.

El President explica que ha canviat l'encapçalament del correu del Comitè d' Empresa perquè sovint es confonia amb el correu del PDI. Des del CAS es va poder canviar.

Des del CAU diu que SLPIS de Ciències continuen sense validar les IP de gestions laborals.

El President li diu que les delegades de prevenció ja van dur a terme accions per solucionar-ho.

La sessió es tanca en aquest punt a les 13h

Signat
President del Comitè d' Empresa UAB

Signat
Secretària del Comitè d'
Empresa UAB