



ESCRITO DE DENUNCIA

Datos Generales

Espacio reservado Registro de Entrada

ADVERTENCIA

EN CASO DE DISCONFORMIDAD CON SU DESPIDO, DEBERÁ INTERPONER DEMANDA ANTE LA JURISDICCIÓN SOCIAL EN EL IMPRORRROGABLE PLAZO DE 20 DÍAS HÁBILES DESDE LA FECHA DEL DESPIDO.

Dirigido a: Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social de Barcelona

El escrito debe dirigirse a la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social correspondiente a la provincia donde radique el centro de trabajo objeto de denuncia.

Datos del Denunciado

Nombre o Razón Social: Universitat Autònoma de Barcelona NIF / CIF: Q-0818002H
Actividad: Ensenyament Superior CCC: 08/046032279
Domicilio Social: Rectorat (Edifici A), Plaça Acadèmica. Campus Universitari
Centro Trabajo: Universitat Autònoma de Barcelona
Localidad: Cerdanyola del Vallès
Provincia: Barcelona Código Postal: 08193
Nº de Trabajadores: 7000 **Horario:** a ¿Continúa abierta la empresa? SI NO

Datos del Denunciante

Nombre y Apellidos: David Soler Moreno, en representació del Comitè d'Empresa
NIF / CIF: 47718265G NAF: 081069440123
Domicilio: Comité de Empresa del PAS. Edifici A, Plaça Acadèmica. Campus Universitari
Localidad: Bellaterra (Cerdanyola del Vallès) **Correo electrónico:** david.soler@uab.cat
Provincia: Barcelona Código Postal: 08193
Teléfono: 935812527 ¿Es o ha sido trabajador de la empresa? SI NO
Fecha de ingreso: 12 01 2004 **Fecha de cese:** Motivo del cese:

Si actúa en nombre de otros trabajadores indique Nombre y Apellidos:

Iván Sibillà García, amb DNI 43457060D, membre del Comitè d'empresa del PAS de la UAB, en representació de la Secció sindical CAU-IAC, Esther Alòs García, amb DNI 36521450A, membre del Comitè d'empresa del PAS de la UAB, en

¿Tiene presentada demanda judicial por el mismo motivo que esta reclamación?

SI NO

La Ley 39/2015, de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, reconoce a los ciudadanos el derecho a relacionarse con las Administraciones Públicas utilizando medios electrónicos para el ejercicio de los derechos previstos en su art.13.

De acuerdo con lo previsto en el artículo 20.4 de la Ley 23/2015 de 21 de julio, el denunciante no podrá alegar la consideración de interesado a ningún efecto en la fase de investigación, **y sólo tendrá derecho a recibir información sobre el estado de tramitación de su denuncia, así como de los hechos que se hayan constatado y de las medidas adoptadas al respecto cuando el resultado de la investigación afecte a sus derechos individuales o colectivos reconocidos por la normativa correspondiente al ámbito de la función inspectora.**

En el supuesto de que la denuncia diera lugar al inicio de un procedimiento sancionador, el denunciante podrá tener, en su caso, la condición de interesado, en los términos y con los requisitos establecidos en el artículo 4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre (B.O.E. de 2 de octubre).

RELATO DE HECHOS: (Concretar el motivo, acompañando documentación justificativa en su caso)

David Soler Moreno, amb DNI 47718265G, membre del Comitè d'empresa del personal d'administració i serveis (a partir d'ara "PAS") de la UAB, en representació de la Secció sindical CCOO, Iván Sibillà García, amb DNI 43457060D, membre del Comitè d'empresa del PAS de la UAB, en representació de la Secció sindical CAU-IAC, Esther Alòs García, amb DNI 36521450A, membre del Comitè d'empresa del PAS de la UAB, en representació de la Secció sindical UGT y Alejandra Delprat Obleaga, amb DNI 47238596T, membre del Comitè d'empresa del PAS de la UAB, en representació de la Secció sindical CGT, tots ells amb domicili a nivell efectes de notificacions "Comitè d'empresa del PAS, edifici A, campus de Bellaterra, Universitat autònoma de Barcelona Cerdanyola 08193",

EXPOSEM

1. Que el PAS de la UAB amb contracte laboral està a l'empara del que recull el 6è *Conveni Col·lectiu de les Universitats Públiques Catalanes* [https://dogc.gencat.cat/ca/pdogc_canals_interns/pdogc_resultats_fitxa/?action=fitxa&documentId=713827].
2. Que, a desembre de 2018, el Comitè d'Empresa del PAS va signar un acord per a la regularització de tot el personal laboral no fix (veure document adjunt).
3. Que el punt 3.2 de l'acord cita: *"Per tal de normalitzar la situació del personal contractat no fix, s'equipararà el grup i complement del lloc de treball o del contractat temporal a càrrec de projectes amb la taula retributiva marcada per la Relació de Llocs de Treball (RLT) de la UAB segons el que s'estableix a la disposició transitòria d'aquest acord, tenint en compte les tasques i funcions que desenvolupa. Un cop revisat el grup professional i el complement de lloc de treball, en cap cas aquesta equiparació de drets i condicions laborals suposarà una rebaixa del grup professional i del complement del lloc de treball per a la persona treballadora, tot i que en cas que es doni d'alta un lloc de treball, aquest es definirà a la RLT d'acord amb l'anàlisi tècnic que es realitzi"*.
4. Que l'execució del punt anterior va ser duta a terme per la gerència a través de la Unitat d'Anàlisi d'Estructures de la UAB mitjançant un **anàlisi exhaustiu e individualitzat** de cada un dels 152 llocs de treball.
5. Que el punt 6 de l'acord, que fa referència al personal finançat totalment a càrrec de projectes específics, cita: *"Atès que la contractació del personal que actualment presta serveis a la universitat finançat totalment a càrrec de projectes específics està condicionada per l'import màxim d'aquest finançament, no es modificaran les retribucions d'aquest personal fins que hi hagi un nou projecte, conveni o activitat que permeti fer aquesta modificació. En els casos en que arribat el mes de desembre de 2020 no s'hagin produït aquests canvis, l'any 2021 se'ls abonarà el plus campus i el val de roba així com els altres conceptes que corresponguin i, **previ anàlisi individualitzada** de tots els casos que no s'hagin regularitzat, l'any 2022, amb efectes d'1 de gener, es farà efectiu el canvi de grup professional i/o complement de lloc de treball **d'acord amb les funcions i tasques realitzades i revisades prèviament"**.*



6. Que l'anàlisi individualitzat és l'únic mecanisme per tal de **detectar les funcions i tasques realitzades** per les treballadores. Vista la interpretació que fa la gerència de la UAB referent al punt anterior, posicionant-se en contra de fer **anàlisis individualitzats** pel personal amb finançament específic recollits a l'acord, tal com es van fer amb el personal finançat amb pressupost majoritàriament genèric.
7. Que aquesta actitud de la gerència, suposa un clar incompliment de l'acord i un greuge comparatiu entre els treballadors acollits pel mateix perpetuant la doble escala salarial.
8. Que això suposa l'incompliment de part d'un acord entre el Comitè d'Empresa i la Gerència de la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB), en dur a terme una aplicació diferenciada d'un criteri fixat en acord, en funció de la font de finançament amb que es sustenta la seva contractació.

Per tot el que hem exposat i donat que la font del finançament amb que es pressuposta un lloc de treball no pot ser motiu de greuge comparatiu entre treballadores i donat que la interpretació de la gerència és esbiaixada i no s'até a l'acord.

SOL·LICITEM

Es doni per presentat aquest escrit com a denúncia a inspecció de treball i es procedeixi a l'inici de la intervenció inspectora.

Es procedeixi a la intervenció inspectora per tal de determinar el correcte compliment de l'acord signat entre la Gerència i el Comitè d'Empresa del personal d'administració i serveis laboral de la Universitat Autònoma de Barcelona per a la regularització del personal laboral amb contracte no fix.

Es procedeixi a la gerència de la UAB a l'acompliment de l'acord en la seva totalitat, realitzant al personal finançat amb pressupost específic un anàlisi individual i exhaustiu fent servir els mateixos mètodes i recursos que es van emprar per l'anàlisi del personal finançat amb pressupost genèric.

FIRMA DEL DENUNCIANTE	
Nombre:	David Soler Moreno
Firmado:



Aviso sobre Protección de Datos Personales:

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 13 del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 (Reglamento General de Protección de Datos Personales) y el artículo 11 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, se informa que el presente formulario contiene datos de carácter personal que serán objeto de tratamiento por el responsable, el Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social, con la finalidad de desempeñar la función principal de vigilancia y exigencia del cumplimiento de la normativa de orden social y de Seguridad Social, estando para todo ello legitimado en base a lo dispuesto en el artículo 8.2 de la ya citada Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre.

Se podrán ejercer, cuando procedan, los derechos reconocidos en los artículos 15 a 22 del Reglamento (UE) 2016/679, mediante un escrito dirigido al Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social, en el Paseo de la Castellana, 63, 28071 Madrid o a través del correo electrónico: pdp.itss@mites.gob.es

Podrá accederse a la restante información exigida por el artículo 13 del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 (Reglamento General de Protección de Datos Personales) a través de la dirección electrónica que se indica a continuación: <https://www.aepd.es/reglamento/derechos/index.html>