

PLENARI 15/04/2021

Data: 15/04/2021	Lloc: Virtual Teams	Hora inici:11:00 h	Hora final: 13:00 h
Membres assistents			Sindicat
David Sánchez Solbes (President del Comitè)			CCOO
Esther Alòs García (Secretària del Comitè)			UGT
Sarai Sabaté Díaz			CCOO
Adrià Herbera Luna			CCOO
Mònica Grau Sánchez-Fortuny			CCOO
Juan Montesinos Andrade			CCOO
Marta Ramírez Hidalgo			CCOO
Anna Morist Yagüe			CCOO
David Soler Moreno			CCOO
Domènec Martín Gambín			CAU
Meritxell Concha León			CAU
Ivan Sibillà García			CAU
Andreu Pompas Alcaraz			CAU
Sergi Perallón Sopena			UGT
Veronica Melgarejo Bermúdez			CGT
Josep Reyné Vergeli			CGT
Mercedes Márquez Martínez			CGT
Alejandra Delprat Obeaga			CGT
Juan Manuel Gomiz Rodríguez (delegat sindical)			CCOO
Pep Amado Sanjuan (delegat sindical)			CCOO
Ernesto Asenjo Sosa (delegat sindical)			CCOO
Trinidad Expósito Rico (delegada sindical)			CCOO
Ivan Roselló Pena (delegat sindical)			UGT
Membres excusats			
Aída Pinazo Gutierrez			UGT
Angel Sanjuán Nogales			UGT

Ordre del dia

- 0) Actes del Plenari
- 1) Represa de les comissions tècniques, negociadores i processos selectius
- 2) Taxes concursos externs laborals
- 3) 27 i més
- 4) Informació de les delegades de prevenció envers les activitats preventives
- 5) Torn de precs i preguntes

0)Actes del Plenari

Les actes de novembre i desembre de 2020 ja està tot finalitzat i demà es penjarà al Bloc del Comitè.

L'acta de gener té tres arxius adjunts: L'acta en sí que ja ha rebut totes les esmenes, l' arxiu referent de Negociadora i l' arxiu de Comissió Cap IV. Aquest darrer es va enviar primer una versió extensa i posteriorment una de mes reduïda i es demana a les diferents seccions sindicals que esmenin el segon document enviat per tal de poder tancar-lo.

El president demana a tots els sindicats que enviem les esmenes a l'acta abans de celebrar el següent plenari per tal d'estar al dia.

CGT demana que s'utilitzi el control de canvi per part de la secretaria i la secretària diu que ho penjarà al One Drive i que tothom treballés sobre el mateix document per veure les esmenes.

1) Represa de les comissions tècniques, negociadores i processos selectius

El president explica que ens vàrem reunir amb Gerència amb data 19/03/21. Necessitem establir una manera de treballar, àgil, ordenada en totes les comissions per avançar ens els diversos temes de negociació, tot garantint que tota la documentació necessària està a la nostra disposició.

Des del Comitè demanem la informació clara en totes les comissions com ens empara l'article 64 de l'Estatut dels Treballadors. Aquesta aturada no s'havia fet mai, però hem entès que era necessari, per ordenar temes pendents i per fixar uns criteris objectius, que ens facilitin la negociació i l'acord d'ara en endavant.

En la comissió del cap VI sembla que accepten totes les demandes a excepció de l'informe del Cap. En RLT vàrem proposar les modificacions fossin negociades i aprovades, ja que actualment el procediment a seguir quan una plaça queda vacant és el següent: S'envia el perfil publicat de la plaça, el responsable del Servei, l'Administrador de Centre i al Director de Departament, afegixen les tasques que consideren necessàries, i després la Unitat d'Anàlisi d'Estructures l'analitza. Al 99% del casos, la plaça s'incrementa substancialment de tasques i funcions, però el grup i complement es manté.

Volem saber sobretot els criteris qualitius que aplica la Unitat d' Anàlisi d'Estructures pels quals es determina l'assignació del grup (I,II,III).

A l'última versió del document que ens han passat, la gerència no ho accepta i nosaltres ho hem tornat a posar perquè no volem cedir aquí i no tenim resposta de moment. Aquest és un punt clau on ens hem de mantenir fermes. Això ens permetria fer una comparativa entre places que ara mateix no podem fer .

Respecte a la revisió dels processos selectius la gerència accepta treballar per tenir temaris publicats i accessibles per a col·lectius com tècnics de laboratori, SIDs, Slipis. També han acceptat el compromís, de treballar amb posterioritat el temari o guia de remissions de la resta de places, agrupant-les per famílies professionals, ja que no veuen viable fer un temari específic per a cadascuna de les places.

Com a Comitè estem intentant tancar el document de la represa de comissions tècniques, negociadores i processos selectius i farem una reunió de represa per intentar trobar un acord sabent que amb un acord no sempre aconseguim el 100% del demanat.

El CAU exposa que ens han dit que ens donaran l'informe validat final però no veiem el del treballador. El més important és tenir el documents amb els quals s'avalua, i l'informe del treballador. Exposa que hi ha escrits entrats a Registre i que no s'ha donat resposta als treballadors. El 27 de gener els treballadors de Cap VI van rebre un correu on se'ls deia que en breu rebrien les seves funcions i encara no les han rebut.

Demanen que la persona treballadora ha de saber quines tasques ha de fer i quines no i ho han de donar per escrit.

També ens van dir que tindríem accés a la gestió horària dels treballadors ens van dir que ens ho donarien i , com a Comitè d' Empresa, i encara no el tenim. Ens han dit que falta acabar d'ultimar-ho i demanen que, com a Comitè d' Empresa, hem de ser més durs en temes d' obligat compliment.

Des de la CGT s'explica que ens interessa el resultat final però, més que el resultat, el més important és el procediment d'anàlisi (que sigui transparent, que la persona interessada hi pugui participar amb garanties, tingui accés a tota la informació i pugui comunicar qualsevol desacord, errada, i la seva demanda sigui atesa dins del propi procediment) i la justificació del resultat proposat. Quan hi ha una modificació de la RLT on hi ha repercussions en la categoria , no existeix cap procediment administratiu per poder revisar aquesta decisió. Cal un procediment administratiu perquè la persona afectada pugui comunicar incidències.

És més, si li canvien la categoria, la persona analitzada té dret a saber el perquè es canvia de la mateixa manera que té dret a saber perquè no.

Hi ha moltes sol·licituds entrades al Registre per persones treballadores afectades que reclamen aquesta informació i comuniquen errades en el procediment. De moment, no han

donat cap resposta i al cap de tres mesos diran que és silenci administratiu. Inclús, s'ha dut algun cas al Síndic de Greuges de la UAB i estem a l'espera de la seva resposta.

Des de CCOO es va demanar el dret a rèplica i la gerència es va negar a establir un procediment de revisió dels anàlisis realitzats. La resposta va ser, existeix la via administrativa. S'explica com funciona la revisió de places: el document A és el presentat pel treballador, el document B té les esmenes que fa el Cap i aquest és en el que es fa servir per re classificar. Els documents els hem de poder veure per poder garantir que s'ha fet bé.

Es demana que en aquells llocs on hi hagi discrepàncies els agents socials puguin veure perquè hi són.

Com a Comitè ho hem d'aconseguir per aplanar el camí als companys que puguin arribar darrera nostra.

Hi ha persones que potser els hi està bé la classificació i per tant no volen revisar res. Però hi ha alguns que no estan d'acord i tenen dret a tenir el seu informe i de contestar i que des de la institució han tenen la obligació de contestar.

S'explica que hi ha treballadors que han passat per RLT anteriorment i s'ha entregat el document als treballadors. Per tant no s'entén que ara amb els 1524 informes de TSR no s'els hi entregui. La taula que transforma el grup i complement és el que ens haurien de lliurar per poder entendre el procediment.

Respecte a la no contestació a les peticions entrades per registre, el silenci administratiu no és legal des de fa anys donat a un canvi de legislació, diu que tenen la obligació de contestar

Des de UGT diuen que en aquests procediments dels 152 TSR el que està passant és que s'ha fet ràpid perquè hi havia un acord que ho requerida i que al fer-ho ràpid, no s'ha aprofundit gens i que no hi ha la informació i que no es vol donar.

Des de la UGT s'explica que al Àrea de Prevenció no s'ha fet el procediment estàndard i no s'ha parlat amb les persones treballadores ni s'els hi ha fet cap estudi de plaça. Només amb la Cap li han fet les preguntes

Des de l'Àrea d'Estructura hi ha com dues vies que es fan: via llarga amb qüestionari de treballadors i una via amb entrevista amb el responsable només.

El president diu que no podem tenir vies diferents d'avaluar a les persones. No hi ha un procediment establert ni unificat per tothom.

Explica que des de Gerència han dit que quasi bé està enllestit el programa d'accés a fitxatge i que ens el donaran en breu.

2) Taxes concursos externs laborals

Es volen cobrar taxes al concursos externs PASL indefinit fix.

El president diu que la implantació de la taxa deriva de voler compensar les despeses generades per un procés selectiu, tant les materials com les retributives. El PASL ja les té implantades des de fa anys.

S'explica l'històric de l'assumpte :

El 18 octubre s'envia un correu al Comitè informant-nos que la comissió econòmica del Consell Social ja havia aprovat les taxes, però abans d'aplicar-les, volien saber el nostre parer. Després d'un temps de reflexió, cap secció sindical va mostrar la seva oposició i així es va informar a la gerència abans de finalitzar l'any. Tot i això, després de donar resposta, s'han plantejat nous arguments jurídics que fa que des del Comitè ens replantegem el nostre posicionament ha una extralimitació del Consell Social que hauria d'haver estat pactada pels sindicats. Per finalitzar, remarca que l'accés a la funció pública hauria de ser igual per tots.

El CAU diu que en el Consell Social del 19 d'octubre del 2020 es va decidir que els concursos públics de PASL s'haurien de pagar i ens van enviar un correu informatiu dient que s'aplicaria a partir de gener del 2021.

Això funciona a PASF (nosaltres no som personal de la Generalitat) però a canvi tenen unes compensacions econòmiques les persones que van al tribunal, per contra, el Comitè no cobra res.

Defensen que el Consell Social s'ha extralimitat en les seves funcions i que contradiuen el conveni col·lectiu i que som la única universitat que ho està aplicant (UB i UPC no ho fan)

Demanen que es retornin les taxes aplicades als concursos externs L'accés a l'administració pública ha de ser igual per tothom.

Estan a favor de fer-ho amb Junta però és diferent el personal funcionari que el laboral i s'ha d'estudiar amb cura.

Hi ha molts arguments per defensar la gratuïtat dels concursos. Si som restrictius com a universitat, perdem talent i va en contra del que volem per la nostra universitat.

S' hauria d'auditar a la institució per saber què es fa amb aquests ingressos.

No volem que les persones no es puguin presentar per un argument econòmic.

El CAU diu que s' han de paraitzar aquests concursos (costen uns 62 euros) per presentar-se i això discrimina a les persones.

Expliquen que sistemàticament es repeteix el Tribunal en convocatòries internes i externes i es diu que és una convocatòria nova cada vegada i que es constitueix un nou Tribunal.

El president recorda que aquesta proposta va sorgir del Comitè i la gerència la va acceptar. El manteniment dels mateixos membres tant a la fase interna com a la fase externa, vol garantir que el nivell de la prova sigui igual en intern què i en extern i per tal d'assegurar la participació en igualtat de condicions.

La CGT diu que una decisió d' aquest tipus ha de passar per la Mesa d' Universitats i que si no s' aprova allà cap universitat ho hauria d' aplicar. Tal com exposen des del CAU, sembla que la UAB no té competències per implantar unes taxes en els concursos d'accés a l'administració pública pel que fa al PAS laboral. Nosaltres volem la gratuïtat en els concursos.

Des de CCOO diuen que la aplicació hauria de ser per totes les universitats i per tot el personal (fa molt temps que s'aplica a funcionaris).

Només ho volen aplicar en fase externa i només plaça fixe. L'acció que es fes hauria de ser conjunta amb la Junta. Hi ha sentències que es contradiuen en si som o no administració pública però el que està clar és que s'hauria de ratificar amb el Comitè i tenir una posició de consens.

La UGT diu que ho parlaran internament i es donarà resposta.

3)27 i més

Des de CAU s' informa que el dia 26 marc van ser citats al jutjats de Sabadell els nostres representants Jordi Gassiot i Ermengol Gassiot .

Agrair a les persones que van anar a donar suport .

Informar que el procés va força bé i que el fiscal creu que no hi ha base per l' acusació dels nostres representants sindicals i que els estudiants no van acceptar un acord i s' anirà a judici. Hi ha una alta possibilitat que l' argument de la fiscalia deixi al marge a en Jordi i a l'Ermengol.

El president explica que tenen tot el nostre suport com a Comitè i que es va enviar un Comunicat que s'adjunta, a efectes d'acta. Tenen tot el nostre suport. Recorden que van éssers ells imputats com podien haver estat qualsevol dels membres del Comitè i traslladem el nostre escalf en aquest procés.

La CGT agraeix a totes les seccions sindicals la celeritat en enviar el comunicat i és molt important no reconèixer la culpa quan només es tracta d'una protesta pacífica. Informen que es va reunir amb el rector per exigir-li que la UAB es retirés de la demanada de responsabilitat civil i va dir que aquesta ja estava retirada. Això ajudarà a que decaigui tot i no hem d' afluixar i hem d'aconseguir que altres universitats facin un posicionament amb nosaltres.

Des de CCOO estem d'acord en que el cas no existeix pel PAS ni pels estudiants. Recorden, que en el cas del nostre company va participar en una roda de premsa a veterinària perquè li va demanar el rector. És indecent quan el rector va demanar que participéssim en les negociacions amb els estudiants i no surtis després a defensar-lo com a treballador públic.

Aquest és el Comunicat que es va enviar per part del Comitè:

Per la universitat pública i qui en formem part, revertim la repressió. Aturem el cas dels 27 i més.

Aquest mes de març hem rebut amb preocupació la reactivació del procés penal contra 25 ex-estudiants de la UAB i dos treballadors i sindicalistes de la UAB, un del PAS i un del PDI. Es tracta del procés conegut com dels “27 i més”, derivat de les denúncies que membres de l’Equip de Govern de la UAB van fer davant dels Mossos d’Esquadra i la fiscalia l’any 2013 per una sèrie de mobilitzacions realitzades durant el curs 2012-2013. El procés judicial iniciat amb aquestes denúncies ha portat a les 27 persones encausades a haver-se d’enfrontar a peticions penals d’entre 11 anys i mig i 14 anys de presó per a cadascuna d’elles. Poc a poc, el procés va fent les seves passes. Un procés totalment surrealista, ja que persegueix penalment una protesta estudiantil i laboral, com tantes altres en les últimes dècades tant a la UAB com a la resta d’universitats catalanes des de fa dècades. El risc de presó és real i cada vegada més proper contra qui, fa 8 anys, va defensar l’aplicació d’unes mesures aprovades en el claustre general de la universitat. Mesures com ara frenar les privatitzacions, els acomiadaments massius de professorat o la gratuïtat de les matrícules pels estudiants.

Els organismes unitaris de representació dels i les treballadores que signem aquest manifest refermem la nostra absoluta solidaritat amb el conjunt de les encausades penalment del cas **27 i més**. Al mateix temps, exigim a l’actual Equip de Govern de la UAB que, d’una vegada per totes, es retiri com a part demandant en aquest cas, renunciant a qualsevol reclamació de responsabilitat civil. Igualment, demanem a l’actual Equip de Govern que sigui fidel a la realitat de la nostra universitat, desmentint el relat dels seus predecessors de l’any 2013, on asseguraven que hi havia un complot de persones i organitzacions, algunes participants d’aquests organismes unitaris, per actuar en contra la universitat. Totes i tots sabem que això és absolutament fals i reclamem que aquesta certesa es traslladi de forma nítida a les instàncies judicials. En cas contrari, no podrem sinó interpretar el seu silenci com a complicitat.

També reclamem a la resta d’universitats públiques catalanes que es posicionin obertament contra aquest procediment penal. Una acció netament repressiva que ens recorda a alguns episodis viscuts en l’àmbit universitari durant la dictadura franquista. A les universitats hi ha conflictes en la mesura en que a la societat en la qual vivim hi ha conflictes. Les lluites contra les retallades, contra els augments de taxes, contra els acomiadaments i contra les privatitzacions formen part del dia a dia de les nostres universitats. Assimilar-les com a problemes d’ordre públic enlloc d’afrontar el debat polític sobre com ha de ser la universitat que volem ens obre horitzons molt preocupants.

Ara i sempre, les universitats han de ser espais de debat, de crítica i de llibertat.

No al judici dels 27 i més.

Comitè d’empresa del Personal Docent i Investigador, UAB

Comitè d’empresa del Personal d’Administració i Serveis, UAB

Junta de Personal Docent i Investigador, UAB

Junta de Personal d’Administració i Serveis, UAB

Comitè d’empresa del Personal Docent i Investigador, UdL

4- Informació de les delegades de prevenció envers les activitats preventives

Les delegades de prevenció expliquen que s' estan fent els cribratges de la universitat i que en total s'han detectat 17 positius.

Es controlen tots els resultats des de Salut i que està anant molt bé.

Abans de Setmana Santa vàrem tenir el CSS i els vicerector va explicar que s'esta treballant en una proposta per a que els accidents psicosocials entrin com a accidents laborals i que respecte les CIRCAS (protocol d' assetjament) hi hauria alguns canvis per millorar el circuit i la protecció de les persones i el reglament.

Es va fer una denuncia a Inspecció per totes les mancances que hi ha des del Servei de Prevenció (recull de molts incompliments) i es va presentar abans del CSS però no hi ha resposta Farien també protocol PDI-PDI que actualment no hi es (PAS-PDI sí que hi és).

Des de CCOO s'explica que es va convidar al president del Comitè i que es va defensar públicament l'aturada d'activitat derivada de la oposició reiterada de les direccions del departament de Química i de la Biblioteca d'Humanitat i de la Sala de revistes, d'incomplir les diverses instruccions publicades pel gerent.

5)Torn de precs i preguntes

Cap membre del Comitè en fa ús.

S' emplaça al proper Plenari el dia 27 de maig a les 11h i la delegada el 20 de maig a les 11h.

Signat :President del Comitè

Signat: Secretària del Comitè