

## PLENARI 28/11/2021

<b>Data: 28/11/2021</b>	<b>Lloc: Virtual Teams</b>	<b>Hora inici:11:00 h</b>	<b>Hora final: 14:00 h</b>
<b>Membres assistents</b>			<b>Sindicat</b>
David Sánchez Solbes (President del Comitè)			CCOO
Esther Alòs García (Secretària del Comitè)			UGT
Sarai Sabaté Díaz			CCOO
Adrià Herbera Luna			CCOO
Mònica Grau Sánchez-Fortuny			CCOO
Juan Montesinos Andrade			CCOO
Marta Ramírez Hidalgo			CCOO
Anna Morist Yagüe			CCOO
David Soler Moreno			CCOO
Domènec Martín Gambín			CAU
Meritxell Concha León			CAU
Ivan Sibillà García			CAU
Andreu Pompas Alcaraz			CAU
Marta Perez García			CAU
Mireia Hernandez Ascario			CAU
Sergi Perallón Sopena			UGT
Aída Pinazo Gutierrez			UGT
Veronica Melgarejo Bermúdez			CGT
Josep Reyné Vergeli			CGT
Mercedes Márquez Martínez			CGT
Alejandra Delprat Obeaga			CGT
Pep Amado Sanjuan (delegat sindical)			CCOO
Ernesto Asenjo Sosa (delegat sindical)			CCOO
Ivan Roselló Pena (delegat sindical)			UGT
<b>Membres excusats</b>			
Angel Sanjuán Nogales			UGT

### Ordre del dia

#### **0.Actes del Plenari**

##### **1.Calendari Laboral**

##### **2-Capítol 6**

##### **3. Teletreball, desconexió digital i horaris de serveis**

##### **4. Delegades de prevenció**

##### **5.SI**

##### **6. L'ús de dades i material personal per identificar-se als sistemes d'informació i als serveis electrònics de la UAB.**

##### **7.Fons addicionals**

##### **8.Compte Comité de Twitter**

##### **9.Torn de paraules ( si escau)**

---

### 0-Actes

La secretaria informa que resta pendent penjar l' acta del juny al bloc del Comitè i enviar per fer esmenes de setembre. Amb el tema del atac informàtic no tenim accés al bloc del Comitè i no les podem penjar. Mirarem de fer difusió per alguna via però ara mateix està tot molt complicat.

#### **1.Calendari Laboral**

La Junta i el Comitè, van fer aportacions a la proposta de calendari d'enguany i es va ser molt similar al de l'any passat, amb dues excepcions:

- a) El 7 de gener es laborable i es pot canviar pel 23 de desembre però el Vicerector va dir que el 7 de gener és lectiu i no el podem fer general. Com a mínim em aconseguim la presència mínima es la proposta que es va fer.
- b) En el mes de juliol ens han posat per cobrir la franja del migdia s'han de cobrir serveis i això va en contra dels acords que tenim i afecta a tothom perquè juliol no és un tema de conciliació.  
Des de la CGT es diu que són partidaris de no signar el calendari laboral si hi ha incompliments d'acords i pregunta com està la consulta de les demes seccions sindicals respecte els dies d'assumptes propis.

El President contesta que a data d'avui, resta a l'espera de resposta de consultes pendents, però aclareix que l'acord arribat que es reflecteix a les actes i als documents presentats per la gerència són clars. Tots els dies d'assumptes particulars i de vacances dels anys 2020 i 2021, es poden gaudir fins el 8 d'abril de 2022.

## **2-Capítol 6**

### **S'adjunta resum:**

*2. Seguiment de les actualitzacions a les nòmines resultants de les anàlisis fetes. La gerència va informar que hi va haver un problema informàtic amb la nòmina d'unes 10 persones que es va haver de resoldre consultant al proveïdor (OCU) i es va poder fer efectiu el pagament una setmana després de la nòmina. També comenta que hi ha el cas de 2 persones que tindran una regularització a la nòmina de novembre, perquè no havien de cobrar endarreriments per la reclassificació, però sí que han de cobrar un complement per mantenir el nivell retributiu original. Ja se les ha informat personalment d'aquesta situació.*

*Expliquen que es va haver de fer a banda de la nòmina, perquè incloure-ho, comportava aturar tot el procés de gestió de les nòmines de tot el personal i posava en perill fer-lo efectiu. Des del Comitè es demana que els facilitin documentació i informació sobre aquestes incidències de les que no tenien constància. També volen aclariments respecte els dos darrers casos comentats.*

*Respecte els casos de les 2 persones, expliquen que, després d'haver analitzat les seves places i en virtut de l'acord, se'ls ha de completar el sou amb un complement personal, perquè l'anàlisi ha donat un grup i complement que queden per sota del que ja cobraven quan pertanyien al capítol VI. Per tant, se'ls aplica el complement per mantenir el sou que tenien abans de passar a capítol I i fins que canviïn de plaça o assoleixin un nivell que cobreixi aquesta diferència.*

*El Comitè pregunta si es pagarà la paga de 2014, que es recupera aquest novembre, al personal de capítol VI que ja no forma part de la plantilla de la UAB i com es farà per contactar amb ells. La gerència explica que han d'omplir el formulari que ha fet la Unitat de Nòmines i s'enviarà un correu electrònic a aquestes persones perquè puguin contactar amb la UAB i poder reclamar la paga pendent.*

*Respecte les places a funcionaritzar, es demana com es compensarà la diferència retributiva i que s'apliqui un grup i complement equivalents. Des de gerència es respon que cal revisar aquests casos, perquè retributivament parlant, el PAS laboral té un nivell més alt, tenint en compte que aquest col·lectiu percep triennis més alts, roba de treball i altres complements que el personal funcionari no. Comenta que el grup 4 ja cobra per sobre del que cobra un administratiu de nivell 16. Es revisarà i es buscarà la fórmula més adient per resoldre-ho.*

*Tancament de les anàlisis pendents. per circumstàncies diverses, hi havia un grup petit de persones que restaven pendents de revisió, concretament són:*

- Una plaça de l'Àrea de Recerca, que passa a LG20.*
- Una plaça del Departament de Química que passa a LG3L, especialitat ciències.*
- Una plaça que està a una plaça a funcionaritzar.*
- Una plaça que es considera vacant, perquè a la persona que l'ocupava va deixar la UAB.*

*També explica que s'han hagut de fer modificacions en tres casos per errades detectades, en un cas, i en els altres dos per la revisió en els concepte de transversalitat. Amb tot això, es donen per tancades les anàlisis.*

*El Comitè vol saber que passarà amb els retorns que restaven pendents i si, d'aquelles tasques que es van considerar excloents de determinats perfils, se n'està fent un seguiment per comprovar que realment s'han deixat de fer, ja que algunes d'aquestes funcions han estat una part fonamental per al bon funcionament de l'equip i/o lloc de treball on es desenvolupaven. També voldrien que els diguessin de qui és la decisió de no analitzar els llocs dels TSR de la Vicegerència de Recerca, finançats al 100% per la UAB.*

*Des de la UAE s'explica que la informació està en els servidors de la UAB i no hi poden accedir a rel de l'acta informàtic. Esperen poder-la recuperar en breu poder-hi accedir, però mentre tant continuen treballant manualment.*

*Gerència respon que s'ha informat als IPs respecte les tasques excloents, però no se n'ha fet cap seguiment. Pel què fa a qui ha pres la decisió sobre les anàlisis dels TSR, ha estat la gerència en virtut del què diu l'acord, tot i que són conscients que ambdues parts fan interpretacions diferents del seu contingut.*

*El Comitè pregunta com s'estan desenvolupant els processos de selecció, atès que es va comentar que es paralizzaria i es traslladaria la qüestió a la comissió de selecció, i no s'ha fet. I segons han pogut comprovar, es continuen publicant convocatòries, i voldria saber com és que s'estan fent concursos on no participen tots els membres dels tribunals, segons l'acordat, atès que el comitè no n'està designant cap membre.*

Els membres de la comissió informen que hi ha quatre persones que s'han de funcionalitzar però no els hi han pagat la retroactivitat i no els han avisat i es van comprometre a fer-ho. La empresa vol que a mesura que es canviïn els projectes, s'aniran canviant les categories als de projectes específics sense fer l'anàlisi.

Pendent d'anàlisi només 5 places i queda una plaça particular que no s'ha analitzar degut a baixes mèdiques de la persona treballadora. Volien degradar la plaça però l'acord no ho permet.

El president explica que hi ha dues persones que s'ha rebaixat el sou i tenien diligències on hi havia un salari superior al resultant de l'anàlisi del lloc de treball. Després de dur a terme diverses gestions, els treballadors han mantingut el salari íntegra.

Hi ha dues persones que s'ha afegit ara un complement de transversalitat.

La CGT diu que en la Comissió de Cap VI no hem arribat a un acord perquè gerència es nega a analitzar a les persones amb finançament 0% i que per tant s'ha de tramitar una denúncia.

Des de CCOO s'explica que van participar als tribunals de selecció de TSRs durant dos anys. L'objectiu era aconseguir fer model més just, on les convocatòries públiques acomplissin els principis constitucionals d'igualtat, mèrit, capacitat i transparència. Després d'aconseguir modificacions substancials que anaven enfocades en aquesta direcció van topar amb la inacció de la gerència. Van fer una passa al costat tot esperant que gerència fes un canvi d'actitud. Recentment, CCOO s'han reunit amb gerència per veure un document amb els canvis que l'Àrea de Personal vol fer en el procés de contractació de TSRs.

Des de la CGT creu que com a Comitè hauríem de parlar (fer un monogràfic) perquè no serveix per res ser-hi. Volen recuperar la figura del observador que no s'ens utilitzi per validar

concursos que no son clars. Buscar les formules legals perquè la figura del observador tingui poder. Demanar que hi hagi temaris a les places i que les persones que posin els exàmens sigui alienes a la UAB.

Des de CCOO no veuen la figura de l'observador per què no està regulada a la normativa vigent. Alegen que si no formes part del tribunal, no t' arriba res. Hi ha hagut concursos que sí s' ha influït i s'han parat algunes places que no eren transparents i animem a ser-hi a totes les seccions.

El President no veu cap inconvenient a fer un plenari monogràfic de concursos selectius.

Des de CCOO s'incideix en que han presentat tres recursos d' alçada que no són decisius però ajuden a deixar per escrita la inconformitat de la persona candidata. La única persona que pot denunciar és el candidat i encara que com agents socials i com a membres designats, hi ha vegades que ho voldríem fer, no tenim capacitat legal per fer-ho..

### **3. Teletreball, desconexió digital i horaris de serveis**

El president informa de la situació:

Teletreball :Tenim la propera convocatòria el dia 2 de desembre.

El document de teletreball està quasi bé tancat menys que el gerent s'encaparra en no acceptar que la jornades de teletreball, tinguin la mateixa flexibilitat que les jornades presencials. Vist el neguit d'aquest a que el treballador faci més hores diàries en una jornada de teletreball, per tenir l'obligació de fer-ne menys en presencial, la part social proposa establir un màxim de 9 hores diàries de jornada de teletreball, aplicant les mesures de flexibilitat establertes

No signarem l' acord si no apareix la flexibilitat.

A l'apartat de l'acord on es regula la denegació de teletreball, com a part social hem demanat la audiència prèvia del treballador, però és una proposta que la gerència no acaba de veure.

Desconnexió digital:

La normativa està molt enllestida. A tall d'exemple es regula que no et poden trucar a telèfons personals ( a excepció de causes de força major, com per exemple, la que estem vivint ara amb l' atac informàtic). O que no es poden convocar a una reunió fora del teu horari laboral. Aquesta normativa serà d'aplicació a tot el PAS i el PDI.

Horaris de Serveis: El Vicerector va presentar a la comissió d'economia un document que no havia estat presentat als agents socials on en un dels fulls s'informava als membres de la comissió, d'uns criteris de presencialitat mínima que havia de fixar-se a cada servei. Al nostre entendre la presentació d'aquest document, en un espai fora dels establerts per a la negociació col·lectiu produïa una vulneració de la bona fe negociadora, i que per tant, s'hauria de fer una denúncia a inspecció de treball.

El document inicial fixa sis tipologies de serveis, però no regula la realitat dels serveis, ni en horaris ni en cobertures. A la vegada vulnera els acords vigents quan s'aplica en diversos serveis. A la vegada el document presentat a la comissió d'economia, no ha tornat a aparèixer a cap mesa de negociació. Informa que Junta i Comitè, no signarà cap acord que entri en conflicte amb horaris i necessitats de serveis. Tots els acords han d'estat lligats per procedir a la seva signatura

Des de la CGT es diu que l' Acord de teletreball no reflecteix la flexibilitat per conciliació familiar.

El president respon que ho ha fet la proposta des de l'inici però la gerència es nega a establir el teletreball a temps parcial. El problema que el govern de la generalitat ha establert en un decret la denegació expressa de la modalitat de teletreball a temps parcial , quan en canvi, a la normativa del govern estatal sí que ho permet i ho potencia.

Des de CAU es demana que no es pugui fer comunicacions fora de la jornada laboral i no dona un bon ambient de treball perquè genera la necessitat de respondre. Els correus es poden programar i enviar més tard. El President explica que des de Gerència es vol fer així però la persona treballadora respondrà explícitament dins del seu horari laboral.

#### **4. Delegades de prevenció**

Explicació per part de les Delegades de Prevenció de les reunions mensuals de la Covid i en presència del vicerector d' Organització.

Es parlarà de tots el temes no només de la Covid.

Es donen les dades que hi ha de contagis i es revisen les gràfiques

S'ha ampliat la dotació de persones ( amb una persona) a l' Àrea de Prevenció per treballar els temes de psicosocials, ara son dues tècniques

S'ha fet una denúncia a inspecció de treball per la falta de formació de la persona treballadora arran d' un accident greu que es va produir a la ETSE.

Hi ha un increment d' accidents psicosocials i la Mutua ho reconeix actualment.

Els Plans d' Autoprotecció no estan actualitzats ara mateix.

El tancament de l' eix central afecta al Pla d' Autoprotecció del Campus i no està contemplat enlloc.

S' està treballant amb el PNT de l'Acord de malalties greus i la empresa va amb retard en enviar-ho.

Des del CAU es demana que les actes del CSS siguin públiques, i les Delegades de prevenció ho traslladaran de nou ja que el tema és sobre la taula.

Es proposa generar infografies per traslladar a la comunitat dels PNT i traslladar-ho i penjar-ho al Bloc del Comitè.

De de la UGT no volen el tall de l' eix central i a la propera Taula de Mobilitat es traslladarà. No hi estudis seriosos i s'ha fet talls a Bellaterra, a eix central i a APPLUS que han canviat la mobilitat.

Des de CCOO tampoc hi estan a favor.

#### **5.SI**

Es va fer una reunió conjuntament amb Gerència i els treballadors per intentar trobar un acord. Els treballadors van parlar d' aspectes tècnics amb Gerència però no hi va haver-hi cap entesa. La manera de trobar la solució és el reconeixement de la tasca i el reconeixement del Servei com a Servei estructural..

#### **6. L'ús de dades i material personal per identificar-se als sistemes d'informació i als serveis electrònics de la UAB.**

Degut a l'atac informàtic s' està validant les entrades al correu amb telèfons personals que no hauríem de donar. Hi ha eines no invasives de les quals es podria haver informat al personal. Es demana que esborrin dades personals.

#### **7.Fons addicionals**

Els membres de la comissió negociadora estan acabant de tancar les esmenes del document. La gerència proposava fer servir una part dels fons addicionals per passar de Cap VI a Cap I però des de el Comitè no veiem bé que es solucionés amb aquesta partida. Es un tema que s'ha de resoldre per les vies i pressupost convencionals.

L'acord proposa establir la transformació de grup de tot el PAS de grup 4 a grup 3. Gerència es compromet a fer un estudi sobre un nou model de suport logístic i punt d'informació, s'estableix durant el primer semestre de 2022, i durant el segon es durà a terme la negociació

pertinent amb el Comitè. La data d'efectes econòmics de la mesura que s'estableixi, serà des del mes de gener de 2021.

#### **8.Compte Comité de Twitter**

Es proposa fer-lo i treballar-lo internament.

#### **9.Torn de paraules ( si escau)**

S'acorda el proper Plenari pel dimecres 22 de desembre i la Delegada el 15 de desembre.

Signat :President del Comitè

Signat: Secretària del Comitè