

PLENARI 22/12/2021

Data: 22/12/2021	Lloc: Virtual Teams	Hora inici:11:00 h	Hora final: 14:00 h
Membres assistents			Sindicat
David Sánchez Solbes (President del Comitè)			CCOO
Esther Alòs García (Secretària del Comitè)			UGT
Sarai Sabaté Díaz			CCOO
Adrià Herbera Luna			CCOO
Mònica Grau Sánchez-Fortuny			CCOO
Juan Montesinos Andrade			CCOO
Marta Ramírez Hidalgo			CCOO
Anna Morist Yagüe			CCOO
David Soler Moreno			CCOO
Meritxell Concha León			CAU
Andreu Pompas Alcaraz			CAU
Marta Perez García			CAU
Mireia Hernandez Ascario			CAU
Josep Reyné Vergeli			CGT
Mercedes Márquez Martínez			CGT
Almudena Merino			CCOO
Pep Amado Sanjuan (delegat sindical)			CCOO
Ernesto Asenjo Sosa (delegat sindical)			CCOO
Membres excusats			-
Domènec Martín Gambín			CAU
Ivan Sibillà García			CAU
Veronica Melgarejo Bermúdez			CGT
Alejandra Delprat Obeaga			CGT
Aída Pinazo Gutierrez			UGT
Sergi Perallón Sopena			UGT
Angel Sanjuán Nogales			UGT

Ordre del dia

0.Actes del Plenari

- 1.Comissió negociadora ordinària 24 novembre**
- 2.Comissió negociadora de calendari laboral 25 de novembre**
- 3.Comissió instrucció de formació 3 de desembre**
- 4.Comissió tècnica sobre places de lliure designació**
- 5. Comissió informativa 13 de desembre (fil de correus, no reunió)**
- 6. Comissió negociadora de teletreball, desconexió digital i horaris de serveis 17 desembre.**
- 7.Activitat de les delegades de prevenció**
 - a) Denúncia a inspecció**
 - b) Negociadora del protocol de la reincorporació de malalties greus 15 desembre.**

8.Torn de paraules (si escau)

0-Actes

Falta penjar l' acta del juny al bloc del Comitè i enviar per fer esmenes. S'enviarà l' acta de novembre a la Delegada.

1.Comissió negociadora ordinària 24 novembre

Hi ha dos punts importants:

a) Fons addicionals del any 19-20: S'acorda passar de grup 4 a grup 3, ja està signat i s'ha de fer un grup de treball intern de gerència i per fer-nos una proposta de com es farà.

La data d'efecte: quan es reconegui el que toqui, es farà efectiu amb retroactivitat.

L'Acord va ser positiu i com a Comitè varem anar plegats

b)Especialitats d'estabulari, granjes, UTPR i morfològiques: Es determina que UTPR serà Ciències i Estabulari, granjes i Morfològiques serà biosanitària. Queda pendent el tema de la formació necessària. Qui es vulgui presentar a les granjes haurà de tenir la formació que la empresa ha de facilitar als treballadors al Pla de formació.

A finals de gener hi ha comissió de tècnics de laboratori on s'ha d'acabar de tancar.

El CAU diu que no li agrada la frase de l'acord de fons addicionals "es podrà destinar a finançar accions relatives destinades a millorar la eficiència de les plantilles..." i es va fer constar en acta la especificació d'aquesta frase.

El President diu que volem un model de Servei i que això comportarà gastar més diners que no pas els de l'Acord

Es va filtrar el calendari laboral sense signar, i l'Acord també, des de Àrea de Promoció i difusió i els presidents de Junta i Comitè varen fer la queixa.

2.Comissió negociadora de calendari laboral 25 de novembre

Hi ha peticions concretes:

- a) Gaudiment dels dies de vacances dels anys 20 i 21. Hem acordat que tots els dies de vacances i assumptes particulars es prorroguessin fins el 8 d'abril just abans de Setmana Santa.
- b) Les vacances ja estaven prorrogades (s'han de gaudir en el mateix any), i ara diuen que les del 2021 no es podien passar al 21 i a l'acta no es reflecteix i són tots els dies. El problema dels treballadors es que amb l'atac informàtic no podem saber quants dies disposem.
- c) El 7 de gener és laborable i lectiu. Es va proposar canviar pel 23 de desembre de 2022 però el Vicerector va dir que era un dia lectiu per tant no es podia fer. El dia 7 de gener per tant, tindrà la cobertura de menys personal.
- d) Les jornades intensives (juny, juliol i setembre) que es pogués reduir la presència obligada. Es va acordar portar-ho a la comissió tècnica de manual de gestió horària
- e) El president va signar ahir el calendari laboral.

3.Comissió negociadora instrucció de formació 3 de desembre

Per fer un històric es comença l'any 2019 desembre amb un document sense negociar on estava regulat està formació PAS cap a PAS i PDI i es va publicar una instrucció al gener del 2020 sense acordar. Al febrer el Comitè en la negociadora varem dir que no estàvem d'acord i es va parlar amb la junta. Després va arribar al març 2020 la Covid i la represa de negociació no es va fer fins ara. Es troba un nou document nou i sense avisar al Teams de la existència d'aquest nou document. Ens hem emplaçat a esmenes i enviar i buscar nova data amb la Junta també per poder-ho tractar

Hem avançat en que el preu PAS que era menor que PDI i era una de les esmenes que varem fer. Ara s'ha acordat que la hora serà igual per tothom.

4.Comissió tècnica sobre places de lliure designació

Des de la comissió s'explica que no ens han fet cap cas com agents social i diuen que estan dins de la legalitat i que no hi ha molts cassos. Des de CAU es va abandonar la reunió. Des de

agents socials es va dir que es recollida la informació i que s' estudiarà per prendre mesures. No es van fer ni esmenes al nostre document i es van mantenir en la seva postura. Hi ha places lliure designació que no tenen cap sentit.

5. Comissió informativa 13 de desembre (fil de correus, no reunió)

No es va fer reunió presencial sinó que es van fer una sèrie de preguntes i es van respondre.

Us facilitem la informació sol·licitada:

1. Hem vist que hi han 2 persones de Cap. VI a les quals se les ha canviat el grup i el complement (a la baixa) al renovar els seus contractes, volem saber el perquè.

No hi ha cap treballador al qual se li hagi baixat de grup ni de complement. Però, si que hi han dues persones que atès que estaven cobrant un complement personal, les seves retribucions quedaven per sobre del nou nivell retributiu resultant de l'estudi. Per tal que no tinguessin pèrdua econòmica, s'ha ajustat el complement personal. La informació detallada relacionada amb aquests dos treballadors (Buffa Donat, Martin Nicolas i Zaguire Sanchez, Mireia) es va facilitar a la comissió de seguiment de capítol VI.

2. Sol·licitem la informació sobre els horaris que realitzen les 152 persones que van passar a Cap.I., ja que volem saber el nombre de persones que actualment estan fent horari parcial.

Respecte a aquesta qüestió, us adjuntem el llistat on teniu la informació sol·licitada.

3. Volem conèixer com s'ha ajustat el percentatge d'IRPF a la paga extra del 2014 a totes les treballadores i especialment, a les persones que han cobrat la regularització d'octubre, volem saber que IRPF se'ls ha aplicat.

El percentatge de l'IRPF que s'ha aplicat a la nòmina de novembre, i que es tornarà a aplicar a la nòmina de desembre, surt del càlcul que fa l'algoritme de l'agència tributària que té en compte el total de retribucions anuals, tant les percebudes com les previstes.

4. Per últim, que cal fer si volem disposar del rebut de la nòmina, quin procediment excepcional s'ha establert per poder-la obtenir.

La Unitat de Nòmines i el Servei d'Informàtica estan treballant intensament per restablir aquest servei i ens han comunicat que en breu es podrà disposar de l'accés al portal d'empleat i poder accedir al rebut de nòmina. Per tant, atesa la proximitat de la data de restabliment del servei, no s'ha previst un procediment excepcional.

6. Comissió negociadora de teletreball, desconexió digital i horaris de serveis 17 desembre.

De la desconexió digital hi ha un document que serà una normativa pública i per tothom PAS i PDI amb informacions sobre el funcionament laboral. Està quasi acabat el document.

Teletreball: El Gerent només vol que es fitxi que li comptin set hores de treball i no hi hagi flexibilitat. No es vol que es faci més hores de teletreball i després no es vingui en presencial. Aquest és el neguit de gerència i els agents socials van proposar com a màxim 9 h que és el que recull l' Estatut dels Treballadors.

A la Mesa d' Universitats ja es planteja que hi hagi una flexibilitat i hi han acords signats des de any 2012 on es recull la flexibilitat horària.

El teletreball hauria de ser treballar per objectius i no entenem el mateix: no hem discutit encara perquè llavors es limita molt l' accés a teletreball.

Nosaltres volem que el teletreball sigui per tots.

Horaris de Serveis: Es va demanar fer una comissió de treball de horaris de serveis. Es va presentar una documentació però no ens la volen donar.

Negociar les necessitats de cada servei i en base també als horaris del treballadors.

Ja vàrem dir que no signarem cap acord de Teletreball i Desconnexió digital si no van lligat amb Horaris de Serveis acordat. Tenen relació directa els tres i es signaran conjuntament.

Des de la CGT es pregunta com està teletreball a temps parcial i el President explica que el Gerent diu que no es pot fer. La Generalitat prohibeix el teletreball a temps parcial i els gerents de les 7 universitats públiques estan d' acord a complir-ho. Això encara ho podem negociar. La normativa estatal i la catalana es contradueixen.

Des de CAU es diu que si es va al metge sí que es pot teletreballar i altres mesures de conciliació.

Des de CCOO es vol explorar la via de conciliació i donar un altre nom amb les mateixes condicions. Des de Gerència no volen posar més IP gestions laborals (es pot treballar a distàncies) i et compta com a jornada efectiva.

7.Activitat de les delegades de prevenció

- a) **Denúncia a inspecció de Treball:** Les delegades de prevenció explica que Al mes de març del 2021 es va entrar una denúncia amb 14 punts on es denunciaven moltes mancances al Servei de Prevenció i ens van demanar comparèixer el 26 de novembre a Inspecció de Treball.
- b) Es va demanar documentació requerida a la institució que no van facilitar i el inspector ens va emplaçar a finals de febrer per veure que s'ha fet en aquest període i que es negociï amb els agents socials.
Hi ha uns requeriments que s'han de dur a terme.
Es parla del pla d'Autoprotecció que no està fet. La Inspecció de Treball va amb un talant negociador, no tant sancionador.

- c) **Negociadora del protocol de la reincorporació de malalties greus 15 desembre.**
L' Acord de malalties greus és de totes les universitats acordat del mes d' abril i hem demanat molts cops el protocol d' aplicació fins a la setmana passada que es va esmenar sencer perquè no hi estem d' acord.
Preveu la flexibilitat horària que determini el treballador, el teletreball, la disminució d' hores i que no son excloents entre elles.
Es d' aplicació per PAS i PDI. Estem pressionant perquè la implantació sigui ràpida per tal que en pocs dies tinguis ja autoritzada.
Des de el Comitè hem de fer difusió per tal que tots els treballadors estiguin assabentats.
El metge de la Mutua només ha de verificar que la persona treballadora està dins de l' Acord i no ha de fer seguiment.

Des de CCOO es diu que és un molt bon acord i que és una malaltia no laboral i que el metge només ha d' avaluar si està dins de l' acord. La Gerència continua volent que el metge laboral avalui al treballador i el vol restringir.

El President diu que ho hem de poder explicar a tothom amb el protocol ben establert. Fer des de les delegades de prevenció el seguiment dels suplents de la persona afectada, que no marxin sense que hi hagi una progressió de la persona afectada.

d) Confinament de menors:

Les delegades de prevenció ja havien enviat correus demanant la solució quan es confinava les classes senceres. Ens va retornar un correu que no s' ha fet públic amb una resposta que no deixava clara a les persones que no tenen feines teletreballables. Una de les opcions es deures inexcusables.
Es va enviar el correu des del Comitè que es descriu a continuació:

Companyes i companys,

Derivada de la nova onada que ens està afectant les darreres setmanes, la gerència, ha tornat a flaquejar en la presa de decisions. Aquesta actitud deixa al peu del cavalls a les treballadores i treballadors que, veuen un cop més, com han de compaginar la tasca

laboral amb l'acompanyament dels menors a càrrec que es veuen obligats a estar confinats durant 10 dies.

Després de diversos contactes (inútils) amb la gerència, la solució que aquesta ha traslladat a les administracions de centre, es la següent:

De: gh-descentralitzats-l-bounces@llistes.uab.cat <gh-descentralitzats-l-bounces@llistes.uab.cat> **En nom de** Gestió horària

Enviat: dilluns, 29 de novembre de 2021 15:38

Per a: gh-descentralitzats-l@llistes.uab.cat

A/c: Josep Mourelle Vazquez <Josep.Mourelle@uab.cat>; Nuria Balbuena Galbarro <Nuria.Balbuena@uab.cat>

Tema: [Gh-descentralitzats-l] Tractament de confinament d'infants per contacte amb positiu de COVID19

Benvolguts/des,

En resposta a diverses consultes que hem rebut sobre com tractar les situacions de confinament d'infants menors de 12 anys per contacte amb positius de COVID, us informem que no hi ha un permís específic per als progenitors. Mentre duri el confinament de l'infant, si el servei ho permet i existeixen tasques teletreballables, es pot ampliar excepcionalment el número de dies de treball a distància més enllà dels 2 que va fixar la Instrucció del Gerent, sempre i quan la situació estigui degudament acreditada.

Restem a la vostra disposició per a qualsevol aclariment.

Salutacions.

Gestió d'Horaris

Unitat de Relacions Laborals i Gestió del Personal
Àrea de Gestió de Persones

Vist que un cop més, la gerència prioritza la productivitat per davant de la salut de les treballadores i els seus familiars, des del Comitè d'empresa del PAS, us fem arribar quins són els permisos als que us podeu acollir:

- 1.Acollir-vos al permís de 8 dies d'absència anuals per motius de salut (que no requereix cap tipus de justificació), regulat a l'article 3.9**
- 2.Acollir-vos al permís de deures inexcusables de caràcter públic o personal, regulat a l'article 3.23**
- 3.Dirigir-vos al vostre metge de capçalera, per explicar la situació, i per que pugui valorar la tramitació d'una baixa mèdica. (Durant la incapacitat temporal, la relació laboral queda suspesa, per tant, no es pot contactar amb la persona treballadora, ni aquesta pot desenvolupar cap tasca del lloc de treball)**

Si teniu qualsevol dubte contacteu al correu comite.empresa@uab.cat o al telèfon 93 581 25 27.

Salut!

Comitè d'empresa del PAS

Les delegades de prevenció diuen que si hi ha dubtes que es posin en contacte amb el Comitè i amb les delegades de Prevenció.

Es va dir que es convocaria a presidents de Junta i Comitè per parlar de la instrucció que finalitza el 17 de desembre.

Des de CAU s'enviarà un email demanant que la setmana del 10 al 16 de gener es promogui el teletreball i es convoqui un CSS per parlar de les mesures. Demanen que totes les seccions sindicals i tots els organismes s'afegeixin

8.Torn de paraules (si escau)

El President fa un agraïment en nom de tot el Comitè a tots els companys informàtics i altres col·lectius que estan amb molta feina degut a l' atac informàtic.

Signat :President del Comitè

Signat: Secretària del Comitè