

PLENARI 27/05/2021

Data: 27/05/2021	Lloc: Virtual Teams	Hora inici:11:00 h	Hora final: 13:00 h
Membres assistents			Sindicat
David Sánchez Solbes (President del Comitè)			CCOO
Esther Alòs García (Secretària del Comitè)			UGT
Sarai Sabaté Díaz			CCOO
Adrià Herbera Luna			CCOO
Mònica Grau Sánchez-Fortuny			CCOO
Juan Montesinos Andrade			CCOO
Marta Ramírez Hidalgo			CCOO
Anna Morist Yagüe			CCOO
David Soler Moreno			CCOO
Domènec Martín Gambín			CAU
Meritxell Concha León			CAU
Ivan Sibillà García			CAU
Andreu Pompas Alcaraz			CAU
Marta Perez García			CAU
Mireia Hernandez Ascario			CAU
Sergi Perallón Sopena			UGT
Veronica Melgarejo Bermúdez			CGT
Josep Reyné Vergeli			CGT
Mercedes Márquez Martínez			CGT
Alejandra Delprat Obeaga			CGT
Juan Manuel Gomiz Rodríguez (delegat sindical)			CCOO
Pep Amado Sanjuan (delegat sindical)			CCOO
Ernesto Asenjo Sosa (delegat sindical)			CCOO
Trinidad Expósito Rico (delegada sindical)			CCOO
Jennifer Barrero (delegada sindical)			CCOO
Ivan Roselló Pena (delegat sindical)			UGT
Membres excusats			
Aída Pinazo Gutierrez			UGT
Angel Sanjuán Nogales			UGT

Ordre del dia

0) Actes del plenari

1) Represa de les negociacions

2) Assemblea col·lectiu Capítol 6, de 21 de maig

3) Activitat de les delegades de prevenció

4) Taxes en concursos selectius externs

5) Comissió de propostes del Comitè

a) Cobertura temporal de llocs de treball amb responsabilitat

b) Carrera professional

c) Estabilització personal indefinit no fix, de finançament específic

d) Reglament intern del Comitè d'empresa del PAS

6) Torn de paraules

Es demana que degut a que el plenari es solapa amb una comissió de formació i diversos membres de la comissió de Capítol 6 hi han d' anar es faci una canvi a l'ordre del dia acordat i el punt 2) passi per davant del 1).

La Secretaria demana que ho farà si no hi ha cap oposició, ho pregunta i com que la resposta és positiva procedeix al canvi a l'ordre del dia.
Per tant l'ordre del dia del Plenari queda:

Ordre del dia

0) Actes del plenari

- 1) Assemblea col·lectiu Capítol 6, de 21 de maig**
- 2) Represa de les negociacions**
- 3) Activitat de les delegades de prevenció**
- 4) Taxes en concursos selectius externs**
- 5) Comissió de propostes del Comitè**
 - a) Cobertura temporal de llocs de treball amb responsabilitat**
 - b) Carrera professional**
 - c) Estabilització personal indefinit no fix, de finançament específic**
 - d) Reglament intern del Comitè d'empresa del PAS**
- 6) Torn de paraules**

0) Actes del Plenari

Es penjaran les actes de gener i febrer al bloc del Comitè que ja estan enllestides. L'acta d'abril es penjarà al Drive per tal que tothom hi pugui fer esmenes.
La Secretaria demana que no es faci servir el control de canvis.

El President demana de nou que no repetim les intervencions les diferents seccions per tant d'agilitzar el debat.

Pregunta també si la Comissió de formació ha estat convocada amb els terminis pactats i des del comissió li diuen que sí.

1) Assemblea col·lectiu Capítol 6, de 21 de maig

Des de la CGT s'explica que a l'assemblea feta amb les persones treballadores es va plantejar el procés amb un resum exposat i també que han començat les revisions que fins a finals d'octubre no s'acabarà amb el retorn. Les treballadores no volen que es signi la RLT en el seu nom. Proposen que si les treballadores estan d'acord és signarà per elles i si no ho estan, no es signarà.

Han entrat per registre la convocatòria de vaga CGT i volen que des de el Comitè es valori adherir-se o des de les diferents sindicats.

CGT diu que les persones treballadores diuen a l'assemblea que no estan d'acord amb la qualificació que els hi han fet.

El tema de pagar les nomines diu que només es faci efectiu el pagament només en aquelles persones que estiguin d'acord amb la requalificació. Hauríem de preguntar a tot el personal qui accepta cobrar i qui no.

S'han fet passes amb la parada d'activitat però no s'ha aconseguit el dret a rèpliques ni document de criteris tampoc el tenim (on es recull la descripció de grup i complement).

A l'assemblea amb les persones treballadores hi ha haver-hi discussió per tal de tenir accions conjuntes però no es va arribar a un consens.

A la RLT hi haurà un apartat on s'hi detallin els acords del Comitè d'Empresa i s'hi faci constar que no s'està acord amb el procés dut a terme per la gerència. Alhora de fer les denúncies això és important que consti.

Demandar el pagament és estar d'acord amb la qualificació.

Volen tenir un excel amb el posicionament de totes les persones treballadores.

Es veu una dilatació dels tempos per part de gerència.

Des de CCOO s'exposa que la assemblea va ser un èxit, amb uns 110 participants aproximadament.

L'objectiu d'informar de com havien anat les negociacions a la comissió de seguiment aquests dos anys es va fer, hem explicat que no hem tingut possibilitat de fer cap acció sindical, per manca de voluntat per part de gerència no s'ha pogut veure la documentació ni s'ha pogut incloure un torn de rèplica a l'anàlisi fet i la Gerència sempre s'ha mantingut en un NO absolut emparant-se en el Gabinet jurídic sense aportar mai cap document que ho acredités.

Gràcies a les aturades de les negociacions per part del Comitè, ara tenim un compromís per escrit de que ens facilitaran tota la documentació i la informació.

S'ha preparat un document on es demana que es preparin les nòmines per tal de que estiguin enllestides pel juliol i es debatrà en la comissió de Capítol 6.

En les reunions de RLT l'empresa firma les requalificacions amb o sens el nostre consentiment sindical i nosaltres només podem signar les actes de les reunions. Es planteja que ¿podríem signar com a no conforme amb una clàusula que digui que la signatura no conforme del Comitè d'empresa no invalida a la persona treballadora a reclamar judicialment si considera que l'anàlisi no ha estat just.

Les requalificacions s'han d'executar i a partir d'aquí la persona que no està conforme que faci la reclamació.

En l'assemblea no es va consensuar res amb votació.

Des del CAU es diu que la part positiva que té la assemblea és que les persones treballadores poden opinar. Pregunta si al Comitè d' Empresa ha arribat alguna proposta concreta per fer mobilitzacions .

El Comitè d'Empresa no té capacitat de decisió però que no farà res per tal de perjudicar les persones treballadores i que si hem d' esperar alguns mesos, ho farem.

Quan demanem l' informe hem de tenir la comparativa de document i a la reunió de Cap 6 ens preocupa que ens donin molt poca documentació.

Més enllà de les accions legals individuals que les persones treballadores puguin o vulguin fer, en termes de Comitè, hauríem d'acordar quines accions col·lectives volem emprendre contra la gerència.

El paper de les comissions no es vinculant i hem de preveure les accions legals que les persones treballadores poden emprendre en el futur.

Des de CAU no han tingut oportunitat de reunir-se i valoraran la vaga proposada per CGT.

Proposen fer un correu demanant a les persones treballadores qui vol acceptar i qui no el seu anàlisi, i l' explicant les conseqüències que tindrà això i anar buscant solucions jurídiques.

Les diferents comissions s' haurien de coordinar per tal de que la RLT sàpiga bé qui no està d' acord, això ¿ ajudarà a poder denunciar en cas que alguna persona treballadora no estigui d' acord.

Des de UGT es veu molt positiu fer l' assemblea que es va fer. Hem de vetllar per tenir una transparència amb les persones treballadores com a Comitè d' Empresa i explicar al col·lectiu quin ha estat l'històric i perquè es van parar les negociacions. Demanen que les assemblees es facin extensives a altres col·lectius de treballadors també .

Estem d' acord que a la acta de la RLT es deixi constància de que el Comitè d' empresa no està d' acord amb el procés i que no hi hagi perjudicis econòmic. El comitè d' empresa ha de dir que no està d' acord amb l' anàlisi de totes les persones treballadores i si hi ha algun treballador que no vol que se li actualitzi el salari que ho manifesti.

Si la empresa aprova un RLT, no hi ha d' haver-hi perjudicis econòmics als treballadors i s'hauria de pagar.

El president fa un resum de les intervencions plantejades. Primer recorda que el plantejament de punts a tractar a l'ordre del dia de l'assemblea, va quedar distorsionat per voler ~~volem~~ introduir punts en relació a una convocatòria de vaga que no estava recolzada pel Comitè d'empresa, i això va poder generar confusió en els treballadors i treballadores.

Recordar també que sovint hem signat acords i després la gerència no ho han aconseguit, però aquest ens han servit per exigir judicialment el seu compliment. Per nosaltres és una línia

vermella la no publicació dels criteris de catalogació dels llocs de treball i la resta de documents acordats amb la Gerència. Si després d' haver signat un acord no compleixen farem el que toca.

Hem d'introduir un al·legat jurídic a l' acta de la comissió de la RLT, que garanteixi l'exoneració de qualsevol afectació a les treballadores i treballadors que no estiguin d'acord amb el resultat de l'anàlisi del seu lloc de treball i vulguin iniciar una demanda judicial.

Respecte al dret de replica, s' està totalment d'acord en que s'ha d'exigir que sigui una realitat, per poder garantir que el treballador pugui fer arribar les al·legacions que consideri oportunes, i com va informar la Vicegerència de Persones, aquestes siguin treballades i respostes per la Unitat d'Estructures, de manera justificada i per escrit.

Les al·legacions que facin arribar als treballadors hi ha el compromís verbal de que s'escoltaran i es valorarà.

2) Represa de les negociacions

El president diu que, de l'aturada de les negociacions, en podem fer una valoració positiva, ja que s'ha mostrat una unitat d'acció del Comitè, s'ha posat ordre en els temes que teníem oberts, i s'ha establert el procediment a seguir en totes les comissions, per evitar de nou el col·lapse de temes sense resoldre que eren anteriors a la pandèmia.

Cal tenir present que hi ha una part que podem aconseguir via de negociació i una altra que, o bé no podem aconseguir, o bé caldrà portar a judici. Si no es compleixen els acord signats, no esperarem temps per prendre decisions donat que les comissions tècniques estan dotades de poder negociador i en cada comissió tindrem companys lluitant per seguir aconseguint millores laborals .

La valoració que en fem és positiva, vist que s'han acceptat gairebé totes les esmenes. El processos selectius estant reactivant-se i les comissions s'han reactivat amb una nova dinàmica positiva.

Hem d'estar molt atens a l'incompliment de les comissions, aturem una comissió o les aturem totes, si així ho tornem a acordar de nou. Hem de vigilar que la gerència no es jugui amb la picaresca de que la falta d'informació faci caure punts.

L'acord signat també ens obliga a nosaltres a ordenar-nos per tenir la feina feta per poder traslladar-la a la Gerència.

Des de CAU es diu que la mesura de força no s'havia fet mai. Es van acceptar moltes propostes, preocupa que es faci un brindis al sol i que no hi hagi terminis. El 4 de juny hi ha d'haver-hi un seguit de punts que gerència ha d'haver complert , si no és així llavors donem per aturades totes les comissions.

Sobretot hem de focalitzar en la Unitat d' Anàlisi d' Estructures que ha de ser transparent.

Des de CGT la parada ha estat bona però de moment no hem aconseguir res (només que ens convoquin amb quinze dies d'antelació). Fa setmanes que hem signat i no tenim la documentació acordada.

3) Activitat de les delegades de prevenció

Des de CAU volen que les delegades de prevenció del comitè d'empresa acordin i consensuïn tots els temes de prevenció amb el resta de delegades de prevenció de les diferents seccions sindicals.

Les delegades de prevenció expliquen que abans de fer la denuncia o qualsevol comunicat (com el del concert) ho comuniquen a totes les seccions i que sovint no han tingut resposta.

CAU explica que les actuacions que es duen a terme en nom de les delegades de prevenció del comitè d'empresa han de estar consensuades pel comitè i no només per les delegades de prevenció del comitè. D'altra banda, tenen dubtes sobre el funcionament de la comissió de

seguiment del CSS, que es va formalitzar per fer el seguiment del COVID, però en el que es prenen decisions que s'haurien de prendre en el CSS.

Des de la CGT diu que no s'hauria d'haver enviat el comunicat respecte al concert en nom de les Delegades de Prevenció del Comitè. Cal que ens organitzem millor per tenir diàlegs amb tempos més adequats.

Quan passa un fet que cal reaccionar ràpid llavors hem de trobar la manera de fluir la informació.

Diuen que els temes de prevenció, encara que siguin majoria al Comitè CCOO i UGT, s'han de votar.

Des de CCOO diu que el marc real i laboral. Si les Delegades de prevenció signen un comunicat amb el seu nom com a càrrec és així, el Comitè ha de tirar endavant (hi ha majoria entre CCOO i UGT).

S'ha de buscar el consens sempre però a vegades no és possible.

Les Delegats de Prevenció envien un resum setmanalment amb la reunió de COVID-19.

Les Delegades de Prevenció expliquen que es van reunir amb el Vicerector arran del concert que es va fer. La institució no va voler fer un comunicat però es van disculpar personalment.

Es va fer un llistat de peticions, entre elles: Format del CSS ha de canviar, no és paritari avaluacions de riscos, de diferents CIRCAS, mancances de personal,

Es va demanar que s'ampliï a diferents comissions on només ademés de parlar de la COVID es puguin debatre altres temes puguem parlar de COVID sinó també d'altres temes relacionats amb la prevenció.

El president diu que la figura de Delegada de Prevenció electe te una regulació i una responsabilitat diferenciada amb les delegades sindicals expertes en prevenció de les diferents seccions.

Recorda que davant possibles punts de vista, l'opinió de les delegades de prevenció prevaldrà sobre la de les delegades sindicals.

Des de UGT es fa una intervenció per aclarir el tema i definir funcions.

4) Taxes en concursos selectius externs

El CAU demana accions per part del Comitè perquè actualment, el cobrament de taxes en els concursos selectius externs laborals estan en frau de llei. En el Plenari anterior es va explicar i es va enviar un escrit al rector amb un informe jurídic explicant que les taxes estan en frau de llei. Es va enviar un escrit, en el que tot el Comitè estava d'acord, i no hi ha resposta actualment. Si hi ha una llei es poden aplicar les taxes però no hi ha aquesta llei.

Proposen posar-se en contacte amb la Junta i informar degut a que hi ha una vulneració de llei. A la darrera sessió del Claustre es va aclarir aquest punt per part del rector i es la base de l'argumentari. El rector va dir que la universitat no té cap potestat de posar taxes i es va aprofitar per fer-ho constar a l'acta.

Des de CCOO es diu que en l'escrit presentat no inicia cap actuació, que ens han de contestar i llavors fer les consultes a gabinet jurídic. També expliquen que afecta als quatre col·lectius (els PDI també). Els companys de la Junta ens han dit que és aplicació la Llei de la Funció Pública. En la funció pública tots els concursos acaben sent externs, lo que sigui ha d'afectar els companys de la Junta i a Juntes i Comitè de PDI.

Si és legal i es paga, no hi haurà res a fer però si realment estem en frau de llei, doncs llavors afecta a molts col·lectius.

Les accions legals ja estan iniciades i saber quan expira el termini legal de resposta per part de la institució.

S'esclareix que al últim concurs de UTPR no s'han cobrat aquestes taxes.

Des de la CGT es diu que aquest fet vulnera el dret d'igualtat en el moment que es posa una taxa i que estan d'acord en emprendre accions a legals. També que es parli amb Junta respecte això per fer alguna acció conjunta.

El president considera que abans de prendre decisions, hauríem de tenir la resposta de Gerència i sobre aquesta resposta, buscar les possibles sortides jurídiques treballar-les plegades.

5) Comissió de propostes del Comitè

- a) Cobertura temporal de llocs de treball amb responsabilitat**
- b) Carrera professional**
- c) Estabilització personal indefinit no fix, de finançament específic**
- d) Reglament intern del Comitè d'empresa del PAS**

El president diu que esmena el punt **a** que ja esta resolt i enviat a gerència i per tant està a l'ordre del dia de la propera negociadora.

Queda pendent tractar només el **b**, el **c** i el **d**.

Per tenir les dues propostes **b** i **c** finalitzades i tenint en compte que les negociadores son limitades es demana posar fil a l'agulla per abans de marxar de vacances tenir acabades aquestes dues propostes.

La **d** és una comissió creada fa dues legislatures i seria interessant valorar si volem o no modificar el reglament intern de funcionament del propi Comitè i avançar en modificacions pendents que tenim sobre la taula.

La CGT diu que d'acord amb canviar el reglament intern i que fa temps es van enviar esmenes.

Per part de CCOO també estan d'acord en revisar el reglament intern.

6) Torn de paraules

Ningú en fa ús.

Es proposa el proper Plenari el dijous 1 de juliol 2021 i la Delegada pel maig 22 del 2021.

Signat :President del Comitè

Signat: Secretària del Comitè