

## PLENARI 28/09/2021

Data: 28/09/2021	Lloc: Virtual Teams	Hora inici:11:00 h	Hora final: 14:00 h
Membres assistents			Sindicat
David Sánchez Solbes (President del Comitè)			CCOO
Esther Alòs García (Secretària del Comitè)			UGT
Sarai Sabaté Díaz			CCOO
Adrià Herbera Luna			CCOO
Mònica Grau Sánchez-Fortuny			CCOO
Juan Montesinos Andrade			CCOO
Marta Ramírez Hidalgo			CCOO
Anna Morist Yagüe			CCOO
David Soler Moreno			CCOO
Domènec Martín Gambín			CAU
Meritxell Concha León			CAU
Ivan Sibillà García			CAU
Andreu Pompas Alcaraz			CAU
Marta Perez García			CAU
Mireia Hernandez Ascario			CAU
Sergi Perallón Sopena			UGT
Aída Pinazo Gutierrez			UGT
Veronica Melgarejo Bermúdez			CGT
Josep Reyné Vergeli			CGT
Mercedes Márquez Martínez			CGT
Juan Manuel Gomiz Rodríguez (delegat sindical)			CCOO
Pep Amado Sanjuan (delegat sindical)			CCOO
Ernesto Asenjo Sosa (delegat sindical)			CCOO
Trinidad Expósito Rico (delegada sindical)			CCOO
Jennifer Barrero (delegada sindical)			CCOO
Ivan Roselló Pena (delegat sindical)			UGT
Membres excusats			
Alejandra Delprat Obeaga			CGT
Angel Sanjuán Nogales			UGT

### Ordre del dia

#### **0- Actes**

- 1- Comissions tècniques i negociadores del mes de juliol**
- 2- Comissió negociadora de teletreball, de 14 de setembre**
- 3- Comissió tècnica de tècnics de laboratori, de 23 de setembre**
- 4- Comissió tècnica de personal de capítol 6, de 28 de setembre**
- 5- Comissió informativa, de 28 de setembre**
- 6- Votació, si escau, del membre del Comitè, representant a la Comissió de Campus, sostenibilitat i agenda 2030**
- 7- Activitat de les delegades de prevenció**
- 8- Estat de totes les comissions tècniques**
- 9- Reorganització del SID's?**
- 10- Comissió de seguiment de l'acord de jornades continuades**
- 11- Tornada presencial als plenaris i comissions tècniques i negociadores**

---

#### 0-Actes

La Secretària enviarà un correu per tal de que tothom faci les esmenes i ens posem al dia de tots els Plenaris.

### **1-Comissions tècniques i negociadores del mes de juliol**

No es va fer el plenari de juliol perquè es va acumular dues reunions importants. Si vàrem fer una delegada extensiva l'últim dia de juliol i es va explicar com estaven les comissions aquest mes. Es va parlar de com estava la presencialitat, del retorn del cap 6 el retorn. No hi ha acta però hi ha el vídeo disponible.

### **2- Comissió negociadora de teletreball, de 14 de setembre**

Va ser la segona negociadora. La gerència havia facilitat dos documents: la Normativa de desconnexió digital i teletreball a futur a partir del 1 de gener de 2022.

Al juliol es va fer una proposta i en aquesta nova es van fer esmenes. La Gerència vol acceptar la majoria d'esmenes que hem fet

És una bona oportunitat ara per fixar el teletreball i davant un incompliment ho tindrem per escrit.

Hi ha dos punts de desacord entre les dues parts que son:

-La part social defensa que s'ha de facilitar els ordinadors per les persones treballadores: es pot esperar un temps degut al poc stock del mercat xinès però les persones treballadores han de poder treballar amb eines de la casa.

- La gerència no vol el treball a temps parcial, no es vol implementar aquesta modalitat.

Ens donaran resposta a les esmenes en un document que acaben d'enviar i que demà tenim la comissió negociadora per intentar tancar-ho.

Sobre el document de Desconnexió digital es un document menys extensiu i es va parlar de la atenció telefònica de trucada al teu telèfon en hores fora del horari( sobretot amb tècnics de laboratori com exemple clar d'abús de telèfon particular). La manera de contactar establerta és per Teams i de 9.45 a 13.30h. Els horaris de tarda van a banda.

El CAU explica que des de Gerència s'han acceptat les esmenes fàcils que han enviat avui però les difícils continuen sense estar-ho.

També s'explica que al telèfon personal mai s'hauria de trucar. És un abús i no ho podem permetre. La bona fe dels treballadors deriva en abusos de trucades a hores intempestives .

La gerència diu que és complicada la gestió del teletreball però discrepem en això.

La CGT diu que si hi ha guardià telefònica llavors s'hauria de demanar un complement econòmic. Hi ha obligació des de fa dos anys d'adaptar l'horari laboral per persones amb nens menor de 12 anys, hi ha una petició feta i la resposta per part de la UAB ha estat que s'ha de buscar una altra via.

La UGT diu que quan es van fer les proves pilot al principi ja es van negar. Per tant ara amb un marc legal encara estem pitjor. Hauríem d'estar en consonància amb la Junta perquè ells tenen més força en aquest tema.

El president diu que es pugui optar a fer tasques de teletreball a temps parcial per donar facilitats a la cobertura del servei presencial, a la vegada que es pot conciliar millor la vida personal i familiar. A dia d'avui hi ha una negativa clara de la gerència. La normativa estatal ho promou ( compaginar les dues maneres) les però la Generalitat ha prohibit a temps parcial a tot el personal de les administracions públiques.

En aquesta negociació. es va de la mà amb la Junta en aquests temes.

En el document treballat es recull que la opció del teletreball serà per tot el PAS i en tot cas, les possibles denegacions ja es tractaran a la comissió de seguiment.

### **3- Comissió tècnica de tècnics de laboratori, de 23 de setembre**

S'explica que no hi havia ordre del dia, i com que no s'havien reunit des de feia prop de dos anys.

Es van demanar quatre punts:

a) Es va demanar document públic que estigui tot especificat el que estigui acordat. Per les treballadores seria molt més fàcil de trobar que a les actes.

b) Li vàrem reclamar si ja tenim les especialitats de 3L que siguin comunicades a les treballadores.

Es va demanar que es creuessin les bases de dades del llistat de concursos (via examen d'entrada) amb l'expedient laboral de les treballadores i fessin un llistat definitiu de les especialitats de les treballadores. Si fa més d'un any que es treballa en una plaça d'una especialitat la persona la obté de facto.

c) Definir les especialitats de grup 2 i hi ha varies propostes a fer.

d) Reclamar que es comencin a fer les anàlisis de tots els llocs de treballs.

Amb la incorporació del cap 6 llavors hi ha places tècniques que son ara 1Q i s'han de classificar.

Es va reclamar obrir cursos per les acreditacions de llocs de treball com la manipulació d'animals. Ara mateix hi ha persones que treballen amb animals i si hi ha un accident la Universitat està incomplint la legislació.

A la negociadora de 20 de gener de 2021 es va dir que es portaria el tema de les especialitats i de les habilitacions i es tancaria el tema. Però ja es veu que això no s'està complint quan es retorna a la comissió tècnica. I no s'avança en això.

Amb la especialitat d'UTPR i Granges hem fet passos endarrere perquè no els volen incloure en aquest acord. Això ja estava tancat i com a Comitè d'Empresa preocupen aquests passos endarrere que s'estan donant. La formació necessària per l'habilitació s'ha de posar en pràctica.

Acabem ja amb la catalogació del grup 3 d'una vegada i començar a mirar el grup 2 i 1.

#### **4- Comissió tècnica de personal de capítol 6, de 28 de setembre**

El tema més controvertit és que es neguen a analitzar als indefinits no fixes del 0%. Diuen que no està a l'esperit de l'acord per a la regularització del personal no fix de desembre de 2018 i que la Unitat d'Anàlisi d'estructures està per analitzar només llocs estructurals i que per tant no els analitzaran. L'únic que es comprometen a fer es passar als grups 2 i 3 del CLT-Q al L (si es treballa al laboratori) o al O (si no es treballa al laboratori).

La interpretació del Acord dista bastant entre la gerència i dels agents socials.

Ens preocupa molt com a comissió que ara la gerència es despenyi dient que no faran una anàlisi individual de les treballadores incomplint greu i deliberadament l'acord signat amb el Comitè d'Empresa.

El percentatge d'error en la classificació de les treballadores que han posat de manifest els anàlisis fets donen unes xifres molt clares a la vegada que alarmants. Els precedents que tenim amb els 152 llocs analitzats mostren com a exemple que de 70 treballadores grup 3, 50 persones han estat reclassificades a grup 2 o a grup 1; és a dir s'ha requalificat el 71% de les persones i, per tant, si ara decideixen que requalifiquen (canvien la Q per la L o la O) sense fer cap anàlisi estaran infravalorant la categoria real de les treballadores en 7 de cada 10 casos.

Parlen de 85 persones i nosaltres tenim 225 persones registrades que tenim com a contractes nous.

Hem demanat un llistat per correlacionar els llistats perquè son molt diferents.

Tenim un greu problema perquè estan dient que llicenciatura és grup 2 i això en el conveni VI diu clarament que no. Un requeriment de llicenciatura en un lloc de treball ha de ser, segons marca el conveni, per una categoria de grup LG1.

Les persones que falten per analitzar diuen que és perquè són casos "complicats". Hem demanat que no hi ha excuses i que la persona de grup 2 amb plaça de grup 4

Les places a funcionaritzar son tres: La retribució és el problema perquè ha de quadrar. Per exemple La diferencia entre L·3Q (laboral) i C1.22C (funcionari) és de 4600 euros i intentar adaptar la categoria entre laboral i funcionari no queda del tot clar. Haurem d'estar al aguait sobre això!

Hem demanat el llistat de les persones que tenen projecte i aprofitant el canvi de projecte tal i com estava acordat de manera automàtica s'hauria de fer al moment i no s'ha fet.

Hem acordat la propera reunió d'aquí un mes per tenir els feedbacks de com han anat els pagaments.

Com a comissió no podem saber si el grup 3 fa feina de grup 3 i no podem controlar les tasques que fan. Les contractacions ara estan més vigilades. Lo que pagui el IP li dona igual a la Universitat, el problema el tenim amb els cofinançats que la UAB no vol pagar.

Des de CCOO es diu que l'IP es qui ha estat mal pagant a molts treballadors durant molts anys i l'acord signat ha posat llum i taquígraf a les males praxis que es venen fent des de contractació. Hem de vetllar per tots els treballadors independentment de la seva financiació.

Des de la CGT diu que és molt greu que 3 de cada 4 persones de les estabilitzacions de capítol 6 a capítol 1 estaven mal classificades. I aquests contractes eren els finançats per la UAB, pel que ja ens podem imaginar que en els no finançats UAB com a mínim es reproduirà la mateixa casuística o serà pitjor. I, a més, ara hi afegim que pretenen rellegir l'acord de 2018 per estalviar-se la revisió d'aquests contractes, intentar canviar la interpretació d'aquest punt de l'acord. Totes elles són evidències que tenen la voluntat d'anar a mínims en la contractació, de mantenir en la doble escala salarial a totes aquestes persones.

Des de CAU diu que s'estan incomplint acords i parts del conveni col·lectiu, s'hauria de denunciar. Es proposa fer una recollida de propostes, entre tots, valorar-les i començar a treballar en les possibles accions.

Des d'UGT diuen que hi ha molts treballadors que no estan disposats a lluitar pels seus drets, per reivindicar només la feina que fan. Com a Comitè hem de tenir el recolzament dels treballadors. L'acció sindical s'ha de poder començar i aquests treballadors haurien de saber fins quan estan disposats a lluitar.

El President diu que si hi ha incompliment de l'acord el Comitè llavors s'iniciaran les accions pertinents.

## **5- Comissió informativa, de 28 de setembre**

Es farà el 30 de setembre i s'acorda que s'enviarà un resum per adjuntar a aquesta acta. El resum enviat és:

### *COMISSIÓ INFORMATIVA 30-09-2021*

#### *1. Seguiment de l'aplicació de l'acord de jornades continuades des de l'1 de setembre*

*El Cap d'Unitat diu que tenen pendent donar resposta a les sessions CCOO i UGT per establir una comissió seguiment si escau. Informa que no hi ha seguiment perquè no hi ha un procés per acollir-se i no cal una sol·licitud del treballador/a. Els agents socials esmenen que hi ha incidències i no sabem com solucionar-los. És un acord que ja està en vigor i no s'està fent seguiment i no hi ha protocol d'actuació. El cap d'Unitat valorarà les peticions i respondre per escrit. L'acord es va signar i recorda que aquest està condicionat a les necessitats del servei. Cal un circuit clar, reclamem comissió per tenir un foro de treball. Segon el cap d'Unitat diu que no hi ha cap queixa de les treballadores. Fins ara els serveis han de seguir els horaris marcats. Agents socials demanen que no limitin la gestió organitzativa dels serveis.*

#### *2. Cobertura de serveis en horari de tarda (de 15 a 16 hores). Quines instruccions s'han donat des de l'AGP a les administracions de centre respecte a la restauració d'aquesta cobertura?*

*El Cap d'Unitat diu que aquest punt es va tractar a la Comissió Negociadora. Pendent de la negociació dels horaris del servei. Ens informen que hi va haver una filtració de la documentació de treball dels horaris del servei, aquest es portarà a la comissió d'economia per informar. Ahir ja es va difondre oficialment el document per seguir treballant.*

3. *En quin estat es troba la proposta de la gerència d'unificació d'horaris de serveis?*

*El Cap d'Unitat diu que es va tractar a la Negociadora.*

4. *Motiu per el que no es fa el pagament pendent del 0,9% en la nòmina de setembre.*

*El Cap d'Unitat explica que els responsables de processos de nòmina no van poder assumir el volum de treball i ja està preparat per octubre. S'ha fet retroactiva de 8 mesos.*

5. *Si les persones de 60 anys o més, tenen actualment alguna reducció de jornada, d'una hora, com antigament.*

*El Cap d'Unitat informa que poden fer jornada intensiva, però de 6h, com l'horari d'estiu. I tenen dret a compactar horari excepte si tenen càrrec que cal esta supeditat al cap. No hi ha reducció de jornada és intensiva*

## **6- Votació, si escau, del membre del Comitè, representant a la Comissió de Campus, sostenibilitat i agenda 2030**

No hi ha cap candidatura afegida a la que es va presentar al darrer plenari.  
El Comitè ratifica al company del CAU Andreu Pompas per anar a la Comissió de Campus.

Des de la UGT demanen si hi ha explicació del tall de Bellaterra i que s'ha demanat que es porti a la nova comissió aquesta.

El president explica que cada vegada hi ha més problemes de mobilitat derivat de la decisió del tancament de Bellaterra i de l'eix central. Els dos eixos no poden absorbir el tràfic i volem saber l'estudi d'impacte ambiental derivat, el cost de l'actuació, i quines vies d'aprovació s'han seguit.

Des de UGT es diu que en el campus tenen afectació molts canvis de circulació que hi ha. També en el carrer del APPLUS han tallat un carril per anar a la Vila.

Des de CCOO volem saber l'afectació en el pla d'Autoprotecció i com ho fem amb vies tallades. Les afectacions els hi donen igual a la institució i el que volen és que tothom vingui amb transport públic.

Des de CAU diuen que hi ha barreres arquitectòniques pels col·lectius amb deficiències de mobilitat. Animar, als alumnes i a les persones treballadores, a posar queixes.

## **7- Activitat de les delegades de prevenció**

Les delegades de prevenció expliquen que es va fer al darrer CSS i que no hi havia temps material de fer 11 punts si es començava a les 12h com volien des de Gerència. Finalment la reunió es va fer començant a les 11h i es va acabar a les 16h.

Es fa un resum d'on som en temes de prevenció ara mateix: incompliment sistemàtic de l'acord de reincorporació de persones treballadores amb malalties greus, el PNT de maternitat que no està aprovat,

Es busca la presencialitat total de la universitat i es vol aprovar demà el Pla de Contingència.

També es treballa en la modificació de reglament del CSS i la millora del circuit de la CIRCA. Falten dues delegades de prevenció del PDI que s'han d'anomenar des del Comitè de PDI. Això ens impedeix entre altres coses, poder demanar CSS extraordinaris per temes de

paritats. per exemple, Es volia fer un CSS de la macrofesta que es va fer de més de 8000 persones i no vàrem fer CSS extraordinari.

Des de CAU es diu que l' aforament dels estudiants i el dels treballadors és diferent i no pot ser que els alumnes estiguin amuntegats i les persones treballadores no. Estan considerant diferència i això és molt greu. Com a Comitè es proposa fer un tipus de declaració al respecte. El concepte de grup bombolla no es possible en alumnes per temes com repetidors, solapaments...

Des de CGT s' explica que donat la precarietat dels PDI està essent difícil anomenar delegats de prevenció d' aquest curs. Es miraran alternatives per poder trobar la solució amb la Junta de PDI per fer torn rotatori però cal ser membres electes.

## **8- Estat de totes les comissions tècniques**

El president fa un repàs de totes les comissions que hi ha i de les que no s'ha parlat a l'ordre del dia. Les diferents comissions expliquen com estan funcionant.

Comissió de selecció: es van reunir el dia 8 de setembre i es continua treballant la taula de barems.

De cara a tribunals de trasllat, el català és una mala peça al teler perquè des de l' any 2004 es obligatori però hi ha persones que van entrar abans i poden tenir greuges comparatius. Es vol redactar que si tens antiguitat anterior de 1 setembre del 2019 llavors no es demani el català. Això es intern a la UAB i si es vol traslladar a una altre universitat això no serveix. Els cursos de formació ara son indispensables i obligatoris quan abans no eren obligatoris. Llavors aquesta formació podria ser per desempatar.

Amb la llei d' igualtat en llocs molt masculinitzats ( amb més del 60% ),sigui la dona qui tingui el desempat.

En els concursos, amb temes familiars esta redactat amb pares i fills dependents però hi ha altres circumstàncies familiars degudament justificades que haurien de quedar descrites.

La Participació del PAS en convocatòries internes d' altres universitats: No es podia fer per les retallades fins ara però hem d'obrir la porta totes les universitats alhora perquè sigui bidireccional.

Comissió de RLT, comissió de propostes

Comissió d' SLIPs: la última proposta que és des del 2015 i per tant s'ha hagut de començar pràcticament de nou. Donada la pandèmia ha sigut un col·lectiu que ha sofert una transformació. S'ha demanat la transformació en grup 3 donat que el conveni col·lectiu ja preveu el canvi de grup 4 a grup 3. Enviaran des de la comissió un qüestionari a tot el col·lectiu que s'ha treballat.

Hi ha diferències salarials i de qualificació entre les universitats catalanes amb un espectre divers. Les altres universitats son grup 3 menys la Pompeu que sempre és diferent.

Des de CCOO es diu que en la UAB en aquest col·lectiu hem d'assolir que som tècnics especialistes i que els Fons addicionals s' haurien d'utilitzar en aquest col·lectiu per requalificar de grup 4 a grup 3. Els Fons addicionals s'haurien de gastar aquí com està fent la Junta ( de C16 a C18). Revisem si es possible fer-ho a la escala més bàsica o demanar una extraordinària. Al conveni col·lectiu ja recull la desaparició del grup 4.

Amb les taules salarials ho podríem aconseguir: la gerència guanya que passa de tenir tècnics auxiliars a tècnics especialistes.

Des de CAU diuen que és una bona proposta i que ens ho parlem les diferents seccions.

Des de UGT i des de CGT expliquen que hi estan treballant i que aviat donaran una proposta.

Fora bo posar un dia concret (que s' acorda el 4 octubre) i tenir tots una posició clara. Hi el compromís de totes les seccions de complir el termini del 4 d' octubre.

El president explica que el proper 6 octubre hi ha negociadora ordinària on es podria debatre perquè hi ha un punt de fons addicional o també es podria demanar una extraordinària donat

que el temps és limitat. Hem de tenir acord abans d' acabar l'any. Si no hi ha acord es poden perdre els fons retroactius. Si les seccions estem d' acord, llavors podríem avançar.

Comissió de propostes: Hi ha dues propostes en marxa:

-La carrera professional : hi va haver-hi una reunió i estem esperant les esmenes de les diferents seccions.

-Estabilització del personal indefinits no fixes de finançament. Es va acordar portar-ho a comissió de capVI estaria bé tractar en breu

### **9- Reorganització del SID's?**

La comissió de SIDS: Vam contactar amb persones sensibles a fer tasques de SIDs però va arribar la pandèmia i ja no es van reunir més.

Falta que CCOO designi un nou membre donat que ha traspasat el membre anterior.

Des de la APSI hi ha un rumor que denota que convocatòries de places de grup 3 estan sortint com a grup 1 i, a canvi, s'estan eliminant places de la RLT.

Es tracta d'una reorganització encoberta, sense que s'hagi comunicat ni a Comitè d' Empresa El Comitè d' empresa no ha rebut res i per tant demanarem explicacions com a Comitè. Ho estan fent de manera tancada i això no pot ser.

Des de CAU diuen que s' estan enduent informàtics de les facultats per portar-los a SI.

Preguntar en RLT que passa amb les places LG3L i com es quadra això.

Demanar el pla estructural del que s' està fent.

### **10- Comissió de seguiment de l'acord de jornades continuades**

Com a Comitè d' Empresa hi ha un email del 8 de setembre on s' ha de reiniciar la comissió de seguiment

Des de UGT rescaten el email que tos tenim i el president enviarà un email per sol.licitar que es reactivi.

### **11- Tornada presencial als plenaris i comissions tècniques i negociadores**

Es va proposar tornar a la presencialitat i fixaríem plenari de gener 22 per tornar a la presencialitat.

Habilitar la sala de 1 de maig i es podria fer combinat telemàticament els que estan treballant telemàticament i hauríem d' aconseguir poder fer-ho.

Signat :President del Comitè

Signat: Secretària del Comitè