

# Plenari del Comitè d'empresa del PTGAS de l'UAB

## Dijous 17 de juliol de 2025

### Convocatòria ordinària

Presencial i Teams

### Assistència:

### Membres CE:

| Ordre | Sindicats per ordre de representativitat | Ordre per Col·legi electoral i organització | Membres del CE              | Càrrec             | Presència |
|-------|------------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------------|--------------------|-----------|
| 1     | CCOO                                     | C1-1                                        | David Soler Moreno          |                    | X         |
| 2     | CCOO                                     | C1-2                                        | Marta Ramírez Hidalgo       |                    | X         |
| 3     | CCOO                                     | C1-3                                        | Sarai Sabaté Díaz           |                    | X         |
| 4     | CCOO                                     | C1-4                                        | Adrià Herbera Luna          |                    | X         |
| 5     | CCOO                                     | C1-5                                        | Almudena Merino Palomar     | Secretària         | X         |
| 6     | CCOO                                     | C1-6                                        | Carlos Gonzalez Silva       |                    | X         |
| 7     | CCOO                                     | C1-7                                        | Mònica Espejo Segura        |                    | X         |
| 8     | CCOO                                     | C2-1                                        | David Sánchez Solbes        | President          | X         |
| 9     | CCOO                                     | C2-2                                        | Anna Morist Yagüe           | Delegada prevenció | X         |
| 10    | CCOO                                     | C2-3                                        | Mònica Grau Sanchez-Fortun  |                    | X         |
| 11    | CCOO                                     | C2-4                                        | Jennifer Barrero Vitorio    |                    | X         |
| 12    | CCOO                                     | C2-5                                        | Lorena Noya Escribano       |                    | X         |
| 13    | CAU-IAC                                  | C1-1                                        | Iván Sibillà García         |                    | X         |
| 14    | CAU-IAC                                  | C1-2                                        | Koki Gassiot Pintori        |                    | X         |
| 15    | CAU-IAC                                  | C1-3                                        | David Yeste Muñoz           |                    | X         |
| 16    | CAU-IAC                                  | C2-1                                        | Meritxell Concha León       |                    | X         |
| 17    | CGT                                      | C1-1                                        | Merce Marquez Martínez      |                    | X         |
| 18    | CGT                                      | C1-2                                        | Josep M. Reyne Vergeli      |                    | X         |
| 19    | CGT                                      | C1-3                                        | Verònica Melgarejo Bermúdez |                    | S'excusa  |
| 20    | CGT                                      | C1-1                                        | Carolina Cerulla Torrente   |                    | X         |
| 21    | UGT                                      | C1-1                                        | Ivan Roselló Pena           |                    | S'excusa  |
| 22    | UGT                                      | C2-1                                        | Aida Pinazo Gutierrez       |                    | S'excusa  |
| 23    | UGT                                      | C2-2                                        | Merche Urrea González       | Delegada prevenció | X         |

**Delegats/des sindicals assistents:** Marc Bria Ramírez (CGT), Rafael Moreira reina (CCOO), Toni Esteban Carrillo (CCOO), Ángel Sanjuán (CCOO), Jesús Aguilera (CCOO), Eva Moré (CCOO)

### QUÒRUM:

El Comitè d'empresa del PTGAS de la UAB (CE) està integrat actualment per 23 persones, i, en base a l'article 5.3 del reglament queda constituït el seu plenari quan assisteixen a les seves convocatòries la meitat més una de les persones membres que el componen. La constitució del plenari del CE, doncs, és vàlida amb 12 persones.

## Ordre del dia:

1. Actes
2. Proposta de canvi de secretaria del CE. Es proposa votació a la presentació de candidatures.
3. Comissió teletreball (11 juny)
4. Negociadora extraordinària (13 juny i 1 juliol)
  1. Estructures. Pot haver-hi votacions sobre les diferents propostes.
  2. Formació no presencial.
5. Estabilització TSR ("addenda II"). Hi haurà proposta de convocatòria assemblea al setembre (negociadora ordinària 28 de maig.
6. Delegades prevenció.

## Desenvolupament de la sessió:

### ACTES:

Es revisen les actes pendents, incloent-hi totes les esmenes presentades abans del 17 de juliol. Són correccions menors que han estat acceptades. Hi ha tres actes per aprovar: febrer, març i maig. El secretari pregunta si hi ha més observacions sobre l'acta de febrer. El president es compromet a revisar l'última acta en un termini de 24 hores.

Una companya informa que no pot donar per tancada l'acta de febrer perquè està de baixa i només ha pogut atendre assumptes urgents. Es compromet a revisar-la en pocs dies.

El secretari considera excessiu un termini de sis mesos per fer esmenes, però reconeix que és una decisió del plenari del Comitè d'empresa.

### PROPOSTA DE CANVI DE SECRETARIA DEL CE

**President:** recorda que ja va proposar, en diversos correus, una esmena relacionada amb un punt de l'ordre del dia que s'ha anat treballant prèviament. Aquesta esmena consisteix a deixar constància al plenari de la revocació de l'actual secretari/ària, la presentació de candidatures i la votació per a l'elecció d'una nova secretaria, seguint el procediment establert a l'article 6.1 del vigent Reglament del Comitè d'empresa.

S'indica que aquesta proposta ja va ser avançada i tractada en comissió delegada de preparació del plenari, per tant, no es repetirà de nou tot el contingut dels correus enviats. Es proposa modificar l'enunciat del punt per reflectir aquesta esmena.

La candidatura per part de Comissions Obreres, és l'Almudena Merino. Es pregunta si hi ha alguna altra candidatura que no s'hagi manifestat fins ara. Si no hi ha cap altra intervenció, es procedirà a la votació.

**CAU-IAC:** llegeixen el següent posicionament que s'adjunta a l'acta:

*Volem deixar constància de la nostra disconformitat en el procediment que s'està seguint per la substitució de la secretaria del Comitè d'empresa. Considerem que tal com es desprèn del comunicat de CCOO i del context en què es planteja el canvi, ens trobem davant d'una moció de censura encoberta. En aquest cas el procediment correcte seria el que estableix en l'article 6.4 del*

*reglament intern del Comitè que preveu una sessió extraordinària amb aquest punt com a únic punt de l'ordre del dia i el suport mínim del 25% dels membres i la presentació d'una candidatura alternativa. L'article 6.1 que s'està invocant no regula el procediment per la revocació d'un càrrec en exercici sinó únicament la competència del plenari de fer nomenaments i revocacions. Per coherència amb el reglament i per garantir la transparència i la legitimitat del procés, els CAU-IAC no donaran suport ni al procés ni a les candidatures que es presentin avui per ocupar la secretaria del Comitè d'empresa.*

**Secretari:** fa la següent intervenció:

A la sessió de la Comissió delegada del 8 de juliol CCOO va fer una proposta de substitució del secretari actual per una altra persona de la seva secció sindical. Aquesta proposta es feia d'acord amb a la majoria del Comitè.

El mateix dia, CCOO va fer un comunicat amb afirmacions relatives al treball de l'actual secretaria que entenc injustificades i sense fonament. Aquest comunicat, lluny de ser una proposta de substitució acordada de la secretaria, suposa una moció de censura encoberta.

Per aquest motiu, la secretaria actual, entén que la manera prevista d'actuar és per la via de l'article 6.4 de l'actual reglament que preveu la forma com s'ha de procedir per a una moció de censura.

La secretaria actual el que no farà és posar obstacles a la realització d'una votació en el marc d'una sessió ordinària del plenari del Comitè, actuarà segons les seves funcions i donarà fe del resultat d'aquesta a les actes.

Malgrat això, com a secretari, he de fer constar en acte que aquest procediment podria no estar-se fent de la manera acordada en el reglament, i que hi ha base per a una impugnació procedimental. La manera com es pretén des de CCOO de realitzar aquest procés generarà:

- Una indefensió de l'actual secretaria que haurà d'assumir una moció de censura encoberta sense el dret a defensar la seva actuació.
- Un qüestionament, al marge del resultat de les votacions, de la legitimitat de la nova secretaria. Això implica assumir el càrrec des de la manca de reconeixement d'una part important del Comitè, una situació que no és bona per a aquesta figura institucional.

Com a secretari, tal com m'havia compromès, i si escau pel resultat de la votació, donaré totes les facilitats a la nova secretaria per un correcte traspàs de funcions. Però al mateix temps, si així se'm requereix, també em posaré a disposició dels que vulguin qüestionar l'actual procés de substitució, o altres aspectes relatius al funcionament del Comitè durant la meva funció de secretari.

**CCOO:** Fa referència a les converses paral·leles i als fils de correus electrònics mantinguts entre els membres del Comitè, on s'han exposat arguments a favor i en contra d'activar l'article 6.4 o de procedir segons l'article 6.1 del reglament de funcionament intern.

Recorda que el reglament vigent estableix dos procediments per l'elecció dels càrrecs de presidència i de secretaria, establerts als articles 6.1 i 6.4, fent notar que el regulat en el segon és

alternatiu al primer. A la vegada, considera que no és necessari activar el mecanisme de moció de censura recollit a l'article 6.4, ja que no es tracta d'una acció contra cap persona, sinó simplement de presentar una nova candidatura. S'entén que l'article 6.1 no només regula qui vota i com es vota, sinó que és el procediment habitual que s'ha seguit durant anys per a l'elecció de la presidència, secretaria i delegades de prevenció.

L'objectiu és presentar una nova candidatura i procedir a la votació, sense necessitat d'activar la moció de censura. Es considera que aquest procediment no genera indefensió, ni manca de transparència ni de democràcia, ja que totes les opinions quedaran reflectides en acta i es podran adjuntar comunicats i, si cal, els fils de correus.

**CGT:** Qüestiona si la comunicació entre membres del Comitè ha de basar-se en comunicats en lloc de debats presencials. Es considera que el desacord amb la gestió de la secretaria s'hauria pogut plantejar en el plenari anterior.

Planteja si el procediment seguit és una moció de censura i es recorda que històricament s'ha evitat que presidència i secretaria recaiguin en el mateix sindicat per preservar la pluralitat. CGT anuncia que votarà en contra de la substitució.

Respecte als quatre punts del comunicat, es rebutgen les acusacions i es demana que es presentin proves. Defensa que les actes s'han elaborat amb llibertat i consens.

**Secretari:** recorda que el primer punt de l'ordre del dia fa referència a la revocació del secretari, i considera que aquest terme implica clarament una moció de censura, per la qual cosa s'hauria d'haver seguit el procediment corresponent. Mostra oposició al canvi de l'enunciat del punt, ja que només genera confusió i no aporta res positiu al Comitè. Defensa que el sentit de la paraula "revocació" és clar i adequat.

**CGT:** Es demana un aclariment sobre si el que es proposa és realment una revocació de la secretaria, pel fet que s'ha presentat un comunicat amb quatre punts crítics. Es considera que hi ha contradiccions en el discurs: es parla de renovació, però es fa una crítica directa, sense que hi hagi un acord previ per fer canvis cada dos anys.

Es qüestiona el procediment seguit, que s'interpreta com una moció de censura encoberta, i es critica el canvi unilateral de l'ordre del dia. Es considera una actitud autoritària i poc respectuosa amb el company que ha fet una bona feina.

**President:** Manifesta que seguint la tradició establerta al Comitè d'empresa des de fa força anys, no és procedent debatre sobre comunicats sindicals dins del Comitè d'empresa, pel fet que n'hi ha hagut de tota mena al llarg dels anys i mai s'han tractat en aquest espai. Considera que el tema a abordar és el funcionament de la secretaria, no els comunicats.

Es fa referència a la falta de precisió en l'elaboració d'actes, especialment quan no s'ha visionat el vídeo amb posterioritat a la celebració del plenari, per afegir a l'acta totes aquelles intervencions exposades a cada punt perquè es puguin esmenar, si escau, un cop s'obri el procediment establert.

Un cop més, convida a totes les forces sindicals a continuar treballant el reglament intern per adaptar-lo als temps actuals, establir procediments clars (inclosa la moció de censura) i evitar conflictes.

Es destaquen tres punts: no debatre comunicats sindicals, el funcionament de la secretaria, i reformar el reglament perquè sigui una eina útil i aplicable.

Durant el debat, diversos membres del comitè expressen que la proposta presentada per CCOO implica clarament una revocació de la secretaria actual, la qual cosa equival a una moció de censura. Es considera que, per seguir un procediment correcte i transparent, caldria fer dues votacions separades: una per la revocació del secretari actual i una altra per l'elecció de la nova secretaria.

Es genera també debat sobre el canvi en l'enunciat del punt de l'ordre del dia, concretament sobre l'ús dels termes "substitució" o "revocació". Es discuteix si aquest canvi ha de ser votat, i si la secretaria pot modificar unilateralment el contingut acordat per la Comissió delegada. Es defensa que qualsevol modificació hauria de ser consensuada.

El president recorda que la revocació de la secretaria, està recollida al reglament intern del Comitè, s'ha exposat i acordat de manera clara i transparent a la comissió delegada del Comitè d'empresa, i s'ha informat dels motius públicament a tota la comunitat rebent també aquesta, els motius argumentals de l'encara secretari del Comitè. Afegeix que el reglament no regula el procediment de moció de censura encoberta.

Per tot això, manté el punt original de l'ordre del dia, i es pregunta si hi ha altres candidatures presentades per seccions sindicals abans de passar a la votació. No se'n presenta cap més.

Es passa a la votació:

Vots a favor:(12) David Sánchez, David Soler, Almudena Merino, Anna Morist, Adrià Herbera, Marta Ramírez, Mónica Espejo, Mónica Grau, Lorena Noya, Jennifer Barrero, Carlos González, Sarai Sabaté

Vots en contra (3) Mercedes Márquez, Josep Maria Reyné, Carolina Cerulla

Abstencions: (0)

Queda escollida l'Almudena Merino com a secretària del Comitè d'Empresa del PTGAS.

CAU-IAC: vol fer constar en acta que els CAU-IAC no han votat.

CGT: especifica que han votat en contra del sistema de votació, del procediment. No volen legitimar el sistema de substitució de la secretaria.

## COMISSIÓ DE TELETREBALL

CCOO: companys del SID van presentar sol·licituds de teletreball que van ser inicialment denegades per manca de responsable. Des que es van presentar les al·legacions fins que han arribat a la comissió s'ha resolt favorablement als treballadors. Dels altres 3 casos que es repeteixen de manera habitual, s'han resolt dos i falta el d'una companya a qui li van treure un dia de teletreball i encara no s'ha pogut resoldre. En termes de salut laboral, el teletreball és una mesura important de protecció. Tot i ser una opció fàcil d'aplicar, s'han detectat resistències

reiterades. També es qüestiona la fiabilitat dels informes del metge de salut, que a vegades perjudiquen més que beneficien.

**CGT:** afegeix que hi ha un problema greu amb les persones que tornen d'una baixa prolongada o tenen problemes de salut. En aquests casos, les sol·licituds de teletreball no arriben al metge de salut, i les decisions es prenen directament des de l'àrea de Persones, sense revisió per part de l'Àrea de prevenció de riscos laborals.

**Delegada de prevenció:** el teletreball figura com a una de les opcions o mesures en l'acord d'incorporació després d'una malaltia greu.

## NEGOCIADORA EXTRAORDINÀRIA/ESTRUCTURES

**CCOO:** S'han acceptat algunes de les al·legacions presentades, però són mínimes. Les dues línies vermelles principals continuen sent:

1. Realització d'entrevistes qualitatives amb la presència de la treballadora i responsable directe.
2. Transparència en els criteris dels complements salarials, amb un document que expliqui les diferències entre els diversos tipus de complement.

És imprescindible poder explicar als treballadors per què una persona rep un complement i un altre no.

A l'espera del posicionament de la CGT, hi ha consens en el Comitè que no està d'acord amb la proposta, per tant, no caldria fer una votació. Es proposa enviar una resposta a gerència indicant que el Comitè d'empresa no veu viable la proposta actual.

Pel que fa a l'anàlisi del primer col·lectiu acordat (tècnics de laboratori), s'ha de decidir si es fa amb aquesta eina o mitjançant negociació clàssica. Com que no hi ha acord sobre l'eina ni el seu funcionament, es considera que no s'aplicarà. Es proposa traslladar a gerència els quatre posicionaments existents i, vist el precedent, continuar amb l'anàlisi per via de negociació clàssica, tret que s'acceptin totes les línies vermelles expressades per escrit.

Finalment, es fa una reflexió: si rebutgem l'eina proposada per la gerència, això implicaria diverses negociacions separades, cosa que entra en conflicte amb l'acord del Comitè de prioritzar un seguit de col·lectius com els tècnics de laboratori, els tècnics informàtics departamentals, els tècnics audiovisuals, etc. Si es rebutja l'eina, caldrà presentar una proposta alternativa que permeti negociar sense perjudicar cap col·lectiu.

**CGT:** considera molt positiu el format anterior, on es generaven debats i es compartien els punts de vista de les diferents seccions sindicals. Actualment, el funcionament ha canviat: es fa arribar un text i s'adjunta directament a l'acta, sense debat previ.

Crec que ens afavoreix poder tenir espais de debat, ja que permeten construir una postura col·lectiva i enriquir les decisions amb les aportacions de totes les parts. Era un valor afegit poder mantenir aquests debats dins del Comitè.

**CAU-IAC:** intervenen recordant que han presentat una proposta concreta, i entenen que aquesta hauria de ser sotmesa a votació, seguint la línia tradicional de negociació sobre els complements i llocs de treball, però amb una clarificació dels conceptes que hi ha darrere dels diferents complements.

La proposta de gerència no els agrada i no té cabuda en el marc actual. A la Comissió delegada es va demanar que portéssim propostes, i nosaltres ho hem fet. En canvi, CCOO ha presentat un posicionament.

Consideren que des de fa uns mesos, CCOO ha comunicat que només participarà en les taules negociadores, i no en les reunions de preparació de la part social, defensant únicament els seus punts de vista. Això genera una discrepància entre el que es diu i el que es fa.

**CGT:** Podem entrar a negociar a partir de la llista de places. Si decidim trencar amb aquesta proposta, també trenquem amb el plantejament de les 47 places que han presentat.

Segons l'anàlisi, el 60% de les places estan infrarremunerades, i en teoria, gerència proposa incrementar la retribució. Tot i que hi ha casos en què pot haver-hi desacord, aquesta proposta es podria aplicar directament en aquestes places.

Si decidim rebutjar-la, tot quedaria com està actualment. Per tant, cal valorar si volem mantenir la negociació en aquest marc o si preferim presentar una alternativa que no impliqui renunciar a millores salarials per a una part important del personal.

**CCOO:** compartim la visió que l'eina no és útil en les condicions actuals. Rebutjar-la ens aboca a una situació molt complexa, especialment pel que fa a les 47 places.

Caldrà decidir què els diem i com gestionem el calendari, ja que podríem retardar l'anàlisi i negociació, afectant fins a 10 o 12 col·lectius diferents, com els tècnics de laboratori, informàtics departamentals i audiovisuals.

Per això, el posicionament és dir no a l'eina en les condicions actuals, però explorar si hi ha una última oportunitat de negociació que resolgui la situació d'aquestes 47 places i a la vegada no perjudiqui el full de ruta acordat pel Comitè en defensa de l'anàlisi de col·lectius oblidats per la gerència. Els comunicats mostren que hi ha punts de coincidència entre les seccions sindicals, i l'eina podria ser útil si:

- Els criteris són pactats entre les parts.
- Els mecanismes són transparents.
- Es garanteix l'accés a la documentació intermèdia, que explica com es reclassifica una plaça.
- Es fa una entrevista amb la treballadora com a part del procés.

Amb aquestes modificacions, podríem arribar a un acord entre les quatre seccions sindicals i evitar més retards en el pla de ruta del Comitè d'empresa.

Tot i reconèixer que no és fàcil, com ja es va comentar a la comissió delegada, proposar una alternativa que no ens desbarati és complicat.

**CGT**: Hi ha problema recurrent, la gerència fa propostes que poden beneficiar a una part del personal, però sense considerar l'impacte sobre la resta. El plantejament que hem defensat sempre des del comitè és "tots o cap", i exigim que tot el procés sigui transparent.

El que demanem és que hi hagi criteris clars, transparents i inequívocs, tal com hem defensat des de fa anys. No n'hi ha prou amb dir a gerència que no estem d'acord, sinó que caldria explicar per què, i fer-ho amb una veu sindical alineada.

Potser cal donar-nos una mica més de temps per arribar a aquest consens, i plantejar-ho en el pròxim plenari, per tal de construir una resposta col·lectiva que sigui sòlida.

**CAU-IAC**: Exposen que no entenen el posicionament de CCOO per aquests motius.

1. La línia que es marca: diu que no a l'eina, però també que sí, si es modifica.
2. La manca de debat sobre la seva proposta: demanen que es parli de la proposta que han presentat, o com a mínim, que se sotmeti a votació per decidir què es farà.

Diuen que han vingut amb la idea que calia portar propostes, i que han presentat una proposta concreta i àmplia. I que, per tant, no saben exactament de què estem parlant.

**CCOO**: Es vol deixar clar que s'ha denunciat reiteradament el desacord amb la situació actual, i que es creu fermament en el comitè d'empresa com a espai unitari de negociació.

Abans, els membres de la mesa negociadora, amb les sigles sindicals que representaven, anaven amb un front comú, arribaven a acords amb gerència i aquests es presentaven a l'assemblea per ser defensats i, en alguns casos, signats. Aquest model es va trencar amb l'acord de teletreball de l'any 2022, que va ser fruit d'un treball intens de més d'un any entre les quatre forces sindicals. Quan es va presentar, dues forces sindicals es van desmarcar públicament, fins i tot enviant comunicats en contra dels acords assolits. Això va minar la confiança, no només col·lectiva, sinó individual, i per desgràcia, el patró s'ha perpetuat en la negociació d'acords posteriors.

És important negociar de manera conjunta, cedint en posicionament sindicals inicials quan cal, per benefici del conjunt de treballadors. Hi ha diferències sindicals, però que cal explicar els acords amb claredat a la comunitat amb una única veu des del Comitè, evitant no desmarcar-se a última hora.

Es necessita un reglament intern que ajudi no només en aquest mandat, sinó en els futurs. La llibertat sindical per negociar no ha de ser incompatible amb la unitat d'acció del Comitè. A la vegada recorda, que el posicionament d'una secció sindical mai podrà suposar un dret a veto a la llibertat sindical de les altres.

Es demana que, si es volen mantenir plenaries útils, no vinguin amb posicionaments tancats, sinó amb voluntat de debat i consens. Es reafirma el compromís amb el Comitè i amb la unitat sindical, sempre que no hi hagi desmarcatges de darrera hora.

Respecte de la proposta dels CAU-IAC la posició actual és clara: es rebutja l'eina proposada per gerència. Ara bé, si gerència accepta les línies vermelles, es podria reconsiderar l'eina. El document rebut acosta posicions amb altres seccions sindicals. Davant de la possibilitat de votar-la, es reconeix que no es vol votar en contra d'una proposta quan encara no se sap què passarà a la

comissió negociadora del dia 17. L'objectiu d'avui era fixar la resposta a gerència, i les tres respostes rebudes per escrit indiquen que no s'accepta l'eina.

A partir d'aquí, cal veure què fa gerència i què fem nosaltres en la pròxima negociació. Si gerència accepta les línies vermelles, cada sindicat decidirà quin camí seguir. La proposta de treball presentada per la secció sindical CAU-IAC es basa a no acceptar l'eina en les condicions actuals.

**CAU-IAC:** vol deixar constància que, quan es va proposar l'eina de gerència, va quedar molt clar que qui no hi estigués d'acord havia de presentar una proposta alternativa. Això es va entendre com un punt clau de l'ordre del dia: donar resposta a gerència sobre si s'acceptava o no l'eina, i analitzar les propostes de les seccions sindicals en cas de desacord.

Aquesta acció respon al compromís adquirit i a la voluntat de construir una alternativa viable.

**CGT:** Una de les qüestions que s'ha posat sobre la taula és que la proposta de gerència és parcial: afecta només 47 places, amb la intenció d'apujar el sou a unes, baixar-lo a altres i mantenir-lo en unes terceres. A més, queden dues fases pendents, de les quals no se'n coneix el resultat.

Davant la complexitat del tema, es proposa convocar un plenari extraordinari al setembre, abans de la reunió amb gerència prevista a finals de mes, per poder donar una resposta consensuada i informada, a causa de la manca de temps suficient per analitzar-ho a fons.

**CAU-IAC:** Es vol deixar constància en acta del descontentament pel fet que les propostes de votació no avancin, especialment les presentades per seccions sindicals que no formen part de la majoria de CCOO, tot i haver estat discutides prèviament en Comissió delegada.

Tot i això, s'està d'acord a comunicar a gerència que el Comitè d'empresa en ple no considera l'eina proposada com una bona proposta de treball. També es proposa que, si s'envia aquesta comunicació, s'informi que s'han presentat diverses propostes per part de les seccions sindicals, que s'estan estudiant.

Finalment, s'acorda convocar un comitè d'empresa extraordinari com més aviat millor, abans de la segona quinzena de setembre, per tal de debatre, votar i aprovar propostes concretes.

S'ha aclarit que el redactat presentat per la secció sindical del CAU-IAC té com a objectiu treballar sobre l'acord de classificacions professionals, basant-se en els punts del conveni que no generen desacord. Es reconeix que no és fàcil redactar una proposta que superi el conflicte actual, però es considera que hi ha elements de l'acord que poden ser desenvolupats, com ara:

- Els grups i les categories, sobre els quals no hi ha desacord.
- Les especialitats, que en general no generen conflicte, excepte en casos puntuals on es considera que algunes definicions no són clares i podrien provocar conflictes.

Per tant, es proposa avançar en el treball sobre els punts consensuats, mentre es desencalla la situació.

A més, el Comitè d'empresa es compromet a reunir-se en plenari extraordinari abans de l'11 de setembre, per tal de:

- Donar resposta formal a gerència.

- Debatre les propostes presentades per les seccions sindicals.
- Votar, si escau, i aprovar propostes concretes.

## **NEGOCIADORA EXTRAORDINÀRIA/FORMACIÓ NO PRESENCIAL**

Hi ha un comunicat extens del CE i estem esperant resposta.

## **ESTABILITZACIÓ DELS TSR (addenda II)**

Fixar data assemblea, es proposa dimecres 17 setembre a les 12 hores

El president s'encarrega de la proposta de comunicat per passar-ho a la comissió delegada.

## **DELEGADES DE PREVENCIÓ**

### **Temes tractats al CSS:**

1. Protocol de la CIRCA: el protocol que està penjat és del 2008. Encara no s'ha resolt el nou.
2. Riscos psicosocials: es va implementar un nou mètode, però s'ha reconegut que el problema no és el mètode, sinó la manca de participació del personal. La secretaria del CSS va proposar agrupar diferents col·lectius i analitzar-los en bloc, però aquesta proposta no ha estat ben rebuda i el procés està aturat.

CCOO: la companya destaca que no hi ha seguiment ni implementació de les accions derivades de les avaluacions, i que les persones estan cansades de participar en processos que no generen cap benefici tangible, ni cap conseqüència.

Finalitza la sessió a les 14.05 h