

Plenari del Comitè d'empresa del PTGAS de la UAB

Dijous 2 d'octubre de 2025

Convocatòria ordinària:

Presencial i Teams

Assistència:

Membres CE:

Ordre	Sindicats per ordre de representativitat	Ordre per Col·legi electoral i organització	Membres del CE	Càrrec	Presència
1	CCOO	C1-1	David Soler Moreno		X
2	CCOO	C1-2	Marta Ramírez Hidalgo		X
3	CCOO	C1-3	Sarai Sabaté Díaz		X
4	CCOO	C1-4	Adrià Herbera Luna		X
5	CCOO	C1-5	Almudena Merino Palomar	Secretària	X
6	CCOO	C1-6	Carlos Gonzalez Silva		X
7	CCOO	C1-7	Mònica Espejo Segura		X
8	CCOO	C2-1	David Sánchez Solbes	President	X
9	CCOO	C2-2	Anna Morist Yagüe	Delegada prevenció	X
10	CCOO	C2-3	Mònica Grau Sanchez-Fortun		X
11	CCOO	C2-4	Jennifer Barrero Vitorio		X
12	CCOO	C2-5	Lorena Noya Escribano		S'excusa
13	CAU-IAC	C1-1	Iván Sibillà García		X
14	CAU-IAC	C1-2	Koki Gassiot Pintori		X
15	CAU-IAC	C1-3	David Yeste Muñoz		X
16	CAU-IAC	C2-1	Meritxell Concha León		X
17	CGT	C1-1	Merce Márquez Martínez		X
18	CGT	C1-2	Josep M. Reyne Vergeli		X
19	CGT	C1-3	Verònica Melgarejo Bermúdez		S'excusa
20	CGT	C1-1	Carolina Cerulla Torrente		X
21	UGT	C1-1	Ivan Roselló Pena		S'excusa
22	UGT	C2-1	Aida Pinazo Gutierrez		S'excusa
23	UGT	C2-2	Merche Urrea González	Delegada prevenció	X

Delegats/des sindicals assistents: Marc Bria Ramírez (CGT), Rafael Moraira reina (CCOO), Iolanda Sors (CCOO).

QUÒRUM:

El Comitè d'empresa del PTGAS de la UAB (CE) està integrat actualment per 23 persones, i, en base a l'article 5.3 del reglament queda constituït el seu plenari quan assisteixen a les seves convocatòries la meitat més una de les persones membres que el componen. La constitució del plenari del CE, doncs, és vàlida amb 12 persones.

ORDRE DEL DIA

- 0- Actes
- 1- Comissió de grups professionals (17/9/25)
- 2- Comissió de selecció (17/9/25)
- 3- Negociadora extraordinària PTGAS L àmbit d'administració (18/9/2025)
- 4- Comissió tècnica del VIIè conveni
- 5- Negociadora ordinària PTGAS L àmbit d'administració (1/10/25)
- 6- Delegades de prevenció
- 7- Torn obert de paraula

Desenvolupament de la sessió

0- ACTES

Encara no es poden tancar les actes que hi ha pendants

1- COMISSIÓ GRUPS PROFESSIONALS (17/9/25)

CCOO

- Remarca que la funció principal de la comissió és validar la categoria, l'especialitat i els requisits tècnics de titulació de les places proposades, i que els complements retributius no són competència d'aquest espai.
- Tot i això, exposa una crítica contundent al complement Q assignat a la plaça de responsable veterinari/ària d'estabulari, considerant-lo desproporcionat i injustificat, tenint en compte la gran quantitat de requisits exigits (col·legiació, acreditació en benestar animal, certificació en eutanàsia).
- Aquest tipus de complements haurien de ser tractats en l'àmbit de la RLT o en la negociació col·lectiva, ja que generen greuges comparatius dins del col·lectiu.
- Pel que fa a la nova plaça de coordinador/a de laboratoris, CCOO defensa que no s'havia de validar en aquest moment, ja que es tracta d'una figura nova, amb perfil i retribució no negociats, i que podria interferir en la negociació del col·lectiu de tècnics de laboratori.
- Valora positivament que l'empresa hagi començat a facilitar informes tècnics dels caps de servei, tot i que en algun cas es va demanar una ampliació o aclariment per poder fer una valoració adequada.

CGT

- Exposa una posició en contra de la sortida de dues places: la de coordinador/a de laboratoris i la de responsable veterinari/ària d'estabulari.
- Denuncia que l'empresa estava creant perfils nous amb complements inventats, sense negociació prèvia, i que això distorsiona l'estructura retributiva i funcional del col·lectiu.
- Insisteix que els requisits han de ser tècnics o legals, no arbitràriament imposats per la universitat o per interessos puntuals.
- Parla sobre el risc de greuges comparatius entre treballadors, especialment quan es creen places amb perfils individuals que després poden ser utilitzats com a "places mirall" per exigir tasques similars a altres treballadors sense reconeixement ni compensació.
- Diu que la negociació col·lectiva ha de ser el marc per tractar qualsevol modificació estructural en el col·lectiu de tècnics de laboratori, incloent-hi complements, funcions i organització.

UGT

- Aclareix que, tot i que no es va oposar explícitament a la plaça de responsable veterinari/ària, el seu posicionament respecte a la coordinació de laboratoris era que no s'havia de validar en aquest moment, ja que calia abordar-ho en el marc de la negociació col·lectiva.
- Destaca que tots els sindicats presents van coincidir que la reestructuració del col·lectiu de tècnics de laboratori ha de ser negociada, i que no és el moment d'introduir noves figures ni complements sense acord.
- Pel que fa a la plaça veterinària, accepta el grup 1 com a qüestió tècnica (relacionada amb funcions com l'eutanàsia), però insisteix que el complement no era adequat i que cal revisar-lo.
- Parla de preocupació per l'ús dels requisits de titulació com a eina per justificar perfils que poden alterar les funcions del col·lectiu, i va defensar que cal revisar-los amb cura i criteri tècnic, per evitar distorsions.
- Diu que la comissió ha de centrar-se en la validació tècnica, però que cal estar alerta davant intents d'introduir canvis estructurals a través de requisits o perfils individuals.

2- COMISSIÓ DE SELECCIÓ (17/9/25)

UGT

- Informa que la comissió havia rebut els temaris per a les places de tècnic/a de laboratori en les especialitats de ciències i biosanitària, però que no es consideraven pertinents. Moltes de les preguntes proposades no estaven relacionades amb els continguts dels cicles formatius oficials, tot i que sí amb tasques que es realitzen a la UAB.
- Juntament amb CCOO, UGT va elaborar una proposta alternativa de temari, revisant les preguntes i ajustant-les als continguts dels cicles formatius. Es van anul·lar més de la meitat de les preguntes inicials.
- Exposava que les aportacions s'han de fer directament al document compartit al Teams, i va insistir que tota la informació està penjada i accessible per als membres de la comissió.
- Expressa preocupació pel retard acumulat en la revisió del temari de biosanitària, advertint que si no s'agilitava el procés, es podria arribar al desembre sense haver tancat el concurs.
- Demana més claredat en la comunicació interna, especialment en relació amb les reunions anul·lades i l'ús dels canals oficials.

CGT

- Diu que també ha fet aportacions als temaris, però que ha decidit presentar-les per separat, no conjuntament amb CCOO i UGT.
- Explica que havia intentat coordinar-se amb altres membres de la comissió per fer aportacions conjuntes, però que no va rebre resposta, per la qual cosa va optar per treballar de manera independent.
- Expressa malestar per la manca d'informació sobre l'anul·lació de reunions i l'estat dels documents compartits.
- Reconeix que la gestió del Teams pot ser complicada, amb massa grups i documents, i va demanar que, quan s'actualitzi informació, s'indiqui clarament el document i el seu enllaç.
- Reconeixent que hi ha hagut un malentès i que cal tirar endavant amb el treball conjunt.
- Reitera que les seves aportacions es presentaran en la pròxima reunió de la comissió de selecció, prevista per al novembre.

CCOO

- Cal recordar la importància de compartir les aportacions en els espais comuns, especialment al document compartit.
- Expressa preocupació per la manca d'assistència i comunicació d'alguns membres de la comissió, i va insistir que les reunions són l'espai per parlar i coordinar-se.
- Demana que les aportacions es facin abans de la pròxima reunió, per evitar més retards en el procés de selecció.
- Confirma que la reunió prevista s'havia anul·lat per falta de resposta al temari de ciències, però que es tractava d'un tema urgent que calia resoldre amb celeritat.

3- NEGOCIADORA EXTRAORDINÀRIA PTGAS L ÀMBIT ADMINISTRACIÓ (18/9/2025)

CCOO

- Exposava que l'eina de valoració ha estat desacreditada per la mateixa gerència, que ha manifestat en diverses ocasions que no complirà les condicions pactades ni facilitarà la documentació necessària.
- Manifesta que l'assignació de categories i complements s'ha fet de manera arbitrària, sense passar per la Comissió de Grups Professionals, i que la proposta actual no és negociable.
- Proposa fer una contraproposta directa de complements, pujant una o dues lletres, com s'ha fet en altres processos, davant la negativa de la gerència a compartir els informes tècnics.
- Critica la incoherència en el tractament de les diferents fases del personal, i rebutja que es facin tres processos diferents amb graus de participació desigual.
- Tot i que la gerència ha ofert negociar els criteris i el seu pes, CCOO considera que sense accés a la traçabilitat, la negociació no té sentit.
- Sobre les entrevistes, defensa que poden ser útils si es fan de manera conduïda i estructurada, ja que permeten detectar responsabilitats i funcions que en un formulari podrien quedar difuses.
- Recorda que la proposta inicial estava pensada per a tècnics especialistes, abans de la regularització del capítol VI, i que ara cal actualitzar-la per a tot el col·lectiu.

CGT

- Mostra acord amb la posició de CCOO, afirmant que l'eina no és útil i que cal revisar els complements a l'alça.
- Diu que no s'ha facilitat cap traçabilitat documental, ni justificació dels complements assignats, i que això vulnera el dret del comitè d'empresa a participar en la valoració.
- Proposa que, davant la negativa de la gerència, es presenti una denúncia a Inspecció de Treball, per exigir transparència i accés a la informació.
- Defensa que cal conèixer els criteris, els verbs (coordinar, organitzar, etc.) que defineixen els complements, i disposar d'un sistema objectiu i verificable, que permeti comparar funcions i retribucions entre treballadors.
- Expressa rebuig a les entrevistes individuals, recordant que en processos anteriors van generar estrès, ansietat i baixes laborals, i va proposar alternatives com qüestionaris estructurats, que són més transparents, susceptibles de ser auditats i menys invasius.
- Remarca que cal donar una resposta clara i contundent a la gerència, deixant constància de les mancances del procés i proposant una negociació clàssica.

CAU

- Coincideix amb CCOO i CGT en considerar que l'eina està morta, i que cal tirar endavant amb la revisió de complements, pujant-los directament.
- Exposa que amb la informació rebuda no es pot saber quina categoria, especialitat o complement tindrà cada plaça, i que això impedeix fer una valoració real.
- Diu que, segons l'Estatut dels Treballadors, qualsevol modificació econòmica ha d'estar justificada per les funcions exercides, i que el comitè ha de poder validar si el complement és correcte.
- Manifesta que els criteris facilitats són insuficients, i que no permeten entendre com es determina el grup, la categoria ni el complement.
- Proposa que, davant la negativa de la gerència, es presenti una denúncia a Inspecció de Treball, per exigir que es faciliti la documentació que justifica les decisions retributives.
- Va defensar que cal explicar públicament que la manca de transparència i informació per part de la gerència ha impedit una negociació real, i que la resposta del comitè ha estat conseqüència directa d'aquesta situació.

UGT

- Matisa que l'eina no està morta, sinó que la gerència no vol facilitar tota la informació necessària per fer-la útil i aplicable al PTGAS L.
- Exposa que les presses de la gerència han provocat un procés mal gestionat, amb comparacions constants amb els funcionaris i sense garanties a l'hora de l'aplicació de l'eina al nostre col·lectiu.
- Defensa que l'eina podria ser útil si es fes bé, amb transparència i garantia d'accés a la documentació, però que en les condicions actuals no és viable.
- Informa que el gerent va reconèixer que no hi hauria consens, i que el comitè podia fer la proposta que considerés, però que la negociació clàssica seguiria per a la resta de col·lectius.

President :

- Proposa preparar una resposta consensuada a la gerència, explicant les mancances del procés i justificant la decisió de rebutjar l'eina.
- Defensa que cal explicar als treballadors que la responsabilitat de la situació és de la gerència, que no ha facilitat les eines ni la informació per fer una negociació com cal.
- Proposa treballar un text col·laboratiu, afegint esmenes i aportacions, per enviar una resposta clara i argumentada.
- Remarca que la proposta ha d'incloure la revisió de complements per categoria, i que cal planificar la resposta per no endarrerir més el procés.

4- COMISSIÓ TÈCNICA DEL VII CONVENI

President

- Explica que s'han celebrat dues sessions de treball centrades en el capítol 4 (anomenat capítol 2 per la gerència), referit a selecció i promoció.
- Es comença a partir d'una resposta consensuada entre sindicats, enviada prèviament, i es treballen dos documents: un Excel amb esmenes i un document de "punts crítics" identificats per la gerència.
- S'acorda prioritzar la resolució dels punts crítics abans d'entrar en detalls menors
- Destaca que la gerència no havia entès correctament diversos punts, especialment en relació amb la capacitat provada, que volen limitar per als grups 1 i 2.
- Es defensa que la formació professional ha de tenir reconeixement dins el conveni, i que no es pot excloure per no tenir titulació universitària.

- Es remarca que la proposta sindical està ben fonamentada, i que la gerència no té una comprensió completa del que es planteja.
- Proposa planificar una resposta clara i consensuada, que expliqui les mancances del procés i defensi els drets laborals.

UGT

- Confirma que hi havia 14 punts crítics, però que molts no ho eren realment, i que es van poder desbloquejar gràcies al diàleg.
- Destaca que la documentació sindical estava molt ben treballada, però que la gerència no l'havia llegit correctament, generant malentesos.
- Valora positivament la sessió, tot i la intensitat, i remarca que es va avançar fins al punt 5, tractant els temes més complexos.
- Defensa la capacitat provada com un dret, no com un regal, i va insistir que cal preservar i garantir la possibilitat als treballadors del PTGAS L de promoció en el seu lloc de treball. Critica la visió elitista d'algunes gerències de les universitats, que volen restringir l'accés als concursos públics del PTGAS L de les universitats públiques catalanes a la a qui no tinguin titulació universitària.
- Expressa satisfacció pel treball fet, tot i reconèixer que caldrà córrer més en les properes sessions.

CCOO

- Defensa que la capacitat provada és un element clau del conveni, especialment per garantir la promoció en col·lectius laborals.
- Remarca que la proposta sindical està ben argumentada, i que la gerència no ha entès ni valorat correctament els documents.
- Critica que la gerència vol limitar la capacitat provada als grups més baixos, excloent els grups 1 i 2, cosa que no és acceptable.
- Defensa que la formació professional ha de tenir el mateix reconeixement que les titulacions universitàries, especialment en àmbits on no hi ha equivalències directes.
- Destaca que la negociació ha de continuar amb fermesa, mantenint els drets adquirits i evitant retrocessos en matèria de promoció i selecció.
-

5– DELEGADES DE PREVENCIÓ

a. Canvis en l'àrea de Salut Laboral

- Jubilació del director del servei de salut laboral, Joan Manel André.
- Nova incorporació: Arantxa Igartua, procedent de la UPC, que ha guanyat el concurs per ocupar el càrrec.
- Substitució mèdica: El doctor Larios ha estat acomiadat i ha estat substituït per la doctora Marta Pascual, també procedent de la UPC.

b. Situació de la CIRCA

- En la darrera reunió del CSS no es va avançar en aquest tema.
- La presidenta del CSS, Esther Zapater, va tornar a presentar les mateixes diapositives que ja s'havien exposat en la reunió anterior.
- No hi ha novetats ni avenços significatius en aquest àmbit.

c. Avaluacions Psicosocials

- Canvi de plantejament: Davant la impossibilitat de complir el calendari establert per Inspecció de Treball, s'ha decidit agrupar les avaluacions per col·lectius i fer-les totes de cop.
- Es va presentar un pla de treball que les delegades no veuen malament, sempre que:
 - Millori la resposta a les enquestes.
 - S'apliquin les mesures correctores.
 - Es realitzin els cercles de prevenció.
- Preocupació creixent: La participació en les enquestes psicosocials ha disminuït notablement, així com l'interès en els cercles de prevenció.
- Es constata que la manca de compliment de les mesures correctores genera desconfiança i desmotivació entre el personal.

El plenari finalitza a les 12h 40