

Plenari Extraordinari del Comitè d'empresa del PTGAS de l'UAB

Dimarts 21 d'octubre de 2025

Convocatòria extraordinària
Presencial i Teams

Membres CE:

Ordre	Sindicats per ordre de representativitat	Ordre per Col·legi electoral i organització	Membres del CE	Càrrec	Presència
1	CCOO	C1-1	David Soler Moreno		X
2	CCOO	C1-2	Marta Ramírez Hidalgo		X
3	CCOO	C1-3	Sarai Sabaté Díaz		X
4	CCOO	C1-4	Adrià Herbera Luna		X
5	CCOO	C1-5	Almudena Merino Palomar	Secretària	X
6	CCOO	C1-6	Carlos Gonzalez Silva		X
7	CCOO	C1-7	Mònica Espejo Segura		X
8	CCOO	C2-1	David Sánchez Solbes	President	X
9	CCOO	C2-2	Anna Morist Yagüe	Delegada prevenció	X
10	CCOO	C2-3	Mònica Grau Sanchez-Fortun		X
11	CCOO	C2-4	Jennifer Barrero Vitorio		X
12	CCOO	C2-5	Lorena Noya Escribano		X
13	CAU-IAC	C1-1	Iván Sibillà García		X
14	CAU-IAC	C1-2	Koki Gassiot Pintori		S'excusa
15	CAU-IAC	C1-3	David Yeste Muñoz		S'excusa
16	CAU-IAC	C2-1	Meritxell Concha León		X
17	CGT	C1-1	Merce Márquez Martínez		X
18	CGT	C1-2	Josep M. Reyne Vergeli		X
19	CGT	C1-3	Verònica Melgarejo Bermúdez		S'excusa
20	CGT	C1-1	Carolina Cerulla Torrente		S'excusa
21	UGT	C1-1	Ivan Roselló Pena		S'excusa
22	UGT	C2-1	Aida Pinazo Gutierrez		S'excusa
23	UGT	C2-2	Merche Urrea González	Delegada prevenció	X

Delegats: Marc Bria (CGT), Rafa Moraira (CCOO), Ernesto Asensio (CCOO), Iolansa Sors (CCOO).

QUÒRUM:

El Comitè d'empresa del PTGAS de la UAB (CE) està integrat actualment per 23 persones, i, en base a l'article 5.3 del reglament queda constituït el seu plenari quan assisteixen a les seves convocatòries la meitat més una de les persones membres que el componen. La constitució del plenari del CE, doncs, és vàlida amb 12 persones.

ORDRE DEL DIA:

Votació de l'Addenda II a l'Acord entre l'Equip de Govern, la Gerència i el Comitè d'Empresa del PTGAS de la Universitat Autònoma de Barcelona per a la regulació del personal laboral no fix, de 17 de desembre de 2018.

Desenvolupament de la Sessió:

Presidència

- Recorda que l'ordre del dia inclou la votació com a primer punt i que ningú ha impugnat ni proposat canvis prèviament.
- Considera que el debat ja s'ha fet en plenaris anteriors i en fils de correus, i que repetir-ho és innecessari.
- Accepta incorporar un segon punt per intervencions després de la votació, però insisteix que primer s'ha de votar.
- Argumenta que la negociació porta dos anys i mig i que cal tancar el procés.

CGT

- Discrepa amb la consideració de la presidència/CCOO i recorda que als plenaris sempre hi ha hagut un espai per poder exposar posicionaments abans de la votació.
- Defensa que el plenari és l'espai per debatre i escoltar les veus de totes les companyes.
- Demana obrir un espai breu (5-10 minuts per secció sindical) per explicar postures abans de votar, com s'ha fet sempre.

CAU

- Rebutja l'adjunció del fil de correus a l'acta i fa constar el no consentiment per a la publicació de noms, cognoms, adreces de correu i altres dades personals; demana la retirada per possible infracció del RGPD/LOPDGDD.
- Fa constar la pràctica habitual de permetre un torn de posicionament per seccions abans de la votació i insisteix que s'hagi de mantenir.
- Argumenta que el debat no s'ha fet adequadament i que limitar-ho vulnera pràctiques habituals.
- Reitera que vol fer una intervenció abans de la votació i demana que quedi constància a l'acta.

CCOO

- Considera que les valoracions ja s'han fet prèviament i que el punt de l'ordre del dia és clar: la votació.
- Argumenta que obrir debats en aquest moment és dificultar el procés.
- Defensa que el plenari s'ha convocat per votar un acord que beneficia el conjunt de treballadors i que cal avançar.

UGT

- Expressa desconcert per la manera com s'està gestionant el debat, considerant que dona una mala imatge del comitè.
- Reconeix que ambdues parts tenen raó: en altres reunions s'ha parlat abans de votar, però en aquest plenari l'ordre del dia només preveia la votació.
- Insisteix que si no hi ha canvis en les posicions, reobrir el debat no té sentit.

CGT

- Reitera que històricament sempre hi ha hagut debat previ a la votació, que serveix per sintetitzar les postures de les seccions sindicals.
- Lamenta que es decideixi aprovar un acord sense convocar una assemblea prèvia de treballadores per consultar la decisió. Pregunta si aquesta serà la nova dinàmica del Comitè.
- Accepta no prolongar més la discussió, però deixa constància del desacord amb les formes.

President

- Decideix passar a la votació i indica que les qüestions de procediment es tractaran després.
- Confirma que la votació es farà per Teams i presencial
- Resultat: **13 vots a favor, 3 en contra, 0 abstencions**, queda aprovada l'Addenda II a l'Acord per a la regulació del personal laboral no fix, de 17 de desembre de 2018.
- Recorda que el punt dos servirà per exposar arguments i intervencions posteriors.

CAU

- Indica que té un discurs preparat.(Annex I)
- Presidència confirma que es podrà fer en el segon punt.

CGT

- Explica que la finalitat del punt dos és posar sobre la taula qüestions que no s'han abordat.

CCOO

- Celebra l'aprovació de l'Addenda II per àmplia majoria.
- Argumenta que l'acord no perjudica ningú i reforça la garantia amb una llista tancada.
- Anuncia que impulsarà una assemblea informativa per al personal afectat, juntament amb UGT, per explicar les negociacions i consultar si ratifiquen l'acord.
- Justifica que no s'ha pogut fer una assemblea conjunta del comitè per falta de consens en el format, però defensa que cal informar els treballadors.

UGT

- Reitera que les persones afectades tenen dret a informació directa sobre l'acord.
- Valora els tres anys de treball en la comissió negociadora, tot i que no s'han assolit tots els objectius.
- Ratifica la necessitat de fer una assemblea per explicar el contingut de l'Addenda II i recollir opinions.
- Considera que la manca d'acord en el comitè no pot impedir que es convoquin espais informatius.

CGT

- Manifesta oposició clara a l'Addenda II: no resol la temporalitat estructural i exclou col·lectius afectats.
- Argumenta que l'acord permet acomiadaments i no garanteix estabilitat, contravenint normativa estatal i europea.
- Denuncia problemes de procediment i reclama que primer s'hauria d'haver convocat una assemblea de treballadors.

CAU

- Insisteix que calia convocar una assemblea prèvia del col·lectiu afectat per l'acord original per garantir transparència i participació, amb posicionament per seccions abans de sotmetre la proposta a votació.
- Manifesta el desacord amb la gestió del procediment i proposa revisar el reglament per evitar situacions similars: fixar un torn previ de posicionament i instruccions clares sobre convocatòries i votacions.

CGT

- Pregunta per la naturalesa de l'assemblea anunciada per CCOO i UGT: si és informativa o si busca validar una decisió ja presa pel comitè.
- Reitera que no qüestiona la capacitat de qualsevol sindicat per convocar assemblees de treballadores, però vol entendre l'objectiu i l'efecte d'aquesta convocatòria, ja que no seria una assemblea del Comitè d'Empresa.

CCOO

-
- Respon que l'assemblea serà similar a les que altres sindicats han fet en ocasions anteriors (p. ex. CAU i CGT amb l'acord de grups professionals).
- Defensa el dret de les seccions sindicals a convocar assemblees quan ho considerin oportú.
- Aclareix que serà una assemblea informativa per explicar l'acord i consultar el col·lectiu afectat, no una assemblea formal del comitè.

President

- Confirma que no hi haurà assemblea del comitè per falta de consens.
- Recorda que l'Addenda II no anul·la ni perjudica l'acord del 2018, sinó que el complementa.
- Explica el context històric: la proposta s'ha tractat reiteradament durant més de dos anys i mig en plenaris i comissions.
- Critica que CAU i CGT no han fet aportacions concretes en les meses negociadores, només opinions.
- Detalla que s'ha intentat incloure més col·lectius (contractes posteriors al 2018), però la gerència no ho ha acceptat.
- Insisteix que la proposta respon a un compromís amb les persones que no van quedar fixades en l'acord inicial.

CAU

- Reitera que no autoritza la incorporació de fils de correu amb dades personals a l'acta per motius de privacitat i per la possible infracció del RGPD/LOPDGDD.
- Aclareix que la crítica és procedimental, sense menystenir la feina feta per CCOO i UGT.
- Admet que la seva aportació en aquesta addenda ha estat limitada, però defensa que cal respectar les normes i evitar vulneracions.

CGT

- Argumenta que la seva proposta inicial era evitar deixar fora col·lectius afectats per la temporalitat.
- Reitera que l'Addenda només beneficia un subconjunt. Lamenta que CCOO i UGT decideixin aprovar acords sense referendar-los primer amb les treballadores.
- Expressa dubtes legals sobre l'assemblea convocada per CCOO i UGT com a eina per a referendar una decisió del Comitè.
- Explica que s'han fet aportacions i lamenta que CCOO no ho entengui de la mateixa manera.

President

- Aclareix que la convocatòria d'assemblea per CCOO i UGT no és del comitè, sinó sindical.
- Recorda que s'ha intentat incloure més col·lectius, però la gerència no ho ha acceptat.
- Insisteix que la seva intenció és reflectir la manca de consens en l'acta, no vulnerar privacitat.

CGT

- Aclareix que les intervencions en correus privats són privades i no s'han de reproduir fora del seu context.

- Argumenta que als plenaris i als comunicats i no hi ha res a amagar, vol deixar clar que no autoritza a reproduir cap correu dels seus delegats. Accepta consensuar quins textos es poden publicar, però considera que no és una bona pràctica.
- Si l'argument és la transparència del CE, proposa que es facin llistes obertes visibles per a tots els treballadors.

President

- Explica la diferència entre correus privats i fils en llista de difusió del comitè.
- Justifica que vol incorporar al text només els arguments que reflecteixen la manca de consens, no opinions personals.(Annex II)
- Aclareix aspectes tècnics sobre la situació contractual del personal abans i després del 2018.

ANNEX I:

Text llegit durant la sessió plenària per la Secció Sindical CAU-IAC i adjuntat a petició seva:

“En primer lloc, aquesta Addenda no és un nou acord, sinó una modificació d'un acord vigent. Per coherència, hauria d'haver-se convocat una assemblea del col·lectiu afectat, que ja va participar en la convocatòria i consulta en el seu moment, tal com s'ha fet en altres ocasions.

Aquest pas no s'ha fet per discrepàncies sobre a qui s'havia de convocar, i això suposa una disfunció greu en termes de transparència i participació.

En lloc d'aquesta assemblea, CCOO ha optat per convocar directament un plenari extraordinari per votar l'Addenda II. I, finalment, les mateixes persones que han impulsat aquesta convocatòria han decidit que el col·lectiu afectat no pugui assistir, tot i que el reglament no ho prohibeix i que existeixen precedents en què persones o col·lectius han estat convidades per tractar punts que els afectaven directament.

A més, volem remarcar la inconsistència en l'aplicació del reglament:

· En aquest mateix plenari, sota la presidència actual, no s'han votat propostes perquè la paraula “votació” no constava al títol del punt de l'ordre del dia.

· Ara, en canvi, s'ha utilitzat un correu electrònic per recollir “suports” en lloc de convocar formalment la Comissió Delegada i aplicar el vot ponderat previst al reglament.

La normativa ha de servir per garantir processos clars, no per adaptar-se segons conveniència. Si CCOO té la majoria, no entenem per què cal recórrer a procediments irregulars. Fer servir el correu electrònic com a mecanisme de votació creiem que no és el medi adequat ni la manera correcta.

Per altra banda, la nostra crida per a participar del plenari extraordinari no busca crispació, sinó assegurar que les persones afectades tinguin l'oportunitat d'informar-se i fer sentir la seva veu en un procés que pot impactar en la seva situació laboral. Creiem que la participació no és només una qüestió formal, sinó un principi bàsic de transparència i democràcia sindical.

Compartim la voluntat de millorar el reglament i establir mecanismes clars per a la participació, però mentre això no sigui una realitat, demanar ser convidada per tractar un punt concret és una opció legítima i coherent amb pràctiques que ja s'han donat en el passat. Aquesta decisió depèn del Comitè d'Empresa, que té la responsabilitat de garantir que

les persones afectades puguin escoltar el debat, plantejar preguntes i expressar inquietuds abans de l'aprovació d'un acord que les afecta. Fer-ho no és partidisme, és garantir que la normativa i els espais col·lectius serveixin per protegir drets, no per limitar-los.

Arguments contra l'Addenda II

1. "es considera que pel personal indefinit no fix amb anterioritat a la data del 17/12/2018"

Es reconeix implícitament el frau de llei en contractes temporals anteriors a aquesta data, però no s'ofereix cap via real de consolidació ni compensació. Tampoc hi ha voluntat d'erradicar la pràctica, contravenint el principi d'estabilitat en l'ocupació pública.

2. "al llarg de més de 15 anys"

Es reconeix que el frau de llei s'ha mantingut durant més de 15 anys, molt per sobre del límit legal. El Tribunal Suprem estableix que 3 anys és el màxim admissible per mantenir un lloc temporal sense convocar la plaça; superar-ho implica abús.

3. "amb contracte indefinit no fix previ al 17 de desembre del 2018"

L'acord exclou personal amb contractes posteriors, tot i que també poden estar en situació irregular. Això no resol el problema estructural i permet que la gerència continuï reproduint aquestes pràctiques.

4. "compte el contracte de la persona"

Es manté la vinculació de la retribució al finançament del projecte, no a les tasques reals, perpetuant una situació injusta i precària.

5. "es procedirà a l'extinció del contracte"

Es normalitza l'acomiadament de personal en frau de llei, dificultant la reclamació d'improcedència. La jurisprudència i el TJUE indiquen que l'abús de temporalitat no pot ser resolt amb cessament sense sanció; cal compensació i mesures preventives.

6. "l'article 52.e de l'Estatut dels Treballadors"

Aquest article permet l'extinció per insuficiència de consignació pressupostària només en entitats sense ànim de lucre que executen programes públics, no en universitats públiques amb estructura estable. Aplicar-lo a la UAB és abús i jurídicament qüestionable.

7. "són les que figuren a l'annex 1"

Limitar l'acord a un annex exclou altres persones en situació irregular, consolidant i agreujant la temporalitat abusiva, perpetuant la inseguretat laboral i obrint la porta a nous acomiadaments.

Conclusió

L'Addenda II:

- No resol el problema estructural de la temporalitat.*
- Facilita acomiadaments en lloc de consolidar drets.*
- Contravé normativa estatal i europea sobre estabilitat i prevenció d'abusos."*

ANNEX II

Tot i que des de la Presidència es proposa publicar de manera transparent tots els posicionaments sindicals recollits en un fil correus generat entre els membres de la comissió delegada del Comitè d'empresa del PTGAS, hi ha membres que s'hi oposen. El president lamenta que no es vulguin fer públics, ja que cal tenir en compte que els membres esmentats no actuen a títol individual sinó en representació del Comitè tant, davant dels treballadors i treballadores com de la gerència.

Vista la situació, el president sí que vol fer públics els que ell ha enviat a la resta de membres de la comissió delegada, que tenien per objectiu assolir un consens en el format i contingut d'una assemblea convocada pel Comitè d'empresa, que es pot apreciar, finalment no va ser possible.

A petició d'aquest es publiquen a continuació:



David Sánchez Solbes
Para: CE,PTGAS delegada

Responder

Responder a todos

Reenviar

Jun 2025-07-31 12:14

1

Importancia alta

Bones a totes,
Un cop celebrada la delegada extraordinària, us passo per escrit la proposta a valorar per desencallar el tema de l'assemblea dels TSR.

Pre assemblea:

1. Convocar assemblea amb data posterior al 17 de setembre sense superar el 30 de setembre.
2. Enviar la proposta d'acord al personal afectat, amb un mínim de 7 dies d'antelació, amb la opció d'obrir un període de consultes previ a la celebració a de l'assemblea, per resoldre dubtes i/o qüestions
3. Enviament des de l'adreça del Comitè d'empresa del PTGAS, els quatre posicionaments sindicals.

Durant l'assemblea:

1. Exposició del document per part dels quatre membres de la mesa que representaran al Comitè
2. Resolució de dubtes per part dels quatre membres de la mesa que representaran al Comitè

Post assemblea:

1. Votació en format forms, des de la finalització de l'assemblea fins a les 23:59 del mateix dia

Si vaig errat amb l'exposició, esmeneu-me sense problemes.

Per altra banda, i vista la absència de comunicació i assistència de la CGT, hem acordat convocar-nos de nou el **dimarts 9 de setembre de 8:30 a 9:30**. L'Almudena, ja ens reservarà el calendari.
Gràcies!



UAB
Universitat
Autònoma
de Barcelona

David Sánchez Solbes

President del Comitè d'empresa del PTGAS
Representació de les treballadores

Rectorat - Edifici A - Plaça Acadèmica - Despatx A/0065
Campus de la UAB - 08193 Bellaterra



David Sánchez Solbes
Para: CE,PTGAS delegada

Responder

Responder a todos

Reenviar

Vie 2025-09-19 9:59

Bones de nou,
A la darrera delegada, CCOO, CAU i UGT van estar d'acord en el plantejament adjunt.
Josep, us vaig comprometre a donar resposta divendres passat que us reunieu en secció, i no hem rebut resposta.
Us agrairé que tanquem el tema el més aviat possible, per tal de buscar dates i convocar assemblea.

Vinga seguim,



UAB
Universitat
Autònoma
de Barcelona

David Sánchez Solbes

President del Comitè d'empresa del PTGAS
Representació de les treballadores

Rectorat - Edifici A - Plaça Acadèmica - Despatx A/0065
Campus de la UAB - 08193 Bellaterra



David Sánchez Solbes

Para:  Iván Sibilla García;  Josep Maria Reyne Vergeli; CE_PTGAS delegada

Responder

Responder a todos

Reenviar

Lun 2025-09-29 7:30

Benvolgut Iván,

Illegit atentament el teu correu, no entraré en valoracions del contingut a l'espera de escoltar a la resta de seccions, però sí voldria fer notar dos aspectes rellevants, per què totes estiguem al cas:

1. En comissions delegades extraordinàries celebrades a 31 de juliol i a 9 de setembre, el company Koki Gassiot, en representació dels CAU-IAC, va estar d'acord en el contingut de la proposta que s'adjunta a l'inici d'aquest fil de correus, de data 31 de juliol, i que es ratifica en un altre correu de data 19 de setembre. Per tant, entenc que amb el present correu, els CAU-IAC es desdiiuen del consens assolit.
2. En relació a l'àmbit d'afectació del present acord, no recodaré de nou l'argumentari exposat a les comissions negociadores. Només fer notar, que a la convocatòria d'assemblea de l'acord de 2018 (l'Addenda I de 2020 no es va sotmetre a assemblea), no es va permetre incorporar la possibilitat de dur a terme votacions de personal que afectessin o anessin en detriment de les condicions de treball d'altres col·lectius o treballadors/es del PTGAS, respectant així, el que estableix el vigent reglament intern del Comitè d'empresa.

Cordialment,



UAB
Universitat
Autònoma
de Barcelona

David Sánchez Solbes

President del Comitè d'empresa del PTGAS
Representació de les treballadores

Rectorat - Edifici A - Plaça Acadèmica - Despatx A/0065
Campus de la UAB - 08193 Bellaterra



David Sánchez Solbes

Para:  Merche Urrea Gonzalez;  David Soler Moreno;  Iván Sibilla García;  Josep Maria Reyne Vergeli; CE_PTGAS delegada

Responder

Responder a todos

Reenviar

Lun 2025-10-06 13:42

Bones a tothom,

Vist que portem força setmanes tractant el tema en diversos plenaris, delegades ordinàries, extraordinàries, i el present fil de correus, i no hi ha manera d'assolir un consens, com a president he decidit promoure la convocatòria d'un plenari extraordinari pel proper dimarts 21 d'octubre de 12:30 a 13:30 h, amb un únic punt de l'ordre del dia:

1. Votació de l'Addenda II a l'Acord entre l'Equip de Govern, la Gerència i el Comitè d'Empresa del PTGAS de la Universitat Autònoma de Barcelona per a la regulació del personal laboral no fix, de 17 de desembre de 2018.

En aquest sentit, i segons estableix l'article 5.2 del vigent reglament, demano als representants sindicals amb representació a la comissió delegada, a què donin suport explícit a la present convocatòria responnent aquest correu entre avui i dimecres, per tal de que el pròxim dijous 9 d'octubre l'Almudena faci arribar la convocatòria a totes les membres electes i delegades sindicals.

Cordialment,



UAB
Universitat
Autònoma
de Barcelona

David Sánchez Solbes

President del Comitè d'empresa del PTGAS
Representació de les treballadores

Rectorat - Edifici A - Plaça Acadèmica - Despatx A/0065
Campus de la UAB - 08193 Bellaterra

Finalitza la sessió a les 13.30