

Article Num	Estatut vigent	Avant-projecte	Proposta CSIF
1.2	<p>2.1. L'autonomia universitària, de la qual aquests Estatuts són expressió, es manifesta en l'autogovern, en la docència, en la recerca i en la gestió administrativa, pressupostària i econòmica i en el compromís de rendició de comptes a la societat.</p> <p>2.2 Correspon als òrgans de govern de la Universitat vetllar pel manteniment i defensa de l'autonomia i també pel compliment de les lleis.</p>	<p>L'autonomia universitària, dret fonamental del qual aquests Estatuts són expressió, es manifesta en l'autogovern, en la docència i en la llibertat de càtedra del professorat, en la recerca i en la transferència de coneixement i en la gestió administrativa, pressupostària i econòmica.</p>	<p>Suggestiment. Art 1.2: Es troba a faltar el contingut del Art. 2.2 del estatuts actuals i no es té clar si no és necessària aquesta definició</p>
2.2		<p>Promou la igualtat d'oportunitats i la no discriminació, la inclusió de les persones amb capacitats diverses així com l'eliminació i la prevenció de l'assetjament i en general de qualsevol forma de violència.</p>	<p>Suggestiment. Art 2.2: revisió ja que es troba duplicat.</p>
2.4		<p>Fomenta la cultura de la pau, el progrés social, la igualtat social, el respecte del medi ambient, la lluita contra l'emergència climàtica, la sostenibilitat, la ciència oberta i manifesta la renúncia a la recerca orientada directament a finalitats militars.</p>	<p>Suggestiment. Art 2.4: revisió la redacció, considerem que hauria de ser «Lluita contra l'emergència climàtica, a favor de la sostenibilitat....</p>
15.1	<p>19.1. Els departaments són estructures que tenen com a finalitat promoure i organitzar la docència i la recerca. En l'àmbit de la docència, coordinen els ensenyaments d'una o diverses àrees de coneixement en una o diverses facultats o escoles, d'acord amb la programació docent de la Universitat, i organitzen i desenvolupen programes i estudis de doctorat i de postgrau. Com a unitats bàsiques de recerca, promouen i donen suport a les activitats i iniciatives de recerca i transferència de coneixements del seu personal acadèmic.</p> <p>21. MEMBRES</p>	<p>Són estructures que tenen com a finalitat promoure i organitzar la docència, la recerca i la transferència del coneixement. Són membres dels departaments el personal acadèmic, el personal investigador en formació, l'estudiantat de doctorat que estigui dirigit per professorat adscrit al departament i el personal tècnic, de gestió, d'administració i de serveis adscrits a les activitats pròpies dels mateixos.</p>	<p>Suggestiment. Art 15.1: revisió, fora bo que en el text estigués inclosa la paraula departaments</p>

	<p>1. Són membres d'un departament:</p> <p>a) El personal acadèmic i el personal investigador en formació que hi estigui adscrit.</p> <p>b) Els estudiants que s'hi adscriuin.</p> <p>c) El personal d'administració i serveis que hi estigui adscrit.</p> <p>2. Excepcionalment, el Consell de Govern pot autoritzar que membres del personal acadèmic d'una àrea de coneixement o especialitat s'adscriuin a departaments diferents d'aquells al qual estigui adscrita la seva àrea o especialitat.</p>		
15.2	<p>19.2. Els departaments es constitueixen per àrees de coneixement i especialitats afins científicament i agrupen personal acadèmic i personal investigador en formació de les especialitats que corresponguin a aquestes àrees.</p>	<p>Es constitueixen per especialitats afins científicament i agrupen personal acadèmic i personal investigador en formació d'aquestes especialitats. El nombre mínim de personal docent i investigador que ha d'integrar un departament s'establirà en el reglament general de centres i estructures segons la normativa vigent. En cap cas el nombre de departaments de la Universitat podrà excedir de quaranta.</p>	<p>Suggestiu.</p> <p>Art 15.2: revisió, considerem que un nombre (40) no ha de quedar integrat en els estatuts sinó en una normativa que ho implementi. Es pot posar «d'acord a l'indicat a la llei i la normativa que ho regula...»</p>
17	<p>22. COMPETÈNCIES</p> <p>Correspon als departaments:</p> <p>a) Coordinar i impartir els ensenyaments de les seves àrees de coneixement i especialitats d'acord amb els plans d'estudis i la programació docent de les facultats i escoles.</p> <p>b) Assignar al personal acadèmic amb obligacions docents la docència en cada matèria de la seva competència.</p> <p>c) Impulsar les activitats i iniciatives docents i investigadores del seu personal acadèmic.</p> <p>d) Fomentar la creació de grups d'investigació i promoure projectes d'investigació.</p> <p>e) Organitzar i desenvolupar cursos especialitzats, programes de doctorat i fomentar l'elaboració de tesis doctorals.</p>	<p>Correspon als departaments:</p> <p>a) Assignar la docència en cada matèria de la seva competència al personal acadèmic i al personal investigador en formació amb obligacions docents.</p> <p>b) Organitzar i gestionar els processos de selecció del personal docent d'acord amb la normativa vigent, així com determinar els perfils acadèmics de les places de personal docent i investigador que els corresponguin, prèvia consulta al Centre afectat.</p> <p>c) Planificar l'estratègia de la recerca del departament i promoure i donar suport a la investigació del seu personal acadèmic i al seu personal investigador en formació.</p> <p>d) Participar en els processos d'avaluació de la</p>	<p>Suggestiu.</p> <p>Art 17: revisió, en un departament amb múltiples especialitats el punt c) s'hauria de matitzar.</p>

	<p>f) Fomentar la renovació científica i pedagògica dels seus membres.</p> <p>g) Fomentar la realització de programes d'ensenyament i d'investigació interdisciplinaris i interdepartamentals.</p> <p>h) Promoure i realitzar contractes en l'àmbit de la recerca amb persones físiques, entitats públiques o privades, nacionals o estrangeres, d'acord amb la legislació vigent, els presents Estatuts i la normativa que els desenvolupi.</p> <p>i) Participar en els processos d'avaluació de la qualitat de la docència, la recerca i la gestió.</p> <p>j) Proposar modificacions raonades de la relació de llocs de treball del personal de l'administració i serveis del departament, en els termes previstos al Títol III dels presents Estatuts.</p> <p>k) Servir de canal d'informació, de representació i de participació dels membres de la comunitat universitària en el govern de la Universitat i en la relació de la Universitat amb la societat.</p> <p>l) Gestionar la seva dotació pressupostària i els mitjans personals i materials que tinguin assignats.</p> <p>m) Exercir qualsevol altra funció que els presents Estatuts i els reglaments de la Universitat els atribueixin.</p>	<p>qualitat de la docència, de la recerca i de la gestió.</p> <p>e) Participar conjuntament amb els Centres en l'elaboració, la revisió i la modificació d'ensenyaments oficials de grau i de màster que comptin amb la docència del seu personal docent.</p> <p>f) Elaborar un informes sobre la creació de departaments i d'instituts universitaris de recerca i altres centres de recerca relacionats amb les seves especialitats.</p> <p>g) Impartir els ensenyaments de les seves especialitats d'acord amb els plans d'estudi i la programació docent dels Centres, així com organitzar i desenvolupar cursos especialitzats, postgraus, programes de doctorat i d'altres activitats de divulgació de la recerca.</p> <p>h) Proposar modificacions de la relació de llocs de treball del personal, tècnic, de gestió i d'administració i serveis que donen suport als departaments.</p> <p>i) Gestionar la seva dotació pressupostària i els mitjans personals i materials que tinguin assignats.</p> <p>j) Promoure i executar contractes de col·laboració en l'àmbit de la recerca.</p> <p>k) Exercir qualsevol altra funció que els presents Estatuts i els reglaments de la Universitat els atribueixin.</p>	
19.2	<p>25.2. L'àmbit d'actuació dels instituts universitaris d'investigació no pot coincidir totalment amb el d'un departament.</p> <p>26. TIPOLOGIA</p> <p>1. Els instituts universitaris d'investigació poden ser:</p> <p>a) Propis.</p> <p>b) Adscrits.</p>	<p>L'àmbit d'actuació dels instituts universitaris d'investigació propis han d'incloure, al menys, tres àmbits de coneixement que es corresponguin amb un mínim de dos departaments.</p>	<p>Suggeriment.</p> <p>Art 19.2: revisió, això podria afectar a alguns dels Instituts actuals.</p>

	<p>c) Participats amb altres ens públics o privats. d) Interuniversitaris.</p> <p>2. Són instituts propis aquells la titularitat jurídica dels quals correspon exclusivament a la Universitat Autònoma de Barcelona.</p> <p>3. Són instituts adscrits aquelles entitats la titularitat jurídica de les quals correspon a altres organismes públics o privats que subscriuen un conveni amb la Universitat amb aquesta finalitat. El conveni estableix les modalitats de cooperació entre les parts.</p> <p>4. Són instituts participats els creats en col·laboració amb altres organismes públics o privats mitjançant un conveni o altres fórmules de cooperació que estableixin el grau de participació de les entitats col·laboradores. El reglament dels instituts participats ha de ser aprovat per totes les entitats que hi col·laboren.</p> <p>5. Són instituts interuniversitaris aquells que realitzen activitats comunes a diverses universitats. Les modalitats d'organització i funcionament d'aquests instituts es regulen mitjançant conveni o altres fórmules de cooperació.</p>		
19.5	<p>29. Correspon als instituts universitaris d'investigació:</p> <p>a) Organitzar i desenvolupar recerca científica o activitats de creació artística.</p> <p>b) Organitzar i desenvolupar cursos especialitzats, de postgrau i programes de doctorat.</p> <p>c) Fomentar la renovació científica i pedagògica dels seus membres.</p> <p>d) Proporcionar assessorament intern i extern en l'àmbit de les seves competències.</p> <p>e) Promoure i realitzar contractes, en l'àmbit de la recerca, amb persones físiques,</p>	<p>Són funcions dels instituts universitaris d'investigació propis:</p> <p>a) Organitzar i desenvolupar la recerca científica, tècnica o humanística amb perspectiva interdisciplinària o multidisciplinària i promocionar contractes de col·laboració en l'àmbit de la recerca.</p> <p>b) Proposar i executar el seu pla estratègic de recerca i retre comptes davant els òrgans competents.</p> <p>c) Organitzar i desenvolupar cursos especialitzats, de postgrau i programes de doctorat dins de l'àmbit multidisciplinar i</p>	<p>Revisió.</p> <p>Art 19.5: Considerem que els programes de doctorat haurien de ser responsabilitat dels departaments no dels instituts. Es un punt molt important ja que es cedeix programes de doctorat als instituts que poden no tenir professorat als departaments. També considerem que els instituts de recerca no han de tenir competències acadèmiques en el doctorat. Poden acollir estudiants de doctorat però considerem que la competència acadèmica és dels</p>

	<p>entitats públiques o privades, nacionals o estrangeres, d'acord amb la legislació vigent, els presents Estatuts i les normes que els desenvolupin.</p> <p>f) Participar en els processos d'avaluació de la qualitat institucional i promoure la millora de la qualitat de les seves activitats.</p> <p>g) Exercir totes les altres funcions que els presents Estatuts, el seu reglament intern, el conveni d'adscripció, si escau, o els reglaments de la Universitat els atribueixin.</p> <p>30. MITJANS MATERIALS</p> <p>1. La Universitat Autònoma de Barcelona assignarà espais i una dotació pressupostària als seus instituts universitaris d'investigació propis.</p> <p>2. Pel que fa als instituts de caràcter interuniversitari, participats o adscrits, els aspectes pressupostaris i materials seran definits en els corresponents expedients de creació o d'adscripció.</p>	<p>interdisciplinària de la seva recerca i activitats de divulgació de la recerca.</p> <p>d) Col·laborar amb els Centres de la Universitat en la docència especialitzada pròpia del seu àmbit de recerca, especialment la referida als títols de màster.</p> <p>e) Gestionar els recursos de personal i materials que tinguin assignats, així com el seu pressupost.</p> <p>f) Exercir totes les altres funcions que els presents Estatuts, el seu reglament intern i els reglaments de la Universitat els hi atribueixin.</p>	<p>departaments</p>
22		<p>Són funcions de l'Escola de Doctorat:</p> <p>a) Organitzar i coordinar els estudis de doctorat garantint la seva adequació a l'estratègia de recerca.</p> <p>b) Vehicular les propostes de creació, modificació i supressió dels programes de doctorat emeses pels departaments i instituts de recerca.</p> <p>c) Dur a terme la gestió acadèmica dels programes de doctorat.</p> <p>d) Assistir als departaments i als instituts de recerca en l'exercici de les seves competències en matèria de doctorat,</p>	<p>Revisió.</p> <p>Art 22: Considerem que La coordinació dels estudis de doctorat correspon al coordinador del programa. La responsabilitat de l'adequació a l'estratègia de recerca no pot recaure en un cos administratiu sense formació científica.</p> <p>També, com s'ha mencionat en el 19.5, considerem que els instituts no han de ser responsables de programes de doctorat i per tant no se han de incloure en el redactat</p>

		<p>especialment pel que fa a l'obtenció de mencions de qualitat.</p> <p>e) Proposar la normativa acadèmica de doctorat als òrgans competents.</p> <p>f) Coordinar l'oferta d'activitats transversals o específiques per a l'adequada formació de l'estudiantat, així com afavorir la seva inserció laboral.</p> <p>g) Impulsar projectes de programa de doctorat i promoure la interdisciplinarietat i la internacionalització dels mateixos.</p> <p>h) Exercir qualsevol altra funció que li atribueixi la legislació vigent, els presents Estatuts, la regulació de la Universitat Autònoma de Barcelona o el Consell de Govern.</p>	
37	<p>47. Les funcions de representació, de govern, de direcció, de gestió i de participació social s'articulen a la Universitat Autònoma de Barcelona a través dels següents òrgans:</p> <p>a) Òrgans col·legiats generals: el Claustre, el Consell de Govern, l'Equip de Govern i la Junta Consultiva.</p> <p>b) Òrgans unipersonals generals: el rector, els vicerectors, el secretari general i el gerent.</p> <p>c) Òrgans col·legiats territorials: les juntes de facultat i d'escola, els consells de departament, els consells dels instituts universitaris propis i els consells d'altres centres de recerca.</p> <p>d) Òrgans unipersonals territorials: els degans, els directors d'escola, els coordinadors d'estudis, els directors de departament i els directors dels</p>	<p>Les funcions de representació, de govern, de direcció, de gestió i de participació social s'articulen a la Universitat Autònoma de Barcelona a través dels següents òrgans:</p> <p>a) Òrgans col·legiats generals: el Claustre i el Consell de Govern.</p> <p>b) Òrgans unipersonals generals: el rector o la rectora, els vicerectors o les vicerectores, el secretari o la secretària general i el gerent o la gerenta.</p> <p>c) Òrgans col·legiats territorials: els consells de facultat i d'escola, els consells de departament i els consells dels instituts universitaris propis.</p> <p>d) Òrgans unipersonals territorials: els degans i deganes, els directors i les directores d'escola, els directors i les directores de departament i els directors i les directores</p>	<p>Suggeriment.</p> <p>Art 37: revisió,</p> <p>Considerem que el redactat es podria millorar no traient als coordinadors, el directors de centres d'investigació, Consell Social i extenent la representació social a la JPDI i CE.</p>

	instituts universitaris i centres de recerca propis. e) Òrgan de participació de la societat: el Consell Social.	dels instituts universitaris. e) Òrgan de participació de la societat: el Consell Social. f) Òrgan de representació de l'estudiantat: el Consell d'Estudiants. g) Unitat de suport al rector o la rectora: Equip de govern.	
40.2	50.2. Els professors amb dedicació a temps parcial que exerceixin activitat professional en institucions que imparteixin ensenyaments en virtut d'un conveni amb la Universitat també podran ocupar càrrecs unipersonals de govern, d'acord amb el que disposi la normativa vigent. En aquests casos, els càrrecs unipersonals de la Universitat Autònoma de Barcelona són incompatibles amb altres càrrecs en les esmentades institucions.	El professorat amb dedicació a temps parcial que exerceixi activitat professional en institucions que imparteixin ensenyaments en virtut d'un conveni amb la Universitat també podrà ocupar càrrecs unipersonals de govern, d'acord amb el que disposi la normativa vigent. En aquests casos, els càrrecs unipersonals de la Universitat Autònoma de Barcelona són incompatibles amb altres càrrecs en les institucions esmentades.	Suggestiment. Art 40.2: revisió, es podria incloure quins tipus de institucions són les esmentades.
40.4	50.4 És requisit per a ocupar càrrecs unipersonals, llevat del de gerent, tenir dos anys d'antiguitat a la Universitat Autònoma de Barcelona, amb les excepcions que pugui establir el reglament posterior.	Per a ocupar càrrecs unipersonals de direcció, llevat del gerent o de la gerenta, és requisit tenir dos anys d'antiguitat a la Universitat Autònoma de Barcelona, amb les excepcions que es puguin establir en la reglamentació posterior.	Suggestiment. Art 40.4: revisió, s'hauria de mencionar si és 2 anys a temps complert.
40.6	50.6 El rector i la resta de càrrecs unipersonals de la universitat poden ser dispensats de l'exercici de la docència, totalment o de forma parcial, mentre duri el seu mandat. En acabar-lo també poden gaudir d'un període de dispensa de les tasques docents. La duració i règim d'aquests períodes s'establirà en la normativa específica que elabori el Consell de Govern.	El rector o la rectora i la resta de càrrecs unipersonals de la universitat poden ser dispensats de l'exercici de la docència, totalment o de forma parcial, mentre duri el seu mandat. En acabar-lo, els càrrecs unipersonals de direcció també poden gaudir d'un període de dispensa de les tasques docents. La duració i el règim d'aquests períodes s'estableix en la normativa específica que elabora el Consell de Govern. Així mateix, la normativa de desenvolupament reconeix la participació de l'estudiantat i del personal tècnic de gestió, d'administració i de serveis en els òrgans de govern.	Suggestiment. Art 40.6: revisió, s'hauria de mencionar quins són els supòsits pels quals es fa la dispensa al final del mandat.. Es suposa que és recuperació de la recerca no realitzada durant el mandat però no queda clar...

42.3		La Universitat ha d'impulsar mecanismes per a promoure la participació als òrgans col·legiats i ha d'adoptar les mesures necessàries per a evitar l'absentisme.	Suggestiment. Art 42.3: revisió, s'hauria de especificar quals...
43	53. BUTLLETÍ OFICIAL DE LA UNIVERSITAT La Universitat Autònoma de Barcelona disposarà d'un Butlletí Oficial, en els formats que es considerin més adients, on es publicaran les disposicions generals aprovades pels òrgans de la Universitat; els convenis subscrits per la Universitat Autònoma de Barcelona amb altres entitats; la creació, modificació o supressió de centres o institucions; els nomenaments de càrrecs unipersonals, i altres qüestions d'interès general.	La Universitat ha de disposar d'un espai electrònic en el qual s'han de publicar els actes administratius que siguin d'interès general de la comunitat universitària.	Suggestiment. Art 43: revisió, s'hauria de especificar si és en obert o solament per a la comunitat universitària.
45.1	55. 1. El Claustre és presidit pel rector, o pel vicerector que el substitueix. Està integrat, a més del rector, pel secretari general, el gerent i per tres-cents claustrals, representants dels diversos sectors de la comunitat universitària, d'acord amb les regles següents: a) Els degans i els directors d'escola. b) Dos directors d'institut universitari d'investigació propis, en representació de la totalitat dels existents. c) Els directors de departament. d) Una representació del professorat funcionari doctor dels cossos docents universitaris distribuït entre facultats, escoles i departaments que, sumada al nombre de membres nats funcionaris doctors pertanyents a les categories explicitades a les lletres a), b) i c), faci un total de cent cinquanta-tres persones. e) Una representació de la resta de personal acadèmic i del personal investigador en formació que exerceixi funcions de docència, proporcional al seu nombre per facultats, escoles i departaments, que faci un	El Claustre és presidit per la rectora o el rector, o per la vicerectora o el vicerector que el substitueix. Està integrat, a més de la rectora o el rector, per la secretaria o el secretari general, la gerenta o el gerent que són membres nats de l'òrgan, per dos cents seixanta vuit claustrals, representants dels diversos sectors de la comunitat universitària, d'acord amb les regles següents: a) Les deganes i els degans i les directores i els directors d'escola. b) Dos directores o directors d'institut universitari d'investigació propis, en representació de la totalitat dels existents. c) Totes les direccions de departament. d) Una representació del personal acadèmic permanent. La representació del professorat dels cossos docents universitaris funcionaris i del professorat permanent laboral distribuït entre centres i departaments, sumada al nombre de membres nats funcionaris doctors i doctores pertanyents a les categories explicitades a les lletres a), b) i c), fins a un total de cent trenta set persones.	Revisió. Art 45.1: Considerem que baixar de 300 a 260 claustrals no és adequat a més que el professorat perd representativitat i la guanya el PTGAS. Considerem que el pas del professorat funcionari de 153 a 137 + el laboral permanent no es adequat.

	<p>total de vint-i-set persones.</p> <p>f) Una representació dels estudiants de cada centre, proporcional al nombre d'estudiants de cadascuna de les facultats i escoles, que faci un total de noranta, del qual almenys un 5% serà de doctorat.</p> <p>g) Una representació del personal d'administració i serveis laboral i funcionari fins a un total de trenta.</p>	<p>Adicionalment hi ha també un membre claustral en representació del personal investigador permanent.</p> <p>a) Quinze membres en representació del personal docent i investigador no permanent, del personal investigador no permanent i del professorat associat. El reglament electoral ha de garantir la representació de cada sector esmentat.</p> <p>f) Una representació de l'estudiantat de cada centre, proporcional al nombre d'estudiantat de cadascun dels centres, fins a un total de setanta cinc persones.</p> <p>g) Una representació del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis laboral i funcionari fins a un total de quaranta.</p>	
46.1	<p>56. FUNCIONAMENT</p> <p>1. El Claustre pot actuar en ple i en comissions.</p> <p>2. El ple del Claustre es reuneix amb caràcter ordinari com a mínim dos cops l'any. Una d'aquestes vegades ha de ser dins del primer trimestre del curs acadèmic. Amb caràcter extraordinari es reuneix quan el convoqui el rector o a petició d'un mínim d'un terç dels membres claustrals.</p> <p>3. El Claustre elabora i aprova el seu Reglament.</p>	<p>La normativa d'elecció i de distribució dels membres del Claustre és aprovada pel Consell de Govern.</p>	<p>Suggestiu.</p> <p>Art 46.1: revisió, desapareix la referència al 56.1 de l'actual estatut, i considerem que s'hauria de posar un text alternatiu indicant com i quan es reuneix.</p>
46.2	<p>57. ELECCIÓ I RENOVACIÓ</p> <p>1. La normativa d'elecció i distribució dels membres del Claustre és aprovada pel Consell de Govern, atenint-se al que estableix l'article 55 dels presents Estatuts.</p> <p>2. El Claustre es renova cada quatre anys, excepte el sector d'estudiants, que ho fa cada dos.</p>	<p>La durada del mandat dels membres del Claustre serà de sis anys.</p> <p>La renovació del sector de l'estudiantat es fa cada dos anys. El reglament del Claustre pot establir renovacions parcials per a algun o per a tots els sectors de la comunitat universitària, excepte per als membres nats, que ho són per raó del càrrec.</p>	<p>Suggestiu.</p> <p>Art 46.2: revisió, no es té clar si el reglament del claustre pot establir la renovació parcial de sectors del mateix claustre.</p>
47	<p>58. COMPETÈNCIES</p> <p>Correspon al Claustre en ple:</p> <p>a) Elaborar i aprovar els Estatuts de la Universitat.</p> <p>b) Reformar els Estatuts de la Universitat, a</p>	<p>Correspon al Claustre en ple:</p> <p>a) Elaborar, aprovar i reformar els Estatuts de la Universitat. La sol·licitud de reforma dels Estatuts de la Universitat es pot dur a terme a proposta de la rectora o del rector, del Consell</p>	<p>Suggestiu.</p> <p>Art 47: revisió, considerem que s'ha d'incloure h) Consell de Recerca i Transferència para el cas de CERs, Instituts</p>

	<p>proposta del rector, del Consell de Govern o d'una cinquena part dels claustrals.</p> <p>c) Aprovar el seu propi reglament de funcionament.</p> <p>d) Convocar amb caràcter extraordinari l'elecció de rector, d'acord amb el que s'estableix a l'article 59 d'aquests Estatuts.</p> <p>e) Elegir i revocar el síndic de greuges, aprovar el reglament pel qual es regeix i debatre l'informe anual que adreça al Claustre sobre la seva activitat.</p> <p>f) Elegir els seus representants en el Consell de Govern.</p> <p>g) Conèixer i debatre les línies generals de la política de la Universitat. Amb aquesta finalitat, el rector presentarà un informe anual que serà debatut i sotmès a votació pel Claustre en sessió plenària.</p> <p>h) Sol·licitar informació sobre qualsevol aspecte de l'activitat universitària al rector i als altres òrgans de direcció, govern o gestió.</p> <p>i) Sol·licitar la compareixença davant del Claustre dels representants dels òrgans universitaris acadèmics o institucionals.</p> <p>j) Formular recomanacions, propostes i declaracions institucionals.</p> <p>k) Debatre els informes que li siguin presentats i valorar la gestió dels òrgans i serveis de la Universitat.</p> <p>l) Formular propostes normatives que traslladarà al Consell de Govern.</p> <p>m) Exercir les altres competències que li atribueixin la legislació vigent, els presents Estatuts i la normativa de desenvolupament.</p>	<p>de Govern o d'una cinquena part de persones claustrals.</p> <p>b) Aprovar el reglament general de centres i estructures, així com la seva reforma.</p> <p>c) Aprovar el seu propi reglament de funcionament, així com la seva reforma.</p> <p>d) Convocar amb caràcter extraordinari l'elecció de rectora o de rector, d'acord amb el que s'estableix a l'article 48 d'aquests Estatuts.</p> <p>e) Elegir els seus representants al Consell de Govern i als altres òrgans de govern de la Universitat.</p> <p>f) Debatre i fer propostes de política universitària perquè siguin elevades a l'Equip de govern o al Consell de Govern quan pugui tenir un contingut normatiu.</p> <p>g) Debatre i sotmetre a votació l'informe anual que ha de presentar la rectora o el rector.</p> <p>h) Sol·licitar informació sobre qualsevol aspecte de l'activitat universitària a la rectora o el rector i als altres òrgans de direcció, de govern o de gestió, així com la compareixença dels representants dels òrgans universitaris acadèmics o institucionals.</p> <p>i) Formular recomanacions, propostes i declaracions institucionals.</p> <p>j) Debatre els informes que li siguin presentats i valorar la gestió dels òrgans i serveis de la Universitat.</p> <p>k) Exercir les altres competències que li atribueixin la legislació vigent, els presents Estatuts i la normativa de desenvolupament.</p>	
48.2	59.2. La presentació de la proposta obliga el Claustre a reunir-se en el termini màxim de deu dies. La proposta és discutida en sessió plenària, en què intervé, en primer lloc, un representant dels proposants que explicarà	L'aprovació de la iniciativa per al menys els dos terços del Claustre comporta la seva dissolució i el cessament de la rectora o del rector que continua en funcions fins a la presa de possessió de la nova rectora o del nou	Suggeriment. Art 47: revisió, Desapareix la referència del 59.2 «La presentació de la proposta obliga el Claustre a reunir-se en el termini màxim de

	<p>els motius de la proposta. A continuació intervé el rector i seguidament s'obren fins a dos torns de paraules que tanquen el representant dels proposants i el rector, respectivament.</p> <p>59.3. Després del debat, la proposta és votada i s'entén que ha reeixit si obté el vot favorable de dos terços de la totalitat dels components del Claustre. L'aprovació de la iniciativa comporta la dissolució del Claustre, el cessament del rector, que continua en funcions fins a la presa de possessió del nou rector, i la immediata convocatòria d'elecció de rector i d'eleccions de Claustre.</p>	<p>rector, i la immediata convocatòria d'elecció de rectora o de rector i d'eleccions de Claustre.</p>	<p>deu dies» Considerem que s'hauria d'indicar</p>
49	<p>60. El Consell de Govern és l'òrgan suprem de govern col·legiat de la Universitat i, com a tal, estableix les seves línies estratègiques i programàtiques, així com les directrius, normatives i procediments per a la seva aplicació, en els àmbits de l'organització dels ensenyaments, recerca, recursos humans i econòmics i elaboració de pressupostos. Assisteix, a més, el rector en l'exercici de les seves funcions.</p>	<p>El Consell de Govern és l'òrgan màxim de govern col·legiat de la Universitat i, com a tal, estableix les seves línies estratègiques, així com les directrius, normatives i procediments per a la seva aplicació.</p>	<p>Suggestiment. Art 49: revisió, considerem que per transparència aquestes han de ser públiques.</p>
50.1	<p>61. 1. El Consell de Govern està format per:</p> <p>a) El rector, que el presideix.</p> <p>b) El secretari general.</p> <p>c) El gerent.</p> <p>d) Quinze membres de la comunitat universitària designats pel rector. En aquest total hi haurà membres del personal acadèmic, dels estudiants i del personal d'administració i serveis.</p> <p>e) Quinze membres elegits pels degans, directors d'escola, directors de departament i d'institut universitari de recerca entre els degans, directors d'escola, directors de departament i d'institut universitari de recerca, respectivament.</p> <p>f) Vint membres del Claustre, escollits per i entre</p>	<p>El Consell de Govern és presidit per la rectora o el rector, o per la vicerectora o el vicerector que el substitueix. Està integrat, a més de la rectora o el rector, per la secretària o el secretari general, o la gerenta o el gerent que són membres nats de l'òrgan, per cinquanta dos membres, representants de les diferents estructures, estaments de la comunitat universitària i del Consell Social, d'acord amb les regles següents:</p> <p>a) divuit membres de la comunitat universitària designats pel rector o la rectora.</p> <p>b) set membres elegits per les deganes i pels degans, les directores i els directors d'escola, d'entre ells; set membres elegits per les direccions de departament, d'entre ells; i, una</p>	<p>Revisió. Art 50.1: Considerem que s'hauria d'incloure un representant de la JPI i un de CE. També que la transformació de un CG més es té més representativitat dels càrrecs per designació no es adequat (designat pel rector abans 15 ara 18, degans/directors abans 15 i ara 7 (?), claustre abasn 20 i ara 16, acadèmics abans 12 ara 5, estudiants abans 6 ara 5, PAS abans 2 ara 6 PTGAS</p>

	<p>els mateixos membres de cadascun dels sectors elegibles. D'aquests membres, tenint en compte la representació dels diferents sectors, dotze seran representants del personal acadèmic, dels quals set seran professors funcionaris doctors i cinc funcionaris no doctors o contractats; sis representants dels estudiants, entre els quals hi haurà d'haver almenys un representant de doctorat, i dos representants del personal d'administració i serveis.</p> <p>2. A més, formen part del Consell de Govern tres membres del Consell Social que no pertanyin a la comunitat universitària.</p> <p>3. Les eleccions per a escollir els representants dels degans i directors d'escola, directors de departament i/o directors d'institut previstes a l'apartat 1 lletra e) d'aquest article són convocades pel rector.</p>	<p>persona membre elegida d'entre les direccions d'institut d'investigació propis, d'entre ells, que formin part del Claustre.</p> <p>c) setze membres del Claustre, escollits per i entre els mateixos membres de cadascun dels sectors elegibles. D'aquests membres, la distribució entre els diferents sectors s'ha de fer d'acord amb els criteris següents:</p> <p>a. cinc han de ser representants del personal acadèmic, dels quals dos han de ser personal dels cossos docents universitaris i professorat permanent laboral i tres membres del personal docent no permanent, personal investigador no permanent i professorat associat;</p> <p>b. cinc representants de l'estudiantat, entre els quals hi haurà d'estar un representant de doctorat i,</p> <p>c. sis representants del personal tècnic, de gestió i d'administració i de serveis.</p> <p>d) Tres membres del Consell Social que no pertanyin a la comunitat universitària.</p>	
52	<p>64. COMPETÈNCIES</p> <p>Són competències del Consell de Govern:</p> <p>a) Aprovar el seu reglament i els reglaments d'altres òrgans o estructures universitaris centrals o territorials que no tinguin atribuïda aquesta competència, així com elaborar les directrius que han de seguir els reglaments de les facultats i escoles, dels departaments i dels instituts universitaris d'investigació i centres de recerca propis de la Universitat i ratificar-los un cop hagin estat aprovats pels òrgans competents.</p> <p>b) Definir, en col·laboració amb el Consell Social, els criteris i els objectius de la planificació estratègica de la Universitat.</p> <p>c) Establir les línies programàtiques de la</p>	<p>Són competències del Consell de Govern:</p> <p>a) Aprovar el seu reglament, els reglaments d'altres òrgans o estructures universitàries centrals o territorials que no tinguin atribuïda aquesta competència, el reglament del Consell d'Estudiants; així com elaborar les directrius que han de seguir els reglaments dels centres, dels departaments i dels instituts universitaris d'investigació i centres de recerca propis de la Universitat i ratificar-los un cop hagin estat aprovats pels òrgans competents.</p> <p>b) Promoure i aprovar els plans estratègics i plans d'acció de la Universitat a proposta de l'equip de govern, així com fixar les directrius fonamentals i procediments d'aplicació de les polítiques universitàries.</p>	<p>Suggeriment, Art 52: revisió, Considerem que s'hauria d'incloure el CERs i Instituts i no es té clar si és el consell qui ha d'aprovar el reglament del Consell d'estudiants i es troba a faltar la competència de i)Aprovar la creació, modificació o supressió de departaments i unitats o divisions departamentals.</p>

<p>Universitat i les directrius i procediments per a la seva aplicació.</p> <p>d) Regular els assumptes objecte de la seva competència en matèria de planificació d'ensenyaments, ordenació acadèmica, planificació i seguiment econòmic i pressupostari, directrius generals sobre organització de l'administració universitària i dels recursos humans.</p> <p>e) Fer propostes sobre la implantació, creació, supressió o modificació dels ensenyaments conduents a l'obtenció de títols universitaris oficials i elevar-les al Consell Social.</p> <p>f) Aprovar la creació de titulacions pròpies i elevar-la al Consell Social.</p> <p>g) Aprovar els plans d'estudis de les titulacions que s'imparteixen en facultats i escoles de la Universitat i en els centres adscrits i vinculats, i informar-ne al Consell Social.</p> <p>h) Fer propostes sobre la creació, modificació i supressió de facultats i d'escoles i la creació, supressió, modificació, adscripció i desadscripció d'instituts universitaris d'investigació, així com sobre l'adscripció i desadscripció, vinculació i desvinculació de centres de titularitat pública o privada que imparteixin estudis conduents a l'expedició de títols universitaris i elevar-les al Consell Social.</p> <p>i) Aprovar la creació, modificació o supressió de departaments i unitats o divisions departamentals.</p> <p>j) Aprovar el nomenament de doctors honoris causa.</p> <p>k) Autoritzar l'adscripció del personal acadèmic a les estructures bàsiques de la Universitat.</p> <p>l) Establir, amb la participació del Consell Social,</p>	<p>c) Aprovar la implantació, creació, supressió o modificació dels ensenyaments conduents a l'obtenció de títols universitaris oficials.</p> <p>d) Aprovar la creació de titulacions pròpies, previ informe del Consell Social.</p> <p>e) Aprovar l'oferta i la programació docent de la Universitat, així com les seves modificacions.</p> <p>f) Aprovar els plans d'estudis de les titulacions que s'imparteixen en els Centres de la Universitat i en els centres adscrits i vinculats, i informar-ne al Consell Social.</p> <p>g) Aprovar l'adscripció, així com el corresponent conveni, de centres d'educació superior públics o privats a la Universitat un cop informat pel Consell Social i coneguda la necessitat que justifiqui l'adscripció.</p> <p>h) Aprovar la creació, modificació o supressió de centres, d'estructures i dels serveis universitaris.</p> <p>i) Aprovar el nomenament de doctors i de doctores <i>honoris causa</i>.</p> <p>k) Definir i impulsar, en coordinació amb la Unitat d'igualtat i de diversitat, d'un pla d'igualtat de gènere del conjunt de la comunitat universitària negociat amb la representació de la Universitat i la representació legal de les persones treballadores.</p> <p>l) Definir i impulsar, en coordinació amb la Unitat d'igualtat i de diversitat, un pla d'inclusió i no discriminació del conjunt de personal i de sectors de la universitat per motius de discapacitat, origen ètnic i nacional, orientació sexual i identitat de gènere i per qualsevol altra condició social o personal, elaborar protocols i desenvolupar mesures de prevenció i de resposta davant la violència, l'assetjament laboral o la discriminació.</p>	
---	---	--

<p>els criteris bàsics per a l'elaboració del pressupost anual i elevar a l'esmentat Consell Social la proposta de programació econòmica pluriennal i de pressupost anual.</p> <p>m) Proposar al Consell Social l'assignació individual de retribucions addicionals al personal acadèmic per activitats docents, investigadores i de gestió.</p> <p>n) Aprovar la relació de llocs de treball del personal acadèmic.</p> <p>o) Aprovar i elevar al Consell Social la relació de llocs de treball del personal d'administració i serveis, així com crear, modificar o suprimir les escales del personal d'administració i serveis.</p> <p>p) Aprovar els projectes de pressupost i de programació econòmica pluriennal de la Universitat per al seu tràmit al Consell Social i conèixer periòdicament la gestió i execució del pressupost.</p> <p>q) Proposar al Consell Social l'afectació i la desafectació al domini públic dels béns universitaris, així com l'adquisició i el procediment d'alienació de béns patrimonials.</p> <p>r) Elegir els seus representants en el Consell Social i designar els membres de la Junta Consultiva.</p> <p>s) Autoritzar els convenis de cooperació amb altres universitats i institucions, en els termes que estableixi el seu reglament i la normativa vigent.</p> <p>t) Proposar al Consell Social la constitució, modificació i extinció d'entitats jurídiques per a la promoció i desenvolupament dels fins de la Universitat i proposar la participació de la Universitat en altres entitats.</p> <p>u) Aprovar la creació, modificació i supressió de serveis universitaris.</p> <p>v) Crear comissions i delegar-los competències.</p>	<p>m) Definir i impulsar una Estratègia de Mitigació del Canvi Climàtic que inclogui plans d'eficiència energètica i substitució a energies renovables, d'alimentació sostenible i de proximitat i de mobilitat.</p> <p>Aprovar la normativa de funcionament de la inspecció de serveis i els procediments de rendició de comptes anuals de la mateixa.</p> <p>n) Autoritzar l'adscripció del personal acadèmic a les estructures bàsiques de la Universitat.</p> <p>o) Proposar al Consell Social per a la seva aprovació els criteris bàsics per a l'elaboració del pressupost anual; el Pressupost de la Universitat i dels seus ens dependents; els Comptes Anuals i el Pla Pluriennal de Finançament.</p> <p>p) Proposar al Consell Social l'assignació individual de retribucions addicionals al personal acadèmic per a activitats docents, investigadores, de transferència, d'intercanvi de coneixement i d'innovació i de gestió.</p> <p>q) Proposar al Consell Social l'afectació i la desafectació al domini públic dels béns universitaris, així com l'adquisició i el procediment d'alienació de béns patrimonials.</p> <p>r) Proposar al Consell Social la constitució, modificació i extinció d'entitats jurídiques per a la promoció i el desenvolupament dels fins de la Universitat i proposar la participació de la Universitat en altres entitats.</p> <p>s) Elegir els seus representants en el Consell Social.</p> <p>t) Aprovar les convocatòries de places i la relació de llocs de treball i la seva modificació del personal acadèmic i del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, que hauran de ser aprovades per l'Administració competent, així com, crear, modificar o</p>	
--	--	--

	<p>w) Exercir les altres competències que li atribueixin la legislació vigent, els presents Estatuts i la normativa de desenvolupament.</p>	<p>suprimir les escales del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis. u) Aprovar els convenis de col·laboració i cooperació acadèmica i d'investigació amb altres universitats i institucions, nacionals o estrangeres, així com amb d'altres institucions, organismes, entitats o empreses amb finalitats acadèmiques o de recerca. v) Crear comissions i delega'ls-hi competències. w) Exercir les altres competències que li atribueixin la legislació vigent, els presents Estatuts i la normativa de desenvolupament.</p>	
53	<p>62. FUNCIONAMENT</p> <p>1. El Consell pot actuar en ple i en comissions. El ple s'ha de reunir almenys un cop cada dos mesos.</p> <p>2. El Consell de Govern crearà comissions específiques a les quals pot delegar competències. Com a mínim, es crearan comissions per a afers acadèmics, recerca, professorat, economia, qualitat i avaluació, beques i ajuts a l'estudi i doctorat.</p> <p>3. El Consell de Govern reglamenta el funcionament i la composició d'aquestes comissions, de les quals poden formar part membres de la comunitat universitària que no pertanyin al Consell de Govern.</p> <p>4. El règim de sessions, convocatòries, quòrums, votacions i la resta de normes de funcionament intern han de ser establerts per un reglament elaborat pel mateix Consell de Govern.</p> <p>65. COMPETÈNCIES DELEGABLES A LES COMISSIONS</p> <p>El Consell de Govern ha de regular en el seu reglament quines competències delega a</p>	<p>El Consell de Govern ha de regular en el seu reglament quines funcions delega a les seves comissions. En tot cas, no són delegables les competències incloses a les lletres <i>a), b), d), e), h), i), o) i v)</i> previstes a l'article anterior; així com en relació a la lletra <i>t)</i> pel que fa a l'aprovació de la relació de llocs de treball del personal docent i investigador i del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis .</p>	<p>Suggeriment, Art 53: revisió, Es troba a faltar el text «El Consell pot actuar en ple i en comissions. El ple s'ha de reunir almenys un cop cada dos mesos» i per tant s'hauria de especificar quan i com, també desapareix el text «El Consell de Govern crearà comissions específiques a les quals pot delegar competències. Com a mínim, es crearan comissions per a afers acadèmics, recerca, professorat, economia, qualitat i avaluació, beques i ajuts a l'estudi i doctorat» i considerem que s'ha de fer una referència on s'indica o incloure'l.</p>

	les seves comissions. En tot cas, no són delegables les competències compreses a les lletres a), b), c), j), r) i v) previstes a l'article anterior.		
54.1	66. L'Equip de Govern és el consell de direcció que assisteix el rector en el desenvolupament de les seves competències i està format pels vicerectors, el secretari general i el gerent. 66. FUNCIONS I COMPOSICIÓ L'Equip de Govern és el consell de direcció que assisteix el rector en el desenvolupament de les seves competències i està format pels vicerectors, el secretari general i el gerent.	L'Equip de Govern és el consell de direcció que assisteix la rectora o al rector en el desenvolupament de les seves competències i està integrat per les vicerectores o pels vicerectors, la secretària general o el secretari, i la gerenta o el gerent, així com, per qualsevol altre membre de la universitat que la rectora o el rector consideri convenient.	Suggestiment, Art 54.1: revisió, es considera que el text "així com, per qualsevol altre membre de la universitat que la rectora o el rector consideri convenient" hauria de ser més explícit en quant a la seva definició.
58.3		La rectora o el rector pot nomenar un màxim de cinc persones de personal eventual per a dur a terme funcions de confiança i d'assessorament especial a l'Equip de Govern.	Revisió, Art 58.3: Considerem que en les situació politicosocial actual i amb la capacitat de govern de l'equip 5 assessors no és adequat.
59.2	71. 2. El rector és substituït per un vicerector en cas d'absència o malaltia. Aquesta situació s'ha de comunicar al Consell de Govern quan la substitució sigui per períodes llargs i en cap cas podrà perllongar-se més de sis mesos consecutius.	La rectora o el rector és substituïda o substituït per una vicerectora o un vicerector en cas d'absència o malaltia. Aquesta situació s'ha de comunicar al Consell de Govern quan la substitució sigui per períodes llargs i en cap cas podrà perllongar-se més de sis mesos consecutius.	Suggestiment, Art 59.2: revisió, s'hauria d'especificar que és un període llarg.
60.1	72. 1. El rector és elegit per la comunitat universitària, mitjançant elecció directa i sufragi universal lliure i secret, entre els catedràtics funcionaris en actiu de la Universitat i és nomenat pel Govern de la Generalitat de Catalunya.	A la rectora o el rector l'elegeix la comunitat universitària, mitjançant elecció directa per sufragi universal ponderat lliure i secret, entre el personal docent i investigador permanent doctor a temps complet de la Universitat Autònoma de Barcelona que acrediti estar en possessió de tres trams de recerca, tres trams docents avaluats, i experiència de gestió en càrrec de direcció unipersonal de 3 anys i un mínim de 40 punts de gestió acadèmica o equivalent. El Govern de la Generalitat de Catalunya és qui nomena a la rectora o al	Suggestiment, Art 60.1: revisió, s'hauria considerar si el redactat de «tres trams de recerca, tres trams docents avaluats, i experiència de gestió en càrrec de direcció unipersonal de 3 anys i un mínim de 40 punts de gestió acadèmica o equivalent» és adequat pel càrrec de rector.

		<p>rector.</p> <p>A aquests efectes es consideren càrrecs de direcció unipersonal els de rectora o el rector, secretària general o secretari, vicerectora o vicerector, comissionada o comissionat de la rectora o del rector, delegada o delegat de la rectora o rector o assimilats; la degana o el degà de facultat, la directora o el director d'escola superior universitària; la directora o el director de departament i la directora o el director d'institut universitari propi.</p>	
60.2	<p>2. El vot és ponderat d'acord amb els percentatges que corresponen a cada sector en el Claustre en els termes següents:</p> <p>a) Professorat doctor dels cossos docents universitaris: 51% del total de vots a candidatures vàlidament emesos per la comunitat universitària.</p> <p>b) Resta del personal acadèmic i del personal investigador en formació que exerceixi funcions de docència: 9%.</p> <p>c) Estudiants de grau i postgrau: 30%.</p> <p>d) Personal d'administració i serveis: 10%.</p>	<p>El vot és ponderat d'acord amb els percentatges que corresponen a cada sector en el Claustre.</p>	<p>Suggestiment, Art 60.2: revisió, S'hauria d'indicar el percentatges proposats.</p>
63.1	<p>77.1. Els vicerectors són designats i nomenats pel rector entre el professorat doctor funcionari o contractat amb dedicació a temps complet que presti serveis a la Universitat.</p>	<p>Les vicerectores i els vicerectors són designats i nomenats per la rectora o el rector entre el professorat dels cossos docents universitaris i el professorat permanent laboral que prestin serveis a la Universitat.</p>	<p>Suggestiment, Art 63.1: revisió, s'hauria de indicar si es necessari dedicació a temps complet o no</p>
65.1	<p>79. 1. El secretari general és nomenat pel rector entre els funcionaris del personal acadèmic o d'administració i serveis de la Universitat que compleixin els requisits establerts per la legislació vigent.</p>	<p>La secretària o el secretari general és nomenada o nomenat per la rectora o pel rector entre el personal docent i investigador funcionari o el personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis funcionari amb titulació universitària que presti serveis a la Universitat.</p>	<p>Suggestiment, Art 65.1: revisió, s'hauria de revisar si es contempla docent i investigador funcionari solament.</p>
68.3	<p>82. 3. El gerent no pot exercir funcions docents</p>	<p>La gerenta o el gerent no pot exercir funcions</p>	<p>Suggestiment,</p>

	durant el desenvolupament del seu càrrec.	docents ni de recerca durant el desenvolupament del seu càrrec.	Art 68.3: revisió, no es té clar que no pugui fer tasques de docent/recerca parcial ja que limita molt que no pugui ser un professor expert de la pròpia universitat.
72.2	<p>86.2 La Junta de Facultat o d'Escola està formada:</p> <p>a) Pel degà o director, que la presideix; pels membres de l'equip de govern de la facultat o escola, i pels coordinadors d'estudis.</p> <p>b) Per una representació del personal acadèmic de cadascun dels departaments que imparteixen docència en la facultat o escola, proporcional a la seva dedicació docent. Aquests representants han d'impartir docència al centre. El professorat dels cossos docents universitaris ha de representar, com a mínim, el 51% dels membres de la Junta.</p> <p>c) Per una representació dels estudiants de totes les titulacions de la facultat o escola. El conjunt d'estudiants ha de totalitzar, com a mínim, el 30% del total de la Junta.</p> <p>d) Per una representació del personal d'administració i serveis del centre que sigui com a mínim el 10 % del total de la Junta.</p>	<p>El Consell de Centre està format:</p> <p>a) Per la degana o el degà, o la directora o el director, que el presideix; pels membres de l'equip de govern del Centre i per les coordinacions d'estudis.</p> <p>b) Per una representació del personal acadèmic de cadascun dels departaments que imparteixen docència en el Centre, proporcional a la seva dedicació docent. El professorat permanent ha de representar, com a mínim, el 51% dels membres del Consell.</p> <p>c) Per una representació de l'estudiantat de totes les titulacions del Centre. El conjunt d'estudiantat ha de ser, com a mínim, el 25% del total del Consell.</p> <p>d) Per una representació del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis del centre que sigui, com a mínim, el 14% del total del Consell.</p>	<p>Revisió, Art 72.2: considerem que reduir la representativitat de estudiants (30% al 25% i incrementar la del PTGAS del 10% al 14% no és adequat.</p>
73	<p>87. Les eleccions de la Junta de Facultat o Escola es duen a terme de conformitat amb el que disposen els presents Estatuts i la normativa que els desenvolupi.</p> <p>88. FUNCIONAMENT</p> <p>1. La Junta de Facultat o d'Escola es reuneix en sessió ordinària, com a mínim, un cop l'any, i en sessió extraordinària, quan la convoqui el degà o director o a sol·licitud d'un terç dels seus membres.</p> <p>2. La Junta de Facultat o d'Escola pot actuar en ple o en comissions.</p>	<p>El procediment d'elecció de les persones membres del Consell de Centre s'ha de dur a terme de conformitat amb el que disposen els presents Estatuts, el reglament general de centres i estructures, el reglament marc de centres, departaments i instituts i els seus propis reglaments.</p> <p>Perd la condició de membre del Consell de Centre tot membre que hagi deixat de pertànyer al sector pel qual fou elegit. En aquest cas és substituït per una persona elegida d'acord amb el que disposi el reglament de funcionament del Claustre. També es perd la condició de persona</p>	<p>Suggeriment, Art. 73, revisió, considerem que es perd la referència « es reuneix en sessió ordinària, com a mínim, un cop l'any, i en sessió extraordinària, quan la convoqui el degà o director o a sol·licitud d'un terç dels seus membres.» i s'hauria d'incloure un text similar.</p>

		membre per la manca d'assistència a quatre sessions ordinàries del Consell.	
75.1	<p>89. 1. Són competències de la Junta de Facultat o Escola:</p> <p>a) Elaborar i aprovar el reglament de la facultat o escola en el marc de les directrius establertes pel Consell de Govern.</p> <p>b) Elegir i revocar el degà o director, en els termes establerts en aquests Estatuts.</p> <p>c) Vetllar per l'execució de les polítiques d'actuació de la facultat o escola.</p> <p>d) Aprovar el pla docent i vetllar per l'organització de la docència.</p> <p>e) Elaborar els projectes de plans d'estudis.</p> <p>f) Participar en l'elaboració de propostes de creació de noves titulacions o de la seva supressió.</p> <p>g) Aprovar el pressupost anual i la rendició de comptes de l'aplicació d'aquest pressupost al final de cada exercici.</p> <p>h) Informar de la creació, modificació o supressió de departaments i l'adscripció de centres que imparteixin les titulacions assignades a la facultat o escola.</p> <p>i) Resoldre, a proposta dels coordinadors d'estudis, els conflictes que puguin sorgir amb els departaments i àrees de coneixement o especialitats relatius a l'adjudicació de docència d'assignatures.</p> <p>j) Proposar el nomenament de doctors honoris causa.</p> <p>k) Crear, si s'escau, una Junta Permanent.</p> <p>l) Crear comissions.</p> <p>m) Assumir qualsevol altra competència que li atribueixin els presents Estatuts i la resta de normes aplicables.</p>	<p>Són funcions del Consell de Centre:</p> <p>Elaborar i aprovar el reglament del Centre en el marc de les directrius establertes pel Consell de Govern.</p> <p>Convocar les eleccions a degana o degà, o directora o director, en els termes establerts en aquests Estatuts i la normativa que els desenvolupi.</p> <p>Debatre propostes de política universitària i vetllar per l'execució de les polítiques d'actuació del Centre.</p> <p>Informar la creació, modificació o supressió de departaments i de l'adscripció de centres que imparteixen titulacions assignades al Centre.</p> <p>Participar en l'elaboració de propostes de creació i modificació de titulacions o fer propostes d'extinció de graus i de màsters oficials.</p> <p>Aprovar el pla docent i vetllar per l'organització i qualitat de la docència.</p> <p>Aprovar el pressupost anual i la rendició de comptes del pressupost del Centre al final de cada exercici.</p> <p>Proposar el nomenament de doctors i doctors <i>honoris causa</i>.</p> <p>Crear, si escau, una Junta Permanent i establir les seves competències tenint en compte els límits establerts a l'apartat 2 d'aquest article.</p> <p>La composició de la Junta Permanent ha de garantir la representació de les titulacions que s'imparteixen al Centre.</p> <p>Crear comissions.</p> <p>Assumir qualsevol altra competència que li atribueixin els presents Estatuts i la resta de normes aplicables.</p> <p>Aquelles altres que li puguin delegar.</p>	<p>Suggeriment, Art. 75.1, revisió, considerem que hauria d'incloure per transparència la publicació del pressupost del centre i la rendició de comptes de cada exercici i també trobem a faltar referències al punt 89.1.e i 89.1.f que considerem importants.</p>
77.1	91. Són membres del Consell de Departament tot	1. El Consell de Departament està format:	Suggeriment Art. 77.1, revisió, creiem que

	el seu personal acadèmic doctor i una representació de la resta, així com una representació del personal investigador en formació, del personal d'administració i serveis i dels estudiants, en els termes que estableixi el reglament de cada departament.	a) Per una representació del personal acadèmic en els termes que estableixi el reglament general de centres i estructures i el reglament marc de centres, departaments i instituts. El professorat permanent ha de representar el 51% dels membres del Consell i el personal acadèmic no permanent el 10% dels membres del Consell.	s'haurien revisar els percentatges de participació del Consell de Departament .
		b) Per una representació personal investigador en formació i l'estudiantat de doctorat dirigit per professorat adscrit al departament. El conjunt d'estudiantat ha de totalitzar, com a mínim, el 25% del total del Consell. c) Per una representació del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis que, com a mínim, ha de ser del 14% del Consell, en els termes que estableixi el reglament general de centres i estructures i el reglament marc de centres, departaments i instituts.	
77.4		Perd la condició de membre del Consell tota persona que hagi deixat de pertànyer al sector pel qual fou elegida. En aquest cas ha de ser substituïda per una persona elegida d'acord amb el que disposi el reglament de funcionament del Claustre. La manca d'assistència a quatre sessions ordinàries del Consell sense causa justificada implica la pèrdua de la condició de membre d'aquest òrgan.	
78	92. 1. El Consell del Departament es reuneix en sessió ordinària, com a mínim, un cop l'any i quan el convoqui el seu director o a sol·licitud d'un terç dels seus membres. 2. El Consell de Departament es regeix pel reglament del Departament, en el marc de les directrius que assenyali el Consell de Govern.	El Consell de Departament es regeix pel reglament general de centres i estructures, pel reglament marc de centres, departaments i instituts i pel reglament del departament, en el marc de les directrius que assenyali el Consell de Govern.	Suggeriment, Art. 78, revisió, s'hauria de revisar el text per incloure el mínim de reunions/any i si 1/3 dels membres ho pot convocar.
81.1	95. Són membres del Consell d'Institut o de	1. El Consell d'Institut està format:	Suggeriment, Art. 81.1, revisió, creiem que

	Centre de Recerca tot el personal acadèmic amb dedicació a temps complet, una representació de la resta de personal acadèmic i del personal investigador en formació, així com del personal d'administració i serveis adscrit a l'institut universitari d'investigació o centre de recerca, en els termes que estableixin els seus corresponents reglaments.	<p>a) Per una representació del personal acadèmic en els termes que estableixi el reglament general de centres i estructures i el reglament marc de Centres, departaments i instituts. El professorat permanent ha de representar, com a mínim, el 51% dels membres del Consell i el personal acadèmic no permanent el 10% dels membres del Consell.</p> <p>b) Per una representació del personal investigador en formació i de l'estudiantat de doctorat que pertanyin a programes que gestioni l'institut. El conjunt d'estudiantat ha de totalitzar, com a mínim, el 25% del total del Consell Personal dirigit.</p> <p>c) Per una representació del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis que, com a mínim, serà el 14% del total del Consell, en els termes que estableixi el reglament general de centres i estructures i el reglament marc de Centres, departaments i instituts.</p>	s'haurien revisar els percentatges de participació del Consell d'Institut.
86.2	99.2. En cas d'absència o malaltia, els degans i els directors d'escola són substituïts per un dels seus vicedegans o sotsdirectors. Aquesta situació s'ha de comunicar a la Junta de Facultat o d'Escola quan la substitució sigui per períodes llargs i en cap cas podrà perllongar-se més de sis mesos consecutius.	En cas d'absència o malaltia, les deganes o els degans i les directores o directors de centre són substituïts pel membre dels seus equips que designin.	Suggeriment, Art. 86.2, revisió, considerem que s'hauria d'especificar el període de absència o malaltia i com es fa o qui la designació.
87.1	100. Els degans i els directors d'escola són elegits per la Junta de Facultat o d'Escola entre el professorat doctor que pertanyi als cossos docents universitaris adscrits al centre i nomenats pel rector. En el cas de les escoles universitàries, poden ser escollits entre el personal funcionari dels cossos docents universitaris no doctors o entre el professorat contractat doctor	1. Les deganes o els degans i les directores o directors de centre són elegits mitjançant elecció directe per sufragi universal ponderat d'entre el personal dels cossos docents universitaris funcionaris i el professorat permanent laboral adscrit al centre, per tots els membres del centre i nomenats per la rectora o el rector.	Revisió, Art. 87.1, s'hauria de revisar el redactat ja que no queda clar.

87.2		El vot és ponderat d'acord amb els percentatges que corresponen a cada sector en el Claustre.	
88.1		El cessament ordinari de les deganes o els degans i les directores o directors de centre es produeix perquè s'ha exhaurit el període per al qual fou elegit o per dimissió.	Revisió, Art. 88.1, s'hauria d'incloure «o qualsevol inhabilitació al càrrec»
89	<p>102. Són competències dels degans i dels directors d'escola:</p> <p>a) Representar la facultat o l'escola.</p> <p>b) Dirigir, coordinar i supervisar les activitats de la facultat o escola i, en especial, l'organització de les activitats docents.</p> <p>c) Dirigir els serveis de la facultat o escola i vetllar perquè disposin dels mitjans necessaris.</p> <p>d) Acordar la distribució de dotacions pressupostàries entre departaments i serveis de la facultat o escola i organitzar l'execució de les partides pressupostàries corresponents.</p> <p>e) Vetllar pel compliment de les disposicions aplicables a la facultat o escola, especialment les relatives al bon funcionament de la docència i dels serveis.</p> <p>f) Proposar al rector el nomenament i cessament dels vicedegans o sotsdirectors, i del secretari de la facultat o escola, així com dels coordinadors d'estudis per a cada titulació.</p> <p>g) Convocar i presidir la Junta de Facultat o Escola i executar els seus acords.</p> <p>h) Vetllar perquè els membres de la Facultat o Escola compleixin els seus deures i se'ls respectin els seus drets, d'acord amb les normes específiques que els regulin.</p> <p>i) Resoldre els expedients de convalidació a</p>	<p>Són funcions de les deganes o els degans i de les directores o directors de centre:</p> <p>a) Representar la facultat o l'escola.</p> <p>b) Establir les línies estratègiques de l'actuació del centre i dirigir, coordinar i supervisar les activitats del centre i, en especial, l'organització de les activitats docents.</p> <p>c) Dirigir els serveis del centre i vetllar perquè disposin dels mitjans necessaris.</p> <p>d) Vetllar pel compliment de les disposicions aplicables al centre, especialment les relatives al bon funcionament i qualitat de la docència i dels serveis.</p> <p>e) Acordar la distribució de dotacions pressupostàries entre departaments i serveis del centre i organitzar l'execució de les partides pressupostàries corresponents.</p> <p>f) Proposar a la rectora o el rector el nomenament i el cessament de les vicedeganes o vicedegans, sotsdirectores o sotsdirectors i de la secretària o secretari de centre, així com de les coordinacions d'estudis per a cada titulació.</p> <p>g) Convocar i presidir el Consell del Centre i executar els seus acords.</p> <p>h) Vetllar perquè els membres del Centre compleixin els seus deures i se'ls respectin els seus drets, d'acord amb les normes específiques que els regulin.</p> <p>i) Assumir qualsevol altra competència</p>	<p>Suggestiu, Art. 89, revisió, considerem que al desaparèixer el 102.i s'hauria de indicar alguna cosa al respecte.</p>

	<p>proposta del coordinador d'estudis de la titulació corresponent.</p> <p>j) Assumir qualsevol altra competència establerta en els presents Estatuts i en les seves normes de desenvolupament, les que li siguin delegades pel rector i les que no hagin estat assignades expressament a altres òrgans de la facultat, escola o departaments.</p>	<p>establerta en els presents Estatuts i en les seves normes de desenvolupament, les que li siguin delegades per la rectora o pel rector i les que no hagin estat assignades expressament a altres òrgans del centre o departaments.</p>	
90.2103.	<p>2. Els membres de l'equip de deganat són proposats pels degans o els directors d'escola i nomenats pel rector.</p>	<p>L'equip de deganat comptarà amb el suport de les coordinacions d'estudis pel desenvolupament de les seves funcions.</p>	<p>Suggestiu, Art. 90.2, revisió, s'hauria de millorar el redactat indicant qui ho proposa</p>
91	<p>104. El secretari de facultat o d'escola, que ho és també de la Junta de Facultat o d'Escola i que es designa entre el personal acadèmic que presta serveis a la facultat o escola, és la persona fedatària dels actes o acords que s'hi produeixen i, com a tal, aixeca acta de les sessions i custodia la documentació de la facultat o escola.</p>	<p>La secretària o el secretari del centre, que ho és també del Consell del centre i que es designa d'entre personal docent i investigador permanent o el personal tècnic, de gestió i administració i serveis amb titulació universitària que presta serveis a la Universitat, és la persona fedatària dels actes o acords que s'hi produeixen i, com a tal, aixeca acta de les sessions i es responsabilitza de la documentació del centre.</p>	<p>Revisió, Art. 91, S'hauria de millorar el redactat indicant que es designa entre el personal docent que presta serveis a la facultat/escola i també que el PAS es permanent i que presta serveis al Centre (no Universitat)</p>
93.1	<p>108. 1. El mandat dels directors de departament és de tres anys i és renovable per un sol període consecutiu.</p>	<p>El mandat de les directores o els directors de departament és de sis anys improrrogables i no renovables.</p>	<p>Suggestiu, Art. 93.1, revisió, s'hauria indicar que passa si no es presenta ningú.</p>
95.1	<p>110.1. El cessament ordinari dels directors de departament es produeix perquè s'ha exhaurit el període per al qual foren elegits o per dimissió.</p>	<p>El cessament ordinari de directores o els directors de departament es produeix perquè s'ha exhaurit el període per al qual foren elegits o per dimissió.</p>	<p>Suggestiu, Art. 95.1, revisió, millorar redactat incloent que hauria de cessar quan hi hagi un altre director i tingui una inhabilitació al càrrec.</p>
96	<p>111. Són competències dels directors de departament:</p> <p>a) Representar el departament.</p> <p>b) Dirigir, coordinar i supervisar l'activitat del departament.</p> <p>c) Convocar i presidir el Consell de Departament i executar els seus acords.</p>	<p>Són funcions de les directores o directors de departament:</p> <p>Definir les línies estratègiques del departament i representar-lo.</p> <p>Dirigir, coordinar i supervisar l'activitat del departament.</p> <p>Convocar i presidir el Consell de departament</p>	<p>Suggestiu, Art. 96, revisió, millorar redactat incloent «Administrar les partides pressupostàries»</p>

	<p>d) Administrar les partides pressupostàries</p> <p>e) Supervisar les tasques del personal d'administració i serveis adscrit al departament</p> <p>f) Proposar al rector el nomenament i cessament dels càrrecs del seu equip.</p> <p>g) Vetllar pel compliment de les disposicions aplicables al departament.</p> <p>h) Vetllar perquè els membres del departament compleixin els deures que els exigeixen les normes que regulen els seus corresponents règims específics.</p> <p>i) Assumir qualsevol altra competència que puguin atribuir-li les lleis o els presents Estatuts i, en particular, aquelles que en l'àmbit del departament no hagin estat atribuïdes a altres òrgans.</p>	<p>i executar els seus acords.</p> <p>Proposar a la rectora o al rector el nomenament i el cessament dels càrrecs del seu equip.</p> <p>Vetllar perquè els membres del departament compleixin els deures que els exigeixen les normes que regulen els seus corresponents règims específics.</p> <p>f) Assumir qualsevol altra competència que puguin atribuir-li les lleis o els presents Estatuts i, en particular, aquelles que en l'àmbit del departament no hagin estat atribuïdes a altres òrgans.</p>	
98	113. El secretari del departament, que ho és també del Consell de Departament, és la persona fedatària dels actes o acords que s'hi produeixen i, com a tal, aixeca acta de les sessions i custodia la documentació del departament.	La secretària o el secretari del departament, que ho és també del Consell de departament, és la persona fedatària dels actes o acords que s'adopten i, com a tal, aixeca acta de les sessions i es responsabilitza de la documentació del departament.	<p>Revisió, Art. 98 aclarir en el redactat a què es refereix amb "es responsabilitza de la documentació del departament".</p> <p>Incloure en el redactat una referència a la creació d'un repositori digital institucional</p>
100.1	115. 1. El mandat dels directors d'instituts universitaris d'investigació i centres de recerca propis és de tres anys i és renovable per un sol període consecutiu.	El mandat de les directores o els directors d'instituts universitaris d'investigació propis és de sis anys improrrogables i no renovables.	Revisió, Art. 100.1 : treure improrrogables i/o no renovables, o almenys contemplar excepcions en cas que no es presenti cap candidatura. I aclarir-ne en qualsevol cas la distinció entre improrrogables i no renovables.
102.1	117. 1. El cessament ordinari dels directors dels instituts universitaris d'investigació i centres de recerca propis es produeix pel compliment del període per al qual foren elegits o per dimissió.	El cessament ordinari de les directores o els directors dels instituts universitaris d'investigació propis es produeix pel compliment del període per al qual han estat elegits o per dimissió.	Revisió, Art. 102.1 Proposta: afegir al redactat: "i quan hagi pres possessió una altra direcció"
103	118. Són competències dels directors dels instituts universitaris d'investigació i dels centres de recerca propis:	Són funcions de les directores o els directors dels instituts universitaris d'investigació propis:	Suggeriment Art.103: aclarir qui assumeix l'administració de les partides

	<p>a) Representar l'institut o centre.</p> <p>b) Dirigir, coordinar i supervisar les activitats de l'institut o centre.</p> <p>c) Convocar i presidir el Consell d'Institut o de Centre i executar-ne els acords.</p> <p>d) Presentar al Consell d'Institut o de Centre la memòria anual d'activitats.</p> <p>e) Administrar les partides pressupostàries.</p> <p>f) Dirigir els serveis de l'institut o centre i assignar-los els mitjans necessaris.</p> <p>g) Supervisar les tasques del personal d'administració i serveis adscrit a l'institut o centre.</p> <p>h) Proposar al rector el nomenament i cessament dels càrrecs del seu equip.</p> <p>i) Vetllar pel compliment de les disposicions aplicables a l'institut o centre.</p> <p>j) Vetllar perquè els membres de l'institut o centre compleixin els seus respectius deures.</p> <p>k) Assumir qualsevol altra competència que puguin atribuir-li les lleis o els presents Estatuts i, en particular, aquelles que en l'àmbit de l'institut o centre no hagin estat expressament atribuïdes a altres òrgans.</p>	<p>a) Definir les línies estratègiques i representar l'institut.</p> <p>b) Dirigir, coordinar i supervisar les activitats de l'institut.</p> <p>c) Convocar i presidir el Consell d'Institut i executar-ne els acords.</p> <p>d) Presentar de la memòria d'activitats al Consell de Govern.</p> <p>e) Proposar a la rectora i al rector el nomenament i cessament dels càrrecs del seu equip.</p> <p>f) Vetllar pel compliment de les disposicions aplicables a l'institut.</p> <p>g) Assumir qualsevol altra competència que puguin atribuir-li les lleis o els presents Estatuts i, en particular, aquelles que en l'àmbit de l'institut no hagin estat expressament atribuïdes a altres òrgans.</p>	<p>aclarir en què consisteixen les línies estratègiques de l'institut.</p>
105	<p>120. El secretari, que ho és també del Consell d'Institut o de Centre, aixeca acta de les sessions i custodia la documentació de l'Institut.</p>	<p>La secretària o el secretari, que ho és també del Consell d'Institut o de Centre, aixeca acta de les sessions i es responsabilitza de la documentació de l'Institut.</p>	<p>Revisió Art. 105: afegir al redactat la precisió sobre com s'ha de custodiar, amb quins mitjans i procediments, la documentació. O si més no assignar aquesta responsabilitat de determinació a alguna figura de l'administració universitària.</p>
108.2	<p>2. La representació de la comunitat universitària al Consell Social està constituïda pel rector, el secretari general i el gerent, com a membres nats. A més, el Consell de Govern designarà d'entre els seus membres un estudiant, un membre del personal docent i</p>	<p>La representació de la comunitat universitària al Consell Social està constituïda pel rectora o el rector, la secretària general o el secretari, i la gerenta o el gerent, com a membres nats, així com un representant del personal docent i investigador, un representant del personal</p>	<p>Suggeriment Art. 108.2: afegir al redactat quin ha de ser el període màxim.</p>

	investigador i un membre del personal d'administració i serveis, per un període màxim de quatre anys	tècnic, de gestió i d'administració i serveis, escollits pel Consell de Govern d'entre els seus membres, i un o una representant del Consell d'Estudiants, escollit pel propi Consell d'Estudiants, tots ells amb veu i vot.	
112.1	126. 1. El personal acadèmic de la Universitat Autònoma de Barcelona està integrat pel conjunt de persones que, d'acord amb la normativa vigent, disposin de plena capacitat docent i/o investigadora. 2. El personal acadèmic el componen els professors dels cossos docents universitaris, els professors contractats i el personal investigador.	El personal acadèmic de la Universitat Autònoma de Barcelona està integrat pel personal docent i investigador i pel personal investigador doctor. El personal docent i investigador està format pel professorat dels cossos docents universitaris i pel professorat laboral.	Suggestió Art 112.1: caldria diferenciar en el redactat entre acadèmic i docent i investigador.
115	129. Són deures del personal acadèmic de la Universitat Autònoma de Barcelona, a més dels establerts en les lleis, els següents: a) Complir els Estatuts de la Universitat, així com les normatives que els desenvolupin. b) Complir personalment les seves obligacions docents i/o investigadores. c) Participar en les tasques col·lectives en l'àmbit de la docència. d) Participar en la gestió de la Universitat. e) Contribuir al compliment de les finalitats de la Universitat Autònoma de Barcelona i al seu millor funcionament com a servei públic. f) Respectar la resta de membres de la comunitat universitària, particularment la seva integritat física i moral i l'exercici dels seus drets. g) Respectar el patrimoni de la Universitat, els béns públics i privats presents a les seves instal·lacions i vetllar per la seva conservació. h) Complir les normatives vigents a les diferents	Són deures del personal acadèmic de la Universitat, a més dels establerts en les lleis, els següents: a) Complir els Estatuts de la Universitat, així com les normatives que els desenvolupin. b) Complir personalment les seves obligacions docents i investigadores i participar en la gestió de la Universitat. c) Participar en les tasques col·lectives en l'àmbit de la docència. d) Contribuir al compliment de les finalitats de la Universitat i al seu millor funcionament com a servei públic. e) Respectar la resta de membres de la comunitat universitària, particularment la seva integritat física i moral i l'exercici dels seus drets. f) Respectar el patrimoni de la Universitat, els béns públics i privats presents a les seves instal·lacions i vetllar per la seva conservació. g) Complir les normatives vigents a les diferents estructures i serveis de la universitat.	Revisió Art 115: incloure al redactat del punt: "Entendre, tant oralment com escrit, les dues llengües oficials de la Universitat Autònoma de Barcelona."

	<p>estructures i serveis de la universitat.</p> <p>i) Assumir les responsabilitats que comportin els càrrecs per als quals ha estat elegit.</p> <p>j) Entendre, tant oralment com escrit, les dues llengües oficials de la Universitat Autònoma de Barcelona.</p>	<p>h) Assumir les responsabilitats que comportin els càrrecs per als quals ha estat elegit.</p>	
116.2	<p>2. Correspon als òrgans esmentats:</p> <p>a) Negociar amb els òrgans competents, d'acord amb la legislació vigent, les condicions de treball del personal acadèmic.</p> <p>b) Ser consultats en el desenvolupament reglamentari d'aquests Estatuts en tot allò que afecti el personal acadèmic.</p> <p>c) Vetllar, en el marc de la normativa vigent, per l'aplicació adequada dels procediments relatius a la selecció de personal, promoció i elaboració de la relació de llocs de treball.</p> <p>d) Qualsevol altra funció derivada de la legislació vigent.</p>	<p>Correspon als òrgans esmentats:</p> <p>a) Negociar les condicions de treball del personal acadèmic.</p> <p>b) Ser consultats en el desenvolupament reglamentari d'aquests Estatuts en tot allò que afecti el personal acadèmic.</p> <p>c) Vetllar per l'aplicació adient dels procediments relatius a la selecció de personal, promoció i elaboració de la relació de llocs de treball.</p> <p>d) Qualsevol altra funció derivada de la legislació vigent.</p>	<p>Suggestió Art. 116.2: precisar que el personal acadèmic inclou tant personal funcionari com no funcionari.</p>
118.1	<p>132. 1. El personal acadèmic, d'acord amb la seva categoria i ubicació en plantilles i llocs de treball, té obligacions docents, de recerca i/o de gestió.</p>	<p>El personal acadèmic, d'acord amb la seva categoria i ubicació en plantilles i llocs de treball, té obligacions docents, de recerca i de gestió amb l'excepció del professorat associat i del professorat substituït que només en té de docents. El professorat lector podrà exercir funcions de gestió segons el que estableixi la normativa interna de la Universitat Autònoma de Barcelona.</p>	<p>Revisió Art 118.1: eliminar "professorat substituït"</p>
119	<p>133. D'acord amb un principi general d'aplicació a tot el personal de la Universitat, el Consell de Govern ha de reglamentar els sistemes que permetin una avaluació efectiva del rendiment del personal acadèmic com a instrument de millora de la docència i de la recerca.</p>	<p>D'acord amb un principi general d'aplicació a tot el personal de la Universitat, el Consell de Govern ha de reglamentar els sistemes que permetin una avaluació efectiva del rendiment del personal acadèmic com a instrument de millora de la docència, de la recerca i de la gestió.</p>	<p>Suggestió Art. 119: incorporar en el redactat aclariment sobre el que afecti al professorat titular d'Escola Universitària.</p> <p>Revisió Art. 119 : Incorporar al redactat "Cal negociar aquest model amb la Junta de Personal Docent i Investigador, per al personal funcionari i amb el Comitè d'Empresa, per al personal laboral."</p>

120.1	134. 1. El professorat dels cossos docents universitaris està integrat per les següents categories: a) Catedràtics d'universitat. b) Professors titulars d'universitat. c) Catedràtics d'escola universitària. d) Professors titulars d'escola universitària.	1. El professorat dels cossos docents universitaris està integrat per les següents categories: a) Catedràtiques i Catedràtics d'universitat. b) Professores i Professors titulars d'universitat.	Suggeriment Art 120.1: aclarir la situació dels titulars d'Escola Universitària.
120.3	3. El personal acadèmic dels cossos docents universitaris exerceix les seves funcions preferentment en règim de dedicació a temps complet.	El professorat dels cossos docents universitaris exerceix les seves funcions preferentment en règim de dedicació a temps complet o a temps parcial amb els requisits, condicions i efectes que s'estableixin reglamentàriament.	Revisió Art 120.3: reescriure el punt aclarint el "preferentment" i determinant més precisament "els requisits, condicions i efectes"
120.4		Es podrà reconèixer la condició de professorat honorari a aquell professorat jubilat que acrediti haver prestat serveis destacats al sistema Universitari de Catalunya.	Revisió Art. 120.4 ampliar en el redactat l'origen del professorat honorari. Ampliar també la mena de treball en la recerca que poden seguir duent a terme, principalment direcció de tesis.
121.3	3. La Universitat convoca els concursos d'accés per a les places anteriorment aprovades i dotades pressupostàriament. Els concursos d'accés es publicaran al Butlletí Oficial de l'Estat i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. 4. La comissió que resol els esmentats concursos està formada pels següents membres nomenats pel rector: a) Un professor designat pel rector. b) Un professor de l'àrea de coneixement a què correspon el perfil de la plaça, a proposta del departament afectat. c) Un professor a proposta del departament afectat, amb el vistiplau de la facultat o escola. La proposta de membres de la comissió esmentats a les lletres b) i c) ha de ser aprova-	La Universitat convoca els concursos d'accés per a les places aprovades i dotades en l'estat de despeses del seu pressupost. Els concursos d'accés s'han de publicar al Butlletí Oficial de l'Estat i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. En tot cas, els esmentats concursos contemplaran les següents condicions: a) L'experiència docent i investigadora, inclosa la de transferència i d'intercanvi de coneixement ha de tenir una consideració equivalent en el conjunt dels criteris de valoració dels mèrits a valorar, podent-ne establir a la convocatòria altres mèrits addicionals. b) Les comissions de selecció han d'estar integrades per una majoria de membres externs a la Universitat Autònoma de Barcelona.	Revisió Art 121.2 Proposta: eliminar aquest aspecte del redactat i si no és així, afegir les precisions sobre: com afecta a les places d'investigadors – per què fixar que el personal UAB sigui escollit per majoria per personal de fora de la UAB – Aclarir si succeeix el mateix amb el personal PAS. – Com s'escullen aquests externs

	<p>da pel Consell de Govern. Dos dels tres membres de la comissió poden ser aliens a la Universitat Autònoma de Barcelona.</p> <p>5. La categoria funcional dels membres de les comissions referides a l'apartat anterior ha de ser igual o superior a la de les places de professorat del cossos docents universitaris objecte dels corresponents concursos. Quan es tracti de places de catedràtic d'universitat han de comptar, almenys, amb dos períodes d'activitat investigadora. Per a les altres categories de professorat dels cossos docents universitaris, els membres han de comptar, almenys, amb un període d'activitat investigadora.</p> <p>6. Les comissions encarregades de resoldre els concursos d'accés a cossos docents universitaris per a places assistencials d'institucions sanitàries vinculades a unitats docents hospitalàries estan formades per cinc membres, tres dels quals s'elegeixen segons els criteris dels apartats 4 i 5 d'aquest article i els altres dos són elegits per la institució sanitària corresponent. Aquests dos membres han de ser doctors, llevat que es tracti d'una plaça de professor titular d'escola universitària, i han de tenir el títol d'especialista que s'exigeixi per concursar a la plaça.</p> <p>7. Un dels membres de les comissions a què al·ludeixen els paràgrafs 4) i 5) pot ser personal funcionari científic i investigador pertanyent a les escales del Consejo Superior de Investigaciones Científicas, d'acord amb la legislació vigent.</p>	<p>En els concursos d'accés a cossos docents universitaris per a places assistencials d'institucions sanitàries vinculades cal comptar amb la participació de la institució sanitària corresponent d'acord amb la legislació específica.</p>	
123.1	<p>137. 1. Correspon a la Comissió de Reclamacions la valoració de les reclamacions que s'interposin contra les propostes de les comissions d'accés per a la provisió de places de cossos docents universitaris.</p>	<p>La Comissió de Reclamacions és l'òrgan que valora les reclamacions que s'interposin contra les propostes de les comissions d'accés per a la provisió de places de cossos docents universitaris i està integrada per set</p>	<p>Revisió Art. 123.1: eliminar del redactat del punt "amb àmplia experiència docent i investigadora"</p>

	<p>2. La Comissió de Reclamacions està formada per set catedràtics d'universitat, de diverses àrees de coneixement amb àmplia experiència docent i investigadora, designats pel Consell de Govern per un període de quatre anys entre els professors en actiu dels diversos camps científics.</p> <p>3. La Comissió de Reclamacions és presidida pel catedràtic més antic i exercirà les funcions de secretari el catedràtic amb menys antiguitat.</p>	<p>catedràtiques o catedràtics d'universitat, de diverses especialitats de coneixement amb àmplia experiència docent i investigadora, designats pel Consell de Govern.</p>	
124.2	<p>2. El professorat contractat laboral amb caràcter permanent pot ser de les següents categories:</p> <p>a) Catedràtic. b) Professor agregat. c) Professor col·laborador.</p>	<p>El professorat laboral amb caràcter permanent indefinit pot ser de les següents categories:</p> <p>a) Catedràtica o Catedràtic. b) Professora o Professor agregat.</p> <p>El professorat laboral amb caràcter no permanent pot ser de les següents categories:</p> <p>a) Professora o Professor lector. b) Professora o Professor associat, de caràcter indefinit. c) Professora o Professor substituït. d) Professora o Professor visitant. e) Professora o Professor emèrit. f) Professora o Professor distingit.</p> <p>Si estan els emèrits, hauria d'estar el professorat honorari, tal vegada.</p>	<p>Suggeriment Art. 124.2. Contemplar incloure professorat honorari. Contemplar la figura de professorat col·laborador. Contemplar els associats com a professorat permanent.</p>
124.3	<p>3. El professorat contractat laboral amb caràcter temporal pot ser de les següents categories:</p> <p>a) Professor lector. b) Professor col·laborador. c) Professor associat. d) Professor visitant. e) Professor emèrit. f) Professor honorari.</p> <p>4. Els requisits per a accedir a qualsevol</p>	<p>El professorat laboral amb caràcter no permanent pot ser de les següents categories:</p> <p>a) Professora o Professor lector. b) Professora o Professor associat, de caràcter indefinit. c) Professora o Professor substituït. d) Professora o Professor visitant. e) Professora o Professor emèrit. f) Professora o Professor distingit.</p>	<p>Suggeriment Art 124.3: possible inclusió del professorat honorari.</p>

	<p>d'aquestes categories de professorat són els que fixa la Llei orgànica d'universitats i la Llei d'universitats de Catalunya.</p> <p>5. Els professors contractats tenen plena capacitat docent i, si tenen el títol de doctor, plena capacitat investigadora.</p>	<p>Els requisits per accedir a qualsevol d'aquestes categories de professorat són els que fixa la legislació estatal i catalana sobre universitats i la mateixa universitat.</p>	
127.1		<p>La selecció de professorat laboral, excepte les modalitats de professorat visitant, emèrit i distingit s'ha de fer mitjançant concurs públic, al qual s'ha de donar la publicitat necessària. La convocatòria del concurs s'ha de comunicar amb suficient antelació al registre públic de concursos de personal docent i investigador del Ministeri d'Universitats.</p>	<p>Suggestiment Art 127.1: incloure en el redactat aquestes especificacions.</p>
130.2		<p>La Universitat pot contractar, amb finançament intern o extern, personal investigador en las modalitats de contracte d'accés de personal investigador doctor, contracte d'investigadora o investigador distingida o distingit i contracte d'activitats científicotècniques.</p>	<p>Suggestiment Art130.2: cal unificar figures per no deixar esclertes per als dubtes o les indeterminacions.</p>
130.4		<p>El personal investigador ha d'assumir encàrrecs docents, d'acord amb el que disposi la normativa de la Universitat Autònoma de Barcelona vigent.</p>	<p>Suggestiment Art 130.4: incloure en el redactat precisió en el sentit apuntat al comentari previ sobre investigadors sense docència i la descripció del personal investigador.</p>
130.5		<p>La Universitat ha de vetllar per tal que el personal investigador temporal tingui les mateixes condicions laborals que el personal indefinit en tot allò que la normativa estableixi.</p>	<p>Suggestiment Art130.5 : precisar en el redactat del punt quins són aquesta mena de contractes temporals que resten i si està prevista la seva extinció en el marc universitari legal.</p>
131.1	<p>145. 1. Es considera personal investigador en formació el format pels estudiants de doctorat, les persones amb beques d'investigació i els ajudants, d'acord amb la legislació</p>	<p>1. El personal investigador en formació està format per les persones matriculades en un programa de la Universitat Autònoma de Barcelona i que tingui formalitzat un contracte</p>	<p>Revisió Art 131.1: cal revisar tot el contingut del punt per aclarir els nombrosos dubtes i indeterminacions apuntats en les següents observacions:</p>

	<p>vigent.</p> <p>2. Es consideren becaris d'investigació tots els estudiants de doctorat que tinguin una beca d'investigació concedida per la mateixa Universitat, per qualsevol organisme públic o privat per desenvolupar investigació, o derivada d'un projecte de recerca. El Consell de Govern establirà la corresponent normativa d'homologació de les diverses beques.</p> <p>3. La Universitat pot contractar excepcionalment ajudants a temps complet i per una durada determinada entre els estudiants de doctorat que hagin superat totes les matèries d'estudi pròpies del títol de doctor.</p> <p>4. El Consell de Govern regularà, en el marc de la legislació vigent, els drets i deures i el règim disciplinari de les diverses categories de personal investigador en formació.</p> <p>146. ACCÉS DELS AJUDANTS La convocatòria, procediment de concurs i criteris d'accés dels ajudants ha de ser regulada pel Consell de Govern, d'acord amb el que estableix la legislació vigent i els principis generals establerts per al personal acadèmic contractat en aquests Estatuts. Els ajudants podran col·laborar en tasques docents en els termes que estableixi el Consell de Govern.</p>	<p>predoctoral concedit per la mateixa Universitat, per qualsevol organisme públic o privat, nacional o internacional, per desenvolupar investigació, o derivat d'un projecte de recerca. El personal en formació no pot tenir obligacions de gestió i només en pot tenir de docència d'acord amb les previsions de les normatives legals que li són d'aplicació.</p>	<p><i>Un cop més, creiem que la definició de personal investigador no queda prou clara; almenys en els següents aspectes: ho és personal amb una beca internacional, un estudiant de doctorat, són categories diferents de la mateixa figura? L'estudiant de doctorat industrial becat entra en aquesta categoria?</i></p> <p><i>Què passa també amb els estudiants de màster becats internacionalment, per exemple.</i></p> <p><i>Quan el personal investigador es considera personal UAB? A partir de quin moment, quan rep la beca, quan matricula la tesis, quan cobra? I quan deixa de ser-ho?</i></p> <p><i>Si es personal ¿es pot presentar com representant sindical al PDI-L?</i></p>
131.2		El personal investigador en formació té dret a la representació sindical.	Suggestió Art. 131.2: considerar la següent observació: <i>pot presentar-se com a candidat a la JPDI?</i>
131.3		La Universitat ha de convocar, dintre de les seves possibilitats pressupostàries, un programa de contractes predoctorals per tal	Suggestió Art. 131.3: considerar la següent observació: <i>Són PDI? Poden fer docència?</i>

		de promoure que l'estudiantat de doctorat pugui dedicar-se plenament a realitzar la tesis doctoral.	
133.1	148. 1. Són estudiants de la Universitat Autònoma de Barcelona totes les persones que estiguin matriculades en qualsevol dels seus ensenyaments i titulacions que condueixin a l'obtenció de títols universitaris.	És estudiant de la Universitat Autònoma de Barcelona qualsevol persona que estigui matriculada en qualsevol dels seus ensenyaments que condueixin a l'obtenció de títols universitaris.	Suggestió Art. 133.1: considerar la següent observació/precisió: <i>entren en aquesta categoria els estudiants de cursos de postgrau d'especialització?</i>
133.2	2. Els estudiants matriculats en centres adscrits o vinculats i en activitats de formació continuada tindran els drets i deures que estableixi el Consell de Govern. En qualsevol cas, no disposarà dels drets de participació i de representació en l'elecció o funcionament dels òrgans de govern, consulta i representació de la Universitat.	L'estudiantat matriculat en activitats de formació permanent té els drets i els deures que estableixi el Consell de Govern. En qualsevol cas, no disposa dels drets de participació i de representació en els òrgans de govern, de consulta i de representació de la Universitat.	Revisió art. 133.2: incloure les següents observacions en el redactat del punt: L'Escola de Postgrau no hauria de tenir estudiants en representació a la seva junta o en alguna de les seves comissions? Cal aclarir quin és el funcionament de l'Escola de Postgrau
134	149. DRETS Són drets dels estudiants de la Universitat Autònoma de Barcelona, sense perjudici dels establerts a la Constitució i a les lleis, els següents: a) Rebre una formació i una docència de qualitat. b) Disposar d'unes instal·lacions adequades que permetin el normal desenvolupament dels estudis i de la formació. c) Disposar de mecanismes d'acolliment i d'assessorament, així com de programes i activitats que facilitin la seva integració en l'entorn universitari. d) Rebre informació abans de matricular-se per tal de triar les assignatures que creguin adients al seu currículum, d'acord amb els corresponents plans d'estudis. e) Comptar amb procediments objectius d'avaluació del seu rendiment, incloent-hi mecanismes de revisió i de recurs. f) Disposar de mecanismes d'accés i	Són drets de l'estudiantat de la Universitat Autònoma de Barcelona, sense perjudici dels que estableixin les lleis i la normativa de desenvolupament, els següents: a) Rebre una formació i una docència acadèmica inclusiva de qualitat, que fomenti l'adquisició dels coneixements i de les competències acadèmiques i professionals programades en cada cicle dels ensenyaments. b) Disposar d'informació abans de matricular-se de les modalitats de la docència i l'avaluació, i de la llengua d'impartició. c) Disposar de mecanismes d'acolliment i d'assessorament, d'orientació psicopedagògica i la cura de la salut mental i emocional, així com de programes i activitats que facilitin la seva integració en l'entorn universitari. d) Disposar d'unes instal·lacions adequades per al desenvolupament òptim dels estudis i de la formació, així com de recursos i	Revisió Art. 134: incloure en el redactat els estudiants de l'EP I de l'ED. Redactar de nou el punt f) per indicar què vol dir "faciliti" Determinar quines són les condicions de flexibilitat per a les avaluacions de les persones treballadores. Incloure el dret a l'assistència al lloc de treball dels treballadors de la UAB i dels alumnes a les seves classes si no secunden l'aturada. Incloure si s'escau activitats de mentoria.

	<p>permanència i d'instruments específics que facin possible la mobilitat entre diferents universitats, particularment en l'espai europeu d'educació superior.</p> <p>g) Optar als diferents ajuts, beques i subvencions que la Universitat pugui establir.</p> <p>h) Disposar d'informació, d'assessorament i d'instruments que facilitin la incorporació dels estudiants al món laboral.</p> <p>i) Associar-se lliurement.</p> <p>j) Ésser informats regularment de les qüestions que afectin la comunitat universitària.</p> <p>k) Participar en els òrgans de govern i de gestió de la Universitat, d'acord amb els criteris establerts en aquests Estatuts, així com escollir els seus representants tal com s'estableixi reglamentàriament.</p>	<p>infraestructures digitals adequats.</p> <p>e) A l'accessibilitat universal als edificis i els seus entorns físics i virtuals, així com als serveis, procediments, subministres i comunicació d'informació, els materials educatius i els processos d'ensenyament-aprenentatge i avaluació.</p> <p>f) A un disseny de les activitats acadèmiques que <u>faciliti</u> la conciliació dels estudis amb la vida laboral i familiar.</p> <p>g) Disposar de mecanismes d'accés i permanència i d'instruments específics que facin possible la mobilitat entre diferents universitats, particularment en l'Espai Europeu d'Educació Superior.</p> <p>h) Disposar d'informació, d'assessorament i d'instruments que facilitin el seu itinerari formatiu i la seva incorporació al món professional.</p> <p>i) Participar en els òrgans de govern i de gestió de la Universitat, així com escollir el seus representants, i al reconeixement acadèmic i la compatibilitat de la seva participació en activitats universitàries de mentoria.</p> <p>j) Associar-se lliurement.</p> <p>A l'aturada acadèmica, que podrà ser total o parcial, respectant el dret a l'educació de l'estudiantat, de conformitat amb les condicions que s'estableixin per a l'exercici d'aquest dret i el procediment de declaració de l'aturada acadèmica que serà efectuada per l'òrgan de representació de l'estudiantat,</p>	
135	<p>150. DEURES</p> <p>Són deures dels estudiants, a més dels establerts en les lleis, els següents:</p> <p>a) Seguir els ensenyaments a què s'hagin matriculat i realitzar les tasques d'estudi pròpies de la seva condició d'estudiants</p>	<p>Són deures de l'estudiantat, a més dels establerts en les lleis, els següents:</p> <p>a) Seguir regularment els ensenyaments a què s'hagin matriculat i realitzar les tasques d'estudi pròpies de la seva condició d'estudiantat universitari amb la dedicació i</p>	<p>Suggestió Art. 135: incloure una menció als recursos informàtics.</p>

	<p>universitaris amb la dedicació i l'aprofitament necessaris.</p> <p>b) Contribuir al compliment de les finalitats de la Universitat i al seus objectius i millor funcionament com a servei públic.</p> <p>c) Respectar la resta de membres de la comunitat universitària, particularment la seva integritat física i moral i l'exercici dels seus drets.</p> <p>d) Respectar el patrimoni de la Universitat, els béns públics i privats presents a les seves instal·lacions i vetllar per la seva conservació.</p> <p>e) Complir els Estatuts, les normatives que els desenvolupin i la reglamentació interna de la Universitat.</p> <p>f) Assumir les responsabilitats que comportin els càrrecs per als quals han estat elegits.</p>	<p>l'aprofitament necessaris; així com observar les directrius del professorat i de les autoritats universitàries.</p> <p>b) Complir amb les normes ètiques en tots els processos d'aprenentatge.</p> <p>c) Contribuir al compliment de les finalitats de la Universitat i al seus objectius i funcionament com a servei públic.</p> <p>d) Respectar la resta de membres de la comunitat universitària així com al personal de les entitats col·laboradores o que prestin serveis en la universitat, particularment la seva integritat física i moral i l'exercici dels seus drets.</p> <p>e) Respectar el patrimoni de la Universitat, els béns públics i privats presents a les seves instal·lacions i vetllar per la seva conservació.</p> <p>f) Complir els Estatuts, les normatives que els desenvolupin i la reglamentació interna de la Universitat.</p> <p>g) Assumir les responsabilitats que comportin els càrrecs per als quals siguin elegit</p>	
138.1	<p>153. 1. El personal d'administració i serveis de la Universitat Autònoma de Barcelona està constituït pel personal funcionari i pel personal en règim de contracte laboral.</p>	<p>1. El personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la Universitat està especialitzat en àmbits de l'activitat universitària i està constituït pel personal funcionari i pel personal en règim de contracte laboral necessari per desenvolupar adequadament els serveis i funcions de la Universitat.</p>	<p>Suggeriment Art. 138.1: considerar incloure aquesta precisió: <i>Inclou el personal que està accedint al lloc de treball? Inclou els substituïts?</i></p>
140	<p>155. Són deures del personal d'administració i serveis, a més dels establerts en les lleis, els següents:</p> <p>a) Complir els Estatuts, les seves normes de desenvolupament i la normativa interna de la Universitat.</p> <p>b) Contribuir al compliment de les finalitats de la Universitat i al seu millor funcio-</p>	<p>Són deures del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis els següents:</p> <p>a) Complir els Estatuts de la Universitat, així com les normatives que els desenvolupin.</p> <p>b) Contribuir al compliment de les finalitats de la Universitat i al seu millor funcionament com a servei públic.</p> <p>c) Participar en els cursos, els seminaris i altres</p>	<p>Suggeriment Art. 140: incloure aquesta precisió.</p>

	<p>nament com a servei públic.</p> <p>c) Participar en els cursos, seminaris i altres activitats orientades a la formació i el perfeccionament del personal d'administració i serveis.</p> <p>d) Respectar la resta de membres de la comunitat universitària, particularment la seva integritat física i moral i l'exercici dels seus drets.</p> <p>e) Respectar el patrimoni de la Universitat, els béns públics i privats presents a les seves instal·lacions i vetllar per la seva conservació.</p> <p>f) Assumir les responsabilitats que comportin els càrrecs per als quals hagi estat elegit.</p>	<p>activitats orientades a la formació i el perfeccionament del personal tècnic, de gestió i d'administració i de serveis.</p> <p>d) Respectar la resta de membres de la comunitat universitària, particularment la seva integritat física i moral i l'exercici dels seus drets.</p> <p>e) Respectar el patrimoni de la Universitat, els béns públics i privats presents a les seves instal·lacions i vetllar per la seva conservació.</p> <p>f) Assumir les responsabilitats que comportin els càrrecs per als quals hagi estat elegit.</p> <p>g) Qualsevol altre dret previst a la legislació vigent.</p>	
144.1	<p>159. 1. Les escales del personal d'administració i serveis funcionari s'agrupen d'acord amb la titulació exigida per a ingressar-hi segons el que disposa la legislació vigent. El Consell de Govern pot aprovar, un cop feta la discussió prèvia amb la representació del personal d'administració i serveis, la creació d'escales pròpies d'acord amb la legislació vigent.</p>	<p>Les escales del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis funcionari s'agrupen d'acord amb la titulació exigida per a ingressar-hi segons el que disposa la legislació vigent. El Consell de Govern pot aprovar, un cop feta la negociació prèvia amb la representació del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, la creació d'escales pròpies d'acord amb la legislació vigent.</p>	<p>Suggestió Art. 144.1: Considerem que hauria de dir "representació sindical" quan s'escaigui per tal d'homogeneïtzar</p>
145.1	<p>160. 1. La selecció del personal d'administració i serveis de la Universitat s'até als principis de publicitat, igualtat, capacitat i mèrit.</p>	<p>1. La selecció del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis es realitza mitjançant la superació de proves selectives en els termes establerts per la normativa vigent i sempre atenent als principis de publicitat, igualtat, capacitat, i mèrit, transparència i imparcialitat dels membres dels òrgans de selecció.</p>	<p>Suggestió art. 145.1: incloure aquesta precisió: <i>Pot ser interessant que en alguns casos es contempli la participació de PDI en aquestes comissions. Caldria establir en quins casos.</i></p>
145.2	<p>2. Els sistemes de selecció del personal funcionari són els establerts a la legislació vigent. Les convocatòries, degudament publicades, han de fer esment dels requisits exigibles als aspirants i del procediment de</p>	<p>Els sistemes de selecció del personal funcionari són els establerts a la legislació vigent. La Universitat ha de garantir-ne la seva transparència i l'objectivitat dels processos.</p>	<p>Suggestió Art. 145.2: incloure aquesta precisió: <i>Pot ser interessant que en alguns casos es contempli la participació de PDI en aquestes comissions. Caldria establir en quins casos.</i></p>

	<p>selecció i de qualificació.</p> <p>3. Els tribunals de selecció del personal funcionari, les resolucions dels quals són públiques, són nomenats pel rector i tenen la composició següent:</p> <p>a) El gerent, o la persona en qui delegui, que en tindrà la presidència.</p> <p>b) Un vocal adequat a l'especialitat de la plaça convocada.</p> <p>c) Un membre del personal d'administració i serveis de l'escala corresponent a la vacant convocada, escollit de mutu acord entre la Junta de personal funcionari i la Gerència.</p> <p>d) Un vocal proposat per la Junta de personal funcionari.</p> <p>e) Un secretari.</p>		
149.1	<p>168. 1. L'activitat de la Universitat Autònoma de Barcelona, d'acord amb els seus objectius i finalitats, se centra en la docència i l'estudi, la investigació i la relació amb la societat.</p>	<p>1. L'activitat de la Universitat Autònoma de Barcelona, d'acord amb els seus objectius i funcions, s'ha de centrar en la docència i l'estudi, la recerca, la transferència i l'intercanvi de coneixement i la relació amb la societat.</p>	<p>Suggeriment, Art 149.1, revisió, creiem que s'hauria de millorar el redactat incloent els valors universitaris.</p>
149.3		<p>Ha d'establir en els presents estatuts mecanismes de rendició de comptes i de transparència en la seva gestió, d'acord amb el que estableix la normativa de la Universitat. En particular, s'han d'establir mecanismes de rendició respecte els següents àmbits:</p> <p>a) Gestió de recursos econòmics i humans.</p> <p>b) Qualitat i avaluació de la docència i del rendiment de l'estudiantat.</p> <p>c) Activitats de recerca, de transferència i d'intercanvi de coneixement.</p> <p>d) Política d'internacionalització.</p> <p>e) Qualitat de la gestió.</p> <p>f) Disponibilitat i qualitat dels serveis universitaris.</p>	<p>Suggeriment, Art 149.3, revisió, creiem que s'hauria de millorar el redactat incloent la transparència dels recursos, canons de recerca, canons de EP, Fons a fundacions, etc. Considerem que posar Gestió dels recursos econòmics sembla molt general i hauria de ser més específics.</p>

150.1	169. 1. La docència a la Universitat té com a finalitat l'educació per al ple desenvolupament de les capacitats intel·lectuals, ètiques i culturals dels estudiants i la preparació per a l'exercici de les activitats professionals, en un marc de convivència i solidaritat fonamentat en els principis i valors d'una societat oberta i democràtica.	La docència a la Universitat ha de tenir com a finalitat l'educació i la formació per al ple desenvolupament de les capacitats intel·lectuals, ètiques i culturals de l'estudiantat i la preparació per a l'exercici de les activitats professionals, en un marc de convivència i de solidaritat fonamentat en els principis i els valors d'una societat oberta i democràtica.	Suggeriment, Art 150.1, revisió, creiem que s'hauria de millorar el redactat incloent la paraula igualtat
150.2	2. La Universitat vetlla per tal que els seus ensenyaments tinguin com a objectiu la qualitat, la formació integral i crítica dels estudiants, i n'assegura el seguiment mitjançant l'avaluació dels procediments i les persones que intervenen en el procés d'aprenentatge.	Ha de vetllar per tal que els seus ensenyaments tinguin com a objectiu una formació de qualitat a l'estudiantat integral i crítica i n'ha d'assegurar el seguiment mitjançant l'avaluació dels procediments i de les persones que intervenen en el procés d'aprenentatge.	Suggeriment, Art 150.2, revisió, creiem que s'hauria de millorar el redactat incloent la paraula perspectiva de gènere
152.3	2. La Universitat pot organitzar els ensenyaments de manera que es permeti l'obtenció simultània de més d'un títol. 3. La Universitat pot acordar la impartició conjunta d'ensenyaments amb altres universitats, mitjançant els convenis de col·laboració corresponents.	Ha de garantir que les estructures curriculars dels ensenyaments respectin els principis del disseny universal per a l'aprenentatge i que resultin inclusives i accessibles per a tot l'estudiantat especialment per aquell amb discapacitats o amb necessitats específiques de suport educatiu.	Suggeriment, Art 152.3, revisió, creiem que s'hauria de millorar el redactat incloent igualtat, perspectiva de gènere (més que inclusives) i fer referència al pla d'igualtat de la UAB
154.2	2. Per a la creació d'aquests ensenyaments s'elaborarà una memòria que ha d'incloure els objectius de la titulació i la definició del perfil dels titulats, l'estudi de la viabilitat i pertinença socioeconòmica, científica, tècnica, cultural o artística de la titulació, l'estudi economicofinancer de la seva implantació i el projecte de pla d'estudis. La proposta de supressió ha d'anar acompanyada almenys d'una justificació raonada, d'un estudi econòmic que valori l'impacte i d'un informe del coordinador	Per a la creació d'aquestes titulacions s'ha d'elaborar la documentació necessària conforme la normativa interna establerta pels òrgans de govern de la universitat.	Suggeriment, Art 154.2, revisió, creiem que s'hauria de millorar el redactat ja que s'hauria de fer alguna menció als plans d'estudis sobre la renovació, adequació i/o creació.

	<p>d'estudis aprovat per la Junta de Facultat o d'Escola.</p> <p>3. El Consell de Govern pot proposar, d'acord amb la normativa i procediments vigents, l'acreditació dels títols propis.</p> <p>174. PLANS D'ESTUDIS</p> <p>1. En el marc de la programació pluriennal, correspon a les facultats i escoles, amb la participació de tots els departaments amb responsabilitats docents, elaborar els plans d'estudis, que seran aprovats pel Consell de Govern, el qual n'informarà el Consell Social.</p> <p>2. Els plans d'estudis han de respectar les directrius generals de l'administració educativa i els procediments establerts per a l'homologació del títol, si escau, i adaptar-se a la normativa interna elaborada pels òrgans de govern de la universitat.</p>		
155.2	<p>2. Correspon als departaments i als instituts universitaris d'investigació proposar programes de doctorat, així com la seva coordinació acadèmica.</p> <p>3. Les facultats i escoles, l'Escola de Postgrau, els departaments, instituts i altres centres de recerca poden proposar estudis de postgrau encaminats a la formació d'especialistes.</p>	<p>2. Correspon als departaments i als instituts propis proposar programes de doctorat, i a la comissió acadèmica del programa de doctorat la seva coordinació.</p>	<p>Revisió, Art 155.2, considerem al treure el punt 3 és necessari fer alguna referència a aquest contingut.</p>
156.2	<p>2. El nomenament de doctor honoris causa correspon al Consell de Govern, d'acord amb els requisits que aprovi per al seu atorgament.</p>	<p>El nomenament de doctora o doctor <i>honoris causa</i> correspon al Consell de Govern, d'acord amb els requisits aprovats per al seu atorgament.</p>	<p>Suggeriment, Art 156.2, revisió, creiem que s'hauria de millorar el redactat incloent que sigui igualitari i amb perspectiva de gènere.</p>
157	<p>177. 1. L'admissió a la Universitat Autònoma de Barcelona està oberta a tots els estudiants que puguin acreditar la seva idoneïtat acadèmica per a l'ingrés a la Universitat, segons el que estableixi la normativa vigent.</p>	<p>L'admissió a la Universitat Autònoma de Barcelona està oberta a tot l'alumnat que pugui acreditar la seva idoneïtat acadèmica per a l'ingrés a la Universitat, segons el que estableixi la normativa vigent.</p>	<p>Suggeriment, Art 157, revisió, considerem que s'ha d'incloure «dintre d'un context segur i lliure de violències»</p>

	<p>2. La regulació de l'admissió, que correspon al Consell de Govern, es pot fer en coordinació amb el que proposin el Departament competent en matèria d'universitats de la Generalitat de Catalunya i el Consell Interuniversitari de Catalunya per al sistema general d'accés al sistema universitari públic català.</p> <p>3. Els procediments d'accés i admissió han de respectar els principis de publicitat, igualtat, capacitat i mèrit.</p>	<p>La regulació de l'admissió, que correspon al Consell de Govern, es pot fer en coordinació amb el que proposin el Departament competent en matèria d'universitats de la Generalitat de Catalunya i el Consell Interuniversitari de Catalunya per al sistema general d'accés al sistema universitari públic català. Els procediments d'admissió han de respectar els principis de publicitat, igualtat, no discriminació, capacitat i mèrit.</p>	
160	<p>180. 1. La Universitat, d'acord amb la normativa vigent i amb les disponibilitats pressupostàries, pot establir ajuts per a estudis de grau.</p>	<p>1. La Universitat, d'acord amb les disponibilitats pressupostàries, pot establir beques i ajuts per a l'estudi.</p>	<p>Suggestiu, Art 157, revisió, Creiem que s'hauria de explicitar tots els estudis de grau i postgrau</p>
160.2	<p>2. La Universitat també promourà, dintre de les seves possibilitats pressupostàries, un programa de beques de recerca per tal que els estudiants de doctorat que realitzin tesis doctorals puguin dedicar-se plenament a la seva formació.</p>	<p>2. La Universitat també pot establir modalitats d'exempció parcial o total del pagament dels preus públics i drets per prestació de serveis acadèmics, atenent al que disposi la normativa aplicable.</p>	<p>Revisió, Art. 160.2, Considerem que s'han d'incloure les beques de recerca.</p>
161.1	<p>181. 1. La Universitat Autònoma de Barcelona considera com un dels seus objectius essencials la investigació, entesa com a fonament i garantia d'una docència de qualitat, com a mitjà per al progrés de la societat i de la pròpia comunitat universitària i com a ampliació i transferència de coneixements en tots els àmbits del saber, element cabdal de la seva relació amb la societat.</p>	<p>La recerca, el desenvolupament, la transferència de coneixement i la innovació són considerades funcions centrals de la Universitat, amb impacte social.</p>	<p>Suggestiu, Art 161.1, revisió, Creiem que s'hauria de explicitar una mica més.</p>
161.2		<p>La recerca és fonament i garantia de la qualitat de la docència, i s'orienta al progrés, la innovació i el benestar de la ciutadania.</p>	<p>Suggestiu, Art 161.2, revisió, considerem s'ha de revisar el redactat ja que s'ha de posar en valor al professorat que fa preferentment docència.</p>
162.5	<p>3. Les activitats d'investigació, dret i deure del</p>	<p>La Universitat Autònoma de Barcelona es</p>	<p>Suggestiu, Art 162.5, revisió, s'hauria de</p>

	<p>personal acadèmic de la Universitat, es realitzen sense més limitacions que les que es deriven dels objectius generals de la Universitat, de la racionalitat en l'aprofitament dels recursos i del que estableixi l'ordenament jurídic.</p> <p>4. La Universitat Autònoma de Barcelona es compromet a vetllar per l'acompliment dels principis ètics i de la legislació vigent i a promoure l'ús responsable dels animals en les seves activitats de docència i de recerca.</p>	<p>compromet a vetllar per l'acompliment dels principis ètics en l'exercici de la recerca, el desenvolupament i la innovació i de la legislació vigent i a promoure l'ús responsable dels animals en les seves activitats de docència i de recerca, de desenvolupament i d'innovació. La Universitat Autònoma de Barcelona disposa dels comitès tècnics i científics adients amb aquesta finalitat.</p>	<p>millorar el redactat incloent que no es pot fer recerca amb finalitats militars. Sabem que està al començament però crec que en aquest redactat és pertinent.</p>
163.2	<p>2. El personal acadèmic de la Universitat farà constar la seva condició de membre de la Universitat Autònoma de Barcelona quan publiqui o difongui els resultats de la seva investigació.</p>	<p>2. El personal acadèmic de la Universitat ha de fer constar la seva condició de membre de la Universitat Autònoma de Barcelona quan publiqui o difongui els resultats de la seva recerca.</p>	<p>Suggestiment, Art 163.2, revisió, S'hauria d'identificar quin tipus de personal acadèmic.</p>
164.2	<p>184. 1. El Consell de Govern ha de regular els procediments per a l'autorització i celebració de convenis i contractes per part dels grups de recerca, els departaments, els instituts universitaris, el seu professorat i altres estructures de recerca amb entitats públiques o privades, nacionals o estrangeres, per a la realització de treballs de caràcter científic, tècnic o artístic i per al desenvolupament d'activitats específiques de formació, i els criteris per fixar la destinació dels béns i recursos que se n'obtinguin.</p>	<p>El Consell de Govern ha de regular els procediments per a l'autorització i formalització d'aquests convenis i contractes, així com els criteris per fixar la destinació dels béns i recursos que se n'obtinguin.</p>	<p>Suggestiment, Art 163.2, revisió, Considerem que s'ha d'incloure el principi de la transparència (per indicar com es fa servir el canon) i la finalitat o tipus de convenis i contractes.</p>
167.2	<p>2. La relació amb la societat s'expressa en la recerca d'un diàleg constant per a detectar i satisfer necessitats socials, contribuir al progrés social, participar en les tasques i reptes col·lectius, oferir serveis, transferir coneixements i retre comptes a la societat i fomentar l'extensió dels valors propis de les institucions universitàries.</p>	<p>La Universitat ha de participar en un diàleg constant per detectar i satisfer necessitats socials, contribuir a la cohesió social i territorial, participar en les tasques i reptes col·lectius, oferir serveis, transferir coneixements i retre comptes a la societat i fomentar l'extensió dels valors propis de les institucions universitàries.</p>	<p>Suggestiment, Art 167.2, revisió, considerem que és necessari incloure en el redactat quins son els valors ja que no tothom ho té present</p>

172	191. La Secretaria General de la Universitat, amb la col·laboració de totes les unitats i instàncies universitàries implicades, ha d'establir i mantenir un registre únic de tots els convenis celebrats per la Universitat, previstos als articles 184 i 190 d'aquests Estatuts.	La Secretaria General de la Universitat, amb la col·laboració de totes les unitats i instàncies universitàries implicades, ha d'establir i mantenir un registre únic de tots els convenis formalitzats per la Universitat.	Suggestiu, Art 172, revisió, s'hauria de incloure que també es farà la publicació a la web de transparència de la UAB.
174		La Universitat Autònoma de Barcelona pot crear centres a l'estranger que imparteixin estudis conduents a l'obtenció de títols universitaris oficials amb validesa i eficàcia a tot el territori de l'Estat, així com títols propis.	Suggestiu, Art 174, revisió, s'hauria de incloure de quina mecanisme/forma es controlarà això i es garantirà la qualitat i representació de la UAB a l'estranger.
176.3	3. Els òrgans de la Universitat no poden interposar recurs contra els acords i resolucions dictats per altres òrgans de la mateixa Universitat.	Els òrgans de la Universitat no poden interposar recurs contra els acords i resolucions dictats per altres òrgans de la mateixa Universitat.	Suggestiu, Art 176.3, revisió, s'hauria d'indicar com s'actua en contra la indefensió i els mecanismes d'actuació que pot tenir la comunitat universitària contra aquestes resolucions.
177	194. Correspon al rector l'exercici de tota acció judicial que es consideri pertinent en exercici de les seves competències i en ús dels drets i interessos de la Universitat.	Correspon a la rectora o la rector l'exercici de tota acció judicial que es consideri pertinent en exercici de les seves competències i en ús dels drets i interessos de la Universitat.	Revisió, Art 177, considerem que s'ha de millorar el redactat per incloure el consell de govern per evitar la indefensió en cas que el rector/a sigui d'opinió contrària.
184.1	201. 1. La Junta Electoral General està formada per cinc membres i els seus respectius suplents: el secretari general, que n'és membre nat i la presideix, i un professor funcionari, un professor contractat, un estudiant i un membre del personal d'administració i serveis elegits pel Consell de Govern per un període de quatre anys. Un dels professors ha de pertànyer a l'àmbit del Dret o la Ciència Política. 2. Correspon a la Junta Electoral General de la Universitat: a) Aplicar les normes electorals. b) Interpretar les normes per les quals es regeixen els processos electorals. c) Dirigir i coordinar l'actuació de les juntes electorals de facultat o escola.	La Junta Electoral General ha de garantir l'execució adequada del desenvolupament de tots els processos electorals de la Universitat.	Suggestiu, Art 184.1, revisió, atès que s'ha dividit en dos articles i s'han eliminat les funcions no tenim clar que sigui el millor redactat.

	<p>d) Proclamar la llista definitiva dels candidats en les eleccions de rector, de Claustre i de Consell de Govern, així com els resultats definitius de l'elecció i dels candidats electes.</p> <p>e) Resoldre les reclamacions o impugnacions sobre qualsevol afer relatiu al procés o als resultats electorals en un termini màxim de deu dies.</p>		
189.2	<p>2. També tenen la consideració de béns patrimonials de la Universitat:</p> <p>a) Els drets sobre els seus béns patrimonials.</p> <p>b) Els drets reals i d'arrendament i qualsevol altre dret sobre cosa aliena.</p> <p>c) Els drets de propietat immaterial que pertanyin a la Universitat.</p> <p>d) Les quotes, les parts alíquotas i els títols representatius de capital que pertanyin a la Universitat de les persones jurídiques constituïdes o participades per la Universitat Autònoma de Barcelona.</p>	<p>També tenen la consideració de béns patrimonials de la Universitat:</p> <p>Els drets sobre els seus béns patrimonials.</p> <p>Els drets reals i d'arrendament i qualsevol altre dret sobre cosa aliena.</p> <p>Els drets de propietat intel·lectual i industrial dels que sigui titular la Universitat com a conseqüència del desenvolupament per part del personal acadèmic de les funcions que li són pròpies, així com els derivats de l'execució de convenis de col·laboració empresarial en activitats d'interès general, de conformitat amb el que estableix la legislació vigent.</p> <p>Les quotes, les parts alíquotas i els títols representatius de capital de les persones jurídiques constituïdes o participades per la Universitat Autònoma de Barcelona que pertanyin a la Universitat.</p>	<p>Revisió, Art 189.2 D'acord a aquest redactat la UAB es fa propietària de tots «Els drets de propietat intel·lectual i industrial ...» i considerem que deixa fora als investigadors que son els que han fet la recerca/descobriments, el redactat hauria d'incloure que son copartícips d'aquest drets.</p> <p>S'hauria de mencionar les lleis que protegeixen la propietat intel·lectual de les persones.</p>
191.2	<p>2. L'inventari ha de descriure les característiques essencials dels béns i els drets, i indicar-ne el valor, la data i la forma d'adquisició, així com la seva destinació.</p>	<p>L'inventari ha de descriure les característiques essencials dels béns i els drets, i indicar-ne el valor, la data i la forma d'adquisició, així com la seva destinació.</p>	<p>Suggeriment, Art 191.2, revisió, considerem que el redactat ha d'incloure el període de obsolescència (sobre tot pel material tecnològic) i que es pugui reciclar-se sense més.</p>
194.2	<p>2. L'estat d'ingressos ha de reflectir detalladament i separadament les estimacions dels recursos de la Universitat.</p>	<p>2. El pressupost s'ha de presentar en l'estat d'ingressos i el de despeses, ambdós distribuïts per capítols i per articles.</p>	<p>Suggeriment, Art 194.2, revisió, considerem que el redactat ha d'incloure aquest han de ser publicats en forma detallada i transparents si bé no es té en clar en quin apartat ha d'anar.</p>

194.3	3. L'estat de despeses es classifica tenint en compte, almenys, les despeses corrents i les de capital separatament.	3. L'estat de despeses s'ha de classificar d'acord amb els criteris econòmics, orgànics i funcionals.	
194.4	4. L'estat de despeses ha d'anar acompanyat de la relació de llocs de treball de tot el personal de la Universitat, amb una estimació del seu cost global.	4. L'estat de despeses ha d'anar acompanyat de la relació de llocs de treball de tot el personal de la Universitat, amb una estimació del seu cost global, incloent els llocs de treball de nou ingrés que es proposin.	
195.3		La Universitat Autònoma de Barcelona ha de dedicar un percentatge del pressupost a programes propis de recerca, el qual no pot ser inferior a l'establert a la legislació vigent.	Suggestiment, Art 195.3, revisió, S'hauria d'indicar el percentatge incloent alguna frase «sempre que sigui possible» però demostrar la voluntat de la UAB en aquest aspecte.
197.1	214. 1. La Universitat Autònoma de Barcelona assegura el control intern dels seus ingressos i de les seves despeses d'acord amb els principis de legalitat, eficàcia, eficiència i publicitat.	1. La Universitat Autònoma de Barcelona ha d'assegurar el control intern dels seus ingressos i de les seves despeses d'acord amb els principis de legalitat, d'eficàcia, d'eficiència i de publicitat.	Suggestiment, Art 197.1, revisió, S'hauria d'incloure el principi de transparència ja que publicat no és transparència, si bé en menciona anteriorment considerem que és pertinent en aquest redactat.
197.2	2. La Universitat organitza els seus comptes segons els principis de la comptabilitat pressupostària, patrimonial i analítica i garanteix una gestió transparent dels seus recursos.	2. Ha d'organitzar els seus comptes segons els principis d'una comptabilitat pressupostària, financera i patrimonial, i analítica i ha de garantir una gestió transparent dels seus recursos.	Suggestiment, Art 197.2, revisió, S'hauria d'incloure el principi de transparència
201.1	219. La Universitat Autònoma de Barcelona pot contractar l'execució d'obres i subministraments i la prestació i gestió de serveis i la consultoria i assistència, en els termes i en les condicions establertes a la legislació vigent en matèria de contractació pública.	1. La Universitat Autònoma de Barcelona pot contractar obres, subministraments i serveis, així com la concessió dels mateixos, en el marc de les normes i procediments vigents en matèria de contractació pública.	Suggestiment, Art 201.1, revisió, Considerem que s'hauria d'incloure el la prioritització de compres a través de mecanismes de compra interuniversitària de Catalunya (CSUC).
201.2	220. 1. Les competències que la legislació en matèria de contractació atorga a l'òrgan de contractació corresponen al rector. 2. El rector pot delegar la seva competència	2. Les competències que la legislació en matèria de contractació atorga a l'òrgan de contractació corresponen a la rectora o al rector, que pot delegar la seva competència a	Suggestiment, Art 201.2, revisió, al reduir tant el redactat de les contractacions no queda clar si aquestes no es podran fer d'acord a la interpretació individual de qui

	<p>en matèria de contractació a altres òrgans, càrrecs o persones de la Universitat Autònoma de Barcelona.</p> <p>ARTICLE 221. MESA DE CONTRACTACIÓ 1. En els termes previstos a la legislació sobre contractació pública, l'òrgan de contractació està assistit per una Mesa de Contractació. 2. La Mesa de Contractació és designada per l'òrgan de contractació, i en formen part, almenys, el rector o la persona o càrrec en qui delegui; el gerent, o la persona o càrrec en qui delegui; un representant designat pel Consell Social i un membre del Gabinet Jurídic.</p> <p>ARTICLE 222. REGISTRE DE CONTRACTES La Gerència de la Universitat Autònoma de Barcelona elabora i actualitza un registre dels contractes formalitzats per la Universitat.</p> <p>ARTICLE 223. INFORMACIÓ AL CONSELL SOCIAL La Gerència ha d'informar periòdicament el Consell Social dels contractes subscrits per la Universitat que comportin despeses o ingressos.</p>	<p>altres òrgans, càrrecs o persones de la Universitat Autònoma de Barcelona.</p>	<p>fa la contractació.</p>
--	---	---	----------------------------

Consideracions:

NO s'han trobat en la nova proposta i no es té clar si s'ha d'eliminar com tal o no i/o ja estan inclosos en el redactat actual:

Secció quarta. La Junta Consultiva
ARTICLE 67. NATURALESA, COMPOSICIÓ I DURADA

1. La Junta Consultiva és l'òrgan d'assessorament del rector i del Consell de Govern en matèria acadèmica.

2. La Junta està constituïda per divuit membres, setze dels quals són designats pel Consell de Govern, a proposta del rector, entre personal acadèmic de reconegut prestigi que representi de forma equilibrada els diferents camps del saber. Entre els setze membres, fins a quatre podran ser exrectors de la Universitat Autònoma de Barcelona.

3. En són membres nats el rector, que la presideix, i el secretari general.

4. Els membres de la Junta Consultiva són nomenats per quatre anys.

1. La Junta Consultiva actua en ple i, si escau, en seccions.

2. El Consell de Govern ha d'aprovar un reglament de funcionament intern de la Junta Consultiva a proposta d'aquest òrgan.

ARTICLE 69. COMPETÈNCIES

1. Són competències de la Junta Consultiva:

a) Emetre informes sobre afers de naturalesa acadèmica a sol·licitud del rector o per acord del Consell de Govern.

b) Formular propostes al rector o al Consell de Govern sobre millora del disseny i desenvolupament de les polítiques de docència i investigació de la Universitat Autònoma de Barcelona.

c) Exercir les altres competències que li atorgui la normativa vigent.

Secció segona. Les coordinadores i els coordinadors d'estudis

ARTICLE 105. NATURALESA I FUNCIONS

1. Els coordinadors d'estudis són les persones encarregades de dirigir, organitzar i coordinar els ensenyaments de cadascuna de les titulacions que s'imparteixen a les facultats o escoles, per delegació dels degans o els directors, i amb autonomia. Els reglaments de facultat o escola poden preveure l'existència de la figura del sotscoordinador d'estudis.

2. Els coordinadors d'estudis són nomenats pel rector a proposta dels degans o els directors d'escola, amb la consulta prèvia dels departaments que imparteixen un percentatge significatiu de la docència a la titulació i d'acord amb el que disposi el reglament de la facultat o escola. El seu mandat tindrà una durada de tres anys, prorrogable.

3. En cas de conflicte a l'hora de materialitzar els plans docents anuals, el coordinador d'estudis emet un informe amb caràcter vinculant per elevar-lo a la Junta de Facultat o Escola.

ARTICLE 106. RELACIÓ AMB LES FACULTATS O ESCOLES

El reglament de facultat o escola ha de determinar si els coordinadors d'estudis formen part de l'equip de deganat o quina altra relació s'estableix entre ambdós òrgans.

ARTICLE 185. EMPRESES DE TRANSFERÈNCIA DE TECNOLOGIA I DE CONEIXEMENT

1. La Universitat, per tal de contribuir a la vinculació de la investigació i el sistema productiu i facilitar així la transmissió de tecnologia i coneixement a la societat, pot crear empreses de base tecnològica a partir de l'activitat científica de la pròpia universitat.
2. El Consell de Govern ha de regular els requisits per a la creació d'aquest tipus d'entitats i la participació del personal acadèmic, d'acord amb la legislació vigent.

ARTICLE 186. PATENTS I PROPIETAT INTEL·LECTUAL

1. Correspon a la Universitat Autònoma de Barcelona la titularitat i la gestió de les invencions realitzades pel personal acadèmic com a conseqüència de la seva funció de recerca a la Universitat i que pertanyin a l'àmbit de les seves activitats d'estudi, docència i recerca, d'acord amb el que estableix la legislació sobre propietat intel·lectual i sobre patents.
2. El Consell de Govern ha de regular, d'acord amb la legislació sobre la propietat intel·lectual i sobre patents, l'ús dels resultats dels treballs realitzats en el marc de les activitats acadèmiques i de recerca i l'atribució dels rendiments econòmics que puguin derivar-se'n, sense perjudici del que estableix l'article 184 i el que regula aquest mateix article.