



Benvolguts / Benvolgudes

El pròxim dia 23, als qui conformen la CPA -la Comissió Delegada de Personal Acadèmic-

<https://www.uab.cat/web/la-uab/organs-de-govern-i-de-representacio/comissions-del-consell-de-govern/comissio-de-personal-academic-1345686447036.html>

se'ls instarà a aprovar una modificació del reglament del professorat substitut vigent -pàg. 16/20-

https://www.uab.cat/doc/Reglament_de_personal_academic_UAB

El pròxim serà el tercer any acadèmic en el que recaurà de nou damunt d'aquesta figura contractual recent -no contemplada en els estatuts vigents del PDI i pendent encara de negociació- una part molt significativa de l'activitat docent de la nostra universitat.

Cal recordar que ja en el curs passat -2023/2024- es van subscriure al voltant de 400 contractes de professor substitut, i que per al present curs 2024/2025, per tal d'atendre, majoritàriament, la docència que no s'imparteix per rebaixes docents associades a l'acompliment de càrrecs de gestió, s'han publicitat en la UAB quatre convocatòries de constitució de borses d'ocupabilitat. 55 departaments han generat un total de 155. Després de l'avaluació de mèrits, es van formalitzar, en aquestes borses, 1.283 admissions. Els contractes de substitut subscrits en el primer semestre van ser 388. Es van assignar a aquests substituïts 4.449 crèdits lectius. Al marge d'ells, cal destacar que ja en el primer semestre, 27 departaments van haver de sol·licitar autorització perquè fossin impartides un total de 2.815 hores extres.

Les dades -de data 19/03/2025- evidencien la importància d'aquesta qüestió.

El tema de com en la nostra universitat s'ha implementat -com s'està implementant- la figura del professor substitut requereix d'un profund debat, que des de la **CSIF** considerem que s'hauria de promoure. Entenem així mateix que, a falta de modificacions necessàries més substancials i per al conjunt de les universitats, cal si més no un reglament particular diferent per a la UAB, més *ambiciós* en molts aspectes que el vigent i que el que ara se sotmetrà a votació en la CPA del 23/04/2025.

<https://www.uab.cat/web/la-uab/organs-de-govern-i-de-representacio/convocatories-dels-organs-de-govern/acords-del-claustre-i-consell-de-govern/sessio-de-la-comissio-de-personal-academic-23-d-abril-de-2025-1345732201219.html?param1=1345939804031>

Reglaments de diverses universitats contemplen aspectes no recollits en el nostre:

En el de la **UPC**, per exemple, un candidat ha de superar dues proves d'avaluació per ser admès a la borsa. Ambdues valen un 50%, i són (a) una valoració de mèrits i capacitats i (b) una prova oral. *"Article 25. Prova oral. Punt 3. La prova oral consisteix en la defensa de l'historial acadèmic i professional de cada candidat o candidata en relació amb les activitats docents especificades a la convocatòria. Aquesta fase és presencial i pública i té una durada màxima d'una hora per a cada persona candidata. Les comissions poden formular les qüestions que considerin oportunes en tot moment. Es valora, entre altres aspectes, la motivació de la seva trajectòria, la qualitat del discurs en la presentació i en el debat amb la comissió, i les capacitats didàctiques en l'exposició."*

https://treballa.upc.edu/ca/convocatories-de-concursos/legislacio-de-referencia/cg_2024_03_14-modificacio-del-reglament-per-a-la-seleccio-i-contractacio-de-professorat-substitut-de-la-upc.pdf

Tampoc és anecdòtic el fet que en la UPC el nombre de disciplines –definida en el seu article 6 com "... conjunt de coneixements necessaris per exercir la docència en una de les assignatures o grup d'assignatures que imparteix un departament..."– hagi estat, per departament, significativament major que molts dels nostres ni que la vigència de cadascuna de les borses s'establís, ja al 2023, en tres anys; ni que, a fi d'afavorir la seva gestió, en els perfils dels inclosos en aquestes borses constés la seva disponibilitat per a impartir docència en un campus o un altre; i en uns o altres horaris –matí, tarda, o matí i tarda–.

En la **UPF**, la puntuació mínima per admissió en borses d'ocupabilitat és de 50, d'un màxim de 100. La formació acadèmica atorga un màxim de 15.

https://www.upf.edu/documents/213063326/280810458/2023-39_bases_convocatoria_substituts_losu.pdf/a41ee59f-4d98-e7f4-0fac-e14038ae0da6?t=1701685367736

En la **USAL** –per indicar un sol exemple d'una universitat no catalana– un acord de l'any 2023 va establir un percentatge màxim de professorat substitut sobre el total de PDI (un 8%).

https://www.usal.es/files/acuerdopdi_losu_usal_210323- firmado.pdf

Cal assenyalar, també, que ja al juliol de 2024 el seu Consell de Govern va aprovar un «*Reglamento de concursos para la contratación urgente y temporal de profesorado para vacantes accidentales, bajas sobrevenidas y situaciones docentes de urgencia*», que recollia la possibilitat de cobrir, temporalment, l'activitat docent d'una plaça vacant fins a la finalització del procés de selecció vinculat.

<https://bocyl.jcyl.es/boletines/2024/08/06/pdf/BOCYL-D-06082024-21.pdf>

https://www.usal.es/files/propuesta_contrato_urgente.pdf

En la **USAL** també es contemplava, ja llavors, una vigència màxima de tres anys de les borses d'ocupació. I una cosa, comú en moltes universitats, que es troba a faltar en la UAB: que la puntuació mínima per a ser integrat en una borsa d'ocupabilitat vinculada a una àrea o disciplina, que en massa ocasions abasta, en l'entendre de la CSIF, un conjunt d'assignatures massa ampli, no es pugui obtenir només acreditant un títol de grau.

En la taula negociadora del 02/04, **CSIF** va proposar que, a falta de poder negociar altres aspectes, almenys es promogui l'increment del nombre de disciplines i també de la puntuació mínima per a ser admès en una borsa. També –i per la CSIF es de gran importància– varem suggerir que la vicerectora de personal acadèmic, la doctora Natividad Ramajo, que va ser nomenada, amb efecte des de 19/03/2025, representant de la Universitat Autònoma de Barcelona a la Comissió de Personal Acadèmic del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC) promogui en aquest fòrum el debat que reclamem també es faci en la nostra universitat.

<https://recercaiuniversitats.gencat.cat/ca/>

[01_departament_recerca_i_universitats/el_departament/organismes/consell-interuniversitari-catalunya-cic/index.html](https://recercaiuniversitats.gencat.cat/ca/01_departament_recerca_i_universitats/el_departament/organismes/consell-interuniversitari-catalunya-cic/index.html)