

PROTOCOL DE NEGOCIACIÓ

Atès que l'article 37.1 de l'EBEP, especifica que els empleats públics, funcionaris i laborals, tenen dret a la negociació col·lectiva, representació i participació institucional per a la determinació de les seves condicions de treball.

Atès que aquest article assenyala que :

Serán objeto de negociación, en su ámbito respectivo y en relación con las competencias de cada administración pública y con el alcance que legalmente proceda en cada caso, las materias siguientes:

- a) La aplicación del incremento de las retribuciones del personal al servicio de las Administraciones Públicas que se establezca en la Ley de Presupuestos Generales del Estado y de las Comunidades Autónomas.*
- b) La determinación y aplicación de las retribuciones complementarias de los funcionarios.*
- c) Las normas que fijen los criterios generales en materia de acceso, carrera, provisión, sistemas de clasificación de puestos de trabajo, y planes e instrumentos de planificación de recursos humanos.*
- d) Las normas que fijen los criterios y mecanismos generales en materia de evaluación del desempeño.*
- e) Los planes de Previsión Social Complementaria.*
- f) Los criterios generales de los planes y fondos para la formación y la promoción interna.*
- g) Los criterios generales para la determinación de prestaciones sociales y pensiones de clases pasivas.*
- h) Las propuestas sobre derechos sindicales y de participación.*
- i) Los criterios generales de acción social.*
- j) Las que así se establezcan en la normativa de prevención de riesgos laborales.*
- k) Las que afecten a las condiciones de trabajo y a las retribuciones de los funcionarios, cuya regulación exija norma con rango de Ley.*
- l) Los criterios generales sobre ofertas de empleo público.*
- m) Las referidas a calendario laboral, horarios, jornadas, vacaciones, permisos, movilidad funcional y geográfica, así como los criterios generales sobre la planificación estratégica de los recursos humanos, en aquellos aspectos que afecten a condiciones de trabajo de los empleados públicos.*

Atès que en la seva qualitat de treballadors del sector públic, el personal docent i investigador (acadèmic) tant en règim laboral, com funcionari de la UAB disposa, entre altres, dels drets de llibertat sindical, de representació i de negociació col·lectiva i de participació en la determinació de les condicions de treball a l'empara de l'art. 15 i concordants de la Llei 7/2007 de l'estatut de l'empleat públic.

Atès que l'article 1r. del reglament de la Mesa de Negociació del personal acadèmic de la UAB diu "Atesa la constitució de la Mesa d'Universitats Públiques de Catalunya i l'entrada en vigor de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, EBEP (Llei 7/2007 de 13



d'abril de 2007) es crea la Mesa de Negociació del Personal Acadèmic de la UAB (MNPA), que respectant el principi de compartimentació de les matèries de negociació (no serà possible negociar en la Mesa de la UAB allò que ja ha estat objecte de negociació en la Mesa d'Universitats de Catalunya o en la de l'Estat, llevat del cas en què la mateixa Mesa d'Universitats Públiques de Catalunya prevegi l'adaptació dels acords de la Mesa a cada universitat) negociarà totes aquelles matèries relacionades amb les condicions de treball comunes del personal acadèmic de la UAB.”

Es per tot l'exposat que es proposa el següent

PROTOCOL DE NEGOCIACIÓ:

A) Composició i comissions

La Mesa estarà presidida per la persona titular del Vicerectorat de Personal Acadèmic o equivalent. Seran membres nats per la part de l'Equip de Govern de la UAB, entre altres, els titulars dels Vicerectorats de Recerca i el d'Economia, així com el Vicerectorat que tingui encomanada la funció d'avaluació del personal acadèmic. Ambdues parts, la del Govern de la Universitat i la Sindical, podran nomenar els seus assessors que no tindran veu ni vot (en nombre màxim de 4).

La Mesa de Negociació treballarà en comissions tècniques que seran nomenades per la Mesa i constituïdes pel mateix nombre de persones de cada part. Les comissions elaboraran les propostes a debatre i aprovar, si s'escau, en el si de la Mesa, que hauran de ser tramitades amb una antelació mínima de 10 dies abans de la seva convocatòria. Els temes que hagin de negociar-se a la Mesa no seran objecte de difusió general a la comunitat universitària fins que no s'hagin presentat formalment en la MNPA.

Les negociacions a la Mesa es faran seguint el model de portantveus, que en el nombre d'un per cada part seran els encarregats del debat durant les reunions de la mesa. Qualsevol acord de la mesa requerirà la posterior ratificació, per part del Govern de la UAB i de les organitzacions sindicals representades, si així s'escau d'acord amb la regulació continguda en l'article 38 de l'EBEP.

B) Matèries objecte de negociació:

- ✓ Totes aquelles assenyalades a l'EBEP en el seu article 37.1
- ✓ Aquelles matèries que afectin indirectament a les condicions laborals malgrat no estiguin assenyalades a l'EBEP i sí en el conveni col·lectiu, sempre que les parts acordin la seva negociació.

Per altra part es farà un llistat exhaustiu de les matèries actuals que son regulades per les comissions delegades i pel Consell de Govern, que son matèria laboral i que han de negociar-se a la Mesa segons la normativa vigent. (Annex 1).

C) Funcionament:



Com a principi general, qualsevol proposta que hagi de ser presentada per a la seva aprovació al Consell de Govern, o per delegació a una comissió, que estigui inclosa en les matèries de negociació especificades a l'article 37 de l'EBEP, o qualsevol decisió respecte a aquest precepte que el Consell o les comissions delegades hagin d'aprovar, hauran de ser prèviament negociades al si de la Mesa, d'acord amb els articles 33 i concordants de la llei 7/2007. Després de ser ratificats, si s'escau, conformaran els pactes esmentats en l'article 38 de l'EBEP.

Els vicerektorats implicats en els temes objecte de negociació, hauran de negociar les seves propostes dins de l'àmbit de la Mesa de Negociació. La seva aprovació seguirà les normes del reglament de la Mesa de Negociació del personal acadèmic de la UAB.

Les propostes que facin les comissions delegades, seguint la normativa actual, sobre les matèries excloses de l'obligatorietat de negociació, podran ser negociades a la Mesa si el vicerector corresponent les hi porta a discussió. La seva aprovació seguirà les normes del Reglament de la Mesa de Negociació del personal acadèmic de la UAB.

La Mesa de Negociació es reunirà de forma ordinària dues setmanes abans de les convocatòries del Consell de Govern.

DISPOSICIÓ ADICIONAL

Els pactes i/o acords assolits en el sí de la MNPA seran publicats en les eines de comunicació interna de la UAB (intranet i butlletí oficial intern).

DISPOSICIÓ FINAL

Finalment aquest protocol haurà de ser objecte de refosa amb l'actual reglament de la Mesa de Negociació del personal acadèmic de la UAB, abans de la data de 31 de gener de 2011.


Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), 10 de novembre de 2010



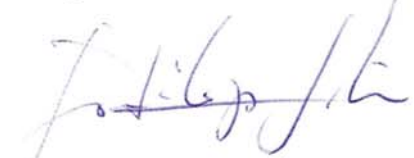

Universitat Autònoma de Barcelona
Vicerektorat de Personal Acadèmic
Miquel Àngel Senar Rosell
Vicerector de Personal Acadèmic



UAB
Universitat Autònoma de Barcelona
Vicerektorat de Recursos Humans i Organització
Ramon Bonastre Bertran
Vicegerent de Recursos Humans i Organització



Xavier Cussó Segura
Representant del Comitè d'Empresa
per al PDI Laboral



Jordi López Sintas
Representant de la Junta de Personal Docent
i Investigador Funcionari



ANNEX 1

Matèries objecte de negociació.

1. Seran objecte de negociació, en el seu àmbit respectiu i en relació a les competències de cada Administració Pública i amb l'abast que legalment procedeixi en cada cas, les matèries següents:

Artículo 37	Òrgan	Tema
a. La aplicación del incremento de las retribuciones del personal al servicio de las Administraciones Públicas que se establezca en la Ley de Presupuestos Generales del Estado y de las Comunidades Autónomas.	Mesa General de la Funció Pública / Mesa General d'Universitats	Aplicació increment retribucions.
b. La determinación y aplicación de las retribuciones complementarias de los funcionarios.	Mesa General de la Funció Pública / Mesa General d'Universitats	Aplicació retribucions complementàries.
	Mesa Sectorial UAB	Complements de càrrecs exclusius de la UAB, no regulats pel Departament d'Universitats.



Artículo 37	Òrgan	Tema
c. Las normas que fijen los criterios generales en materia de acceso, carrera, provisión, sistemas de clasificación de puestos de trabajo, y planes e instrumentos de planificación de recursos humanos.	Mesa General de la Funció Pública / Mesa General d'Universitats	Accés, carrera, provisió, sistemes de classificació.
	Mesa General d'Universitats	Plans i instruments de planificació de recursos humans. Serra Hunter, Programa de promoció, etc.
	Mesa Sectorial UAB	Criteris generals en matèria de: Carrera (promoció sistemes de classificació i relació de llocs de treball) Accés (Oferta pròpia no regulada per norma superior) Reingrés
d. Las normas que fijen los criterios y mecanismos generales en materia de evaluación del desempeño.	Mesa General de la Funció Pública / Mesa General d'Universitats	Criteris generals. AQU.
	Mesa sectorial UAB	Criteris generals en les normatives d'avaluació docent autonòmica i de l'avaluació de l'acompliment
e. Los planes de Previsión Social Complementaria.	Mesa General d'Universitats	Pla de pensions



Artículo 37	Òrgan	Tema
f. Los criterios generales de los planes y fondos para la formación y la promoción interna.	Mesa General d'Universitats	Fons PDI funcionari
	Mesa paritària PDI laboral	Fons PDI laboral
	Mesa sectorial UAB	Criteris generals sobre sabàtics. Criteris generals sobre plans i fons per a la formació dels PIF
	Comissió de Formació UAB	Criteris generals
g. Los criterios generales para la determinación de prestaciones sociales y pensiones de clases pasivas.	Mesa General de la Funció Pública	Prestacions socials i pensions
	Mesa sectorial UAB	Criteris generals en matèria de baixes laborals
h. Las propuestas sobre derechos sindicales y de participación.	Mesa General d'Universitats / Mesa sectorial UAB	Propostes
i. Los criterios generales de acción social.	Mesa paritària PDI laboral	Criteris generals
	Mesa sectorial UAB	Criteris generals d'acció social: ajuts menjador, transports, ajuts fills discapacitats, ajuts matrícula, escola bressol, SAF, Servei de Llengües, SAS.
j. Las que así se establezcan en la normativa de prevención de riesgos laborales.	Comissió de Seguretat i Salut UAB	Prevenió de riscos
k. Las que afecten a las condiciones de trabajo y a las retribuciones de los funcionarios, cuya regulación exija norma con rango de Ley.	Mesa General de la Funció Pública	Condicions de treball i retribucions



Artículo 37	Òrgan	Tema
l. Los criterios generales sobre ofertas de empleo público.	Mesa General de la Funció Pública / Mesa General d'Universitats / Mesa sectorial UAB	Places de la UAB
m. Las referidas a calendario laboral, horarios, jornadas, vacaciones, permisos, movilidad funcional y geográfica, así como los criterios generales sobre la planificación estratégica de los recursos humanos, en aquellos aspectos que afecten a condiciones de trabajo de los empleados públicos.	Mesa General de la Funció Pública	Jornada laboral.
	Mesa sectorial UAB	Criteris generals sobre la planificació estratègica dels recursos humans (entre altres, criteris generals sobre dedicació docent). Calendari laboral, horaris, vacances, normativa de permisos i llicències.